

[www.pkpcargo.com](http://www.pkpcargo.com)

# Raport

zrównoważonego  
rozwoju Grupy  
PKP CARGO

## 2022



# Spis treści

	<b>List Prezesa</b>	<b>4</b>
<b>01</b>	<b>Grupa PKP CARGO</b>	<b>7</b>
	O Grupie	8
	Organ zarządzający	13
	Rozwój i inwestycje	22
	Zakłady Grupy PKP CARGO	23
	Produkty i usługi	24
	Aktywność w organizacjach branżowych	32
	Podejście do zrównoważonego rozwoju	35
	Ujawnienia taksonomiczne	42
	Relacje z otoczeniem	54
	Angażowanie interesariuszy	56
<b>02</b>	<b>Odpowiedzialne zarządzanie</b>	<b>61</b>
	Organ zarządzający- kluczowe informacje	62
	Odpowiedzialne relacje biznesowe	69
	Standardy etyki	76
<b>03</b>	<b>Odpowiedzialność środowiskowa</b>	<b>81</b>
	Zarządzanie kwestiami środowiskowymi	82
	Cele Zrównoważonego Rozwoju	84
	Ujawnienia zgodne z rekomendacjami TCFD	89
	Zmiana klimatu – ryzyka i szanse dla organizacji	91
	Energia	94
	Woda i ścieki	97
	Emisje	99
	Odpady	101
<b>04</b>	<b>Odpowiedzialność za pracowników i otoczenie społeczne</b>	<b>109</b>
	Odpowiedzialny pracodawca	110
<b>05</b>	<b>O Raporcie</b>	<b>137</b>
	Indeks treści GRI	143







Szanowni Państwo,

Oddajemy do Waszych rąk Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy PKP CARGO. To bardzo ważny dokument, gdyż prezentuje niefinansową sferę naszej działalności.

Spółka giełdowa to bowiem nie tylko przychody, EBITDA, EBIT, zysk netto, wielkość inwestycji czy wskaźniki zadłużenia, ale również cała sfera działań na rzecz społeczeństwa i pracowników, szereg inicjatyw realizowanych w ramach troski o środowisko naturalne, ochronę dziedzictwa kulturowego i narodowego, rozwój sportu i rekreacji, poprawę stanu zdrowia społeczeństwa.

Raport opisuje więc szeroko rozumiane kwestie ESG oraz wymogi związane z taksonomią, gdyż postulaty zrównoważonego rozwoju należą do kluczowych zagadnień unijnej i polskiej polityki gospodarczej. Ich realizacja będzie jednym z głównych czynników sprzyjających rozwojowi Grupy PKP CARGO. Chcemy

być bowiem przedsiębiorstwem, które nie tylko przynosi korzyści ekonomiczne swoim akcjonariuszom i pracownikom, ale również dba o swoje otoczenie i podnosi poziom kultury korporacyjnej. Dążymy do tego, by nasza działalność miała pozytywne odbicie w życiu lokalnych społeczności.

Grupa PKP CARGO prezentuje po raz pierwszy Raport Zrównoważonego Rozwoju, wpisując się w dobre praktyki rynku kapitałowego. Jednocześnie zastępujemy nieco przestarzałą formę raportowania danych niefinansowych. Chciałbym podkreślić, że jest to wspólne dzieło pracowników PKP CARGO S.A. i spółek zależnych, pokazujące zaangażowanie Grupy w obszarach szczególnie istotnych dla jej interesariuszy. Bez tego raportu obraz naszej działalności byłby niepełny; pozwoli on Państwu lepiej poznać Grupę w różnych aspektach jej funkcjonowania.

**Dariusz Seliga**  
Prezes Zarządu PKP CARGO S.A.





01

➤ Grupa  
PKP CARGO



# O Grupie

Grupa PKP CARGO (dalej również: Grupa) jest największym operatorem kolejowym przewozów towarowych o znaczącej i ugruntowanej pozycji w Unii Europejskiej. Jej przewagą konkurencyjną jest wieloletnia współpraca z czołowymi polskimi portami w Gdańsku, Gdyni, Szczecinie i Świnoujściu oraz strategiczne partnerstwa z przewoźnikami z takich krajów, jak Litwa, Łotwa lub Rumunia. Grupa posiada 25 terminali przeładunkowych zlokalizowanych m.in. w Gliwicach, Poznaniu-Franowie, Warszawie, Małaszewiczach, Medyce-Żurawicy oraz w Paskovie na terytorium Republiki Czeskiej.

Grupa PKP CARGO specjalizuje się w realizacji przewozów intermodalnych w systemie całopociągowym, rozproszonym w Polsce oraz w wybranych krajach Unii Europejskiej: Holandii, Czechach, Austrii, Słowacji oraz Niemczech. Dysponuje niezwykle rozwiniętą siecią terminali konwencjonalnych, kontenerowych oraz konwencjonalno-kontenerowych.

Od lat Grupa jest nie tylko ważnym ogniwem w transporcie zasobów wewnątrz wspólnoty europejskiej, ale także kluczowym partnerem na tzw. Nowym Jedwabnym Szlaku. Jej doświadczenie jako międzynarodowego operatora logistycznego pozwala na duże zaangażowanie w ten projekt, kluczowy dla poprawy wymiany handlowej pomiędzy Europą oraz Chińską Republiką Ludową. Usługi Grupy PKP CARGO w zakresie transportu intermodalnego np. przeładunków, usług celnych czy monitorowania wpływają nie tylko na sprawne dostarczanie produktów z Chin do Polski, ale także innych krajów Unii Europejskiej, co wpływa na zachowanie ciągłości dostaw.

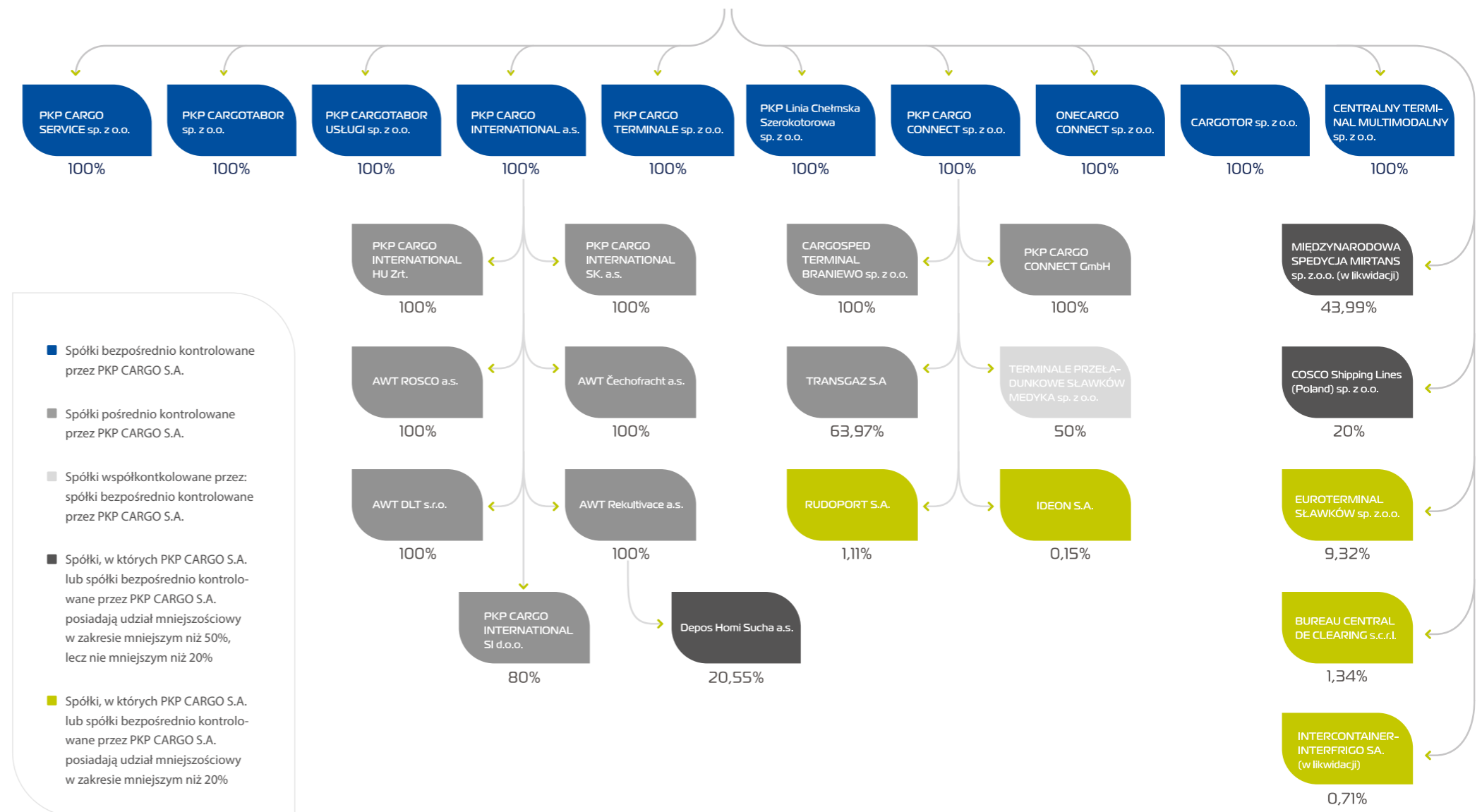
Chcąc świadczyć całościowe i jak najbardziej kompleksowe usługi transportowe Grupa PKP CARGO łączy w ramach jednej organizacji spółki z wyspecjalizowanymi obszarami działań. W niniejszym raporcie oprócz danych spółki dominującej PKP CARGO S.A. uwzględnione są dane zebrane od podmiotów wchodzących w skład Grupy kapitałowej, których dane niefinansowe były dotychczas raportowane w ramach Oświadczenia nt. danych niefinansowych. Struktura całej Grupy PKP CARGO obejmuje 20 spółek zależnych, z których 10 jest bezpośrednio kontrolowanych przez PKP CARGO S.A., 10 jest kontrolowanych pośrednio, a jedna jest współkontrolowana przez spółkę w pełni kontrolowaną przez PKP CARGO S.A. Kolejne trzy spółki to takie, w których PKP CARGO S.A. lub spółki kontrolowane posiadają udział mniejszościowy w zakresie mniejszym niż 50%, ale nie mniejszym niż 20 proc. Ostatnią grupę stanowi pięć spółek, w których PKP CARGO S.A. lub spółki bezpośrednio kontrolowane posiadają udział mniejszościowy w zakresie mniejszym niż 20 procent.

**GRI: 2-2**

W poniższym raporcie, oprócz spółki dominującej PKP CARGO S.A., uwzględniono 7 jednostek zależnych konsolidowanych metodą pełną:

- PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o.
- PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.
- PKP CARGO TERMINALE Sp. z o.o.
- CARGOSPED TERMINAL BRANIEWO Sp. z o.o.
- CARGOTOR Sp. z o.o.
- PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o.
- PKP CARGO INTERNATIONAL a.s.

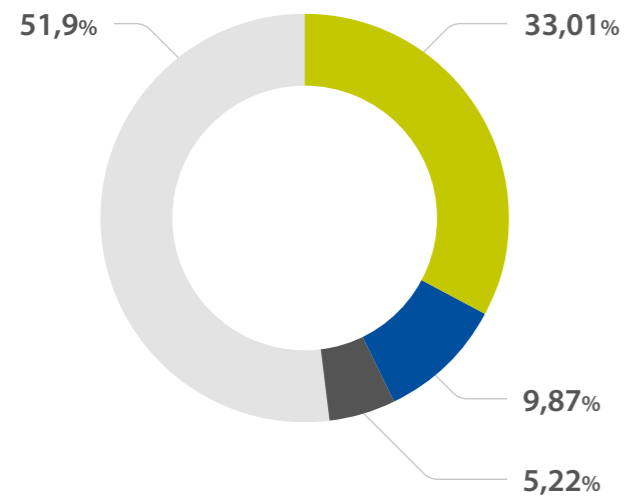
## PKP CARGO S.A.





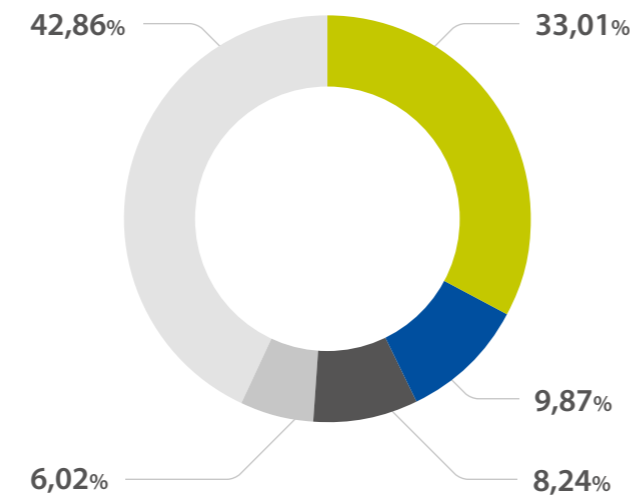
## > PKP CARGO S.A.

PKP CARGO S.A to główna spółka z siedzibą w Warszawie przy ul. Grójeckiej 17, działająca na terenie Polski. Akcjonariuszami spółki na dzień 31.12.2022 r. byli:



■ Polskie Koleje Państwowe S.A. ■ Nationale-Nederlanden OFE  
■ AVIVA OFE ■ Pozostali akcjonariusze

Dane obowiązujące na dzień 31.12.2022 r. uległy zmianie. Struktura akcjonariatu na dzień publikacji raportu jest zaprezentowana poniżej:



■ Polskie Koleje Państwowe S.A. ■ Nationale-Nederlanden OFE  
■ Grupa Funduszy Alianz ■ Generali PTE  
■ Pozostali akcjonariusze.

## > PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o.

PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o. jest działającą na terenie Polski spółką kapitałową należącą w 100% do PKP CARGO S.A. Jej siedziba mieści się przy ul. Grójeckiej 17 w Warszawie. Pod obecną nazwą spółka działa od 16 marca 2005 r., wcześniej funkcjonowała jako „Agencje Celne PKP CARGO sp. z o. o.”

(powołana w 2002 r.). Jest dedykowaną spółką w strukturze Grupy PKP CARGO do obsługi bocznic kolejowych. Dodatkowo prowadzi przewozy kolejowe towarów oraz świadczy usługi trakcyjne.

## > CARGOTOR Sp. z o.o.

CARGOTOR Sp. z o.o. jest działającą na terenie Polski spółką kapitałową należącą w 100% do PKP CARGO S.A. Jej siedziba mieści się przy ul. Lubelskiej 13 w Warszawie. Spółka zarządza Rejonem Przeładunkowym Małaszewicze, na który składa się około 180 km torów ze stacjami: Chotyłów, Małaszewicze,

Kobylany, Bór oraz rejonami Zaborze, Wólka, Podsędków i Raniewo. CARGOTOR Sp. z o.o. zarządza 24 punktami ekspedycyjnymi o łącznej długości 14,7 km torów. Dodatkowo spółka zajmuje się udostępnianiem przewoźnikom kolejowym infrastruktury logistyczno-usługowej na zasadach komercyjnych.

## > PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.

PKP CARGOTABOR Sp. z o.o. to spółka należąca w 100% do PKP CARGO S.A. Jej siedziba mieści się w Warszawie przy ul. Grójeckiej 17. Głównym obszarem jej działalności jest utrzymanie taboru kolejowego i jego dostosowanie do potrzeb klienta oraz wymagań transportowanego towaru. Swoje usługi realizuje w 6 zakładach, w tym 3 zakładach napraw taboru, w skład których wchodzi łącznie 12 sekcji (zlokalizowanych w Gdyni, Olsztynie, Tczewie, Toruniu, Gorzowie Wielkopolskim, Jaworzynie Śląskiej, Kluczborku, Szczecinie, Dąbrowie Górni-

czej, Krakowie, Tarnowskich Górach, Zabrzegu Czarnolesie), zakładzie napraw lokomotyw z sekcjami w Ostrowie Wielkopolskim i Czerwieńsku oraz 2 zakładach zlokalizowanych w Zduńskiej Woli oraz Łodzi (od 31 stycznia 2023 r.). Specjalizują się one w produkcji i regeneracji komponentów do wagonów i lokomotyw. PKP CARGOTABOR jest jedną z największych spółek zajmujących się naprawą, utrzymaniem i modernizacją taboru kolejowego w Europie.

## > PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o.

PKP CARGO CONNECT jest spółką należącą w 100% do PKP CARGO S.A. Swoją siedzibę ma przy ul. Leszno 12 w Warszawie. W skład Grupy PKP CARGO CONNECT wchodzi: CARGOSPED Terminal Braniewo Sp. z o.o., PKP CARGO CONNECT GmbH, TRANSGAZ S.A. oraz Terminalne Przeładunkowe Sławków-Medyka Sp. z o.o. PKP CARGO CONNECT specjalizuje się w krajowym i międzynarodowym transporcie kontenerów, nadwozi

wymiennych i nacze, za pomocą pociągów dedykowanych dla klienta oraz pociągów operatorskich w ramach sieci usług intermodalnych. Do realizacji usług wykorzystuje transport morski, drogowy oraz kolejowy na terenie Polski, innych krajów Unii Europejskiej oraz Rosji, Białorusi, Ukrainy, Kazachstanu i Wielkiej Brytanii.





