

RADA NADZORCZA PKP CARGO S.A.

z siedzibą w Warszawie

Działając na podstawie § 8 ust. 1 Regulaminu powoływania członków Zarządu Spółki PKP CARGO Spółka Akcyjna („**Regulamin Powoływania członków Zarządu**”), Rada Nadzorcza spółki PKP CARGO S.A. z siedzibą w Warszawie („**Spółka**”), ogłasza wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko:

Członka Zarządu – Przedstawiciela Pracowników PKP CARGO S.A.

1a. Kandydaci na stanowisko zobowiązani są spełniać następujące kryteria:

- być zatrudnionym w Spółce na podstawie umowy o pracę;
- posiadać wykształcenie wyższe;
- mieć co najmniej 10-letni staż pracy, w tym przynajmniej 5-letni staż pracy w Grupie PKP S.A.
- korzystać z pełni praw publicznych;
- posiadać pełną zdolność do czynności prawnych;
- nie podlegać określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska Członka Zarządu w spółkach handlowych;
- być niekaranym;
- dysponować listami zawierającymi podpisy poparcia co najmniej 10% pracowników uprawnionych do głosowania, z ogólnej liczby pracowników (w osobach) zatrudnionych w Spółce według stanu na dzień podjęcia przez Radę Nadzorczą PKP CARGO S.A. uchwały w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Członka Zarządu reprezentującego pracowników, popierających daną kandydaturę, ich imiona i nazwiska, miejsce aktualnego zatrudnienia i nr PESEL wpisane osobiście przez popierającego.

1b. Preferowani będą kandydaci posiadający:

- wiedzę z zakresu Kodeksu pracy oraz Kodeksu spółek handlowych;
- wiedzę i doświadczenie w zakresie rozwiązywania sporów zbiorowych.

1c. Dodatkowym atutem będzie:

- posiadanie wykształcenia ekonomicznego lub prawniczego.

Osoby zainteresowane kandydowaniem na ww. stanowisko zobowiązane są do złożenia pisemnego zgłoszenia w jednej kopercie, w trzech egzemplarzach na adres Doradcy rekrutacyjnego HAYS Poland sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Żłotej 59 („**Doradca rekrutacyjny**”).

Kandydatów na Przedstawiciela pracowników w Zarządzie Spółki mogą zgłaszać organizacje związkowe działające w Spółce oraz pracownicy Spółki posiadający pełnią zdolność do czynności prawnych.

Zakres informacji i oświadczeń, których zawarcie w składanym zgłoszeniu jest wymagane:

1. Imię i nazwisko, adres zamieszkania wraz z adresem do korespondencji, numerem telefonu kontaktowego i adresem e-mail.

2. List motywacyjny wraz z życiorysem zawodowym, zawierającym opis dotychczasowych doświadczeń i osiągnięć kandydata w pracy zawodowej.
3. Oświadczenia:
 - 3.1. o ukończeniu studiów wyższych;
 - 3.2. o co najmniej 10-letnim stażu pracy oraz co najmniej 5-letnim stażu pracy w Grupie PKP S.A.
 - 3.3. o korzystaniu z pełni praw publicznych;
 - 3.4. o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
 - 3.5. o niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska Członka Zarządu w spółkach handlowych;
 - 3.6. o nietoczącym się przeciwko kandydatowi postępowaniu karnym;
 - 3.7. dotyczące braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za popełnienie przestępstwa umyślnego;
 - 3.8. o spełnianiu pozostałych kryteriów wskazanych odpowiednio w pozycjach 1a;
 - 3.9. oświadczenie o posiadaniu biernego prawa wyborczego, w rozumieniu postanowień § 2 ust. 3 Regulaminu przeprowadzania wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników do Zarządu PKP CARGO S.A. oraz powoływania przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. oraz trybu ich odwoływania
 - 3.10. o wyrażeniu zgody na zebranie referencji przez doradcę rekrutacyjnego za wiedzą kandydata;
 - 3.11. o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata dla celów postępowania kwalifikacyjnego o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla celów postępowania kwalifikacyjnego, zgodnie z Ustawą z dn. 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. nr 101, poz. 926, z późniejszymi zmianami)”;
4. Oryginały lub odpisy dokumentów potwierdzających kwalifikacje kandydata (tj. dyplom ukończenia studiów wyższych lub podyplomowych, świadectwa pracy lub inne dokumenty potwierdzające co najmniej 10-letni staż pracy kandydata, w tym co najmniej 5-letni staż pracy w Grupie PKP S.A.) oraz spełnianie przez kandydata kryteriów dotyczących stanowiska w Zarządzie. Dokumenty, o których mowa w niniejszym punkcie, mogą być złożone przez kandydata w formie kopii poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem. W takim przypadku w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest zobowiązany do przedstawienia oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego. W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydat może przedstawiać dodatkowe dokumenty, w tym również na żądanie doradcy;
5. Oryginał zaświadczenia o niekaralności;
6. Listy zawierające podpisy poparcia co najmniej 10% pracowników uprawnionych do głosowania, z ogólnej liczby pracowników (w osobach) zatrudnionych w Spółce według stanu na dzień podjęcia przez Radę Nadzorczą PKP CARGO S.A. uchwały w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Członka Zarządu reprezentującego pracowników, popierających daną kandydaturę, ich imiona i nazwiska, miejsce aktualnego zatrudnienia i nr PESEL wpisane osobiście przez popierającego
7. Dokumenty inne niż wskazane w punktach 1-4 powyżej, o ile w opinii kandydata mają one znaczenie dla jego oceny w ramach postępowania kwalifikacyjnego.

