

REGULAMIN
powoływania przedstawiciela pracowników
do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. oraz trybu jego odwołania

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Zgodnie z postanowieniami Statutu PKP CARGO S.A. z siedzibą w Warszawie pracownikom Spółki przysługuje prawo do powoływania i odwoływania jednego przedstawiciela pracowników do Rady Nadzorczej.
2. Niniejszy Regulamin określa szczegółowy tryb przeprowadzania wyborów przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej oraz tryb wyborów uzupełniających, zarządzanych w przypadku wygaśnięcia mandatu członka Rady Nadzorczej, wybieranego przez pracowników oraz tryb jego odwoływania z funkcji Członka Rady Nadzorczej.
3. Ilekroć w dalszej części Regulaminu jest mowa o:
 - 1) **bezwzględnej większości głosów** – należy przez to rozumieć więcej niż połowę głosów oddanych („za”, „przeciw” oraz „wstrzymujących się”) w sposób zgodny z postanowieniami Regulaminu,
 - 2) **biernym prawie wyborczym** – należy przez to rozumieć prawo do kandydowania na przedstawiciela pracowników Spółki w Radzie Nadzorczej,
 - 3) **Członku Zarządu** - należy przez to rozumieć Prezesa Zarządu lub Członka Zarządu PKP CARGO S.A.,
 - 4) **czynnym prawie wyborczym** – należy przez to rozumieć prawo wybierania kandydatów na przedstawiciela pracowników Spółki w Radzie Nadzorczej,
 - 5) **dniu roboczym** – należy przez to rozumieć dzień, w przedziale od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy w Polsce oraz dni, które zostały wskazane, jako dni wolne od pracy w Regulaminie Pracy PKP CARGO S.A. Centrali Spółki,
 - 6) **głosowaniu** – należy przez to rozumieć proces oddawania głosów przez pracowników mający na celu wskazanie przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej,
 - 7) **jednostkach organizacyjnych Spółki** – należy przez to rozumieć Centralę oraz Zakłady Spółki, określone w *Regulaminie Organizacyjnym PKP CARGO S.A.*,
 - 8) **Komisja lub Komisja Wyborcza** – odpowiednio w danym przypadku Centralna, Terenowa lub Zakładowa Komisja Wyborcza,
 - 9) **pracownikach** – należy przez to rozumieć pracowników zatrudnionych w PKP CARGO S.A. na podstawie umowy o pracę oraz osoby fizyczne świadczące na rzecz PKP CARGO S.A. usługi na podstawie umowy zlecenia, umowy o zarządzanie lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 10) **Radzie Nadzorczej** – należy przez to rozumieć Radę Nadzorczą PKP CARGO S.A.,
 - 11) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy *„Regulamin powoływania przedstawiciela pracowników do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. oraz trybu jego odwołania”*,
 - 12) **Spis Wyborców** - lista pracowników uprawnionych do głosowania na dzień zarządzenia wyborów przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej,
 - 13) **Spółka** – PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji z siedzibą w Warszawie,
 - 14) **Statucie** – należy przez to rozumieć Statut Spółki,
 - 15) **Terenowej Komisji Wyborczej** – należy przez to rozumieć Komisję Wyborczą powołaną do przeprowadzenia czynności wskazanych w Regulaminie na wyznaczonym przez Centralną Komisję Wyborczą obszarze działania Zakładu,
 - 16) **wyborach** – należy przez to rozumieć wszelkie czynności zmierzające do wyłonienia przedstawiciela pracowników Spółki w Radzie Nadzorczej, w tym



zgłaszanie kandydatów oraz przeprowadzenie głosowania, o ile zgodnie z niniejszym Regulaminem takie głosowanie się przeprowadza.

- 17) **Zakładowej Komisji Wyborczej** – należy przez to rozumieć Komisję Wyborczą w Zakładzie powołaną do przeprowadzenia czynności wskazanych w Regulaminie,
 - 18) **Zarządzie** – należy przez to rozumieć Zarząd PKP CARGO S.A.,
4. Wybór przedstawiciela pracowników Spółki do Rady Nadzorczej następuje w głosowaniu tajnym, w wyborach bezpośrednich i równych przy zachowaniu zasady powszechności.
 5. Radzie Nadzorczej w uchwale zarządzającej wybory przysługuje prawo do modyfikacji postanowień niniejszego Regulaminu.

