



**Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.
za rok 2023**

Podmiot: PKP CARGO S.A.
Adres: ul. Grójecka 17, 02-021 Warszawa
Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy w Warszawie,
XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS: 0000027702
NIP: 9452381960
REGON: 277586360

Warszawa, dnia 23 maja 2024 roku

I. Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. za rok 2023 (dalej: „**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą PKP CARGO S.A. (dalej: „**Rada Nadzorcza**”) stosownie do obowiązków wynikających z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity Dz.U.2021 poz. 1983 z dnia 2 listopada 2021 roku z późn. zm.) (dalej: „**Ustawa o ofercie**”) w związku z Uchwałą Nr 23/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PKP CARGO S.A. z dnia 29 czerwca 2020 roku w sprawie przyjęcia *Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.* z późn. zm. (dalej „**Polityka**”).

W przypadku Członków Zarządu PKP CARGO S.A. (dalej: „**Członkowie Zarządu**”) i Rady Nadzorczej Polityka co do zasady nie zmieniła w znaczący sposób zasad dotyczących wynagradzania obowiązujących przed przyjęciem Polityki. W odniesieniu do wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu także przed wdrożeniem Polityki, Rada Nadzorcza przyznawała premie za dany rok obrotowy na podstawie oceny realizacji ustalonych celów zarządczych.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie informacji wymaganych na podstawie Ustawy o ofercie. Podmiotem dokonującym oceny Sprawozdania był Grant Thornton Polska P.S.A. (dawniej: Grant Thornton Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k.) z siedzibą w Poznaniu wpisana na listę firm audytorskich prowadzoną przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego pod numerem 4055.

II. Sprawozdanie o wynagrodzeniach

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1.1. Wynagrodzenia Zarządu PKP CARGO S.A.

Członkom Zarządu przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie („**Wynagrodzenie Podstawowe**”) oraz wynagrodzenie zmienne uzależnione od realizacji celów finansowych lub niefinansowych („**Premia**”), a także inne dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne.

Wynagrodzenie Podstawowe jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji.

Premia jest ustalana w sposób zrównoważony i dostosowany do sytuacji finansowej PKP CARGO S.A. (dalej także „**Spółka**”) oraz realizacji przyjętych celów zarządczych (dalej „**Cele**”).

Zasady przyznawania Premii, wyznaczenia Celów, określenia wagi Celów oraz kryteriów ich realizacji i rozliczania określa odrębna uchwała Rady Nadzorczej.

Łączna wysokość Premii nie może przekroczyć 50% Wynagrodzenia Podstawowego należnego Członkowi Zarządu w roku obrotowym, za który należna jest Premia.

Uchwałę o przyznaniu Premii podejmuje Rada Nadzorcza po uprzednim podjęciu przez Walne Zgromadzenie PKP CARGO S.A. uchwały:

- 1) zatwierdzającej sprawozdanie Zarządu z działalności PKP CARGO S.A. za rok obrotowy, za który należna jest Premia,
- 2) zatwierdzającej sprawozdanie finansowe PKP CARGO S.A. za rok obrotowy, za który należna jest Premia,
- 3) udzielającej absolutorium z wykonywania przez Członka Zarządu obowiązków w roku obrotowym, za który należna jest Premia.

1.1.1. Wynagrodzenie Członków Zarządu w podziale na składniki

Wynagrodzenie Członków Zarządu w 2023 roku kształtowało się następująco¹:

Imię i nazwisko, funkcja okres pełnienia funkcji w 2023 roku Członków Zarządu	Stale miesięczne wynagrodzenie (w zł)		Inne świadczenia (w zł)				Składniki przychodowe z tytułu zwrotu kosztów przejazdów, noclegów / Udział % w wynagr. całkowitym	Wynagrodzenie zmienn/premia za 2022 rok (w zł) ²		Renta/ emerytura (w zł) / Udział % w wynagr. całkowity m	Całkowite wynagrodzenie (w zł) / Udział % w wynagr. całkowitym
	Wynagrodzenie podstawowe netto ^{3/} Udział % w wynagr. całkowitym	Odszkodowa nie z tytułu zakazu konkurencji / Udział % w wynagr. całkowitym	Odprowa / Udział % w wynagr. całkowitym	Przychód do opodatkowania z tytułu świadczeń przejazdowych/ Udział % w wynagr. całkowitym ⁵	Przychód do opodatkowania i oskładkowania z tytułu używania samochodu służbowego do celów prywatnych/ Udział % w wynagr. całkowitym	Premia jednoroczna / Udział % w wynagr. całkowitym		Premia wieloroc zna/ Udział % w wynagr. całkowity m			
Dariusz Seliga Prezes Zarządu od 01.01.2023 do 31.12.2023	576 000,00 72,52%	0,00	0,00	3 055,98 0,38%	0,0	0,00	206 400,00 25,99%	0,00	0,00	794 311,98 100%	
Marek Olkiewicz Członek Zarządu ds. Operacyjnych od 01.01.2023 do 31.12.2023	516 000,00 68,74%	0,00	0,00	1 018,66 0,14%	0,0	0,00	233 633,33 31,12%	0,00	0,00	750 651,99 100%	
Maciej Jankiewicz Członek Zarządu ds. Finansowych od 01.01.2023 do 31.12.2023	516 000,00 73,06%	0,00	0,00	10 384,50 1,47%	0,0	0,00	176 300,00 24,96%	0,00	0,00	706 252,22 100%	
Jacek Rutkowski Członek Zarządu ds. Handlowych od 01.01.2023 do 31.12.2023	516 000,00 76,86%	0,00	0,00	3 567,72 0,51%	0,00	0,00	141 900,00 21,14%	0,00	0,00	671 341,05 100%	
Zenon Kozendra Członek Zarządu - Przedstawiciel Pracowników od 01.01.2023 do 31.12.2023	516 000,00 65,68%	0,00	0,00	3 572,55 0,53%	0,0	0,00	258 000,00 32,84%	0,00	0,00	785 610,00 100%	
Razem Udział % w wynagr. całkowitym	2 640 000,00 71,19%	0,00	0,00	11 214,91 0,30%	0,00	0,00	1 016 233,33 27,41%	0,00	0,00	3 708 167,24 100%	

Zródło: Opracowanie własne

¹ Z uwzględnieniem wynagrodzenia byłych Członków Zarządu wyplaconego na podstawie umowy o świadczenie usług zarządzania oraz o zakazie konkurencji.

² Zgodnie z paragrafem 4 ust. 7 Polityki rozliczenie Celów i przyznanie Premii może nastąpić najwcześniej po Walnym Zgromadzeniu PKP CARGO S.A. na którym zatwierdzone zostało: (I) sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki za rok obrotowy, za który ustalana jest Premia, (II) sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy, za który ustalana jest Premia, (III) udzieleno absolutorium z wykonywania przez Członka Zarządu obowiązków za rok obrotowy, za który ustalana jest Premia, w związku z tym na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania warunki te w odniesieniu do Premii za 2023 rok, jako zdarzenia przyszłe, jeszcze nie zostały spełnione

³ Na podstawie umowy o świadczenie usług zarządzania oraz o zakazie konkurencji.

⁴ Na podstawie Umowy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. 2018 poz. 2215).

⁵ Na podstawie wiążącego PKP CARGO S.A. Porozumienia z 27 listopada 2013 roku w sprawie ulgowych usług transportowych.

1.1.2. Premia

Cele dla Prezesa Zarządu oraz Członków Zarządu w 2023 roku (Uchwała Nr 115/VIII/2023 Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. z dnia 27 września 2023 roku) kształtowały się następująco:

imię i nazwisko Członka Zarządu funkcja okres pełnienia funkcji w 2023 roku	opis kryteriów/celu (cele solidarnościowe)	waga celu	a) minimalny próg b) odpowiadające wynagrodzenie	a) maksymalny próg b) odpowiadające wynagrodzenie
Cele solidarnościowe				
Dariusz Seliga Prezes Zarządu od 01.01.2023 do 31.12.2023	1. Koszty stałe PKP CARGO S.A. (dochowanie dyscypliny kosztowej). Źródło: JSF za 2023 r.	20%	a) powyżej 90% średnioważonej wartości realizacji wszystkich celów	a) powyżej 110% średnioważonej wartości realizacji wszystkich celów
Marek Olkiewicz Członek Zarządu ds. Operacyjnych od 01.01.2023 do 31.12.2023	2. Pozostałość wagonów w naprawach bieżących (PKP CARGO S.A.) Źródło: Statystyka codzienna COPW "SYTUACJA NAPRAWCZA"	20%	b) 0,70 krotności miesięcznego wynagrodzenia	b) 3,60 krotności miesięcznego wynagrodzenia
Maciej Jankiewicz Członek Zarządu ds. Finansowych od 01.01.2023 do 31.12.2023	3. Nieprzekroczenie na dzień 31.12.2023r. umownych poziomów wskaźników finansowych w zawartych umowach kredytowych (brak naruszenia tzw. kowenantów umownych). Źródło: JSF/SSF za 2023 r.	20%		
Jacek Rutkowski Członek Zarządu ds. Handlowych od 01.01.2023 do 31.12.2023	4. Przewozy najważniejszych grup towarowych: węgla kamiennego, kruszyw i materiałów budowlanych ** kruszywa i materiały budowlane rozumiane jako: kamień, żwir i wapno, piasek, cement i cegła. Źródło: Sprawozdanie Zarządu z działalności GK PKP Cargo za rok obrotowy 2023 r.	20%		
Zenon Kozendra Członek Zarządu - Przedstawiciel Pracowników od 01.01.2023 do 31.12.2023	5. Nieprzekroczenie kosztów utrzymania nieruchomości. Źródło: Dane wewnętrzne	20%		
Cele kaskadowe				
CEL NR 1	Udział w realizacji budowy Platformy Kolejowego Operatora Logistycznego w wersji 1.0 („PKOL”).	25%	a) 25% wartości realizacji wszystkich celów	a) 100% wartości realizacji wszystkich celów
CEL NR 2	Cyfryzacja i podnoszenie poziomu cyberbezpieczeństwa Grupy PKP:	25%		b) 1,20 krotności miesięcznego wynagrodzenia
CEL NR 3	Opracowanie koncepcji i strategii docelowej architektury IT Grupy PKP na potrzeby Wspólnego Centrum Przetwarzania Danych	25%	b) 0,30 krotności miesięcznego wynagrodzenia	
CEL NR 4	1) Zakończenie I etapu budowy Terminala Multimodalnego w Zduńskiej Woli, przy ul. Karsznickiej („Inwestycja”) w tym także rozpoczęcie w 2023 roku świadczenia usług przeładunku jednostek intermodalnych przez Terminal Multimodalny w Zduńskiej Woli; 2) Rozpoczęcie w 2023 roku realizacji II etapu Inwestycji polegającego na zakupie sprzętu przeładunkowego; 3) rewaluacja założeń modernizacji zarządzanego przez PKP Cargo Terminale sp. z o.o. terminala kontenerowego w Medyce oraz określenie szczegółowych założeń koncepcyjnych i zakładanego harmonogramu.	25%		
Cele indywidualne				

Dariusz Seliga Prezes Zarządu od 01.01.2023 do 31.12.2023	Strategia ESG Grupy PKP CARGO (do końca 2023 roku) <i>Źródło danych: Pozytywne zaopiniowanie przez Komitet Strategii Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.</i>	100%	b) 1,2 krotności miesięcznego wynagrodzenia	b) 1,2 krotności miesięcznego wynagrodzenia
Marek Olkiewicz Członek Zarządu ds. Operacyjnych od 01.01.2023 do 31.12.2023	Punktualność pociągów z uruchomienia <i>Źródło: System SEPE</i>	100%		
Maciej Jankiewicz Członek Zarządu ds. Finansowych od 01.01.2023 do 31.12.2023	Zapewnienie koniecznego finansowania w instytucjach finansowych. <i>Źródło: dane wewnętrzne PKP CARGO S.A.</i>	100%		
Jacek Rutkowski Członek Zarządu ds. Handlowych od 01.01.2023 do 31.12.2023	Wzrost faktycznie osiągniętej średniej ceny* w roku 2023 w stosunku do średniej ceny za rok 2022 o co najmniej 50% PPI (wskaźnik PPI grudzień 2023 do grudnia 2022). <i>*średnia cena wyliczona jako przychody z tyt. sprzedaży usług przewozowych / pracę przewozową (zł/ntkm)</i> <i>Źródło: dane wewnętrzne PKP CARGO S.A.</i>	100%		
Zenon Kozendra Członek Zarządu - Przedstawiciel Pracowników od 01.01.2023 do 31.12.2023	Przygotowanie i przeprowadzenie kampanii poprawiającej bezpieczeństwo i higienę w miejscu pracy. <i>Źródło: Sprawozdanie z przeprowadzenia kampanii pozytywnie zaopiniowane przez Komitet Nominacji.</i>	100%		

