

Warszawa, 13 listopada 2024 roku

Nr pisma C.073.87.2024

dotyczy: **PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji**

## Pismo od Zarządu PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji

Szanowna Pani Poseł/Senator  
Szanowny Panie Pośle/Senatorze

### Przyczyna niniejszego pisma

Na początku listopada 2024 roku do Pani/Pana skrytki w Sejmie/Senacie trafiło pismo Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ Solidarność nr KSK 31/2024, sygnowane jednoosobowo przez Pana Henryka Grymla Przewodniczącego Rady Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ Solidarność, członka Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji, a także byłego pracownika spółki PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji, z którym spółka rozstała się z dniem 31 października 2024 roku z przyczyn nie dotyczących pracowników. W związku z faktem, że przedmiotowe pismo zawiera istotne przekłamania i nieprawdziwe stwierdzenia godzące w dobre imię spółki PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji, Zarząd zamierza podjąć działania prawne w stosunku do członka Rady Nadzorczej naszej spółki. **Zarząd pragnie też przedstawić pełną aktualną informację na temat sytuacji w spółce** oraz odnieść się do kłamstw i przeinaczeń sformułowanych w przedmiotowym piśmie. Mamy nadzieję, że przedstawione poniżej informacje pozwolą na obiektywny osąd obecnej trudnej sytuacji Spółki, a przede wszystkim przyczyn takiego stanu rzeczy.

### Działalność związku zawodowego na szkodę spółki i pracowników

W pierwszej, jednakże kolejności ze smutkiem należy stwierdzić, że Pan Henryk Grymel (wieloletni oligarcha związkowy, zwolniony od kilkunastu lat z obowiązku świadczenia pracy w spółce PKP CARGO S.A. z zachowaniem prawa do wynagrodzenia rzędu kilkuset tysięcy złotych rocznie) i organizacja związkowa w imieniu, której występuje przez kilka ostatnich lat systematycznie doprowadzali do niszczenia potencjału naszej spółki oraz jej możliwości rozwojowych.

Niestety, dzięki przyzwoleniu ówczesnych władz PKP CARGO S.A. oraz ich organów nadzoru właścicielskiego w latach 2016-2023 **ta organizacja związkowa działała w naszej spółce bez mała jak „podstawowa organizacja partyjna”** z czasów słusznie minionych. Przykładowo praktyką było przedłużanie przez pracodawcę umów o pracę po okresie próbnym wyłącznie z osobami, które zapisały się do tej organizacji czy fakt, że 7 dyrektorów Zakładów Spółki (Zakład zatrudnia między 1000 a 3000 pracowników) było członkami tej organizacji. Co więcej wszystkie istotne decyzje personalne były podejmowane wyłącznie w uzgodnieniu z odpowiedniego szczebla organami tego związku zawodowego. Ponadto organizacja ta posiadała kilkudziesięciu pracowników zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do pełnego wynagrodzenia, a także na mocy przepisów prawa powszechnego oraz zakładowego zapewniała szczególną ochronę trwałości stosunku pracy grupie kilkuset pracowników, którzy bez względu na wagę swojego przewinienia w pracy nie mogli być z niej zwolnieni.

Relacje panujące wewnątrz spółki w tym zakresie miały charakter patologiczny na co wskazywały między innymi inne związki zawodowe działające w PKP CARGO S.A. Natomiast **faktyczne współzarządzanie spółką przez NSZZ Solidarność w latach 2016-2023** wraz z innymi licznymi błędami

biznesowymi popełnionymi przez ówczesne zarządy **doprowadziło do katastrofalnej sytuacji spółki PKP CARGO S.A.**, konieczności zmniejszenia kosztów stałych spółki, w tym przeprowadzenia bolesnego procesu zwolnień grupowych. Niestety jest tak, że **po części podmiotem odpowiedzialnym za obecne zwolnienia grupowe jest właśnie ten związek zawodowy**, który swoimi nieodpowiedzialnymi działaniami przyczynił się do tej tragicznej sytuacji.