§ 2

Czynne i bierne prawo wyborcze

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje pracownikom.
2. Bierne prawo wyborcze na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej przysługuje pracownikom posiadającym pełną zdolność do czynności prawnych, a w przypadku kandydatów będących jednocześnie Członkiem Zarządu lub likwidatorem PKP CARGO S.A., bądź spółki lub spółdzielni zależnej od PKP CARGO S.A., prokurentem, kierownikiem oddziału lub zakładu bądź zatrudnionym w spółce głównym księgowym, radcą prawnym lub adwokatem, jak również osobą bezpośrednio podlegającą Członkowi Zarządu lub likwidatorowi PKP CARGO S.A. – którzy złożyli do Komisji Wyborczej, o której mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 Regulaminu, pisemne oświadczenie o zobowiązaniu do złożenia rezygnacji z pełnionej funkcji lub doprowadzenia do rozwiązania stosunku pracy nie później niż w dniu powołania w skład Rady Nadzorczej.
3. Członkowie Komisji Wyborczej, o której mowa w § 4 Regulaminu, nie mogą kandydować w wyborach.

§ 3


Zarządzanie wyborów

1. Rada Nadzorcza zarządza wybory określając datę głosowania oraz skład osobowy Centralnej Komisji Wyborczej.
2. Wybory przedstawiciela pracowników do Rady Nadzorczej następnej kadencji Rada Nadzorcza zarządza w terminie nie późniejszym niż 5 miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego kończącego kadencję ich urzędowania.
3. Głosowanie w sprawie wyboru przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej następnej kadencji powinny odbyć się w terminie 60 dni od dnia ich zarządzenia przez Radę Nadzorczą.

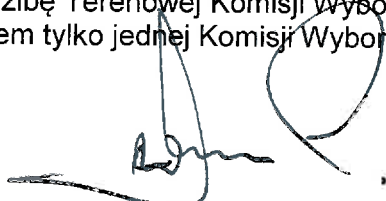
§ 4

Komisja Wyborcza i jej zadania

1. Wybory organizują i przeprowadzają Komisje Wyborcze złożone z osób posiadających czynne prawo wyborcze:
 - 1) powołana przez Radę Nadzorczą Centralna Komisja Wyborcza - w Centrali Spółki, licząca 3-9 osób spośród osób wskazanych przez Zarząd Spółki,
 - 2) powołane przez Centralną Komisję Wyborczą Zakładowe i Terenowe Komisje Wyborcze w Zakładach Spółki, liczące od 3 do 5 osób, spośród osób wskazanych przez Dyrektora oraz organizacje związkowe działające w Zakładzie Spółki.
2. Członkami Komisji Wyborczych nie mogą być członkowie Rady Nadzorczej.
3. Komisje Wyborcze, o których mowa w ust. 1, w sposób przyjęty przez daną Komisję, na swych pierwszych posiedzeniach wybierają ze swego grona przewodniczącego i sekretarza.
4. Do zadań:



- 1) Centralnej Komisji Wyborczej należy w szczególności:
 - a) powołanie Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych, określenie ich okręgów wyborczych oraz nadzorowanie pracy tych Komisji,
 - b) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów niniejszego Regulaminu,
 - c) opracowanie i ogłoszenie harmonogramu wyborów wraz z informacją o miejscu i dacie przeprowadzenia głosowania na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej,
 - d) wydanie obwieszczenia o terminie i trybie zgłaszania kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej,
 - e) przygotowanie wzoru listy do zbierania podpisów i wytycznych,
 - f) sprawdzenie prawidłowości zgłoszeń kandydatów, zarejestrowanie kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej i sporządzenie listy kandydatów w porządku alfabetycznym,
 - g) rozpowszechnienie listy kandydatów w Spółce,
 - h) ogłoszenie listy pracowników posiadających czynne prawo wyborcze,
 - i) przygotowanie, opiecztowanie i rozesłanie kart do głosowania do Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych,
 - j) przeprowadzenie głosowania w Centrali Spółki,
 - k) obliczenie głosów i ogłoszenie wyników wyborów,
 - l) sporządzenie protokołu z wyborów i przekazanie niezbędnych informacji Radzie Nadzorczej,
 - m) rozpatrywanie skarg, wniosków i zastrzeżeń, dotyczących wyborów,
 - n) przekazanie kompletnej dokumentacji wyborów Zarządowi, celem archiwizacji.
- 2) Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych należy w szczególności:
 - a) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów niniejszego Regulaminu we właściwym zakresie,
 - b) ogłoszenie listy pracowników posiadających czynne prawo wyborcze we właściwym zakresie,
 - c) przeprowadzenie głosowania w Zakładzie we właściwym zakresie,
 - d) wydanie kart do głosowania sporządzonych przez Centralną Komisję Wyborczą,
 - e) ustalenie wyników głosowania i niezwłoczne ich przekazanie do Centralnej Komisji Wyborczej, w formie protokołu podpisanego przez członków danej Komisji.
5. Uchwały Centralnej Komisji Wyborczej oraz Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych zapadają bezwzględną większością głosów. Dla ważności podjętych uchwał wymagana jest obecność, co najmniej połowy składu Komisji. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos przewodniczącego danej Komisji.
6. Z przebiegu każdego posiedzenia Centralnej, Zakładowych oraz Terenowych Komisji Wyborczych sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie danej Komisji obecni na posiedzeniu.
7. Praca w Komisjach ma charakter społeczny.
8. Członkom Komisji przysługuje prawo do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy zawodowej z powodu udziału w pracach komisji wyborczych.
9. Centralna Komisja Wyborcza, Zakładowe i Terenowe Komisje Wyborcze używają pieczęci o treści:
 - 1) PKP CARGO S.A. - Centralna Komisja Wyborcza w Warszawie
 - 2) PKP CARGO S.A. - Zakładowa Komisja Wyborcza Zakładu (podać nazwę zakładu Spółki)
 - 3) PKP CARGO S.A. w Terenowa Komisja Wyborcza Zakładu (podać nazwę zakładu Spółki) z siedzibą (podać siedzibę Terenowej Komisji Wyborczej).
10. Ta sama osoba może być członkiem tylko jednej Komisji Wyborczej.



§ 5

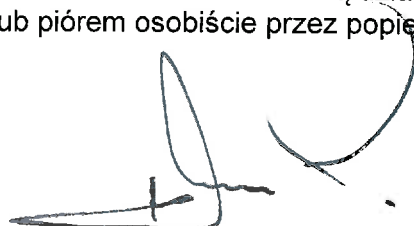
Spis wyborców i tryb rozpatrywania zastrzeżeń

1. Spis wyborców sporządza Dyrektor Zakładu Spółki - odnośnie pracowników Zakładu Spółki oraz Dyrektor Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi Centrali Spółki - odnośnie pracowników Centrali Spółki.
2. W Spisach wyborców podaje się imię i nazwisko pracownika uprawnionego do głosowania oraz jego miejsce pracy (komórkę organizacyjną). Ponadto w przypadku stwierdzenia, że w Spisie wyborców figurują osoby o takich samych imionach i nazwiskach, dodatkowo w Spisie wyborców zamieszcza się imię ojca tych wyborców.
3. Spisy wyborców podpisuje Prezes Zarządu - odnośnie pracowników Centrali Spółki oraz Dyrektor Zakładu - odnośnie pracowników Zakładu Spółki, z podziałem na centralę Zakładu i sekcje, a następnie spisy te przekazywane są do Komisji Wyborczych, które w ciągu 21 dni od daty zarządzenia wyborów podają je do wiadomości wyborców w formie obwieszczenia umieszczonego na tablicy ogłoszeń w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki oraz poprzez dedykowaną zakładkę w Intranecie Spółki.
4. Centralna i Zakładowe Komisje Wyborcze zobowiązane są do zapewnienia wyborcom warunków do sprawdzania Spisów wyborców przez 3 dni robocze od daty ich obwieszczenia.
5. Jeśli w ocenie pracownika, w Spisie wyborców znajdują się błędy lub nieprawidłowości, przysługuje mu prawo do zgłoszenia pisemnego zastrzeżenia do właściwej Komisji Wyborczej w ciągu nieprzekraczalnego terminu 5 dni roboczych od dnia obwieszczenia Spisu wyborców.
6. Zastrzeżenie powinno być rozpatrzone w ciągu 3 dni roboczych.
7. Decyzja właściwej Komisji Wyborczej w sprawie zastrzeżenia jest ostateczna.