Źródło: Opracowanie własne

Rada Nadzorcza przyjęła następujące założenia przy ustalaniu Celów:

- 1) Cele solidarnościowe są tożsame dla wszystkich Członków Zarządu, tj. każdy z Członków Zarządu odpowiada w równym stopniu za realizację każdego Celu;
- 2) Cele kaskadowe są tożsame dla wszystkich Członków Zarządu, tj. każdy z Członków Zarządu odpowiada w równym stopniu za realizację każdego Celu;
- 3) Cele indywidualne zostały wyznaczone dla poszczególnych Członków Zarządu;
- 4) wypłata Premii wynikająca z realizacji Celów dotyczy proporcjonalnie okresu pełnienia funkcji przez poszczególnych Członków Zarządu;
- 5) poziom realizacji poszczególnych wskaźników Celów solidarnościowych kalkulowany jest proporcjonalnie do wartości bazowej odpowiadającej 100% realizacji, za wyjątkiem Celu nr 3.
- 6) poziom realizacji poszczególnych wskaźników Celów kaskadowych i indywidualnych oraz wskaźnika Celu solidarnościowego nr 3 kalkulowany jest zero-jedynkowo;
- 7) kalkulacja krotności wynagrodzenia na podstawie średnioważonej wartości realizacji wszystkich wskaźników dla Celów solidarnościowych i krotności wynagrodzenia na podstawie realizacji Celów kaskadowych i Celu indywidualnego.

Rada Nadzorcza na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie dokonała rozliczenia wyznaczonych do realizacji w 2023 roku Celów szczegółowo określonych w Uchwale Nr 115/VIII/2023 Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. z 27 września 2023 roku.

1.1.3. Dodatkowe świadczenia niepieniężne

Członkowie Zarządu korzystali z urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie PKP CARGO S.A. w celu należytego wykonywania obowiązków, w tym z samochodów służbowych.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej objęci są zbiorowym ubezpieczeniem D&O nabywanym przez Spółkę. Z uwagi na fakt, że ubezpieczenie (polisa) D&O obejmuje ogólnie (poprzez wskazanie pełnionych funkcji) wszystkich Członków Zarządu i Rady Nadzorczej (nie wymieniając ich personalnie z imienia i nazwiska), nie jest możliwe przypisanie przychodu podatkowego konkretnej osobie, gdyż w trakcie trwania ubezpieczenia skład ww. organów może się zmieniać (tak m.in. wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu z dnia 26 września 2018 r., sygn. akt I SA/Wr 525/18). W związku z powyższym wartość ubezpieczenia D&O w przeliczeniu na poszczególnych Członków ww. organów Spółki nie jest wykazywana jako jeden ze składników wynagrodzenia w tabelach poniżej.

1.2. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje wyłącznie stałe miesięczne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie PKP CARGO S.A. z uwzględnieniem konieczności zagwarantowania niezależności Członków Rady Nadzorczej przy wykonywaniu obowiązków wynikających z pełnionej funkcji oraz z poszanowaniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne niezależnie od liczby odbytych posiedzeń Rady Nadzorczej, członkostwa w komitetach powołanych przez Radę Nadzorczą lub liczby posiedzeń ww. komitetów.

Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2023 roku kształtowało się następująco :

Imię i nazwisko, funkcja, okres pobierania wynagrodzenia w 2023 roku przez Członków Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe (w zł)	Inne świadczenia (w zł)		Pozostałe składniki przychodowe z tytułu zwrotu kosztów przejazdów, noclegów (w zł) ⁶ / Udział % w wynagr. całkowitym	Całkowite wynagrodzenie (w zł)
	Wynagrodzenie podstawowe / Udział % w wynagr. całkowitym	do opodatkowania z tytułu składki PPK refundowanej ⁷ / Udział % w wynagr. całkowitym	do opodatkowania z tytułu świadczeń przejazdowych ⁸ / Udział % w wynagr. całkowitym		
Władysław Szczepkowski Członek Rady Nadzorczej - Przewodniczący Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	145 324,80 98,52%	2 179,92 1,48%	0,00	0,00	147 504,72 100%
Andrzej Leszczyński Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 100%	0,00	0,00	0,00	125 243,52 100%
Grzegorz Dostatni Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 98,52%	1878,60 1,48%	0,00	0,00	127 122,12 100%
Henryk Grymel Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 100%	0,00	0,00	0,00	125 243,52 100%
Tomasz Pietrek Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 91,13%	1 878,60 1,37%	0,00	10 304,00 7,50%	137 426,12 100%
Marek Ryszka Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 98,52%	1 878,60 1,48%	0,00	0,00	127 122,12 100%
Paweł Sosnowski Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 99,19%	0,00	1 018,66 0,81%	0,00	126 262,18 100%
Jarosław Stawiarski Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 100%	0,00	0,00	0,00	125 243,52 100%
Jarosław Ślepaczuk Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 96,09%	1 878,60 1,44%	0,00	3 220,00 2,47%	130 342,12 100%
Michał Wnorowski Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 98,52%	1 878,60 1,48%	0,00	0,00	127 122,12 100%
Izabela Wojtyczka Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2023 do 31.12.2023	125 243,52 97,86%	1 722,05 1,34%	1 018,66 0,80%	0,00	127 984,23 100%
Razem	1 397 760,00 97,98%	13 294,97 0,93%	2 037,32 0,14%	13 524,00 0,95%	1 426 616,29 100%

Źródło: Opracowanie własne.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

⁶na podstawie art. 392 § 3 Kodeksu spółek handlowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1526 z późn. zm.).

⁷ na podstawie Ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. 2018 poz. 2215).

⁸ na podstawie wiążącego PKP CARGO S.A. Porozumienia z 27 listopada 2013 roku w sprawie ulgowych usług transportowych.

System wynagradzania Członków Zarządu ma charakter motywacyjny. Przy określaniu świadczeń przysługujących Członkom Zarządu uwzględniono, że Premia jest częściowo powiązana z wynikami Spółki, co skutkuje zwiększaniem wysiłków w dążeniu do wypełniania przez Członków Zarządu założeń strategii biznesowej Spółki oraz jej planów gospodarczych.

W konsekwencji przyjęty system wynagradzania pośrednio przyczynia się do rozwoju biznesu Spółki, oferty produktów dla klientów i pozycji rynkowej oraz wpływa na poprawę wyników finansowych.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składa się wyłącznie z wynagrodzenia stałego ustalanego przez Walne Zgromadzenie PKP CARGO S.A., co służyć ma zwiększeniu odporności na ryzyko.

W ocenie Rady Nadzorczej poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2023 był odpowiedni dla zapewnienia możliwości pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są konieczne dla optymalnego zarządzania i nadzorowania PKP CARGO S.A.

Wysokość wynagrodzenia odpowiadała zarówno kompetencjom i doświadczeniu, jak i zakresowi zadań Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, oraz związanej z tym odpowiedzialności, przyczyniając się do rozwoju Spółki.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

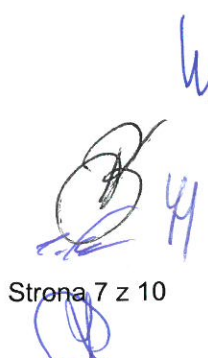
Premia Członków Zarządu uzależniona jest m. in. od realizacji Celów skorelowanych z rocznym Planem Działalności Gospodarczej Spółki i projekcją wyników Grupy Kapitałowej PKP CARGO S.A.