### **Działania naprawcze podjęte w PKP CARGO S.A. od dnia 26 kwietnia 2024 roku**

Z dniem 26 kwietnia 2024 roku nastąpiły zmiany w Zarządzie PKP CARGO S.A., do którego w miejsce partyjnych nominatów poprzedniej władzy (np. byłych posłów i radnych partii rządzącej Polską w latach 2016-2023) skierowano troje członków Rady Nadzorczej powołanych do niej wcześniej w kwietniu 2024 roku. Przeprowadzona identyfikacja oraz analiza sytuacji w spółce wykazały, że bez podjęcia zdecydowanych działań naprawczych nie będzie możliwe kontynuowanie jej działalności. Spółka została w latach 2016-2023 w istotny sposób zadłużona, gdzie w nieuzasadniony sposób zwiększono koszty (głównie pracownicze oraz usług obcych), a także podjęto szereg politycznie motywowanych niekorzystnych dla interesów spółki decyzji zagrażających jej dalszemu istnieniu.

Jeszcze w maju 2024 roku pracodawca wypowiedział za 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia Pakt Gwarancji Pracowniczych, a w czerwcu – za 24-miesięcznym okresem wypowiedzenia – Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz tzw. Porozumienie Walentynkowe rozszerzające między innymi krąg działaczy związkowych zwolnionych z pracy oraz przyznające szczególną ochronę trwałości stosunku pracy licznym pracownikom. Przyczyną powyższego były względy ekonomiczne. Ponadto zdecydowano się też przygotować i złożyć wniosek o otwarcie tzw. postępowania sanacyjnego. Co stało się faktem odpowiednim postanowieniem Sądu z dnia 25 lipca 2024 roku. Tego dnia został ustanowiony zarządca sanacyjny, który razem z Zarządem spółki będzie teraz uzdrawiał zastaną sytuację oraz przygotowuje tzw. plan restrukturyzacyjny. Jego wykonanie powinno pozwolić na dalsze bezpieczne funkcjonowanie spółki oraz utrzymanie obecnych 10,000 miejsc pracy.

### **Skutki otwarcia postępowania sanacyjnego dla stosunków pracy**

Otwarcie postępowania sanacyjnego pozwoliło na **uratowanie płynności finansowej** PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji oraz dało szansę na dalszą działalność naszej spółki na niezwykle konkurencyjnym i wymagającym rynku kolejowych przewozów towarowych. W zakresie natomiast stosunków pracy otwarcie sanacji, które z punktu widzenia przepisów jest jednoznaczne co do skutków z ogłoszeniem upadłości, **zniósło wszelką ochronę trwałości stosunków pracy**, w tym między innymi takich grup jak działaczy związkowych czy społecznych inspektorów pracy. Żeby uzdrowić spółkę w ostatnich miesiącach podjęto wiele inicjatyw zmierzających do obniżenia kosztów stałych funkcjonowania, w tym między innymi wycofania się z niektórych lokalizacji, racjonalizacji inwestycji taborowych oraz przeprowadzenia trudnego procesu zwolnień grupowych. Wszystkie powyższe działania poprzedzono wnikliwymi analizami oraz przygotowaniem zapewniającymi utrzymanie pełnej zdolności przewozowej. Co więcej **wszystkie podejmowane decyzje są wdrażane zgodnie z przepisami tak prawa powszechnego, jak też zakładowego** w tym w pełnym poszanowaniu uprawnień pracowniczych oraz wolności związkowych.

### **Odniesienie się do nieprawdziwych treści zawartych w piśmie KSK NSZZ Solidarność**

Odnosząc się do nieprawdziwych stwierdzeń zawartych w piśmie KSK NSZZ Solidarność z dnia 26 października 2024 roku należy w pierwszej kolejności wskazać, że **PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji podejmując niezbędne i bardzo trudne działania nie łamie żadnych obowiązujących przepisów czy zasad**. Wszystkie aktywności w ramach postępowania sanacyjnego podejmowane są przez zarządcę oraz zarząd spółki pod ścisłym nadzorem sędziego komisarza, który między innymi wyraził zgodę na