§ 6

Zgłaszanie kandydatów do wyborów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej

1. Kandydatami na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej mogą być osoby posiadające bierne prawo wyborcze.
2. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej przysługuje organizacjom związkowym działającym w Spółce oraz pracownikom.
3. Obwieszczenie o zgłaszaniu kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej wydaje Centralna Komisja Wyborcza.
4. Obwieszczenie, o którym mowa w ust. 3, powinno zawierać termin i miejsce zgłaszania kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej i być ogłoszone w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki na tablicach ogłoszeń oraz poprzez dedykowaną zakładkę w Intranecie Spółki.
5. Zgłoszenie kandydata na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej powinno być złożone na piśmie i zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) miejsce aktualnego zatrudnienia wraz ze stanowiskiem oraz nazwą działu, wydziału, sekcji, biura, itp.,
 - 3) nr PESEL,
 - 4) listę (oryginał) zawierającą podpisy co najmniej 10% uprawnionych do głosowania pracowników, z ogólnej liczby pracowników (w osobach) zatrudnionych w Spółce według stanu na dzień podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały o zarządzeniu wyborów, popierających daną kandydaturę, ich imiona i nazwiska, miejsce aktualnego zatrudnienia wraz ze stanowiskiem oraz nazwą działu, wydziału, sekcji, biura itp. wpisane długopisem lub piórem osobiście przez popierającego,



- 5) pisemne oświadczenie kandydata, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu,
6. Termin zgłaszania do Centralnej Komisji Wyborczej kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej wybieranego przez pracowników upływa w nieprzekraczalnym terminie 30 dni przed datą wyborów.
7. Każdemu wyborcy przysługuje prawo poparcia tylko 1 (jednego) kandydata na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej.
8. Sprawdzenia prawidłowości zgłoszeń kandydatów na przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej dokonuje Centralna Komisja Wyborcza. O przyjęciu lub odmowie przyjęcia zgłoszenia Centralna Komisja Wyborcza powiadamia zgłaszającego.

§ 7

Listy kandydatów

1. Listę kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej, w porządku alfabetycznym wraz z ogłoszeniem o terminie i miejscu przeprowadzenia wyborów, Centralna Komisja Wyborcza ogłasza nie później niż na 14 dni przed datą wyborów, w siedzibach poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń oraz poprzez dedykowaną zakładkę w Intranecie Spółki. Lista kandydatów ogłaszana jest po zakończeniu procedury odwoławczej, o której mowa w ust. 3-6.
2. Lista kandydatów, o której mowa w ust. 1, powinna zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) miejsce jego aktualnego zatrudnienia wraz ze stanowiskiem oraz nazwą działu, wydziału, sekcji, biura, itp.
3. Od decyzji Centralnej Komisji Wyborczej odmawiającej umieszczenia osoby zgłoszonej na liście kandydatów przysługuje osobie/organizacji zgłaszającej, jak również osobie zgłaszanej prawo do złożenia do Centralnej Komisji Wyborczej pisemnego wniosku o ponowne rozpoznanie zgłoszenia.
4. Wniosek o ponowne rozpoznanie zgłoszenia może być złożony w formie pisemnej w nieprzekraczalnym terminie 3 dni roboczych od dnia poinformowania osoby/organizacji zgłaszającej o decyzji Centralnej Komisji Wyborczej.
5. Wniosek o ponowne rozpoznanie zgłoszenia powinien być rozpatrzony w ciągu 3 dni roboczych.
6. Decyzja Centralnej Komisji Wyborczej w sprawie wniosku o ponowne rozpoznanie zgłoszenia jest ostateczna.
7. Decyzję w sprawie wniosku o ponowne rozpoznanie zgłoszenia Centralna Komisja Wyborcza przesyła osobie składającej ten wniosek.
8. Jeżeli liczba prawidłowo zgłoszonych kandydatów odpowiada liczbie mandatów przysługujących przedstawicielom pracowników w Radzie Nadzorczej lub liczbie brakujących przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej - w przypadku wyborów uzupełniających - głosowania nie przeprowadza się.
9. W przypadku, o którym mowa w ust. 8 powyżej Rada Nadzorcza stwierdza, w formie uchwały, powołanie w skład Rady Nadzorczej zgłoszonego kandydata.