Po zatwierdzeniu Roczego Planu Działalności Gospodarczej przez Radę Nadzorczą, Komitet ds. Nominacji Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. przyjmuje rekomendację dla Rady Nadzorczej w sprawie wyznaczenia Celów do realizacji przez Członków Zarządu. Podstawą dla Celów jakościowych i ilościowych są parametry przyjęte w Planie Działalności Gospodarczej i projekcja wyników Grupy Kapitałowej PKP CARGO S.A.

W przypadku realizacji Celów, na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, Premia może zostać przyznana po uprzednim podjęciu przez Walne Zgromadzenie PKP CARGO S.A. uchwał: zatwierdzających sprawozdanie finansowe PKP CARGO S.A i sprawozdanie Zarządu z działalności PKP CARGO S.A. oraz udzielających absolutorium z wykonywania przez Członków Zarządu obowiązków w roku obrotowym, za który należna jest Premia.

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, Rada Nadzorcza przedstawia informacje za lata 2019 – 2023 to jest za lata obrotowe, za które jest zobowiązana do sporządzenia Sprawozdania.



Poniżej przedstawiono zmiany w wynagrodzeniach Członków Zarządu za lata 2019-2023:

Imię i nazwisko, funkcja Członków Zarządu		Wynagrodzenie (w zł)							Uwagi
		Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Zmiana % 2023 vs. 2022	Zmiana kwotowa 2023 vs. 2022	
Prezes Zarządu	Czesław Warszewicz	577 334,92	562 945,57	813 738,64	192 000,00	0,00	0,00	Nie dotyczy	odwołany 18.10.2021 r.
	Władysław Szczepkowski	Nie dotyczy	Nie dotyczy	119 840,00	169 732,01	0,00	0,00	Nie dotyczy	za okres delegowania Członka Rady Nadzorczej do Zarządu
	Dariusz Seliga	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	421 056,79	794 311,98	88,65 %	373 255,19	powołany 13.04.2022 r.
Członek Zarządu ds. Operacyjnych	Witold Bawor	517 533,54	511 542,14	808 715,08	174 580,00	0,00	0,00	Nie dotyczy	odwołany 18.10.2021 r.
	Marek Olkiewicz	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	472 225,52	750 651,99	58,96%	278 426,47	powołany 03.02.2022 r.
Członek Zarządu ds. Finansowych	Leszek Borowiec	516 000,00	503 995,64	728 302,57	172 000,00	0,00	0,00	Nie dotyczy	odwołany 18.10.2021 r.
	Maciej Jankiewicz	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	361 057,11	706 252,22	95,61	345 195,11	powołany 25.04.2022 r.
Członek Zarządu ds. Handlowych	Grzegorz Fingas	517 533,54	515 096,73	349 160,00	Nie dotyczy	0,00	0,00	Nie dotyczy	odwołany 23.03.2020 r.
	Piotr Wasaty	Nie dotyczy	172 650,25	630 169,57	172 000,00	0,00	0,00	Nie dotyczy	odwołany 18.10.2021 r.
	Jacek Rutkowski	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	358 760,23	671 341,05	87,13%	312 580,82	powołany 25.04.2022 r.
Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników	Zenon Kozendra	517 533,54	510 646,50	875 336,00	527 678,20	785 610,00	48,88%	257 931,80	
	Przeciętne wynagrodzenie pracowników z wyłączeniem wynagrodzenia Członków Zarządu ⁹	5 264,59	5 373,90	5 656,12	6 201,79	7 346,88	18,46%	1 145,09	
	Liczba pracowników na dzień 31 grudnia z wyłączeniem Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej	17 254	15 903	14 884	14 410	14 205	-1,42%	-205	

Źródło: Opracowanie własne.

⁹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenie osobowe obliczane jest jako stosunek sumy wynagrodzeń osobowych brutto do przeciętnej liczby zatrudnionych (w etatach, tj. po przeliczeniu osób niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnione) w danym okresie.