przeprowadzenie niezbędnych zwolnień grupowych w oparciu o regulaminy zawierające precyzyjne kryteria doboru pracowników do zwolnień. Takimi kryteriami są między innymi: brak zapotrzebowania na pracę na danym stanowisku pracy czy długotrwałe nieświadczenie pracy. Jednocześnie należy wskazać, że skala przeprowadzanych zwolnień (między 3 lipca 2024 a 4 listopada 2024 spółka zmniejszyła zatrudnienie o 27% załogi to jest liczbę 3665 osób) przy jednoczesnym uzwiązkowaniu na poziomie 82% (stan na 30 czerwca 2024 roku) powoduje, że **umowy o pracę rozwiązywane są z członkami wszystkich związków zawodowych**, w tym NSZZ Solidarność. Statystyki jakimi dysponuje spółka wskazują, że procent pracowników odchodzących z PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji liczony wedle przynależności związkowej jest proporcjonalny do liczby członków związków zawodowych. Żaden związek nie jest nadreprezentowany czy traktowany w inny sposób niż pozostałe.

W związku z wyższym insynuacje z pisma podpisanego przez Pana Henryka Grymla, nota bene jedną z osób z którymi spółka zakończyła współpracę z dniem 31 października 2024 roku, są całkowicie bezpodstawne i naruszają dobre imię spółki. Należy raz jeszcze podkreślić, że wszelkie działania podejmowane przez pracodawcę są zgodne z prawem i nie naruszają żadnych istniejących uprawnień wynikających z przepisów. Natomiast istotnie należy się zgodzić z tym, że obecnie podejmowane w spółce działania kruszą beton nepotyzmu i kolesiostwa, jakie panowały przez ostanie lata.

### **Kłamstwa Pana Henryka Grymla**

Kolejnym kłamstwem, pod którym podpisuje się członek Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. jest **zarzut rzekomego zwolnienia kobiet w ciąży**. Jest to **stwierdzenie całkowicie nieprawdziwe** i naruszające dobre imię spółki, która nie pozwoli w ten sposób być traktowana i podjąć odpowiednie działania prawne. Zarząd PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji oświadcza, że nie zwolnił żadnej kobiety w ciąży, mimo że obowiązujące przepisy dają taką możliwość, gdy firma znajduje się w postępowaniu sanacyjnym. Natomiast należy potwierdzić, że celem ratowania ponad 10 000 potrzebnych miejsc pracy spółka rozstała się z osobami posiadającymi uprawnienia do świadczeń z zakresu ubezpieczeń społecznych czy systemu emerytalnego, jak też z kilkudziesięcioma zwolnionymi z obowiązku świadczenia pracy działaczami związkowymi. **W żadnym przypadku nie ma miejsca „prześladowanie” i „zwalnianie pracowników” z tytułu przynależności związkowej**, a takie sformułowania zawarte w przedmiotowym piśmie nie sposób określić inaczej niż wyrażenie frustracji przez osobę która utraciła ciepłą posadę finansowaną z publicznych środków. Pozostawiamy powyższe bez komentarza.

Na zakończenie niniejszego pisma pragniemy zapewnić, że wszelkie działania podejmowane obecnie w PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji mają na celu faktyczną naprawę sytuacji spółki i są przeprowadzane z pełnym poszanowaniem przepisów prawa. Wściekły atak Krajowej Sekcji Kolejarzy na pracodawcę potwierdza, że podjęte niezbędne działania naruszyły interesy oligarchów związkowych. Jesteśmy zdeterminowani podejmować kolejne niezbędne z punktu widzenia spółki działania mające na celu odzyskanie należnej jej pozycji na rynku, zgodnie z zawieszonym nad wejściem do naszej spółki hasłem #MakeCargoGreatAgain

W razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji pozostajemy do pełnej dyspozycji. Ewentualne pytania prosimy przesłać na adres: [sekretariat.c@pkpcargo.com](mailto:sekretariat.c@pkpcargo.com)

p.o. Prezesa Zarządu p.o. Członka Zarząd ds. Finansowych p.o. Członka Zarządu ds. Handlowych