§ 8

Głosowanie

1. Centralna Komisja Wyborcza, po sporządzeniu listy kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej ustala wzór karty do głosowania i zarządza drukowanie kart w ilości odpowiadającej liczbie pracowników posiadających czynne prawo wyborcze.
2. Ilość kart do głosowania Centralna Komisja Wyborcza ustala na podstawie otrzymanych Spisów wyborców i po wydrukowaniu przekazuje odpowiednio właściwym Komisjom Wyborczym.



3. Na karcie do głosowania umieszcza się w porządku alfabetycznym nazwiska i imiona kandydatów na członków Rady Nadzorczej, miejsce ich aktualnego zatrudnienia wraz ze stanowiskiem oraz nazwą działu, wydziału, sekcji, biura, itp.
4. Karta do głosowania może być zadrukowana tylko po jednej stronie.
5. Ponumerowane karty do głosowania Centralna Komisja Wyborcza opatruje pieczęcią Centralnej Komisji Wyborczej.
6. Karty do głosowania powinny być podpisane przez przewodniczącego Centralnej Komisji Wyborczej. Podpis może być powielany mechanicznie.

§ 9

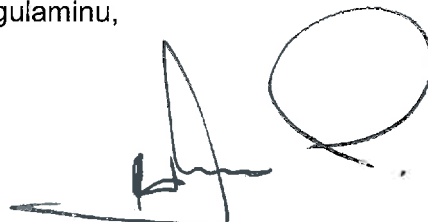
Przebieg głosowania

1. Głosowanie odbywa się w ciągu 5 dni roboczych, w godzinach ustalonych przez Centralną Komisję Wyborczą w siedzibach poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki.
2. Każdy uprawniony do głosowania może oddać jeden głos.
3. Każdy uprawniony do głosowania oddaje swój głos osobiście.
4. Przed wydaniem przez daną Komisję Wyborczą karty do głosowania wyborca okazuje komisji wyborczej dokument pozwalający stwierdzić jego tożsamość. Kartę do głosowania wydaje się tylko osobie uprawnionej do głosowania.
5. Dana Komisja Wyborcza odnotowuje fakt wydania karty do głosowania, stawiając znak „V” przy nazwisku danego wyborcy w Spisie wyborców, a wyborca potwierdza fakt otrzymania karty do głosowania, składając podpis przy swoim nazwisku w Spisie wyborców.
6. Oddanie głosu polega na oznaczeniu znakiem „X” pola na karcie do głosowania obok nazwisk tego kandydata, na którego się głosuje, i wrzuceniu karty do głosowania do urny wyborczej opieczętowanej przez daną Komisję Wyborczą.
7. Urny wyborczej, nie wolno otwierać od chwili opieczętowania do zakończenia głosowania.
8. Komisje Wyborcze czuwają nad zapewnieniem tajności głosowania oraz nad utrzymaniem porządku w czasie głosowania.
9. Za przechowywanie opieczętowanej urny wyborczej w czasie głosowania odpowiada przewodniczący danej Komisji Wyborczej.
10. Przez cały czas trwania głosowania w lokalu wyborczym powinno być obecnych co najmniej dwóch członków danej Komisji Wyborczej.