Informujemy kandydatów o możliwości złożenia wniosku dotyczącego pominięcia danych osobowych kandydata w udostępnianym na stronie internetowej Spółki protokole z postępowania kwalifikacyjnego, zgodnie z zapisem § 15 ust. 2 Regulaminu powoływania Członków Zarządu Spółki PKP CARGO S.A.

Ww. informacje, oświadczenia i dokumenty powinny być załączone w formie przewidzianej Regulaminem.

Pisemne zgłoszenie należy przesłać listem poleconym, pocztą kurierską lub złożyć osobiście w zamkniętej kopercie z dopiskiem „*Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko przedstawiciela pracowników*”. Zgłoszenia przyjmowane będą w siedzibie Doradcy rekrutacyjnego pod adresem: HAYS Poland sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Złotej 59.

Termin przyjmowania zgłoszeń mija 5 maja 2016 r. o godzinie 10.00. (decyduje data i godzina doręczenia zgłoszenia).

Przyjmujący zgłoszenie wyda na żądanie pisemne potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia, zawierające datę i godzinę przyjęcia.

Otwarcie zgłoszeń nastąpi 5 maja 2016 r. o godzinie 12.00

Rada Nadzorcza informuje, iż zgłoszenia kandydatów w postępowaniu kwalifikacyjnym zostaną poddane ocenie pod względem ich kompletności i zgodności z wymogami formalnymi przez Doradcę rekrutacyjnego. Następnie po podjęciu uchwały Komitetu ds. Nominacji kandydaci, którzy zostali dopuszczeni do dalszego postępowania kwalifikacyjnego zostaną poddani ocenie podczas rozmów kwalifikacyjnych prowadzonych przez Radę Nadzorczą PKP CARGO S.A. przy udziale Doradcy rekrutacyjnego.

Każdy z kandydatów ma prawo wycofania swojej kandydatury na każdym etapie postępowania kwalifikacyjnego. Wycofanie się następuje przez złożenie pisemnego oświadczenia i dostarczenie go listem poleconym, pocztą kurierską lub osobiście pod adres doradcy. Wycofanie kandydatury następuje w dniu otrzymania pisemnego oświadczenia przez doradcę.

Rozmowy kwalifikacyjne kandydatów na stanowisko przedstawiciela pracowników zostaną przeprowadzone dnia 8 czerwca 2016 r. we wskazanym przez doradcę miejscu.

Kandydaci zostaną poinformowani przez doradcę o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej z Radą Nadzorczą telefonicznie. Niezgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną z Radą Nadzorczą w wyznaczonym terminie i miejscu, uznane będzie za rezygnację kandydata z udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Informujemy, że doradca skontaktuje się wyłącznie z kandydatami, których zgłoszenia spełniać będą wymogi formalne określone w niniejszym ogłoszeniu.

Zagadnienia podstawowe będące przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej w odniesieniu do kandydatów na stanowisko przedstawiciela pracowników w Zarządzie Spółki:

- wiedza w zakresie roli Zarządu w relacjach z przedstawicielami pracowników;
- wiedza w zakresie zbiorowych stosunków pracy;

A ponadto obejmuje również zagadnienia wspólne dla wszystkich Członków Zarządu, które uwzględniają:

- wiedzę o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym działa Spółka;
- znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników;

- znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem (pośrednim lub bezpośrednim) Skarbu Państwa, zasad wynagradzania w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne oraz znajomość zasad nadzoru właścicielskiego;
- doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji Członka Zarządu w Spółce;
- wiedzę z co najmniej jednego z zagadnień określonych w odniesieniu do innego Członka Zarządu.
 - analizy rynku i konkurencji, marketingu, promocji, sprzedaży, public relations, wiedzy w zakresie zasad i przepisów prawa pracy, wiedzy w zakresie polityki rekrutacyjnej, wiedzy w zakresie systemu ocen i motywacji, szkoleń i rozwoju pracowników.

Informacje o działalności Spółki kandydaci przystępujący do postępowania kwalifikacyjnego mogą uzyskać w siedzibie Zarządu PKP CARGO S.A., 02-021 Warszawa, ul. Grójecka 17, pokój 403 w dni robocze, w godzinach 09.00-16.00, w okresie od dnia publikacji ogłoszenia o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego do dnia upływu terminu składania zgłoszeń. Informacje o działalności Spółki są udostępnione także na stronie internetowej www.pkp-cargo.pl.

Zgłoszenia kandydatów niespełniające wymogów określonych w niniejszym ogłoszeniu, zgłoszenia złożone lub doręczone po upływie terminu określonego do ich przyjmowania oraz zgłoszenia kandydatów, którzy nie uzyskali wskazania ze strony pracowników nie podlegają rozpatrzeniu, a kandydaci, nie wezmą udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Dokumenty kandydatów, którzy nie zostali zakwalifikowani do postępowania kwalifikacyjnego z przyczyn formalnych oraz kandydatów, którzy nie zostali wybrani na stanowisko będące przedmiotem postępowania kwalifikacyjnego, zostaną im odesłane listem poleconym po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego wraz z informacją o zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego.

Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania kwalifikacyjnego bez wyłonienia kandydata i bez podawania przyczyny, o czym kandydaci zostaną powiadomieni.