## > Grupa PKP CARGO INTERNATIONAL

PKP CARGO INTERNATIONAL a.s. również jest spółką, która w 100% należy do PKP CARGO SA. Jej główna siedziba mieści się w czeskiej Ostrawie przy ul. Betonářská 580/14. Wchodzi w skład Grupy PKP CARGO INTERNATIONAL wraz z m.in. PKP CARGO INTERNATIONAL HU Zrt., PKP CARGO INTERNATIONAL SK a.s., PKP CARGO INTERNATIONAL SI d.o.o. i AWT ROSCO a.s. Grupa specjalizuje się w przewozie towarów ciężkich, takich jak węgiel, stal, materiały budowlane czy produkty przemysłu motoryzacyjnego, spożywczego i chemicznego. Świadczy także usługi na terenie całej Europy w takich obszarach, jak: dalekobieżne

przewozy kolejowe, transport intermodalny, spedycja kolejowa, obsługa bocznic, budowa obiektów kolejowych i usługi torowe, wynajem, remonty i mycie wagonów kolejowych, naprawy i konserwacja lokomotyw. Grupa ma własny intermodalny terminal przeładunkowy Paskov, obsługuje 60 bocznic kolejowych oraz jest właścicielem około 400 km trakcji. Grupa zatrudnia około 1 500 pracowników. Oprócz przewozów towarowych Grupa PKP CARGO INTERNATIONAL dzięki swojej spółce AWT Rekultivace a.s. ma bogate doświadczenie w rekultywacji, robotach ziemnych i budowlanych oraz gospodarowaniu odpadami.

## > PKP CARGO TERMINALE Sp. z o.o.

PKP CARGO TERMINALE w 100% należy do PKP CARGO S.A. Główna siedziba PKP CARGO TERMINALE mieści się przy ul. Kolejowej 55 w Żurawicy. Spółka prowadzi działalność w dwóch lokalizacjach:

- ♦ w rejonie Przemysła na granicy polsko-ukraińskiej w III Europejskim Korytarzu Transportowym, jako połączenie drogowe i kolejowe (Berlin – Wrocław – Kraków – Przemysł – Lwów – Kijów) o długości 1640 km przy granicy z Ukrainą, na kolejowym przejściu granicznym Medyka-Mościska;
- ♦ w rejonie Terespoła na granicy polsko-białoruskiej w paneuropejskim korytarzu transportowym nr II (Berlin – Poznań – Warszawa – Brześć – Mińsk – Smoleńsk – Moskwa – Niżny Nowogród).

Zadaniem terminali jest obsługa wymiany handlowej pomiędzy krajami Unii Europejskiej, Ukrainą, Białorusią oraz krajami Dalekiego Wschodu. Terminalne na styku torów kolejowych 1435 mm oraz 1520 mm umożliwiają przeładunek i składowanie większości ładunków.

Spółka powstała w 2011 r. w celu obsługi powołanego do życia PKP CARGO CENTRUM LOGISTYCZNE MEDYKA-ŻURAWICA Sp. z o.o., które zostało utworzone przy granicy z Ukrainą, na przejściu granicznym Medyka-Mościska. W dniu 31 października 2019 r. nastąpiło połączenie PKP CARGO TERMINALE Sp. z o.o. z siedzibą w Żurawicy (jako spółka przejmująca) z PKP CARGO CENTRUM LOGISTYCZNE MAŁASZEWICZE Sp. z o.o. z siedzibą w Małaszewiczach (jako spółka przejmowana) na podstawie Art. 492 par. 1 pkt 1 KSH tj. przez przeniesienie całego majątku PKP CARGO CENTRUM LOGISTYCZNE MAŁASZEWICZE Sp. z o.o. na PKP CARGO TERMINALE Sp. z o.o.

## > CARGOSPED Terminal Braniewo Sp. z o.o.

CARGOSPED Terminal Braniewo Sp. z o.o. to działająca na terenie Polski spółka należąca do CARGO CONNECT Sp. z o.o. z siedzibą w Braniewie przy ul. Błotnej 21. CARGOSPED zajmuje się sprzedażą usług przeładunkowych i usług dodatkowych z nimi związanych, usług celno-spedycyjnych oraz sprzedażą węgla importowanego. W ramach swojej działalności

CARGOSPED przygotowuje i wykonuje własnymi zasobami usługi terminalowe, takie jak przeładunki, magazynowanie, sortowanie, workowanie oraz usługi celno-spedycyjne. Od marca 2022 roku spółka handluje węglem importowanym z różnych krajów, poza Rosją, przez podmioty polskie.



## Organ zarządzający

### > PKP CARGO S.A.

**GRI:** 2-9

PKP CARGO S.A. jest zarządzana przez Walne Zgromadzenie, Zarząd, Radę Nadzorczą oraz jej komitety (Komitet Audytu, Komitet ds. Nominacji i Komitet ds. Strategii). System zarządzania w organizacji określają następujące dokumenty: Statut, Regulamin Zarządu, Regulamin Rady Nadzorczej, Regulamin Walnego Zgromadzenia oraz Regulamin Organizacyjny.

#### Rada Nadzorcza

##### Na dzień 31.12.2022 r. w Radzie Nadzorczej PKP CARGO S.A. zasiadali:

- |                          |                   |                       |                    |
|--------------------------|-------------------|-----------------------|--------------------|
| > Władysław Szczepkowski | > Henryk Grymel   | > Jarosław Ślepaczuk  | > Michał Wnorowski |
| > Andrzej Leszczyński    | > Tomasz Pietrek  | > Jarosław Stawiarski | > Marek Ryszka     |
| > Grzegorz Dostatni      | > Paweł Sosnowski | > Izabela Wojtyczka   |                    |

Rada Nadzorcza w PKP CARGO S.A. jest zobligowana do powołania trzech komitetów.

#### Komitet Audytu

Komitet Audytu składa się z minimum trzech Członków Rady Nadzorczej z zastrzeżeniem, że większość Członków komitetu, w tym jego Przewodniczący, musi spełniać kryteria niezależności. Przynajmniej jeden członek musi posiadać kwalifikacje w dziedzinie rachunkowości lub badania sprawozdań finanso-

wych. Przynajmniej jeden członek musi posiadać wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka. Członkowie Komitetu Audytu powoływani są na okres odpowiadający długości kadencji Rady Nadzorczej.



#### Zadania Komitetu Audytu:

- ◆ nadzór nad komórką organizacyjną zajmującą się audytem wewnętrznym,
- ◆ monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej,
- ◆ monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego,
- ◆ monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej,
- ◆ kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej,
- ◆ wybór firmy audytorskiej do przeprowadzania badania jednostkowego sprawozdania finansowego PKP CARGO S.A.,
- ◆ wybór firmy audytorskiej do przeprowadzania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy PKP CARGO.

#### Komitet ds. Nominacji

W skład Komitetu ds. Nominacji wchodzi trzech Członków Rady Nadzorczej, w tym co najmniej jeden członek spełniający kryteria niezależności i powołany w sposób określony w Statucie Spółki, który pełni funkcję Przewodniczącego. Członkowie Komitetu ds. Nominacji powoływani są na okres odpowiadający długości kadencji Rady Nadzorczej.

#### Zarząd

**W skład Zarządu PKP CARGO S.A. wchodzi od jednego do pięciu członków, w tym Prezes Zarządu.**

- › Pełen skład podany w rozdziale Organ zarządzający - kluczowe informacje.

#### Prezes Zarządu

**GRI:** 2-11

Od kwietnia 2022 r. stanowisko Prezesa w PKP CARGO S.A. sprawuje **Dariusz Seliga**.

Posiada on wieloletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji w zarządach i radach nadzorczych spółek kapitałowych. Wcześniej sprawował stanowisko Prezesa Zarządu PKP CARGO CONNECT. W 2019 r. związany był z PKP CARGO INTERNATIONAL a.s. (czeska spółka należąca do PKP CARGO S.A.) – początkowo jako Członek Zarządu, a od 2021 r. jako Prezes Zarządu. Od 2004 r. pracował w administracji samorządu warszawskiego, gdzie

#### Zadania Komitetu ds. Nominacji:

- ◆ organizacja i bieżący nadzór nad postępowaniem kwalifikacyjnym na stanowiska Członków Zarządu oraz nad procesem oceny i powoływania Członków Zarządu,
- ◆ wspomaganie osiągania celów strategicznych Spółki poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii i wniosków dotyczących struktury zatrudnienia oraz wynagradzania pracowników Spółki, w tym w szczególności Członków Zarządu i kadry kierowniczej wysokiego szczebla.

#### Komitet ds. Strategii

W skład Komitetu ds. Strategii wchodzi co najmniej trzech Członków Rady Nadzorczej, w tym co najmniej jeden członek spełniający kryteria niezależności i powołany w sposób określony w Statucie Spółki. Członkowie Komitetu ds. Strategii powoływani są na okres odpowiadający długości kadencji Rady Nadzorczej.

#### Zadania Komitetu ds. Strategii:

- ◆ określanie strategii,
- ◆ wdrażanie strategii oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki i Grupy Kapitałowej.

pełnił stanowisko Pełnomocnika Prezydenta Miasta. Rok później został burmistrzem dzielnicy Włochy, a następnie został wybrany na posła na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej V, VI i VII kadencji. Dariusz Seliga jest absolwentem Administracji w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku, studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. L. Koźmińskiego w Warszawie i Akademii Obrony Narodowej oraz podyplomowych studiów menadżerskich Executive MBA Sektora Kolejowego. W Akademii Obrony Narodowej ukończył 4-letnie studia doktoranckie.

## > PKP CARGO SERVICE

**GRI:** 2-9

Spółka PKP CARGO SERVICE jest zarządzana przez Zarząd spółki oraz Radę Nadzorczą. Zgodnie z obowiązującym Regulaminem organizacyjnym w spółce funkcjonują także biura, zespoły oraz samodzielne stanowiska, na czele których stoją odpowiednio dyrektorzy, kierownicy i właściwi pracownicy.

**Zarząd powoływany jest na trzyletnią kadencję. W skład Zarządu na dzień 31.12.2022 r. wchodzi:**

- › **Robert Szydlik** – Prezes Zarządu
- › **Zbigniew Prus** – Członek Zarządu ds. Operacyjnych

Powoływanie Rady Nadzorczej reguluje Kodeks Spółek Handlowych i Akt Założycielski Spółki.

**Na dzień 31.12.2022 r. Rada Nadzorcza pełniła funkcję w składzie w czteroosobowym:**

- › **Witold Olech** – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- › **Andrzej Siwy** – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- › **Andrzej Kołodziejczyk** – Członek Rady Nadzorczej
- › **Dorota Żurowska** – Członek Rady Nadzorczej

#### Prezes Zarządu

**GRI:** 2-11

**Robert Szydlik** posiada ponadtrzyletnie doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych oraz wykształcenie wyższe, które zdobywał na Uniwersytecie Warszawskim i w Polskiej Akademii Nauk. Później ukończył międzynarodowe studia menedżerskie MBA autoryzowane przez Apsley Business School (Londyn). Nieustannie kształcił się w zarządzaniu, obecnie kontynuuje rozwój osobisty w ramach międzynarodowych studiów menedżerskich DBA (Doctor of Business Administration) skupiając się na zagadnieniach związanych z zarządzaniem zmianami, prawnymi aspektami działalności spółek, HR oraz mediacjami.





## > PKP CARGO CONNECT

GRI: 2-9

Spółka PKP CARGO CONNECT jest zarządzana przez Zarząd spółki, Radę Nadzorczą oraz Zgromadzenie Wspólników spółki. W kompetencjach Zarządu leży prowadzenie spraw spółki oraz reprezentowanie jej na zewnątrz, a także wszelkie działania niezastrzeżone dla innych organów. Kadencja Członków Zarządu trwa trzy lata.

W Zarządzie zasiada Prezes oraz jedna lub dwie inne osoby.

### Na dzień 31.12.2022 r. Zarząd pełnił funkcję w składzie trzyosobowym:

- > Paweł Piotr Skoczowski – Prezes Zarządu
- > Damian Paczkowski – Członek Zarządu
- > Adam Witold Stolarz – Członek Zarządu

Organem nadzorczym jest Rada Nadzorcza, której obowiązki określa Kodeks Spółek Handlowych oraz umowa spółki PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o. Kadencja Członków Rady Nadzorczej trwa trzy lata.

Rada Nadzorcza może składać się z od trzech do sześciu członków.

### Na dzień 31.12.2022 r. Rada Nadzorcza pełniła funkcję w składzie pięcioosobowym:

- > Marek Henryk Olkiewicz – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- > Marcin Rolski – Członek Rady Nadzorczej
- > Bartosz Tomasz Kaczmarek – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- > Joanna Werońska – Członek Rady Nadzorczej
- > Romuald Łanczkowski – Członek Rady Nadzorczej

## Prezes Zarządu

GRI: 2-11

**Paweł Skoczowski** – prezes zarządu spółek PKP Cargo Connect Sp. z o.o. oraz Transgaz S.A., menedżer wykonawczy z doświadczeniem biznesowym i doradczym, zarówno w obszarach planowania, jak i zarządzania strategicznego. Kierując spółkami prawa handlowego w branży logistycznej, odpowiada za kreowanie wartości poprzez poprawę efektywności procesów biznesowych, tworzenie i wdrażanie polityk handlowych oraz implementację strategii cenowych. W okresie pandemii COVID-19 oraz po wybuchu wojny na Ukrainie odpowiadała za zarządzanie ciągłością pracy terminali granicznych i bezpośrednio uczestniczył w odbudowie łańcuchów dostaw na Ukrainę z wykorzystaniem infrastruktury zarządzanych podmiotów. Prowadzi zajęcia dla

menedżerów z przedmiotu „Zarządzanie strategiczne” w ramach programu MBA na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim im. Jana Pawła II. Absolwent Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie, studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego oraz Executive Master of Business Administration w Instytucie Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk. Uczestnik kursów menedżerskich: „Oxford Strategic Management Executive Programme” w Oxford University Saïd Business School, programu „Leadership for Global Business and Politics” na Yale University School of Management oraz szkoleń biznesowych w MIT Sloan School of Management, ICAN Institute i E&Y Academy of Business.

## > PKP CARGO INTERNATIONAL

GRI: 2-9

Strukturę organizacyjną spółki PKP CARGO INTERNATIONAL reguluje Regulamin Organizacyjny spółki. Jest zarządzana przez Zarząd, składający się z Prezesa i Członka Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Inne znaczące funkcje w spółce pełnią: Chief Commercial Officer, Chief Financial Officer, Chief Technical Officer, Legal Services Manager & Chief HR Officer, Train Transport Director, Chief Operating Officer, Dział Marketingu oraz Communication and Board Office Director.

Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego sprawują oni swoją funkcję przez pięcioletnią kadencję.

### Na dzień 31.12.2022 r. w Zarządzie PKP CARGO INTERNATIONAL zasiadali:

- > Dariusz Michał Seliga – Prezes Zarządu
- > Michał Kubiček – Członek Zarządu

Organem nadzorczym jest Rada Nadzorcza, składająca się z czterech członków powoływanych na pięcioletnią kadencję. Dwie trzecie Członków Rady Nadzorczej (maksymalnie dwa stanowiska) wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie Spółki. Jedna trzecia składu Rady Nadzorczej jest wybierana i odwoływana przez pracowników. Wybory Członka Rady Nadzorczej przez pracowników organizuje Zarząd.

### Na dzień 31.12.2022 r. w Radzie Nadzorczej zasiadali:

- > Tamara Obcarska – Członek Rady Nadzorczej
- > Milan Malachovský – Członek Rady Nadzorczej
- > Stanislav Kubáček – Członek Rady Nadzorczej
- > František Malovec – Członek Rady Nadzorczej

## Prezes Zarządu

GRI: 2-11

Od kwietnia 2022 r. stanowisko Prezesa w PKP CARGO S.A. sprawuje **Dariusz Seliga**, który objął stanowisko po Macieju Walczaku.

Dariusz Seliga posiada wieloletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji w Zarządach i Radach Nadzorczych spółek kapitałowych. Wcześniej sprawował stanowisko Prezesa Zarządu PKP CARGO CONNECT. W 2019 r. związany był ze spółką PKP CARGO INTERNATIONAL a.s. (czeska spółka należąca do PKP CARGO S.A.) początkowo jako Członek Zarządu, a od 2021 r. jako Prezes Zarządu. Od 2004 roku pracował w administracji samorządu warszawskiego, gdzie pełnił stanowisko Pełno-

mocnika Prezydenta Miasta. Rok później został Burmistrzem dzielnicy Włochy, a następnie został wybrany na posła na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej V, VI i VII kadencji. Dariusz Seliga jest absolwentem Administracji w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku, studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. L. Koźmińskiego w Warszawie i Akademii Obrony Narodowej oraz podyplomowych studiów menadżerskich Executive MBA Sektora Kolejowego. Na Akademii Obrony Narodowej ukończył 4-letnie studia doktoranckie.



## > CARGOSPED Terminal Braniewo

GRI: 2-9

Spółka CARGOSPED jest zgodnie z Aktem Założycielskim zarządzana przez Zgromadzenie Wspólników, Radę Nadzorczą oraz Zarząd. Dopuszcza się od jednego do trzech Członków Zarządu. Na dzień 31.12.2022 r. w Zarządzie zasiadała jedna osoba – Prezes Zarządu, Janusz Skinder.