§ 10

Ustalenie wyników głosowania

1. Niezwłocznie po zakończeniu głosowania dana Komisja Wyborcza zabezpiecza niewykorzystane karty do głosowania, otwiera urnę wyborczą, sprawdziwszy uprzednio czy urna nie była otwierana wcześniej, a następnie dokonuje liczenia głosów.
2. Z przebiegu głosowania i czynności liczenia głosów dana Komisja Wyborcza sporządza protokół, w którym podaje:
 - 1) czas rozpoczęcia i zakończenia głosowania,
 - 2) liczbę pracowników uprawnionych do głosowania w danym okręgu wyborczym,
 - 3) liczbę oddanych głosów,
 - 4) liczbę głosów ważnych,
 - 5) liczbę głosów nieważnych,
 - 6) liczbę głosów ważnych oddanych na poszczególnych kandydatów,
 - 7) inne istotne okoliczności związane z przebiegiem głosowania.
3. Za nieważne uznaje się głosy:
 - 1) oddane na kartach nie spełniających któregoś z wymagań określonych w § 8 ust. 1- 6 niniejszego Regulaminu,



- 2) oddane na kartach do głosowania, na których wyborca nie umieścił znaku „X” przy żadnym nazwisku kandydata,
 - 3) oddane na kartach do głosowania, na których wyborca umieścił znak „X” przy większej liczbie nazwisk kandydatów niż wynika z niniejszego Regulaminu,
 - 4) oddane na kartach do głosowania przekreślonych, przedartych lub uniemożliwiających odczytanie decyzji wyborcy.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 2, podpisują i parafują każdą stronę wszyscy członkowie danej Komisji Wyborczej. Protokół opatruje się pieczęcią danej Komisji Wyborczej.
 5. Członek Komisji Wyborczej może zgłosić do protokołu zdanie odrębne wraz z uzasadnieniem.
 6. Wybory są ważne bez względu na liczbę osób biorących udział w głosowaniu.
 7. Protokół, o którym mowa w ust. 2, wraz z kartami do głosowania i pozostałą dokumentacją (w tym Spis wyborców) wszystkie Zakładowe (Terenowe) Komisje Wyborcze zabezpieczają i przekazują niezwłocznie do Centralnej Komisji Wyborczej.

§ 11

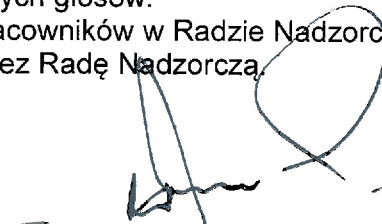
Protokół końcowy z wyborów

1. Centralna Komisja Wyborcza na podstawie protokołów, o których mowa w § 10 ust. 2, sporządza protokół końcowy z wyborów przedstawiciela pracowników do Rady Nadzorczej.
2. W protokole końcowym Centralna Komisja Wyborcza podaje w szczególności:
 - 1) łączną liczbę uprawnionych do głosowania,
 - 2) łączną liczbę oddanych głosów,
 - 3) łączną liczbę głosów ważnych,
 - 4) łączną liczbę głosów nieważnych,
 - 5) łączną liczbę głosów ważnych oddanych na poszczególnych kandydatów,
 - 6) inne istotne okoliczności związane z przebiegiem głosowania.
3. Protokół, o którym mowa w ust. 1, podpisują i parafują każdą stronę wszyscy członkowie Centralnej Komisji Wyborczej oraz opieczętują pieczęcią Komisji.
4. Członek Centralnej Komisji Wyborczej może zgłosić do protokołu zdanie odrębne wraz z uzasadnieniem.