Poniżej przedstawiono wyniki finansowe Spółki oraz Grupy Kapitałowej PKP CARGO S.A. za lata 2019-2023:

	2019	2020	2021	2022	2023	Zmiana 2023 vs. 2022	Zmiana % 2023 vs. 2022
wyniki finansowe Spółki (mln zł)							
Przychody z tytułu umów z klientami	3 572,0	2 936,6	3 085,3	4 003,6	4 225,5	+221,9	+5,5%
Zysk operacyjny bez uwzględnienia amortyzacji (EBITDA)	624,0	400,5	345,1	850,5	868,6	+18,1	+2,1%
Zysk / Strata netto	-8,3	-173,9	-223,3	102,7	45,2	-57,5	-56,0%
wyniki finansowe Grupy Kapitałowej PKP CARGO S.A. (mln zł)							
Przychody z tytułu umów z klientami	4 781,6	4 075,6	4 266,5	5 390,1	5 491,9	+101,8	+1,9%
Zysk operacyjny bez uwzględnienia amortyzacji (EBITDA)	859,9	580,2	513,2	1 066,3	1 083,1	+16,8	+1,6%
Zysk / Strata netto	36,0	-224,3	-225,3	148,0	82,1	-65,9	-44,5%

Źródło: Opracowanie własne.

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U.2023.120 t.j. z dnia 2023.01.16 z późn. zm.)

Dodatkowe zaangażowanie Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej w działalność organów zarządzających lub nadzorczych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej PKP CARGO S.A., innych niż Spółka, nie stanowi podstawy do pobierania przez Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej dodatkowego wynagrodzenia od Spółki lub spółek Grupy Kapitałowej PKP CARGO S.A.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W 2023 roku Spółka nie przyznała instrumentów finansowych.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W sprawozdanym okresie nie zaistniały przesłanki do występowania przez Spółkę o zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W związku z brakiem wystąpienia przesłanek w 2023 roku w Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o odstępstwie od stosowania przyjętej Polityki.

9. Informacja dotycząca ujmowania w wynagrodzeniu Członków Zarządu i Rady Nadzorczej świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych, stosownie do art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie

W 2023 roku wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. nie zawierały w sobie świadczeń przyznanych na rzecz osób najbliższych z uwagi na nieustalenie takich świadczeń.

10. Wyjaśnienie, w jaki sposób Sprawozdanie uwzględnia uchwałę, o której mowa w art. 90g ust 6 Ustawy o ofercie

W dniu 29 czerwca 2023 roku Walne Zgromadzenie przyjęło Uchwałę Nr 49/2023 pozytywnie opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała nie zawierała żadnych uwag, zaleceń czy wytycznych.

11. Nadzwyczajne zdarzenia w sprawozdawanym okresie

W 2023 roku brak takich zdarzeń.

III. Zakończenie

1. Opis zmian Polityki w 2023 roku oraz jej aktualizacja.

Walne Zgromadzenie PKP CARGO S.A. nie dokonało zmiany Polityki w 2023 roku.

Mają na uwadze § 10 ust. 2 Polityki aktualizacja Polityki zostanie dokonana nie później niż w 2025 roku.

2. Ocena funkcjonowania Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.

W ocenie Rady Nadzorczej:

- 1) wynagrodzenia wypłacone Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem są zgodne z obowiązującą Polityką i spełniają wymogi przewidziane przepisami prawa,
- 2) obowiązująca Polityka, umożliwiając prowadzenie elastycznej polityki przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia nie zachęca do podejmowania ryzyka przekraczającego ryzyko zatwierdzone przez Radę Nadzorczą.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.:

1. Władysław Szczepkowski Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Henryk Grymel Członek Rady Nadzorczej
3. Bogusław Nadolnik Członek Rady Nadzorczej
4. Tomasz Pietrek Członek Rady Nadzorczej
5. Robert Stępień Członek Rady Nadzorczej
6. Jarosław Ślepaczuk Członek Rady Nadzorczej
7. Michał Wnorowski Członek Rady Nadzorczej
8. Izabela Wojtyczka Członek Rady Nadzorczej