W skład Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2022 r. wchodziło trzech członków, przy czym Akt Założycielski zakłada od trzech do pięciu członków.

### Na dzień 31.12.2022 r. w Radzie Nadzorczej zasiadali:

- > Magdalena Lew – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- > Witold Strobel – Członek Rady Nadzorczej
- > Edyta Filipczak – Członek Rady Nadzorczej

## Prezes Zarządu

GRI: 2-11

Janusz Skinder pełni funkcję Prezesa Zarządu od 29 października 2018 r.

Ukończył Akademię Ekonomiczną w Poznaniu na kierunku informatyka i cybernetyka ekonomiczna. Jako stypendysta PKP rozpoczął w 1978 r. pracę na kolei. Po zdaniu egzaminu na referendarza służby handlowo-przewozowej został zatrudniony na stanowisku zastępcy zawiadowcy stacji II klasy. Następnie pełnił kolejno funkcję kontrolera służby handlowo-przewozowej, zastępcy naczelnika stacji rejonowej, zastępcy dyrektora zakładu towarowego i dyrektora Rynku Intermodalnego w Dyrekcji Przewozów Towarowych PKP CARGO.

W trakcie pracy na kolei ukończył podyplomowe studia na Uniwersytecie Gdańskim na kierunku zarządzanie w transporcie. Również w tym czasie zdał egzamin na członka rad nadzorczych i przez ponad sześć lat pełnił funkcję najpierw Wiceprzewodniczącego, a następnie Przewodniczącego Rady Nadzorczej jednej ze spółek Elektrociepłowni.

W połowie roku 2001 rozwiązał umowę o pracę z PKP, przechodząc do POLZUG Intermodal Polska sp. z o.o. na stanowisko Członka Zarządu, które sprawował przez 12 lat. Przez kolejnych pięć lat prowadził własną działalność gospodarczą.

W sierpniu 2018 r. rozpoczął pracę w LHS w Zamościu jako Pełnomocnik Zarządu ds. Przewozów Intermodalnych, skąd przeszedł do pracy w CARGOSPED Terminal Braniewo Sp. z o.o., gdzie do dziś pełni funkcję Prezesa.

Członek Stowarzyszenia Ekspertów i Menadżerów Transportu Szynowego.



## > PKP CARGOTABOR

GRI: 2-9

Organami Korporacyjnymi spółki PKP CARGOTABOR są Zgromadzenie Wspólników, Rada Nadzorcza i Zarząd.

### Na dzień 31.12.2022 r. w Zarządzie zasiadały trzy osoby, powołane na trzyletnią kadencję:

- > Jerzy Ernst – Prezes Zarządu
- > Stanisław Cichoń – Członek Zarząd
- > Robert Czapla – Członek Zarządu.

W skład Rady Nadzorczej wchodzi pięciu członków, powoływanych na trzyletnią kadencję.

### Na dzień 31.12.2022 r. w Radzie Nadzorczej zasiadali:

- > Zenon Kozendra – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- > Anna Maria Woźniak – Członek Rady Nadzorczej
- > Marek Furman – Członek Rady Nadzorczej
- > Mikołaj Goraj – Członek Rady Nadzorczej
- > Andrzej Morel – Członek Rady Nadzorczej Przedstawiciel Pracowników

## Prezes Zarządu

GRI: 2-11

Jerzy Ernst jest absolwentem Politechniki Częstochowskiej na kierunku elektrotechnika (specjalność elektroenergetyka) oraz studiów podyplomowych Zarządzanie Finansami Przedsiębiorstw na Akademii Ekonomicznej w Katowicach.

Posiada wieloletnie doświadczenie menedżerskie w branży kolejowej. W latach 2008-2013 pełnił funkcję Członka Zarządu – Dyrektora ds. Ekonomiczno-Finansowych w PKP CARGOWAGON Tarnowskie Góry Sp. z o.o. W 2013 r. objął stanowisko Dyrektora Zarządzającego Produkcją w spółce PKP CARGOWAG, przekształconej w 2014 r. w PKP CARGOTABOR Sp. z o.o. Ze spółką PKP CARGOTABOR związany do dnia dzisiejszego – od 2015 r. jako Dyrektor Regionu Południe, następnie Dyrektor Biura Zarządzania i Planowania Produkcji, a od października 2017 r. jako Prezes Zarządu.



## > PKP CARGO TERMINALE

GRI: 2-9

Spółka PKP CARGO TERMINALE jest zarządzana przez Zarząd, Radę Nadzorczą oraz Zgromadzenie Wspólników.

### Na dzień 31.12.2022 r. w Zarządzie zasiadały trzy osoby, powołane na dwuletnią kadencję:

- > Hanna Jażdżyk – Prezes Zarządu
- > Maciej Krochmalski – Członek Zarządu
- > Bogusław Marciniak – Członek Zarządu

W skład Rady Nadzorczej wchodzi czterech członków, powoływanych na trzyletnią kadencję.

### Na dzień 31.12.2022 r. w Radzie Nadzorczej zasiadali:

- > Zenon Kozendra – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- > Piotr Jędrał – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- > Agnieszka Markiewicz – Członek Rady Nadzorczej
- > Robert Góral – Członek Rady Nadzorczej

### Prezes Zarządu

GRI: 2-11

Hanna Jażdżyk pełni funkcję Prezesa Zarządu od 22 sierpnia 2022 r.

Jest absolwentką Uniwersytetu Warszawskiego na wydziale zarządzania w zakresie bankowości, ubezpieczeń i finansów publicznych oraz Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej Instytutu Zarządzania w Warszawie na kierunku Master Of Business Administration. Ukończyła również studia doktoranckie w Kolegium Zarządzania i Finansów w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie w zakresie nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu. W ostatnich latach pracowała w międzynarodowym środowisku firm wyspecjalizowanych w budownictwie infrastrukturalnym. Pełniła funkcję Prezesa Zarządu w spółce samorządowej odpowiedzialnej za gospodarkę komunalną. Była członkiem rady nadzorczej w Porcie Lotniczym Lublin S.A. Specjalizuje się w nadzorowaniu i zarządzaniu przedsiębiorstwami w zakresie finansów oraz restrukturyzacji spółek rynku kapitałowego. Obecnie związana jest, jako Prezes Zarządu PKP CARGO TERMINALE, ze spółką, która jest liderem na rynku intermodalnym.



## > CARGOTOR

GRI: 2-9

Spółka CARGOTOR jest zarządzana przez Zarząd, Radę Nadzorczą oraz Zgromadzenie Wspólników.

Na dzień 31.12.2022 w Zarządzie zasiadała jedna osoba – Marek Słomka, Prezes Zarządu. Wspólna kadencja Członków Zarządu trwa trzy lata obrotowe.

W skład Rady Nadzorczej wchodzi czterech członków. Wspólna kadencja Członków Rady Nadzorczej trwa trzy lata obrotowe.

### Na dzień 31.12.2022 r. w Radzie Nadzorczej zasiadali:

- > Marcin Koper – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- > Stanisław Wojtera – Członek Rady Nadzorczej
- > Krystian Kłoczkowski – Członek Rady Nadzorczej
- > Marcin Szewczak – Członek Rady Nadzorczej

### Prezes Zarządu

GRI: 2-11

Marek Słomka pełni funkcję Prezesa Zarządu od 9 września 2022 r.

Posiada ponad 16 lat doświadczenia związanego z branżą kolejową. Najpierw w PKP S.A., a następnie w PKP CARGO S.A. Od 2014 r. związany był ze spółką CARGOTOR i przez kilka lat pełnił funkcję Dyrektora Biura Sprzedaży.

Pan Marek Słomka jest absolwentem kierunku ekonomia w Szkole Głównej Handlowej oraz podyplomowych studiów Executive MBA w Marseille Graduate School of Management (organizowanych przez Uniwersytet Gdański).

### Konflikt interesów

GRI: 2-15

Jeżeli Członek Zarządu lub Członek Rady Nadzorczej którejkolwiek ze spółek należących do Grupy PKP CARGO posiada wiedzę lub podejrzewa, że zaistniał konflikt interesów dotyczący jego osoby albo innego Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej, wówczas zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia odpowiednio Przewodniczącego Rady Nadzorczej albo

Prezesa Zarządu w spółce, w której organie zarządczym lub nadzorczym zasiada. W przypadku otrzymania ww. informacji Rada Nadzorcza lub Zarząd – stosownie – dokonują weryfikacji informacji oraz podejmują działania zmierzające do zażegnania konfliktu interesów.



# Rozwój i inwestycje

GRI: 203-1

Nakłady inwestycyjne Spółki PKP CARGO wyniosły w 2022 r. 613,0 mln zł. Jest to kwota z wyłączeniem praw do użytkowania aktywów i zakupu oprogramowania komputerowego. Największe inwestycje dotyczyły wydatków związanych z rozbudową i zarządzaniem taborem, np. zakup wagonów do przewozu kontenerów (realizacja umowy kilkuletniej) oraz naprawy i przeglądy wagonów i lokomotyw. Koszt tych działań wyniósł 607 mln zł. Na zakup wyposażenia warsztatowego, teleinformatycznego i biurowego przeznaczono 3,5 mln zł. Spółka poniosła także nakłady inwestycyjne w działania infrastrukturalne w obszarze nieruchomości dotyczące: wieloletniej realizacji budowy terminala i PUT w Geniuszach (nakłady w 2022 r. to 4 mln zł) oraz na mniejsze inwestycje w modernizację dotyczące przede wszystkim uporządkowania gospodarki ściekowej, budowy instalacji dosyłowej c.o., przebudowy sieci wodociągowej, a także modernizacji budynku Centrali Spółki w zakresie ochrony przeciwpożarowej w PUT (całość działań została zrealizowana w budżecie 1,6 mln zł).

Spółka PKP CARGO CONNECT rozpoczęła i zakończyła działania na kwotę 3 933,3 tys. zł, w tym środki zostały rozdysponowane na: maszyny i urządzenia oraz wyposażenie warsztatowe (79 tys. zł), wartości niematerialne i prawne (175,12 tys. zł), teleinformatyzację (210 tys. zł), wyposażenie warsztatowe i biurowe (242 tys. zł) oraz na prawa do użytkowania aktywów (nieruchomości: 712 tys. zł, wagony: 189 tys. zł, ruchome śr. trwałe: 2.229 tys. zł, komponenty w remontach: 272 tys. zł). Jedynym wydatkiem spółki, który może być traktowany jako wydatek infrastrukturalny, była naprawa drogi dojazdowej do Terminala Zaborze na kwotę 3,7 tys. zł.

Spółka CARGOTOR przeprowadziła w 2022 r. remonty na kwotę 1 351,9 zł w ramach procesu bieżącego utrzymania infrastruktury kolejowej.

GRI: 203-1

Wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi (tys.PLN)

613 000,00

PKP CARGO S.A.

92 308,71

Spółki zależne RAZEM

Spółka PKP CARGOTABOR wykonała szereg istotnych inwestycji infrastrukturalnych w 2022 r., mających pozytywny wpływ na gospodarkę lokalną w zakresie redukcji oddziaływań negatywnych na środowisko naturalne (zapylenie, hałas) oraz ograniczenia emisji CO<sub>2</sub> do atmosfery. Ponadto na wymianę lamp na energooszczędne (typu LED) w halach naprawczych w sekcjach spółki przeznaczono w 2022 r. 310 tys. zł, a na kontynuowanie rozpoczętej w 2013 r. inwestycji w Sekcji w Tarnowskich Górach: 2,49 mln zł (planowane zakończenie w 2023 r.). Efektem tego finansowania było wykonanie zabudowy instalacji lakierniczej, śrutowniczej oraz wagi. Kolejnym kontynuowanym działaniem była budowa komory do czyszczenia metodą strumieniowo-ścierną w Sekcji w Olsztynie, na którą spółka przeznaczyła w 2022 r. 80 tys. zł (działanie rozpoczęte w 2021 r. i zakończone w 2022 r.). Spółka PKP CARGOTABOR rozpoczęła także budowę wewnętrznej instalacji wodociągowej na działce nr 750 w Sekcji w Jaworzynie Śląskiej – poniesione do tej pory nakłady finansowe to 100 tys. zł.

Największą inwestycją PKP CARGO TERMINALE były roboty budowlane związane z budową Terminala Kontenerowego Karsznice, którego ukończenie jest planowane na październik 2023 r. Nakłady poniesione w ubiegłym roku wyniosły 22 562 tys. zł. Inwestycja ta ma poprawić dostępność sektora logistycznego dla podmiotów zainteresowanych. Układ sieci jest częścią korytarza transportowego Morze Bałtyckie – Morze Adriatyckie, który przebiega przez sześć państw członkowskich oraz łączy porty bałtyckie w Gdyni/Gdańsku i Szczecinie/Świnoujściu z portami basenu Morza Adriatyckiego. Pozostałe środki zostały rozdysponowane pomiędzy budowę linii oświetleniowej i modernizację Terminalu Raniewo (nakład 1 613 tys. zł), modernizację placu D na Terminalu Kontenerowym (3 629 tys. zł) modernizację suwnic (1 450 tys. zł) oraz na pozostałe inwestycje (1 217 tys. zł).

# Zakłady Grupy PKP CARGO

GRI: 203-1

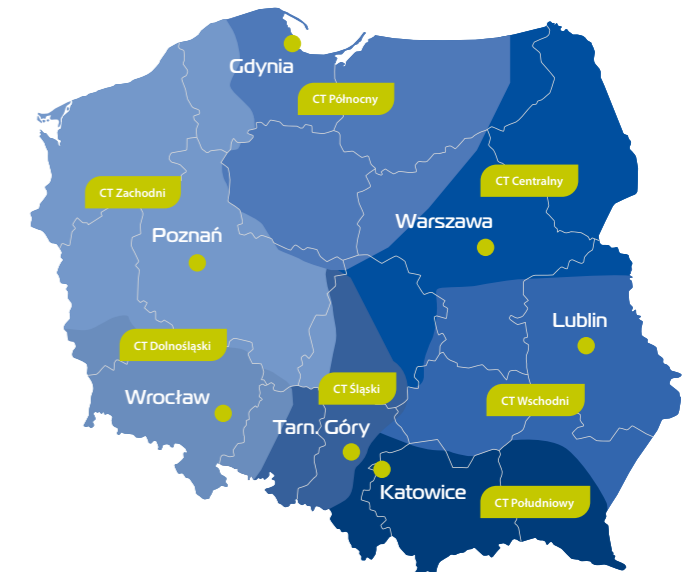
PKP CARGO S.A. posiada siedem zakładów, mających pod swoją opieką różne regiony Polski. Ich głównymi zadaniami są m.in.: zarządzanie zasobami na obszarze działania, organizacja i realizacja dostaw ładunków, przeładunku czy magazynowania.

W 2022 roku strukturę PKP CARGO S.A. tworzyły następujące jednostki organizacyjne (zakłady Spółki):

- Centralny Zakład Spółki,
- Dolnośląski Zakład Spółki,
- Południowy Zakład Spółki,
- Północny Zakład Spółki,
- Śląski Zakład Spółki,
- Wschodni Zakład Spółki,
- Zachodni Zakład Spółki.

Spółka PKP CARGOTABOR realizuje swoje usługi w 6 zakładach, w ramach których prowadzona jest zróżnicowana działalność w 16 lokalizacjach rozmieszczonych w całej Polsce. Bieżące utrzymanie i naprawy lokomotyw spalinowych realizowane są w Czerwieńsku, Tczewie i Olsztynie. Bieżące utrzymanie lokomotyw elektrycznych odbywa się przede wszystkim w Tczewie, a naprawy okresowe w Ostrowie Wielkopolskim oraz Zduńskiej Woli. Działania związane z utrzymaniem i naprawą wagonów realizują sekcje rozmieszczone w Szczecinie, Gdyni, Tczewie, Olsztynie, Toruniu, Gorzowie Wielkopolskim, Jaworzynie Śląskiej, Kluczborku, Tarnowskich Górach, Dąbrowie Górniczej, Krakowie oraz Zabrzegu Czarnolesie. Ponadto w strukturze spółki funkcjonują 2 wysoce wyspecjalizowane zakłady – w Zduńskiej Woli, którego zadaniem jest produkcja i regeneracja podzespołów rezerwy obiegowej, a także (od 31 stycznia 2023 r.) Zakład Produkcji Aparatury Trakcyjnej z siedzibą w Łodzi, którego głównym zadaniem jest produkcja komponentów do lokomotyw elektrycznych.

nowania. Ponadto realizują one przewozy przy użyciu środków innych przewoźników, jak również dokonują obsługi trakcyjnej przewozów realizowanych przez Spółkę.



Oddziały spółki PKP CARGO CONNECT są zlokalizowane w Warszawie, Białymstoku, Gdyni, Katowicach, Koroszczynie-Zaborze, Krakowie, Lublinie, Małaszewiczach, Poznaniu, Szczecinie oraz we Wrocławiu, gdzie mieszczą się dwa oddziały. Pod opieką spółki są także agencje: AC Braniewo, AC Dorohusk, AC Gdynia, AC Hrubieszów, AC Korczowa (przejście graniczne), AC Kostrzyn, AC Kraków, AC Kuźnica Białostocka, AC Małaszewicze, AC Medyka, AC Siemianówka, AC Sławków, AC Świecko, AC Szczecin, AC Warszawa, AC Werchrata, AC Wrocław i AC Zaborze. Dodatkowo spółka nadzoruje terminale: TK Gliwice, TK Poznań, TK Warszawa, TP Dorohusk, TK Mława, TP Wólka, TP Zaborze i TP Railport Medyka.