§ 12

Wybór przedstawiciela pracowników

1. Za wybranego przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej uważa się jednego kandydata, który otrzymał największą liczbę ważnie oddanych głosów.
2. W przypadku, gdy dwóch lub więcej kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej otrzyma równą liczbę ważnie oddanych głosów i w konsekwencji nie będzie możliwe ustalenie wyniku wyborów, Centralna Komisja Wyborcza zarządza powtórne głosowanie wyłącznie w odniesieniu do tych kandydatów.
3. Głosowanie, o którym mowa w ust. 2, Centralna Komisja Wyborcza zarządza nie później niż w terminie 21 dni od daty zakończenia pierwszego głosowania.
4. Sporządzoną w porządku alfabetycznym listę kandydatów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej, którzy otrzymali w pierwszym głosowaniu równą liczbę ważnie oddanych głosów, wraz z ogłoszeniem o terminie i miejscu przeprowadzenia powtórnego głosowania, Centralna Komisja Wyborcza, na 10 dni przed datą powtórnego głosowania, ogłasza w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki, na tablicy ogłoszeń oraz poprzez dedykowaną zakładkę w Intranecie Spółki.
5. Postanowienia § 7-10 niniejszego Regulaminu stosuje się odpowiednio do powtórnego głosowania.
6. Za wybranego w wyniku powtórnego głosowania uważa się tego kandydata, który otrzymał największą liczbę ważnie oddanych głosów.
7. Niedokonanie wyboru przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej nie stanowi przeszkody do podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą.



§ 13


Stwierdzenie ważności lub nieważności wyborów

1. Wyniki wyborów Centralna Komisja Wyborcza ogłasza w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki na tablicy ogłoszeń oraz poprzez dedykowaną zakładkę w Intranecie Spółki
2. Ewentualne zastrzeżenia dotyczące prawidłowości przebiegu wyborów wraz z uzasadnieniem Centralna Komisja Wyborcza przyjmuje w formie pisemnej w nieprzekraczalnym terminie 3 dni roboczych od ogłoszenia wyników wyborów i zobowiązana jest je rozpatrzyć w ciągu 3 dni roboczych od daty otrzymania zastrzeżenia.
3. Po rozpatrzeniu zastrzeżeń, a w przypadku ich braku po upływie terminu na zgłaszanie zastrzeżeń Centralna Komisja Wyborcza przekazuje Radzie Nadzorczej wyniki wyborów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej.
4. Ważność i prawidłowość dokonanego wyboru na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej stwierdza uchwałą Rada Nadzorcza na podstawie protokołu końcowego sporządzonego przez Centralną Komisję Wyborczą po rozpatrzeniu ewentualnych zastrzeżeń dotyczących prawidłowości przebiegu wyborów, nie później jednak niż na 20 dni roboczych po dacie głosowania.
5. Stwierdzenie przez Radę Nadzorczą ważności i prawidłowości wyboru przedstawiciela pracowników do Rady Nadzorczej jest równoznaczne z powołaniem tego przedstawiciela pracowników do pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej.
6. Wybory podlegają unieważnieniu, jeżeli przy ich przeprowadzaniu dopuszczono się naruszenia niniejszego Regulaminu, które miało lub mogło mieć wpływ na wynik wyborów.
7. O istnieniu podstaw nieważności wyborów Centralna Komisja Wyborcza powiadamia Radę Nadzorczą, która stwierdza nieważność wyborów.
8. Po stwierdzeniu nieważności wyborów przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej, Rada Nadzorcza zarządza powtórne wybory.
9. Uchwałą o unieważnieniu wyborów na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej wraz z ogłoszeniem o terminie i miejscu przeprowadzenia powtórnego głosowania, ogłasza Centralna Komisja Wyborcza w terminie 7 dni od daty zarządzenia ponownych wyborów przez Radę Nadzorczą w siedzibie Centrali Spółki i w siedzibach Zakładów Spółki na tablicy ogłoszeń poprzez dedykowaną zakładkę w Intranecie Spółki.
10. W przypadku unieważnienia wyborów Rada Nadzorcza może dokonać zmian w składzie Centralnej Komisji Wyborczej.
11. Centralna Komisja Wyborcza i Zakładowe (Terenowe) Komisje Wyborcze ulegają rozwiązaniu z chwilą zakończenia czynności związanych z rozstrzygnięciem wyborów.

§ 14

Wybory uzupełniające

1. Podstawą do zarządzenia wyborów uzupełniających jest wygaśnięcie mandatu przedstawiciela pracowników wybranego do Rady Nadzorczej przed upływem kadencji, na którą został wybrany.
2. Wybory uzupełniające zarządza Rada Nadzorcza w terminie 60 dni od chwili uzyskania informacji o zaistnieniu okoliczności uzasadniającej przeprowadzenie wyborów.
3. Głosowanie w wyborach uzupełniających powinno się odbyć w terminie 60 dni od dnia ich zarządzenia przez Radę Nadzorczą.
4. W przypadku zarządzenia przeprowadzenia wyborów uzupełniających stosuje się odpowiednio przepisy niniejszego Regulaminu.