Spółka PKP CARGO TERMINALE zarządza terminalami w Medyce, Żurawicy, Małaszewiczach, Kowalewie, Podśędkach i Raniewie.

Spółki PKP CARGO INTERNATIONAL, PKP CARGO SERVICE, CARGOSPED Terminal Braniewo oraz CARGOTOR nie posiadają swoich zakładów.



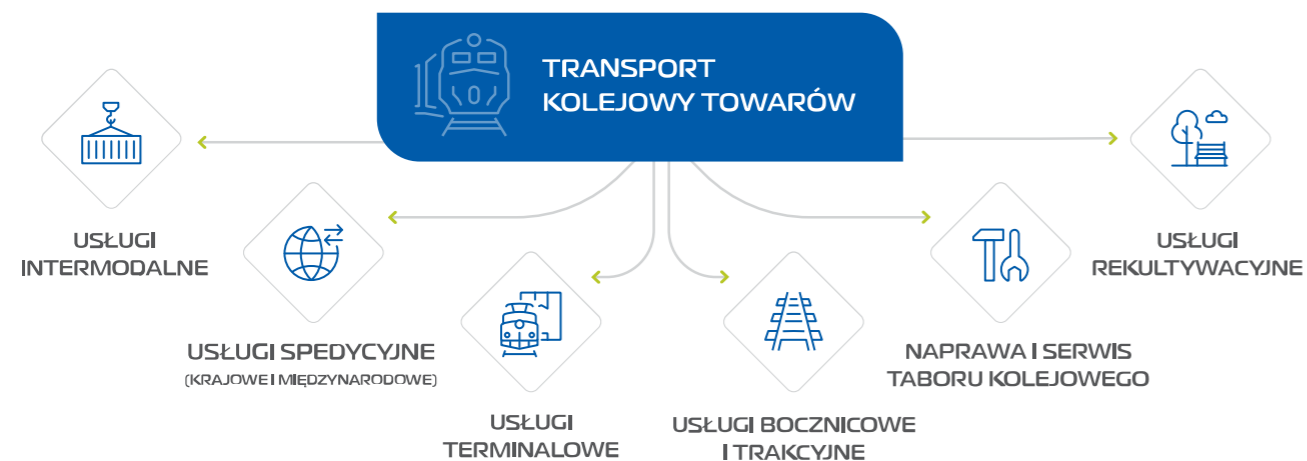
# Produkty i usługi

GRI: 2-6

Grupa PKP CARGO prowadzi działalność przede wszystkim w sektorach transportu towarowego, głównie kolejowego i usług z nim związanych (np. przy obsłudze bocznic). Poszczególne spółki zależne zajmują się również:

- logistyką (PKP CARGO CONNECT, PKP CARGO SERVICE),
- spedycją (PKP CARGO CONNECT),
- rekultywacją, w tym czynnościami budowlanymi oraz produkcją, magazynowaniem i sprzedażą paliw (PKP CARGO INTERNATIONAL),
- zarządzaniem i utrzymaniem infrastruktury kolejowej (CARGOTOR),
- naprawą/konserwacją linii kolejowych i wagonów (PKP CARGO INTERNATIONAL) oraz taboru kolejowego (PKP CARGOTABOR),
- przeładunkiem i obsługą towarów (PKP CARGO TERMINALE),
- sprzedażą usług przeładunkowych i powiązanych oraz celno-spedycyjnych (CARGOSPED Terminal Braniewo).

Ponadto PKP CARGO INTERNATIONAL prowadzi również intermodalny terminal w Czechach (Ostrava-Paskov), a CARGOSPED Terminal Braniewo handel węglem.



## Działalność spółek z Grupy PKP CARGO

GRI: 2-6

Wartość sprzedaży netto poszczególnych usług i kategorii produktów – Grupa PKP CARGO

5 390,1 mln PLN

Grupa PKP CARGO

4 003,6 mln PLN

PKP CARGO S.A.



### > PKP CARGO S.A.

Głównym obszarem działalności Spółki PKP CARGO są kolejowe przewozy towarowe w Polsce i na terenie Unii Europejskiej. Świadczy ona również usługi: okołoprzewozowe, trakcyjne i stacyjne, kompleksowej obsługi bocznic oraz usługi wynajmu i naprawy taboru.

#### Wartość sprzedaży netto poszczególnych usług w 2022 roku



Spółka świadczy swoje usługi na terenie Polski, a także Austrii, Czech, Niemiec, Holandii i Słowacji.

### > PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o.

Do podstawowych usług oferowanych przez spółkę należą: kompleksowa obsługa bocznic kolejowych, przewozy kolejowe towarów, remonty, diagnostyka i utrzymanie infrastruktury torowej, usługi utrzymania taboru kolejowego oraz krajowy transport kołowy i rozładunek. W swoim portfolio ma również świadczenia uzupełniające: szkolenia i zarządzanie technologiczne związane z usługą nawęglania.

#### Wartość sprzedaży netto poszczególnych usług w 2022 roku (w mln PLN)



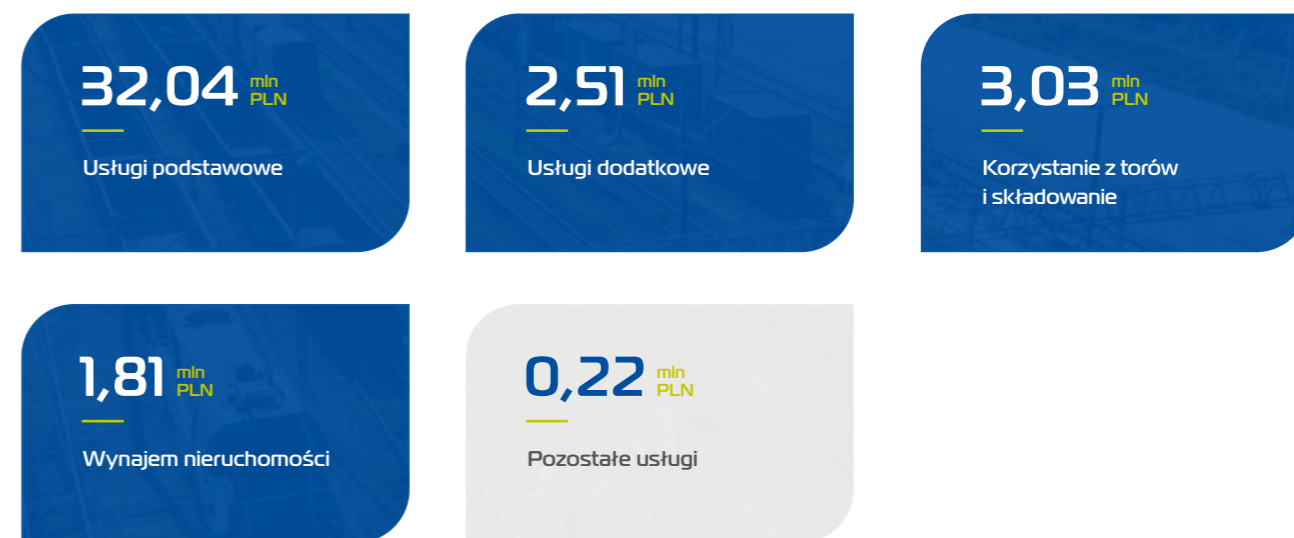
Swoje usługi organizacja świadczy na terenie całego terytorium Polski oraz w niewielkim zakresie na terenie Niemiec.

W celu realizacji zadań spółka współpracuje z kluczowymi dostawcami, głównie w zakresie dostępu do infrastruktury kolejowej, dostaw (energii trakcyjnej, oleju napędowego, materiałów do napraw infrastruktury kolejowej i taboru kolejowego), dzierżaw nieruchomości, najmu pojazdów trakcyjnych i wagonów oraz usług związanych z naprawami i remontami infrastruktury kolejowej jako podwykonawcami.

### > CARGOTOR Sp. z o.o.

Spółka zajmuje się udostępnianiem infrastruktury kolejowej oraz jej utrzymaniem na terenie Polski. Jako usługi podstawowe rozumiane jest zarządzanie infrastrukturą torową i usługową (punkty ekspedycyjne i układy torowe) wraz z niezbędnymi urządzeniami i budynkami oraz udostępnianie infrastruktury przewoźnikom kolejowym na zasadach komercyjnych.

#### Wartość sprzedaży netto poszczególnych usług w 2022 roku





### > PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.

Spółka oferuje pięć głównych usług: naprawę wagonów, lokomotyw elektrycznych i spalinowych, podzespołów do wagonów i lokomotyw oraz maszyn do taboru kolejowego, a także wzorcowanie wagonów.

Wartość sprzedaży netto poszczególnych usług w 2022 roku



Usługi spółki kierowane są głównie na rynek krajowy, świadczone w 16 lokalizacjach w Polsce. Naprawa taboru realizowana jest również dla spółki z Grupy PKP CARGO w Czechach.

Większość dostawców PKP CARGOTABOR to producenci komponentów i materiałów wykorzystywanych do napraw taboru kolejowego, a także podmioty świadczące usługi wspomagające procesy utrzymaniowe jak regeneracja podzespołów, usługi spawalnicze.

### > PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o.

Spółka świadczy usługi spedycji kolejowej towarów i samochodowej, przeładunku towarów i agencji celnych. Zajmuje się również wynajmem składników majątku oraz sprzedażą towarów i materiałów.

Wartość sprzedaży netto poszczególnych usług w 2022 roku



PKP CARGO CONNECT prowadzi działalność w Polsce i 29 innych krajach europejskich. Dociera również do Turcji, Chin oraz Stanów Zjednoczonych.



### > PKP CARGO INTERNATIONAL a.s.

Spółka świadczy usługi w zakresie transportu i spedycji kolejowej, przy obsłudze bocznic w Czechach i na Węgrzech, obsłudze ładunków, a także usługi rekultywacyjne i budowlane. Prowadzi również naprawy taboru oraz sprzedaż wyrobów gotowych.

**832,76** mln PLN  
Przychody operacyjne razem

PKP CARGO INTERNATIONAL a.s. świadczy swoje usługi na rynku polskim, a za granicą również na czeskim, węgierskim, słoweńskim i słowackim.





### > PKP CARGO TERMINALE Sp. z o.o.

Spółka świadczy usługi przeładunku i obsługi towarów na terenie Polski. Towar dostarczony do przeładunku jest importowany i eksportowany przez jej klientów oraz kierowany głównie na rynki unijne (w tym krajowe), a także kazachstański, uzbecki i ukraiński. Organizacja nie uczestniczy w procesie dostawy ładunków na terminale przeładunkowe.

PKP CARGO TERMINALE zajmuje się m.in. przeładunkiem węgla, którego dostępność w ostatnim roku była ograniczona, co wywołało niepokój w społeczeństwie. Przeładowywany węgiel był dalej rozprowadzany na rynku krajowym. Trafiał m.in. do polskich elektrowni oraz gmin w celu dalszej dystrybucji do gospodarstw domowych.

#### Wartość sprzedaży netto usług w 2022 roku

55,94 mln PLN

Usługi przeładunku

0,30 mln PLN

Usługi sortowania

1,01 mln PLN

Usługi odmrażania

21,86 mln PLN

Usługi magazynowania (składowanie towarów i udostępnianie placów składowych)

18,28 mln PLN

Pozostałe usługi (gł. odsprzedaż usług transportowych, przychody z tytułu zajętości frontów przeładunkowych)

### > CARGOSPED Terminal Braniewo Sp. z o.o.

Spółka zajmuje się sprzedażą usług przeładunkowych, dodatkowych związanych z przeładunkiem (magazynowanie, sortowanie, workowanie) oraz celno-spedycyjnych. Terminal wyposażony jest w urządzenia i infrastrukturę, które pozwalają przeładowywać węgiel, nawozy mineralne, sadzę techniczną, materiały budowlane. CARGOSPED współpracuje zarówno z bezpośrednimi importerami/eksporterami, jak i spedytorami.

Usługi celno-spedycyjne świadczy przede wszystkim kontrahentom zlecającym przeładunek swoich towarów na terminalu, oferując tym samym kompleksową obsługę (odprawa celna, organizacja transportu, przygotowanie dokumentacji itp.).

Spółka zajmuje się również sprzedażą węgla importowanego.

#### Wartość sprzedaży netto usług w 2022 roku

14,02 mln PLN

Sprzedaż usług

18,54 mln PLN

Sprzedaż węgla

Rynkiem zbytu dla usług są firmy importujące do Polski węgiel, nawozy sztuczne, sadzę. Rynki zbytu hurtowego i półhurtowego dla handlu węglem stanowią firmy z obszaru położonego w maksymalnej odległości do ok. 250 km od siedziby spółki (docelowym rynkiem zbytu jest rynek drobnych odbiorców, używających węgla do celów grzewczych). Rynkiem zbytu detalicznego są odbiorcy umiejscowieni do kilkunastu kilometrów od siedziby spółki.

Spółka przygotowuje i świadczy własnymi zasobami usługi terminalowe (przeładunki, magazynowanie, sortowanie, workowanie

itp.) oraz celno-spedycyjne. W celu zaoferowania serwisu kompleksowego kupuje usługi transportowe (kolejowe) od spółek z Grupy PKP CARGO oraz drogowe od lokalnych firm polskich.

Informacja na temat łańcucha wartości, łańcucha dostaw oraz procedur należytej staranności (due diligence) dot. przestrzegania praw człowieka w łańcuchu dostaw [GPW S-P6] znajduje się w rozdziale trzecim niniejszego raportu, dokładnie: Odpowiedzialne relacje biznesowe.





# Aktywność w organizacjach branżowych

GRI: 2-28

Aktywność w organizacjach branżowych to ważny obszar dla Grupy PKP CARGO. Poszczególne spółki z Grupy są aktywne w różnych grupach, w zależności od prowadzonej działalności. Aktywność ta umożliwia zabieranie głosu w tematach wpływających na rozwój branży jak również wymianę wiedzy i doświadczeń z innymi firmami.

Spółka PKP CARGO bierze udział w pracach poniższych organizacji międzynarodowych, których członkiem jest PKP S.A.

- **UIC** (Międzynarodowy Związek Kolei) – członkostwo PKP CARGO S.A. w grupie specjalnej **ATTI** (podgrupa UIC). PKP CARGO uczestniczy w różnych projektach lub komitetach, w tym w Grupie Studialnej **UIC WUSG** (użytkownicy wagonów). Przedstawiciele PKP CARGO S.A. współpracują z Platformą Zrównoważonego Rozwoju UIC, przekazując stanowiska i uwagi do opracowywanych dokumentów i monitorując prace Platformy. Skupiają się one na pięciu głównych tematach z zakresu środowiska i zrównoważonego rozwoju:

    - ◆ jakość powietrza,
    - ◆ gospodarka o obiegu zamkniętym,
    - ◆ energia i CO<sub>2</sub>,
    - ◆ hałas i drgania,
    - ◆ zrównoważone użytkowanie gruntów.
  - **OSZD** (Organizacja Współpracy Kolei). Uczestnictwo w komisjach organizacji OSZD: Komisji ds. przewozów towarowych, Komisji ds. prawa przewozowego i grupie zajmującej się przepisami ds. przewozu towarów niebezpiecznych oraz Komisji ds. zasad załadunku i zabezpieczenia ładunków. Współpraca ze względu na znaczenie przewozów tranzytowych w kierunkach wschód-zachód-wschód, a szczególnie przewozów z/do Chin (obecnie zgodnie z zarządzeniem PKP S.A. i w uzgodnieniu z MI DTK, PKP od lutego 2022 roku do odwołania nie bierze udziału w pracach grup roboczych z uwagi na wojnę w Ukrainie).
  - **CER** (Wspólnota Kolei Europejskich oraz Zarządców Infrastruktury). Przedstawiciele PKP CARGO uczestniczą w pracach Grupy Środowiskowej CER. Grupa zajmuje się zagadnieniami dotyczącymi m.in. hałasu kolejowego, emisji CO<sub>2</sub>, kosztów energii, kryzysu energetycznego, paliw alternatywnych, zaka-
  - zu wykorzystania glifosatu itp. Tematyka zależna jest od prac instytucji UE i projektów dokumentów, do których CER daje uwagi i zajmuje stanowiska. W ramach tych prac przygotowywane są również odpowiedzi do konsultacji prowadzonych przez KE.
  - **CIT** (Międzynarodowy Komitet Przewozów Kolejowych)/ **CUI**. Członkostwo ważne z perspektywy współpracy i przewozów międzynarodowych.
  - **CCTT** (Międzynarodowa Rada Koordynacyjna ds. Przewozów Transeuroazjatyckich).
  - **FTE** (Forum Train Europe) jako samodzielny członek (Europejskie Forum ds. Rozkładu Jazdy). PKP CARGO S.A. uczestniczy w projektach lub komitetach.
  - **CEEK** (Centrum Efektywności Energetycznej Kolei). Inicjatywa branży kolejowej na rzecz oszczędzania energii, prowadzona pod patronatem PKP Energetyka S.A. Z uwagi na planowany zakup PKP Energetyka S.A. przez PGE Polska Grupa Energetyczna, dalszy los inicjatywy CEEK jest niepewny i rozstrzygnie się w przyszłości.
  - **SEG** (Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych).
  - **SII** (Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych).
- Ponadto PKP CARGO S.A. uczestniczy w pracach nad rozwojem **AVV** – Ogólnej Umowy o Użytkowaniu Wagonów Towarowych. AVV nie jest stowarzyszeniem ani organizacją, jednak to działanie jest ważne dla Spółki, która jest sygnatariuszem Umowy AVV od 2006 roku i z tego tytułu ponosi koszt corocznej składki członkowskiej.