§ 15

Odwoływanie przedstawiciela z Rady Nadzorczej

1. Głosowanie nad odwołaniem przedstawiciela pracowników z Rady Nadzorczej przeprowadza się na pisemny wniosek, co najmniej 20% ogólnej liczby pracowników posiadających czynne prawo wyborcze, złożony do Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Wniosek o odwołanie przedstawiciela pracowników z Rady Nadzorczej powinien zawierać wskazanie osoby, której wniosek dotyczy, uzasadnienie wniosku, imię i nazwisko każdego z pracowników popierających wniosek, ich podpisy, miejsce aktualnego zatrudnienia wraz ze stanowiskiem oraz nazwą działu, wydziału, sekcji, biura itp.
3. Głosowanie zarządza Rada Nadzorcza.
4. Do zarządzenia i przeprowadzenia głosowania stosuje się odpowiednio postanowienia niniejszego Regulaminu.
5. Odwołanie przedstawiciela pracowników z Rady Nadzorczej stwierdza Rada Nadzorcza w uchwale podjętej na podstawie protokołu przygotowanego przez Centralną Komisję Wyborczą. W głosowaniu nad uchwałą, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, nie bierze udziału Członek Rady Nadzorczej, którego odwołanie jest przedmiotem głosowania.

§ 16

Postanowienia końcowe

1. Koszty przeprowadzenia wyborów lub głosowania w sprawie odwołania przedstawiciela pracowników z Rady Nadzorczej pokrywa Spółka.
2. Za wykonanie zadań związanych z organizacją i przeprowadzeniem wyborów oraz obsługą administracyjną i warunki techniczne pracy Centralnej Komisji Wyborczej oraz Zakładowych i Terenowych Komisji Wyborczych odpowiedzialni są: Zarząd i Dyrektorzy Zakładów Spółki.
3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie mowa jest o „dniach”, należy przez to rozumieć „dni kalendarzowe”, chyba że w treści Regulaminu wprost postanowiono odmiennie.
4. W sprawach spornych Rada Nadzorcza zajmuje się interpretacją postanowień Statutu oraz niniejszego Regulaminu.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały Rady Nadzorczej o jego zatwierdzeniu.
6. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu uchwała Rada Nadzorcza.



Załącznik Nr 1 do *Regulaminu powoływania przedstawiciela pracowników do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. oraz trybu jego odwoływania.*

Wzór oświadczenia kandydata na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej

[...], dnia [...] r.

[...]

PESEL:

PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji
z siedzibą w Warszawie
ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa

Ja, niżej podpisany _____ (nr PESEL: _____), kandydat na przedstawiciela pracowników w Radzie Nadzorczej PKP CARGO S.A. z siedzibą w Warszawie, niniejszym oświadczam, że:

- 1) wyrażam zgodę na kandydowanie do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. ,
- 2) pełnię/nie pełnię¹ funkcji członka Zarządu lub likwidatora PKP CARGO S.A. bądź spółki lub spółdzielni zależnej od PKP CARGO S.A., prokurenta, kierownika oddziału lub zakładu oraz nie pozostaję zatrudnionym w PKP CARGO S.A. głównym księgowym, radcą prawnym lub adwokatem, jak również osobą bezpośrednio podlegającą członkowi Zarządu lub likwidatorowi PKP CARGO S.A.

W przypadku pełnienia funkcji lub pozostawania w stosunku pracy, o którym mowa w pkt 2 powyżej lub istnienia innego kryterium wykluczającego łączenie z funkcją Członka Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. – zobowiązuję się do złożenia rezygnacji z funkcji wykluczającej łączenie z funkcją Członka Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. lub doprowadzenia do rozwiązania stosunku pracy nie później niż w dniu powołania w skład Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.

¹ Niewłaściwe skreślić