Spółka PKP CARGO SERVICE uczestniczy w pracach trzech organizacji:

- **Związku Pracodawców Kolejowych**, gdzie współpracuje w obszarze ochrony praw i reprezentowania interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych, organów administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego.
- **Stowarzyszenia Krzewienia Sportu, Turystyki i Kultury „Kolejarz”**, gdzie działa na rzecz promowania kultury fizycznej, sportu, turystyki oraz działalności kulturalnej.
- **Centrum Efektywności Energetycznej Kolei (CEEK)**. Gdzie współpracuje na rzecz zwiększenia efektywności energetycznej kolei poprzez zmniejszenie zużycia energii elektrycznej oraz promowanie kolei jako ekologicznego środka transportu.

Organizacje, w których działa spółka PKP CARGO CONNECT:

- **FIATA** (International Federation of Freight Forwarders Associations) – Międzynarodowa Federacja Zrzeszeń Spedytorów o ogólnosiwiatowym zasięgu, która zajmuje się opracowaniem dokumentów wykorzystywanych przez spedytorów i wszystkie osoby organizujące transport.
- **PISIL** (Polska Izba Spedycji i Logistyki) – Izba zrzeszająca przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu międzynarodowych i krajowych usług spedycyjnych, logistycznych, przewozowych, agencji celnych oraz innych usług związanych z obsługą obrotu towarowego. Jej celem jest ochrona praw i reprezentowanie interesów członków wobec organów władzy i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego oraz wobec międzynarodowych organizacji spedytorów, załadowców czy przewoźników.
- **Krajowa Izba Gospodarki Morskiej** – organizacja samorządu gospodarczego zrzeszająca podmioty gospodarcze działające w ramach gospodarki morskiej. Jej celem jest zapewnienie członkom Izby wszechstronnej pomocy w prowadzonej przez nich działalności gospodarczej zgodnie z ich potrzebami i interesami, tworzenie warunków rozwoju życia gospodarczego oraz wspieranie inicjatyw gospodarczych uwzględniających cechy charakterystyczne regionów nadmorskich.
- **Związek Pracodawców Kolejowych** wpływający na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców zrzeszonych w Związku, wspierający pracodawców poprzez organizowanie doradztwa prawnego, ekonomicznego i organizacyjnego.
- **PUIG** (Polsko-Ukraińska Izba Gospodarcza), której celem jest wspieranie współpracy, promocja działalności, kształtowanie pozytywnego wizerunku pomiędzy polskimi a ukraińskimi przedsiębiorcami.



**Organizacje, w których działa spółka PKP CARGO INTERNATIONAL:**

- › Association of Security Advisors and Experts (Asociace bezpečnostních poradců a znalců).
- › Czech Treasury Association (Česká asociace Treasury).
- › The Association of Owners and operators of rail vehicles (Sdružení držitelů a provozovatelů železničních vozů).
- › Czech Association of Cleaning Stations (Česká asociace čistících stanic).
- › Employers' Association of Mining and Oil Industry (Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu).
- › GCU (General Contract of Use for Wagons) Bureau.
- › VSP – GCU (General Contract of Use for Wagons) Bureau.
- › Agreement on freight Train Transfer Inspection (ATTI) UIC.
- › The Union of Human Resources Personnel of the Czech Republic (Svaz personalistů České republiky).
- › Association of Owners and Operators of Private Rolling Stock (Združení vlastníků a prevádzkovateľov súkromných koľajových vozidiel).

Do Związku Pracodawców Kolejowych należą również PKP CARGOTABOR, PKP CARGO TERMINALE oraz spółka CARGOTOR, która uczestniczy również w radzie programowej Pracodawców Ziemi Lubelskiej.



### Nagrody

W 2022 roku spółki z Grupy PKP CARGO zostały uhonorowane prestiżowymi wyróżnieniami.

**PKP CARGO SERVICE** Sp. z o.o. znalazło się w gronie przedsiębiorstw odznaczonych Diamentem Forbesa 2022 jako jedna z najdynamiczniej rozwijających się firm w Polsce. Laureaci uwzględnieni w rankingu odznaczają się m.in. płynnością finansową i dodatnim wynikiem finansowym, a także zeszlorocznymi przychodami ze sprzedaży na poziomie co najmniej 5 mln złotych.

Węgierska spółka zależna **PKP CARGO INTERNATIONAL HU Zrt.** otrzymała natomiast tytuł Przewoźnika Roku, przyznaną przez branżowy magazyn NavigátorVilág.

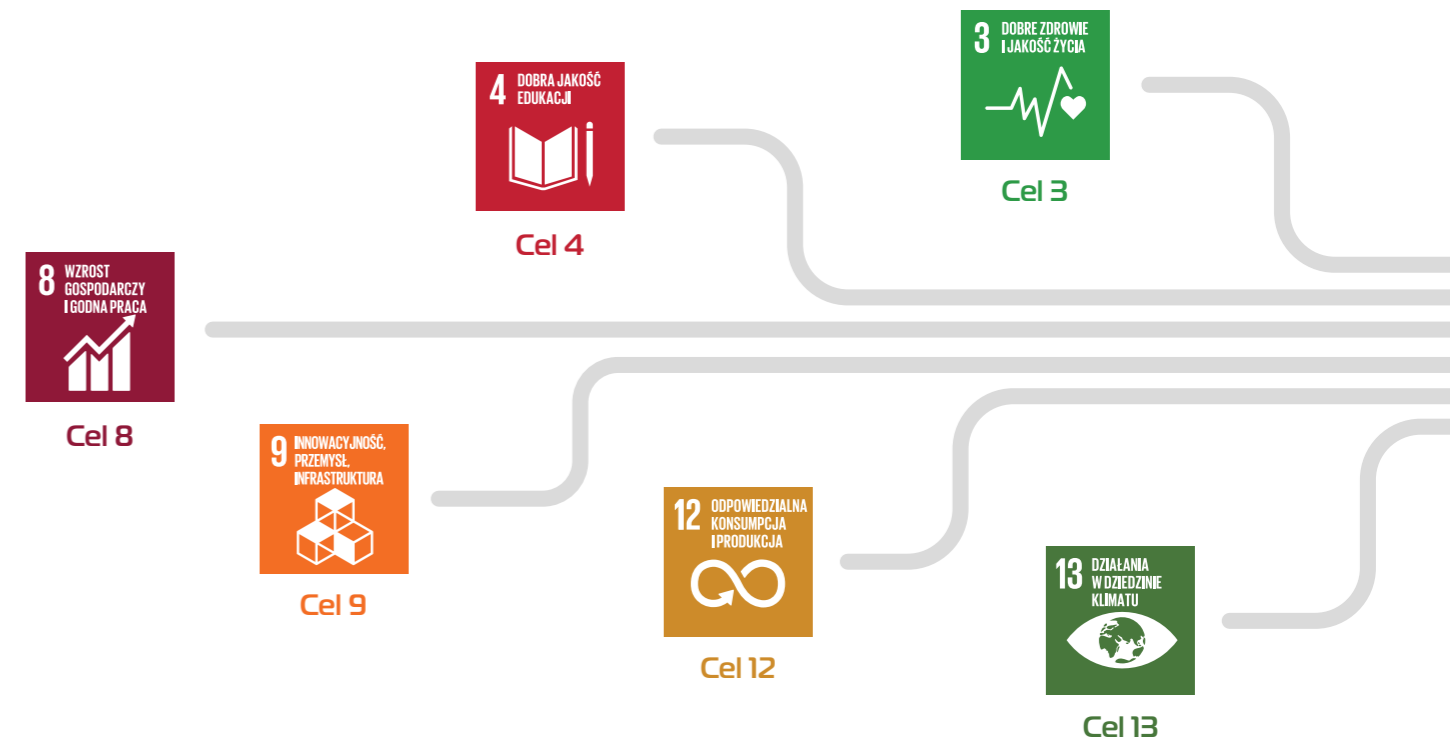
# Podejście do zrównoważonego rozwoju

Wpisanie elementów zrównoważonego rozwoju w strategię tak złożonej grupy, jak Grupa PKP CARGO, jest niezwykle istotne. Pozwala zwiększać pozytywny i minimalizować negatywny wpływ organizacji zarówno na poziomie zarządczym, jak i lokalnych miejsc, do których docieramy z naszymi usługami, w tym poprzez współpracę z dostawcami i podwykonawcami.

**GRI:** 2-22

W 2022 roku Spółka PKP CARGO wdrożyła proces raportowania zrównoważonego rozwoju w oparciu o standardy Global Reporting Initiative we wszystkich obszarach, dokonała przeglądu polityk pod tym kątem i rozpoczęła wdrażanie elementów strategii ESG. Ponadto Spółka PKP CARGO kieruje się w swojej działalności wytycznymi normy ISO 26 000 w odniesieniu do kwestii: ładu organizacyjnego, praw człowieka, stosunków pracy, ochrony

środowiska naturalnego, uczciwych praktyk rynkowych, relacji z konsumentami oraz zaangażowania społecznego. Działania Spółki PKP CARGO z zakresu CSR i ESG wpisują się także w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju, wyznaczonych przez rezolucję Organizacji Narodów Zjednoczonych „Przekształcamy nasz świat: Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030”, w szczególności:





## Strategia i model biznesowy w kontekście zrównoważonego rozwoju

### GRI: 2-22

Grupa PKP CARGO prowadzi działalność w ramach jednego głównego segmentu – krajowy i międzynarodowy przewóz towarów oraz prowadzenie kompleksowych usług logistycznych w zakresie kolejowych przewozów towarowych. W ramach Grupy świadczone są dodatkowo usługi związane z remontami taboru, utrzymania infrastruktury oraz usługi rekultywacyjne, jednakże nie są one istotne z punktu widzenia działalności Grupy i nie są traktowane jako osobne segmenty operacyjne.

### Główni dostawcy

Zarówno Grupa PKP CARGO, jak i Spółka, działając na rynku przewozowym, uzależniona jest od największego dostawcy usług dostępu do infrastruktury kolejowej w Polsce – PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PKP PLK). Jest to dostawca krajowy, udostępniający przeważającą część infrastruktury kolejowej w Polsce zgodnie z cennikiem zatwierdzanym corocznie przez Prezesa UTK. Infrastruktura ta udostępniana jest odpłatnie na takich samych zasadach wszystkim przewoźnikom wykonującym przewozy kolejowe, zarówno towarów, jak i osób. PKP PLK świadczy dla Grupy PKP CARGO usługi, które obejmują zapewnienie dostępu do infrastruktury kolejowej oraz usługi udostępniania urządzeń sieci trakcyjnej, kierowania i prowadzenia ruchu i dostępu do urządzeń związanych z obsługą pociągów.

Ponadto głównym dostawcą Grupy w zakresie paliwa trakcyjnego i energii trakcyjnej jest PKP Energetyka S.A. – specjalizuje się w sprzedaży i dostarczaniu energii elektrycznej, sprzedaży paliw płynnych, a także w dostarczaniu usług elektroenergetycznych.

### Główni klienci

Grupa PKP CARGO przewiozła w 2022 r. 100,6 mln ton towarów, jako lider kolejowego transportu towarowego realizuje przewozy we wszystkich segmentach rynku. Głównym sektorem działalności przewozowej są paliwa stałe, z udziałem 51% we wszystkich przewozach zrealizowanych w 2022 r. W tym sektorze rynku przewozy były realizowane dla 166 klientów (podmioty dominujące plus ich spółki zależne), a głównym towarem był węgiel kamienny. Drugim segmentem działalności przewozowej PKP CARGO były kruszywa i materiały budowlane, z udziałem 21% we wszystkich przewozach PKP CARGO zrealizowanych w 2022 r. W tym segmencie przewozy realizowało 89 klientów (podmioty dominujące plus ich spółki zależne), a nadania odbywały się głównie z Dolnego Śląska oraz z okolic

Kielc. Paliwa płynne oraz artykuły chemiczne, w 2022 r. miały udział 8% we wszystkich przewozach PKP CARGO, w tym sektorze rynku przewozy realizowało 105 klientów (podmioty dominujące plus ich spółki zależne). Przewóz rudy i metali to następny obszar działalności PKP CARGO z udziałem 6% we wszystkich przewozach zrealizowanych w 2022 r. W tym sektorze rynku przewozy realizowało 85 klientów (podmioty dominujące plus ich spółki zależne). Przewozy intermodalne kształtowały się na poziomie 8% udziału w ogólnych przewozach i były realizowane dla 61 klientów (podmioty dominujące plus ich spółki zależne). Ostatnią wyodrębnioną grupą towarów przewożonych przez PKP CARGO w 2022 roku, z udziałem 3% we wszystkich przewozach PKP CARGO S.A., były płody rolne oraz drewno i wyroby z drewna. W tym sektorze rynku przewozy realizowało 70 klientów (podmioty dominujące plus ich spółki zależne). Największy wolumen przewozów realizują klienci dużych Spółek oraz grup kapitałowych.

### Strategia

Strategia PKP CARGO S.A., dotycząca wpływu Spółki na środowisko, gospodarkę i społeczeństwo, z uwzględnieniem ochrony praw człowieka, wyróżnia trzy perspektywy czasowe. Na powołanie jej wdrażania może mieć wiele czynników wewnętrznych i zewnętrznych. W 2022 roku za najistotniejsze uznano: sytuację geopolityczną (w szczególności wojnę w Ukrainie), inwestycje infrastrukturalne, wzrost kosztów energii, rozwój gospodarczy (m.in. poziom inflacji i dekarbonizację), ujawnienia taksonomiczne, trendy wynikające z norm prawa powszechnie obowiązującego (zwłaszcza regulacje rządowe w Unii Europejskiej), relacje z klientami oraz zaangażowanie społeczne, ochronę środowiska naturalnego i uczciwe praktyki rynkowe.

Krótkoterminowo Spółka koncentruje się na egzekwowaniu istniejących już polityk w zakresie praw pracowniczych oraz uwzględnianiu czynnika zrównoważonego rozwoju podczas planowania inwestycji. Na poziomie Grupy planowane jest wprowadzenie wspólnych regulacji związanych z przestrzeganiem praw człowieka.

W perspektywie średnioterminowej strategia zakłada nieustanny dialog społeczny i polepszanie warunków zatrudnienia dzięki zapewnianiu swobody zrzeszania się oraz rozbudowie praw i gwarancji pracowniczych. Pod względem wpływu na środowisko planowane są: modernizacja taboru, przechodzenie na zasilanie elektryczne lokomotyw w miejsce spalinowego, działania optymalizacyjne zmierzające do oszczędności energii i paliwa, udział w inwestycjach infrastrukturalnych oraz sukces-

sywna rezygnacja z wykorzystania zasobów nieodnawialnych na rzecz OZE. Wszystkie te działania mają przyczynić się do redukcji śladu węglowego. W najbliższych latach planowane jest również ustalenie, wdrożenie i zarządzanie strategią ESG na poziomie Grupy PKP CARGO m.in. dokonując aktualizacji polityk i dostosowując działania do wymagań związanych z dyrektywą CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Strategia długoterminowa uwzględni przede wszystkim działania w kierunku dekarbonizacji poprzez wzrost przewozów innych kategorii węgla i koks, wzrost udziału transportu kolejowego w transporcie ogółem, a także wykorzystywanie lokomotyw wodorowych.

Trwa opracowywanie spójnej strategii zrównoważonego rozwoju dla całej Grupy. Poszczególne spółki w Grupie PKP CARGO monitorują wpływ i działalność w opisanych obszarach na bieżąco oraz prowadzą ukierunkowane działania zmierzające do zapobiegania negatywnym skutkom prowadzonej działalności poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa powszechnego i norm wewnętrznych. Kwestie zrównoważonego rozwoju są istotne w codziennej działalności Grupy, która w bieżących działaniach oraz średnio- i długoterminowych planach uwzględni ich wagę.



### DOBRA PRAKTYKA

Grupa odnotowała pozytywne efekty i osiągnięcia związane z działaniami organizacji na rzecz zrównoważonego rozwoju, choć różnią się one dla poszczególnych spółek. Dla PKP CARGO INTERNATIONAL było to uzyskanie certyfikatów ISO oraz pomyslnie kontrole władz państwowych i branżowych. PKP CARGO CONNECT wskazuje podnoszenie poziomu kultury organizacyjnej firmy, zwiększenie lojalności klientów spółki, wydajności i bezpieczeństwa przewozów oraz konkurencyjności spółki, a także budowanie pozytywnego wizerunku jako pracodawcy.



## Zarządzanie działaniami CSR

GRI: 2-12

### > PKP CARGO S.A.

Zarząd Spółki wyznacza, zatwierdza i nadzoruje działania związane z wpływem organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo, realizowane przez odpowiednie biura merytoryczne. Ambasadorem i inicjatorem projektów z zakresu zaangażowania społecznego jest Członek Zarządu, Przedstawiciel Pracowników. Stałe wsparcie po stronie Zarządu Spółki pozwala na bieżąco reagować na zmieniającą się potrzeby i zobowiązania w obszarach ESG. Dzięki temu można je dostosowywać do najbardziej aktualnych trendów rynkowych i społecznych, a także oczekiwań interesariuszy świadomych istotnej roli wdrażania koncepcji ESG przez przedsiębiorstwa.

Zarząd przyjmuje wieloletnią strategię Spółki PKP CARGO zawierającą cele operacyjne, inicjatywy i zadania. Występuje on do Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. z wnioskiem o jej zatwierdzenie. Informacja na ten temat jest przekazywana interesariuszom w formie raportu bieżącego. Zarząd nie weryfikuje natomiast efektywności pełnionego nadzoru nad realizacją działań związanych z wpływem organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

### > PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o.

W spółce funkcjonują udokumentowane procedury dotyczące zagadnień środowiskowych zatwierdzone Uchwałą Zarządu, a przyjęta przez Zarząd Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania obejmuje swym zakresem zagadnienia środowiskowe. Obecnie opracowywany jest dokument pod nazwą „Realizacja celów Zintegrowanego Systemu Zarządzania”.

Dodatkowo w PKP CARGO SERVICE wdrożono System Zarządzania Środowiskowego, spełniający wymagania normy ISO 14001. W ramach funkcjonowania systemu opracowywane są cele dotyczące zagadnień środowiskowych, które zatwierdzone są przez Prezesa Zarządu spółki. Realizacja celów oceniana jest cyklicznie – raz do roku – w ramach Przeglądu Systemu Zarządzania Środowiskowego.

### > PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o.

W Spółce funkcjonują udokumentowane procedury i instrukcje z zakresu ochrony środowiska zatwierdzone Uchwałą Zarządu. Dodatkowo Zarząd Spółki przyjął Politykę Środowiskową PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o.

Wdrożono też System Zarządzania Środowiskowego, w ramach którego uruchomiono procedurę „P05\_Ś – Wyznaczanie celów i planowanie działań”. Określa ona jednolite zasady i tryb postę-

powania przy ustalaniu celów ogólnych i szczegółowych oraz planów działania przy realizacji Polityki Środowiskowej Spółki. Ponadto, procedura uwzględnia zidentyfikowane znaczące zagrożenia związane z działalnością przedsiębiorstwa. Zgodnie z nią Zarząd Spółki raz do roku zatwierdza cele dotyczące zagadnień środowiskowych i stopień ich realizacji.

GRI: 2-17

W celu podnoszenia kompetencji, rozwoju wiedzy i umiejętności oraz nabywania doświadczenia w obszarach ESG Zarząd PKP CARGO S.A. poddaje corocznej samoocenie swoje działania w kontekście zrównoważonego rozwoju. Podczas jego posiedzeń komórki merytoryczne informują o wpływie organizacji na gospodarkę,

środowisko i ludzi. Zarząd uczestniczy również w prowadzonych wewnętrznie lub dedykowanych szkoleniach na tematy związane z CSR. Ponadto przepisy regulujące działalność organu zarządczego zostają poddane przeglądowi pod kątem jego maksymalnej efektywności.

## Polityka odpowiedzialnego biznesu

GRI: 2-23

Zakres zaangażowania Spółki PKP CARGO w CSR określa Polityka Biznesu Społecznie Odpowiedzialnego PKP CARGO S.A. Wskazuje ona kim są interesariusze Spółki, obszary, w których zarządza ona działaniami CSR oraz możliwości rozwoju w tym kierunku. Definiuje obowiązujące w Spółce zasady odpowiedzialnego biznesu, podkreśla też rolę integracji działań CSR i budowania wartości Spółki poprzez ich komunikację. Pełna szacunku, profesjonalna i odpowiedzialna postawa PKP CARGO S.A. względem interesariuszy jest elementem procesu wzmacniania jej pozycji jako nowoczesnego i samodzielnego operatora logistycznego.

Powyższa polityka została przyjęta w 2019 roku, zawiera zasady i wartości zgodne z prawem polskim i międzynarodowym oraz bazuje na wytycznych międzynarodowej normy ISO 26 000. Jest na bieżąco aktualizowana, by odpowiadała oczekiwaniom i standardom rynkowym, w tym międzynarodowym, w zakresie podejścia do zrównoważonego biznesu, w oparciu o które była pierwotnie stworzona – w 2022 roku była to np. kwestia szczegółowego określenia zasad zachowania należytej staranności. Mimo braku aktów normatywnych w tym aspekcie, do których można by się było jednoznacznie odwołać, zachowanie należytej staranności było ogólnym kierunkiem realizacji działań biznesowych oraz projektów społecznych Spółki. Procesy aktualizacji i dostosowywania

Polityki dotyczą również zachowania zasady ostrożności, przy realizacji projektów skierowanych przede wszystkim do pracowników Wydział Komunikacji Społecznej uwzględnia każdorazowo obowiązujące w PKP CARGO S.A. wytyczne w zakresie procesu oceny ryzyka w organizacji.

Polityka CSR uwzględnia również poszanowanie i ochronę praw człowieka, które stanowią ramę wszelkich wytycznych dotyczących biznesu społecznie odpowiedzialnego zawartych w dokumencie. Oznacza to m.in. odwołanie się do zasady normy ISO 26 000 i zawartych w jej preambule kluczowych obszarów, tj. praw człowieka, ładu organizacyjnego, stosunków pracy czy uczciwych praktyk rynkowych. Planowane jest również uwzględnienie w dokumencie bezpośrednich odniesień do powszechnie obowiązujących aktów prawnych (krajowych i międzynarodowych) – działania Spółki są z nimi jak najbardziej zgodne.

W swoich ogólnych założeniach dokument odwołuje się do konieczności respektowania praw człowieka we wszystkich aspektach działalności organizacji i relacji biznesowych, do których się odnosi, w pełnym zakresie. Bardziej szczegółowe zapisy można znaleźć w wewnętrznych normach i regulacjach – dotyczą one m.in. stosunków pracy czy relacji między pracodawcą a stroną społeczną (np. funkcjonujący zbiorowy układ pracy).





W zakresie ochrony praw człowieka spółki wchodzące w skład Grupy zobowiązane są zwłaszcza do:

1. Przeciwdziałania dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną.
2. Przestrzegania regulacji związanych z ochroną danych osobowych wynikających z przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) (2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.).
3. Dbania o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz odbiorców usług.

Polityka jest ogólnie dostępna w intranecie Spółki, w związku z czym mają do niej dostęp wszyscy zatrudnieni. Poszczególne aspekty odpowiedzialnego biznesu są przedstawiane pracownikom m.in. poprzez newslettery, okazjonalne artykuły oraz poprzez oficjalną komunikację właściwego ku temu Członka Zarządu, a na poziomie zarządczym podczas kwartalnych spotkań z organizacjami związkowymi. Polityka została także rozdystrybuowana wśród spółek zależnych Grupy PKP CARGO.

Do efektów stosowania norm i regulacji w zakresie CSR w Grupie można zaliczyć tworzenie pozytywnych i trwałych relacji ze społeczeństwem oraz otoczeniem biznesowym, a także zrównoważone oddziaływania na środowisko, przy jednoczesnym wspieraniu realizacji celów biznesowych. Organizacja kieruje się wysokimi standardami we wskazanym zakresie w bieżącej działalności, wszelkie standardy i obowiązki wynikające z przepisów prawa i wewnętrznych regulacji są przestrzegane z dużą uwagą i skrupulatnością.

Prowadzenie biznesu w sposób zrównoważony i odpowiedzialny jest nie tylko etyczne, ale również pomaga realizować podstawowy cel funkcjonowania przedsiębiorstwa, jakim jest generowanie zysku. Kwestie zrównoważonego rozwoju są coraz istotniejszym tematem dla wszystkich interesariuszy firmy, począwszy od pracowników przez partnerów biznesowych aż po inwestorów.

**GPW:** S-P5

PKP CARGO S.A. nie posiada oddzielnej polityki poszanowania praw człowieka, jednak obowiązująca Polityka biznesu społecznie odpowiedzialnego zawiera zasadę poszanowania praw człowieka i stanowi kierunkowskaz, wytyczający zasady i normy postępowania we wszystkich obszarach organizacji.

**GRI:** 2-24

Wytyczne postępowania zgodnie z obowiązującymi międzynarodowymi normami wyznaczają zasady prowadzenia działalności handlowej, funkcjonowania Spółki PKP CARGO w obszarze zatrudnienia czy bezpieczeństwa pracy, a także w kwestiach środowiskowych. Organizacja kieruje się również wytycznymi przyjętymi w Polityce CSR. Ponadto od 2008 roku Spółka wdraża działania i projekty z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Poprzez rozwój partnerskiego dialogu społecznego firma wspiera prawo do zrzeszania się i buduje przejrzyste stosunki pracy. Więcej w Rozdziale 5: Odpowiedzialność za pracowników i otoczenie społeczne.

W Grupie PKP CARGO patrzymy na rozwój obszarów ESG jako na szansę dla naszej organizacji, tym bardziej, że sama nasza działalność koncentruje się wokół transportu kolejowego, który jest jednym z najmniej emisyjnych. Nasza organizacja jest na pewno bardzo otwarta na rozwój w obszarach ESG.

**Agnieszka Bareja**  
Dyrektor Biura Zarządu  
i Relacji Inwestorskich



14 tys.



Liczba pracowników PKP CARGO S.A., do których skierowane są działania i projekty z zakresu CSR, takie jak programy wsparcia pracowników w zakresie bezpiecznej pracy, zdrowia psychicznego i profilaktyki zdrowotnej, budowania równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym.

Odpowiedzialność za realizację poszczególnych zobowiązań rozdzielana jest zgodnie z przypisanym zakresem zadań w poszczególnych pionach zarządczych oraz funkcjonujących w nich komórkach organizacyjnych. W zakresie wdrażania koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu (projektów CSR) nadzór nad planowaniem i realizacją pełni Członek Zarządu Przedstawiciel Pracowników. W zakresie zobowiązań dotyczących kształtowania stosunków pracy (zgodnych z prawami człowieka i ogólnie przyjętymi normami) prowadzony jest dialog społeczny na dwóch poziomach – na szczeblu PKP CARGO S.A. oraz zakładów Spółki.

Poszczególne komórki organizacyjne uwzględniają zobowiązania Polityki w strategiach organizacyjnych, politykach operacyjnych i procedurach Spółki w tych obszarach funkcjonowania Spółki, za które odpowiadają zgodnie ze strukturą organizacyjną. Dodatkowo Wydział Komunikacji Społecznej wdraża je

w zakresie projektów społecznych poprzez realizację przyjętej koncepcji CSR: planowanie roczne, bieżąca realizacja, weryfikacja i podsumowanie. Działania z zakresu odpowiedzialnego biznesu podlegają audytom minimum raz w roku (zarówno wewnętrznym, jak i zewnętrznym). Dotychczas wyniki audytów były pozytywne, a kierunek działań oceniany jako zgodny ze specyfiką firmy i obowiązującymi powszechnie regulacjami, co potwierdza słuszność wybranych podejść.

Komórki organizacji dostosowują do swoich potrzeb cykl szkoleń w zakresie zgodnym z kierunkami wdrażanymi w ramach poszczególnych regulacji międzynarodowych i krajowych, np. w obszarze środowiskowym, redukcji emisji CO<sub>2</sub>, przeciwdziałania dyskryminacji oraz mobbingowi w środowisku pracy czy zasad etycznych. Wydział Komunikacji Społecznej realizuje projekty z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu, w związku z czym zatrudnia osoby z kierunkowym wykształceniem w zakresie CSR, a wdrażanie tego typu inicjatyw wpisane jest do kart charakterystyki stanowiskowej pracowników i regulaminu organizacyjnego Wydziału.

W momencie publikacji niniejszego raportu trwają prace nad ujednoczeniem zapisów Polityki odpowiedzialnego biznesu dla całej Grupy. Podobne zapisy obowiązują na poziomie spółek zależnych, mają zastosowanie w bieżącej działalności i relacjach biznesowych poprzez rzetelną realizację przyjętych zobowiązań, przestrzeganie zasad uczciwości i równe traktowanie kontrahentów. Poszczególne zadania realizowane są poprzez przestrzeganie wszystkich zasad i przepisów określonych w umowach, kodeksach i dyrektywach firmy.

## Raportowanie działań CSR

**GRI:** 2-13

W Spółce PKP CARGO poszczególne zadania związane z wpływem na ludzi, środowisko i gospodarkę delegowane są do zrealizowania przez Zarząd, zgodnie z zakresami kompetencji określonymi w Regulaminie Organizacyjnym PKP CARGO S.A. (oraz spółek zależnych). Wskazano w nim zasady zarządzania odpowiedzialnością korporacyjną i organizację struktury – nie została do tego celu mianowana konkretna osoba ani z kierownictwa wyższego, ani żaden z pracowników niższego szczebla. W razie potrzeby poszczególne zadania, projekty i ich części realizowane są przez najodpowiedniejsze ku temu osoby.

Przykładowo w PKP CARGO SERVICE na posiedzeniach Zarządu przekazywane są opracowywane cykliczne informacje na temat wpływu organizacji na gospodarkę, ludzi i środowisko, konsolidowane na poziomie Grupy. Wcześniej są one raportowane do poszczególnych komórek merytorycznych w spółkach zależnych. W razie potrzeby na poziomie poszczególnych spółek wprowadza się działania naprawcze.



**GRI: 2-14**

Przeгляд i zatwierdzanie informacji zawartych w raporcie zrównoważonego rozwoju ma tożsamą ścieżkę procedowania, jak sprawozdania finansowe czy sprawozdanie z działalności Zarządu. Raport przedkładany jest w elektronicznym systemie obiegu dokumentów, gdzie zbierane są uzgodnienia biur merytorycznych. Następnie zostaje on skierowany do weryfikacji prawnej i formalnej. Po akceptacji przez nadzorującego Członka Zarządu, czyli Prezesa, raport rozpatrywany jest na

posiedzeniu w pełnym składzie Zarządu, który zobligowany jest do zapoznania się z nim (w tym z analizą istotności tematów) i zatwierdzenia go.

Raportowane dane są konsolidowane na poziomie Grupy PKP CARGO i weryfikowane przez PKP CARGO S.A. Wszystkie materiały przekazywane do poniższego Raportu powinny być akceptowane przez władze danej spółki.

## Ujawnienia taksonomiczne

### Zgodność z klasyfikacją UE działalności zrównoważonej środowiskowo (tzw. taksonomią)

18 czerwca 2020 r. uchwalono Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zaś 21 kwietnia 2021 r. – opartą na nim klasyfikację działalności zrównoważonych środowiskowo, zwaną taksonomią. Definiuje ona, jakie działalności gospodarcze, w przypadku spełnienia dodatkowych kryteriów, w tym technicznych i społecznych, można uznać za zrównoważone środowiskowo.

W oparciu o przepisy w/w Rozporządzenia Grupa PKP CARGO zidentyfikowała prowadzone przez siebie działalności gospodarcze, które kwalifikują się do systematyki oraz oceniła ich zgodność z systematyką.

#### W związku z powyższym przeprowadzono analizę w zakresie procentowego udziału:

- › obrotu pochodzącego z produktów i usług związanych z tymi działalnościami w całkowitym obrocie Grupy PKP CARGO,
- › nakładów inwestycyjnych (CAPEX) Grupy PKP CARGO odpowiadających aktywom lub procesom prowadzonych przez Grupę działalności,
- › wydatków operacyjnych (OPEX) Grupy PKP CARGO stanowiących wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy.

W efekcie ustalono, że w 2022 r. kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z systematyką było:



Poszczególne rodzaje prowadzonej działalności zostały przypisane tylko do jednej działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii. Żadna część obrotu, CAPEX i OPEX nie została policzona podwójnie. Gdy dana działalność, z której generowane były przychody (obróć) uznana została za kwalifikującą się do systematyki, wówczas również CAPEX i OPEX związany z tą działalnością został w całości do niej przypisany i nie był już kwalifikowany do innych działalności.

Pozostałe wartości CAPEX i OPEX (niezwiązane z działalnością kwalifikującą się, generującą obrót) były poddawane ocenie pod kątem możliwej ich klasyfikacji do pozostałych kategorii działalności kwalifikujących się. Poszczególne wydatki CAPEX i OPEX były przypisywane tylko do jednej działalności. W sytuacjach, gdy możliwe było przypisanie ich do więcej niż jednej działalności, wybrano jedną, najbardziej im odpowiadającą.

#### Obliczenie udziału obrotu kwalifikującego się do systematyki nastąpiło przy zastosowaniu następujących zasad:

- › dla wskaźnika obrotu podstawę kalkulacji (mianownik wskaźnika) stanowiły skonsolidowane przychody z tytułu umów z klientami,
- › do licznika natomiast zaliczono skonsolidowane przychody z tego tytułu kwalifikujące się do systematyki.

#### Do działalności Grupy PKP CARGO wnoszących istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu i zgodnych z systematyką (sekcja A1) w zakresie obrotu zaliczono:

**6.2.** transport kolejowy towarów – tj. wynajem i obsługa środków transportu towarowego na głównych liniach kolejowych oraz na krótkich towarowych liniach kolejowych. Zakwalifikowano w szczególności przychody przewozowe towarów z wyłączeniem paliw kopalnych realizowane przez lokomotywy i wagony o zerowej emisji bezpośredniej, CO<sub>2</sub> w spalinach, gdy są eksploatowane na torach z niezbędną infrastrukturą, oraz przez lokomotywy wykorzystujące konwencjonalne silniki, gdy taka infrastruktura nie jest dostępna (lokomotywy elektryczno-spalinowe);

**3.3.** wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu – tj. naprawa, konserwacja, modernizacja, zmiana przeznaczenia i doposażenie niskoemisyjnych pojazdów transportowych, taboru. W szczególności przychody z naprawy i konserwacji lokomotyw i wagonów towarowych o zerowej emisji bezpośredniej, CO<sub>2</sub> w spalinach, gdy są eksploatowane na torach z niezbędną infrastrukturą oraz lokomotyw wykorzystujących konwencjonalne silniki, gdy taka infrastruktura nie jest dostępna (lokomotywy elektryczno-spalinowe);

**6.14.** infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego – tj. budowa, modernizacja, eksploatacja i konserwacja dróg szynowych i kolei podziemnej, a także mostów, tuneli, stacji, terminali i obiektów kolejowej infrastruktury usługowej oraz systemów bezpieczeństwa i zarządzania ruchem, w tym świadczenie usług architektonicznych, inżynierskich, projektowych, usług nadzoru budowlanego oraz usług w zakresie pomiarów i tworzenia map itp., a także przeprowadzanie fizycznych, chemicznych i innych badań analitycznych na wszystkich rodzajach materiałów i produktów. W szczególności przychody z utrzymania i eksploatacji zelektryfikowanej infrastruktury przytorowej oraz z udostępniania infrastruktury i instalacji przeznaczonych do przeładunku towarów w połączeniach intermodalnych tj. infrastruktury terminali i konstrukcji nośnych do załadunku, wyładunku i przeładunku towarów.



**Do działalności Grupy PKP CARGO kwalifikującej się do taksonomii, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką - sekcja A2) w zakresie obrotu, zaliczono:**

**6.2.** transport kolejowy towarów – tj. wynajem i obsługa środków transportu towarowego na głównych liniach kolejowych oraz na krótkich towarowych liniach kolejowych. Zakwalifikowano przychody przewozowe towarów realizowane przez lokomotywy wykorzystujące konwencjonalne silniki spalinowe oraz przychody uzyskane z przewozu paliw kopalnych;

**6.6.** usługi transportu drogowego towarów – tj. zakup, finansowanie, leasing, wynajem i eksploatacja pojazdów na potrzeby usług transportu drogowego towarów. Zakwalifikowano całość działalności jako niezrównoważoną środowiskowo;

**3.3.** wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu – tj. naprawa, konserwacja, modernizacja, zmiana przeznaczenia i doposażenie niskoemisyjnych pojazdów transportowych, taboru. Zakwalifikowano przychody z napraw i konserwacji lokomotyw spalinowych oraz tych wagonów towarowych, które są przeznaczone głównie do przewozów paliw kopalnych;

**6.14.** infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego – tj. budowa, modernizacja, eksploatacja i konserwacja dróg szynowych i kolei podziemnej, a także mostów, tuneli, stacji, terminali i obiektów kolejowej infrastruktury usługowej oraz systemów bezpieczeństwa i zarządzania ruchem, w tym świadczenie usług architektonicznych, inżynierskich, projektowych, usług nadzoru budowlanego oraz usług w zakresie pomiarów i tworzenia map itp., a także przeprowadzanie fizycznych, chemicznych i innych badań analitycznych na wszystkich rodzajach materiałów i produktów. Zakwalifikowano przychody z utrzymania i eksploatacji niezelektryfikowanej infrastruktury przytorowej oraz z udostępniania infrastruktury i instalacji (terminali i konstrukcji nośnych) przeznaczonych do przeładunku towarów w innych połączeniach niż intermodalne.



Pozostała część obrotu stanowi działalność niekwalifikującą się do systematyki (sekcja B).

Dla wyliczenia wskaźnika obrotu bazę stanowiły skonsolidowane przychody z tytułu umów z klientami ujęte w „Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022”.

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022 – został zaprezentowany w Tabeli Nr 1.

**Obliczenie wskaźnika wydatków CAPEX kwalifikującego się do systematyki nastąpiło przy zastosowaniu następujących zasad:**

- podstawę kalkulacji (mianownik wskaźnika) stanowiły skonsolidowane nakłady inwestycyjne Grupy PKP CARGO, które obejmowały: rzeczowe aktywa trwałe, wartości niematerialne oraz prawa do użytkowania aktywów;
- do licznika przypisano wydatki inwestycyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki.

**Do działalności Grupy PKP CARGO wnoszących istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu i zgodnych z systematyką w zakresie nakładów CAPEX (sekcja A1) zaliczono:**

**6.2.** transport kolejowy towarów - tj. wynajem i obsługa środków transportu towarowego na głównych liniach kolejowych oraz na krótkich towarowych liniach kolejowych;

**3.3.** wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych – tj. naprawa, konserwacja, modernizacja, zmiana przeznaczenia i doposażenie niskoemisyjnych pojazdów transportowych, taboru. Zakwalifikowano nakłady w zakresie lokomotyw elektrycznych oraz wagonów towarowych, które nie są przeznaczone do transportu paliw kopalnych;

**3.6.** wytwarzanie innych niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu – tj. wytwarzanie technologii ukierunkowanych na znaczne ograniczenie emisji gazów cieplarnianych w innych sektorach gospodarki;

**6.14.** infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego – tj. budowa, modernizacja, eksploatacja i konserwacja dróg szynowych i kolei podziemnej, a także mostów, tuneli, stacji, terminali i obiektów kolejowej infrastruktury usługowej oraz systemów bezpieczeństwa i zarządzania ruchem, w tym świadczenie usług architektonicznych, inżynierskich, projektowych, usług nadzoru budowlanego oraz usług w zakresie pomiarów i tworzenia map itp., a także przeprowadzanie fizycznych, chemicznych i innych badań analitycznych na wszystkich rodzajach materiałów i produktów. Zakwalifikowano nakłady w zakresie zelektryfikowanej infrastruktury przytorowej oraz nakłady dotyczące infrastruktury i instalacji (terminali i konstrukcji nośnych) przeznaczonych do przeładunku towarów w połączeniach intermodalnych;

**7.3.** montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną – tj. indywidualne środki renowacyjne obejmujące montaż, konserwację lub naprawę sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną.

**Do działalności Grupy PKP CARGO kwalifikującej się do taksonomii, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką - sekcja A2) w zakresie CAPEX, zaliczono:**

**3.3.** wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu – tj. naprawa, konserwacja, modernizacja, zmiana przeznaczenia i doposażenie niskoemisyjnych pojazdów transportowych, taboru. Zakwalifikowano nakłady w zakresie lokomotyw spalinowych oraz tych wagonów towarowych, które są przeznaczone głównie do transportu paliw kopalnych;

**6.14.** infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego – tj. budowa, modernizacja, eksploatacja i konserwacja dróg szynowych i kolei podziemnej, a także mostów, tuneli, stacji, terminali i obiektów kolejowej infrastruktury usługowej oraz systemów

bezpieczeństwa i zarządzania ruchem, w tym świadczenie usług architektonicznych, inżynierskich, projektowych, usług nadzoru budowlanego oraz usług w zakresie pomiarów i tworzenia map itp., a także przeprowadzanie fizycznych, chemicznych i innych badań analitycznych na wszystkich rodzajach materiałów i produktów. Zakwalifikowano nakłady w zakresie niezelektryfikowanej infrastruktury przytorowej oraz nakłady dotyczące infrastruktury i instalacji (terminali i konstrukcji nośnych) przeznaczonych do przeładunku towarów w innych połączeniach niż intermodalne.



Pozostała część CAPEX stanowi działalność niekwalifikującą się do systematyki (sekcja B).

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022 – został zaprezentowany w Tabeli Nr 2.

Dla wyliczenia wskaźnika wydatków CAPEX ujętego w Tabeli Nr 2 przyjęto skonsolidowane nakłady inwestycyjne ujęte w punkcie 3.6. Inwestycje Spółki i Grupy PKP CARGO „Sprawozdania Zarządu z działalności PKP CARGO oraz Grupy kapitałowej PKP CARGO za 2022 r.”.



**Obliczenie wskaźnika wydatków OPEX kwalifikującego się do systematyki nastąpiło przy zastosowaniu następujących zasad:**

- mianownik stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy PKP CARGO oraz ich utrzymywania w sprawności. Zaliczone do nich zostały takie koszty jak: utrzymanie i naprawy wagonów oraz lokomotyw, infrastruktury torowej i terminali kontenerowych, koszty związane z naprawami oraz remontami urządzeń, koszty sprzątnięcia powierzchni, koszty mediów, ochrony budynków, koszty legalizacji urządzeń;
- do licznika przypisano tę część OPEX, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

**Do działalności Grupy PKP CARGO wnoszących istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu i zgodnych z systematyką (sekcja A1) w zakresie nakładów OPEX zaliczono:**

**3.3.** wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu – tj. naprawa, konserwacja, modernizacja, zmiana przeznaczenia i wyposażenie niskoemisyjnych pojazdów transportowych, taboru. W szczególności koszty napraw i konserwacji lokomotyw i wagonów towarowych o zerowej emisji bezpośredniej, CO<sub>2</sub> w spalinach, gdy są eksploatowane na torach z niezbędną infrastrukturą oraz lokomotyw wykorzystujących konwencjonalne silniki, gdy taka infrastruktura nie jest dostępna (lokomotywy elektryczno-spalinowe);

**6.2.** transport kolejowy towarów – tj. wynajem i obsługa środków transportu towarowego na głównych liniach kolejowych oraz na krótkich towarowych liniach kolejowych. Zakwalifikowano wynajem krótkookresowy lokomotyw elektrycznych oraz wagonów towarowych, które nie są przeznaczone do transportu paliw kopalnych;

**Do działalności Grupy PKP CARGO kwalifikującej się do taksonomii, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką - sekcja A2) w zakresie OPEX, zaliczono:**

**3.3.** wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu – tj. naprawa, konserwacja, modernizacja, zmiana przeznaczenia i wyposażenie niskoemisyjnych pojazdów transportowych, taboru. Zakwalifikowano koszty napraw i konserwacji w zakresie lokomotyw spalinowych oraz tych wagonów towarowych, które są przeznaczone głównie do transportu paliw kopalnych;

**6.2.** transport kolejowy towarów – tj. wynajem i obsługa środków transportu towarowego na głównych liniach kolejowych oraz na krótkich towarowych liniach kolejowych. Zakwalifikowano wynajem krótkookresowy lokomotyw spalinowych oraz wagonów towarowych, które są przeznaczone głównie do transportu paliw kopalnych;

**6.14.** infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego – tj. budowa, modernizacja, eksploatacja i konserwacja dróg szynowych i kolei podziemnej, a także mostów, tuneli, stacji, terminali i obiektów kolejowej infrastruktury usługowej oraz systemów bezpieczeństwa i zarządzania ruchem, w tym świadczenie usług architektonicznych, inżynierskich, projektowych, usług nadzoru budowlanego oraz usług w zakresie pomiarów i tworzenia map itp., a także przeprowadzanie fizycznych, chemicznych i innych badań analitycznych na wszystkich rodzajach materiałów i produktów. W szczególności koszty utrzymania i eksploatacji zelektryfikowanej infrastruktury przytorowej oraz koszty utrzymania infrastruktury i instalacji przeznaczonych do przeładunku towarów w połączeniach intermodalnych tj. infrastruktury terminali i konstrukcji nośnych do załadunku, wyładunku i przeładunku towarów.

**6.6.** usługi transportu drogowego towarów – tj. zakup, finansowanie, leasing, wynajem i eksploatacja pojazdów na potrzeby usług transportu drogowego towarów. Zakwalifikowano całość działalności jako niezrównoważoną środowiskowo;

**6.14.** infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego – tj. budowa, modernizacja, eksploatacja i konserwacja dróg szynowych i kolei podziemnej, a także mostów, tuneli, stacji, terminali i obiektów kolejowej infrastruktury usługowej oraz systemów bezpieczeństwa i zarządzania ruchem, w tym świadczenie usług architektonicznych, inżynierskich, projektowych, usług nadzoru budowlanego oraz usług w zakresie pomiarów i tworzenia map itp., a także przeprowadzanie fizycznych, chemicznych i innych badań analitycznych

na wszystkich rodzajach materiałów i produktów. Zakwalifikowano koszty utrzymania i eksploatacji nieelektryfikowanej infrastruktury przytorowej oraz koszty utrzymania infrastruktury i instalacji (terminali i konstrukcji nośnych) przeznaczonych do przeładunku towarów w innych połączeniach niż intermodalne;

**7.2.** Renowacja istniejących budynków – tj. budownictwo ogólne oraz inżynieria lądowa i wodna lub przygotowania do nich. Zakwalifikowano całość działalności jako niezrównoważoną środowiskowo.



Pozostała część OPEX stanowi działalność niekwalifikującą się do systematyki (sekcja B).

W przypadku wskaźnika OPEX ze względu na jego specyficzną definicję ujętą w Taksonomii nie było możliwe jednoznaczne wskazanie tych kosztów w „Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Kapitałowej PKP CARGO za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022”.

W związku z powyższym mianownik OPEX na potrzeby Taksonomii nie jest tożsamy ze wszystkimi kosztami operacyjnymi poniesionymi przez Grupę PKP CARGO wskazanymi w ww. Sprawozdaniu Grupy.

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022 został zaprezentowany w Tabeli Nr 3.





Tabela Nr 1 Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką rok 2022 (18)	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką rok 2021 (19)	Kategoria (działalność wspomagająca) (20)	Kategoria („działalność na rzecz przejścia”) (21)	
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)					Minimalne gwarancje (17)
		mIn PLN	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																				
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																				
♦ Transport kolejowy towarów	6.2	1 772,5	32,9%	32,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		T		T	T		T	32,9%	n/d		
♦ Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	3.3	12,7	0,2%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		T	T	T	T	T	T	0,2%	n/d		
♦ Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	46,5	0,9%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		T	T	T	T	T	T	0,9%	n/d		
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		1 831,8	34,0%	34,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								34,0%	n/d		
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																				
♦ Transport kolejowy towarów	6.2	2 071,0	38,4%																	
♦ Transport drogowy towarów	6.6	65,8	1,2%																	
♦ Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	3.3	8,8	0,2%																	
♦ Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	431,2	8,0%																	
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		2 576,9	47,8%																	
RAZEM (A.1+A.2)		4 408,6	81,8%																	
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIE KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		981,3	18,2%																	
RAZEM (A+B)		5 390,1	100,0%																	



Tabela Nr 2 Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny (3)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką rok 2022 (18)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką rok 2021 (19)	Kategoria (działalność wspomagająca) (20)	Kategoria („działalność na rzecz przejścia”) (21)	
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)						T/N
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																					
♦ Transport kolejowy towarów	6.2	111,8	14,4%	14,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			T		T	T		T	14,4%	n/d		
♦ Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	3.3	115,2	14,8%	14,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			T	T	T	T	T	T	14,8%	n/d		
♦ Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	3.6	2,5	0,3%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			T	T	T	T	T	T	0,3%	n/d		
♦ Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	9,2	1,2%	1,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			T	T	T	T	T	T	1,2%	n/d		
♦ Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	0,6	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			T					T	0,1%	n/d		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		239,4	30,8%	30,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%									30,8%	n/d		
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																					
♦ Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	3.3	408,2	52,6%																		
♦ Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	41,5	5,3%																		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		449,7	57,9%																		
RAZEM (A.1+A.2)		689,1	88,8%																		
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIE KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		87,1	11,2%																		
RAZEM (A+B)		776,2	100,0%																		



Tabela Nr 3 Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022

Działalność gospodarcza	Kod lub kody (2)	Koszty operacyjne w ujęciu bezwzględny (3)	Udział procentowy wydatków operacyjnych (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje (17)	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką rok 2022 (18)	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką rok 2021 (19)	Kategoria (działalność wspomagająca) (20)	Kategoria („działalność na rzecz przejścia”) (21)	
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)						T/N
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																					
♦ Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	3.3	156,8	12,5%	12,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		T	T	T	T	T	T	12,5%	n/d			
♦ Transport kolejowy towarów	6.2	9,5	0,8%	0,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		T		T	T		T	0,8%	n/d			
♦ Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	23,8	1,9%	1,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		T	T	T	T	T	T	1,9%	n/d			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		190,1	15,2%	15,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								15,2%	n/d			
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																					
♦ Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	3.3	511,8	40,9%																		
♦ Transport kolejowy towarów	6.2	361,8	28,9%																		
♦ Transport drogowy towarów	6.3	3,8	0,3%																		
♦ Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	90,9	7,3%																		
♦ Renowacja istniejących budynków	7.2	1,7	0,1%																		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		969,9	77,6%																		
RAZEM (A.1+A.2)		1 160,0	92,8%																		
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIE KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
Wydatki operacyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		90,4	7,2%																		
RAZEM (A+B)		1 250,4	100,0%																		



# Relacje z otoczeniem

Regularny kontakt z każdą z grup interesariuszy pozwala na otrzymanie informacji zwrotnych o działalności Grupy w wielu różnych aspektach i uwzględnianie ich zarówno w planowanych inwestycjach, jak i codziennej działalności operacyjnej.

Dzięki temu Grupa PKP CARGO może również ograniczać negatywny i zwiększać pozytywny wpływ na lokalne społeczności i środowisko naturalne. Ciągłość komunikacji pozwala budować znaczące zaangażowanie interesariuszy, charakteryzujące się responsywnością i dobrą wolą obu stron. Organi-

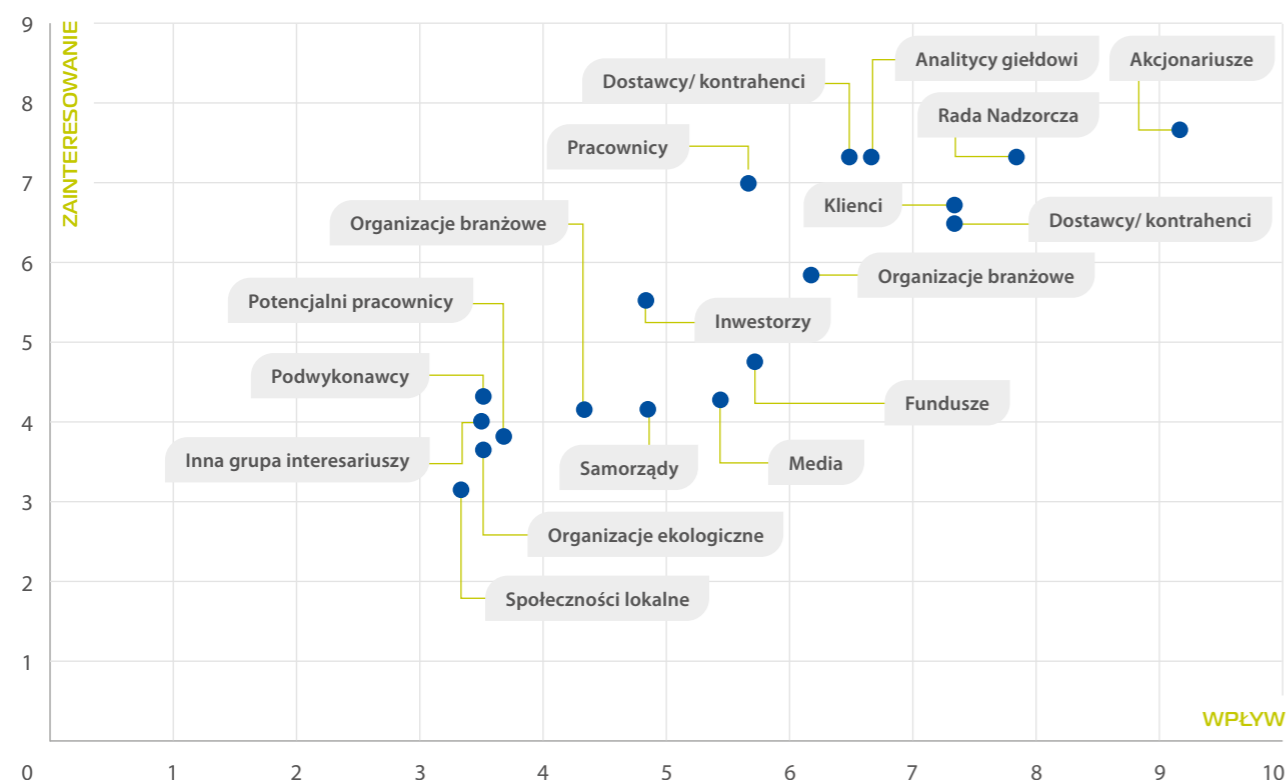
zacja dąży do tego m.in. poprzez uczciwość, przejrzystość i transparentność działań podejmowanych w obrębie dwustronnych relacji, przestrzeganie wszystkich terminów prawnych, rozwiązywanie sporów w oparciu o fakty i argumentację merytoryczną, stałą otwartość na kontakty osobiste.

## Interesariusze Grupy PKP CARGO

Główne grupy interesariuszy Grupy zostały zidentyfikowane na podstawie kluczowych aspektów jej działalności i analizy jej łańcucha wartości – od dostawców, poprzez pracowników i odbiorców usług, z uwzględnieniem instytucji dostarczających

kapitał oraz istotnych elementów otoczenia ekonomicznego i społecznego. Poszczególne kategorie klientów zostały zidentyfikowane m.in. przy pomocy zapytań ofertowych, ogłoszeń o postępowaniach przetargowych, targów branżowych.

### Mapa interesariuszy



### Charakterystyka interesariuszy

Interesariusze	Charakterystyka
Pracownicy	W Grupie PKP CARGO zatrudnionych jest około 20 tysięcy osób. Pracownicy Grupy to kapitał intelektualny (wiedza i doświadczenie), na których można budować sukces.
Klienci	Największymi odbiorcami usług świadczonych przez Grupę PKP CARGO są ciepłownie, elektrownie, elektrociepłownie, przedsiębiorstwa i samorządy lokalne.
Dostawcy/ kontrahenci	Działając na rynku przewozowym, Grupa uzależniona jest od największego dostawcy usług dostępu do infrastruktury kolejowej w Polsce – PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PKP PLK). Natomiast głównym dostawcą Grupy w zakresie paliwa trakcyjnego i energii trakcyjnej jest PKP Energetyka S.A.
Akcjonariusze	Kapitał zakładowy PKP CARGO S.A. dzieli się na 44 786 917 akcji. Głównymi akcjonariuszami są: PKP S.A., Nationale-Nederlanden OFE, Grupa funduszy Allianz, Generali PTE
Analitycy giełdowi	Analitycy domów maklerskich lub funduszy inwestycyjnych.
Instytucje finansowe / Fundusze	Banki i ubezpieczyciele są instytucjami finansowymi współpracującymi z Grupą PKP CARGO w największym zakresie. Oprócz bieżącej obsługi finansowej i ubezpieczeniowej, zapewniają m.in. możliwość finansowania zamierzeń inwestycyjnych Grupy.
Media	Spółka jest podmiotem zainteresowania publicznego ze względu na swoją strategiczną rolę w obszarze transportu towarów. Ponadto jako spółka notowana na giełdzie, PKP CARGO jest zainteresowane rzetelną komunikacją poprzez wszystkie kanały medialne.
Organizacje społeczne / Społeczności lokalne	Organizacje społeczne stanowią jeden z motorów rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. Grupa PKP CARGO aktywnie wspiera inicjatywy w dziedzinie ochrony środowiska (w tym z zakresu ekologii transportu), nauki i edukacji, kultury i sztuki, bezpieczeństwa oraz wyrównywania różnic społecznych.
Rada Nadzorcza	Członkowie Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.
Firmy konkurencyjne	Podmioty gospodarcze, prowadzące taką samą lub podobną działalność gospodarczą do PKP CARGO lub jej spółek zależnych. Z racji działania m.in. poza polskim rynkiem, za firmy konkurencyjne uznaje się także podmioty zagraniczne o podobnym profilu działania.
Partnerzy biznesowi	Podmioty gospodarcze, jednostki i organizacje, z którymi PKP CARGO współpracuje przy realizacji wspólnych inicjatyw lub projektów biznesowych.
Organizacje branżowe	Organizacje zrzeszające spółki o profilu działalności „towarowy transport kolejowy” i zakresie działania zarówno krajowym, jak i międzynarodowym.
Samorządy	Organy administracyjne (terytorialne i lokalne), reprezentujące społeczności, powołane do kierowania i zarządzania sprawami publicznymi w interesie mieszkańców.
Potencjalni pracownicy	Kandydaci na pracowników, stażyści, praktykanci, osoby będące w trakcie rekrutacji do pracy, a także studenci uczelni i szkół o profilu zawodowym, który umożliwi podjęcie pracy w kolejnictwie.
Organizacje ekologiczne	Organizacje prowadzące działalność, której celem i misją są wspieranie i rozwój ekologii.
Podwykonawcy	Podmioty gospodarcze współpracujące z Grupą PKP CARGO i wykonujące na jej rzecz zlecane usługi lub dostarczające zamówione produkty.
Inwestorzy	Inwestorzy indywidualni – osoby posiadające akcje spółki PKP CARGO S.A.
Inna grupa interesariuszy	Pozostałe podmioty gospodarcze, organizacje lub jednostki i osoby, będące zainteresowane działalnością i wynikami PKP CARGO S.A.



# Angażowanie interesariuszy

GRI: 2-29

Grupa PKP CARGO prowadzi dialog z interesariuszami w sposób systematyczny i transparenty, za pośrednictwem różnych kanałów.

Angażowanie interesariuszy Spółki PKP CARGO zazwyczaj odbywa się poprzez konferencje wynikowe, spotkania z analitykami i przedstawicielami Zarządu, eventy (takie jak Forum klienta) oraz targi branżowe. Dla poszczególnych spółek zależnych mogą to być również m.in. strona internetowa spółki (wraz z zamieszczonym formularzem zapytania ofertowego), badania satysfakcji i zadowolenia ze świadczonych usług oraz współpraca ze związkami zawodowymi, które reprezentują interesy pracowników.

Bezpośredni kontakt z interesariuszami lub ich przedstawicielami odbywa się poprzez telefon, pocztę e-mail i tradycyjną, a także spotkania w siedzibach spółek.

Komunikację zewnętrzną z organami administracji publicznej regulują odpowiednie ustawy, rozporządzenia, rozporządzenia rządowe, środki i wytyczne metodyczne ministerstw, normy techniczne, decyzje organów administracji państwowej, które dotyczą przedmiotowej działalności Grupy.

Podstawowym celem angażowania interesariuszy jest poznanie ich opinii i uwzględnianie ich w działaniach Spółki, których finalnym celem jest sukces rynkowy Grupy PKP CARGO. Cele szczegółowe współpracy różnią się dla ich poszczególnych grup i zainteresowanych stron (np. spółek zależnych).

Dbanie o potrzeby pracowników przyczynia się do podwyższenia satysfakcji z pracy i większej efektywności działania, a Grupie pozwala efektywniej korzystać z ich wiedzy i doświadczenia. Utrzymywanie dobrych relacji biznesowych z klientami i kontrahentami pomaga w negocjacjach umów, zwiększa prawdopodobieństwo utrzymania ciągłości dostaw kluczowych usług (jak dostęp do infrastruktury kolejowej w Polsce), a także niezbędnych do prowadzenia działalności paliwa czy energii.

Banki i ubezpieczyciele są instytucjami finansowymi współpracującymi z Grupą PKP CARGO w największym zakresie. Oprócz bieżącej obsługi finansowej i ubezpieczeniowej, zapewniają m.in. możliwość finansowania zamierzeń inwestycyjnych Grupy. Obecnie kapitały obce stanowią istotną pozycję w jej strukturze finansowania. Od relacji z tą grupą interesariuszy zależy płynność realizacji zamierzeń wymagających wsparcia finansowego.

Powyższe działania przekładają się na wysoką jakość usług oferowanych przez Grupę PKP CARGO, co wpływa pozytywnie na kurs giełdowy PKP CARGO S.A.. Stanowi on o wartości przedsiębiorstwa i jest uzależniony od sposobu postrzegania naszej działalności przez akcjonariuszy. Na 31 grudnia 2022 r. kurs giełdowy Spółki wynosił 14,50 zł.

Współpraca z organizacjami branżowymi daje możliwość rozwoju działalności Grupy za granicą, nawiązywania kontaktów biznesowych oraz uczestnictwa w międzynarodowych przedsięwzięciach z obszaru logistyki.



## > Sposoby budowania przez Grupę PKP CARGO znaczącego zaangażowania interesariuszy w podziale na ich kategorie



### Pracownicy

- szkolenia podnoszące kwalifikacje pracowników oraz w zakresie bezpieczeństwa (w tym BHP)
- liczne dofinansowania w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, m.in. do zajęć sportowych i urlopu wypoczynkowego
- program adaptacyjny dla nowych pracowników
- Program Powypadkowego Wsparcia Psychologicznego
- przyjęcie Kodeksu Etyki
- organizacja inicjatyw sportowych, takich jak „Biegamy Pomagamy”
- wdrożenie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP)



### Klienci

- komunikacja poprzez stronę internetową (w tym formularz zapytania ofertowego), infolinię oraz media społecznościowe
- udostępnienie platformy zakupowej
- badania satysfakcji i opinii
- cykliczne spotkania z klientami
- konferencje branżowe, targi



### Kontrahenci

- targi transportowo-logistyczne (takie jak Innotrans w Berlinie)
- współpraca w zakresie rozliczeń, wykorzystania wspólnych systemów informatycznych oraz dostępu do infrastruktury kolejowej



### Akcjonariusze / instytucje finansowe

- konferencje wynikowe oraz inwestorskie
- Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy
- bezpośrednie spotkania z Zarządem
- udział w konferencjach poświęconych inwestorom indywidualnym



### Społeczności lokalne

- dofinansowanie i czynny udział w inicjatywach organizacji społecznych



## Odpowiedzialność za kwestie prawno-administracyjne

W 2022 roku przypadki naruszenia praw i regulacji wystąpiły wyłącznie w spółce dominującej – PKP CARGO S.A. W spółkach zależnych, opisywanych w raporcie, takie naruszenia nie wystąpiły, dlatego poniższa tabela dotyczy tylko Spółki PKP CARGO.

GRI: 2-27

PKP CARGO S.A.	Przypadek 1	Przypadek 2
Liczba istotnych przypadków niezgodności z prawem i regulacjami w 2022 roku, w tym:	1	2
liczba zgłoszonych przypadków, za które nałożono kary finansowe	1	1
liczba przypadków, na które nałożono sankcje niefinansowe	0	1

W 2022 roku Spółka PKP CARGO zapłaciła kary finansowe za nieprzestrzeganie prawa i regulacji w związku z trzema wykrytymi w tym roku przypadkami istotnej niezgodności.

### Kary finansowe za nieprzestrzeganie prawa i regulacji, które zostały zapłacone w 2022 roku (PKP CARGO S.A.)

	Przypadek 1		Przypadek 2	
	Liczba	Wysokość kar w PLN	Liczba	Wysokość kar w PLN
kary finansowe za nieprzestrzeganie prawa i regulacji, które wystąpiło w 2022 roku	1	36 773,54	1	2 000,00

Spółka nie posiada informacji na temat zapłaconych w 2022 roku kar finansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji, które wystąpiły przed 2022 rokiem.



GRI: 201-4

PKP CARGO S.A. oraz trzy spółki zależne (PKP CARGOTABOR Sp. z o.o., PKP CARGO INTERNATIONAL a.s. oraz CARGOTOR Sp. z o.o.) otrzymały w 2022 roku wsparcie finansowe. Obejmowało ono ulgi podatkowe, dotacje, granty i inne korzyści. Żaden z przedstawicieli jakiegokolwiek rządu nie był obecny w strukturze akcjonariatu PKP CARGO S.A. ani spółek zależnych.

### Pomoc finansowa otrzymana od rządu w 2022 roku (w tys. PLN)

	PKP CARGO S.A.	PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.	PKP CARGO INTERNATIONAL a.s.	CARGOTOR Sp. z o.o.
ulgi podatkowe	-	-	392,59 <sup>2</sup>	-
dotacje	96 198,59	129,68	1 867,22 <sup>3</sup>	51,00 <sup>5</sup>
granty inwestycyjne, granty badawczo-rozwojowe i inne rodzaje grantów	-	-	10 824,10 <sup>4</sup>	-
inne korzyści finansowe otrzymane lub należne od jakiegokolwiek rządu	-	324,35 <sup>1</sup>	-	1 972,07 <sup>6</sup>
<b>SUMA</b>	<b>96 198,59</b>	<b>454,03</b>	<b>13 083,91</b>	<b>2 023,07</b>

<sup>1</sup> Pomoc de minimis.

<sup>2</sup> Ulga podatkowa – podatki samochodowe (w 2022 roku brak opłat za samochody osobowe i małe samochody użytkowe, podatek opłacony za samochody o DMC > 7,5 tony)

<sup>3</sup> Dotacja ROCET od Ministerstwa Transportu Republiki Czeskiej na energię trakcyjną.

<sup>4</sup> Dotacja z funduszy Unii Europejskiej na poszerzenie terminala Paskov (3 Etap) – 2 077 762,98 EUR.

<sup>5</sup> Refundacja kosztów pomocy dla obywateli Ukrainy z Urzędu Miasta Stołecznego Warszawa (dzielnica Praga Południe).

<sup>6</sup> Zwrot środków pieniężnych za poniesione inwestycje – dotacja z Centrum Unijnych Projektów Transportowych.





# 02

## ➤ Odpowiedzialne zarządzanie



# Organ zarządzający - kluczowe informacje

Odpowiedzialne podejście do zarządzania to podstawa działalności Grupy PKP CARGO, które Grupa realizuje przede wszystkim przez wdrożenie i przestrzeganie klarownych zasad, procedur oraz polityk – są one drogowskazem we wszystkich obszarach działalności. Polityki opisywane w niniejszym raporcie co do zasady dotyczą spółki dominującej PKP CARGO S.A., chyba że zaznaczono inaczej. W przyszłości planowana jest jednoznaczna standaryzacja zasad dla całej Grupy PKP CARGO.

GRI: 2-10

## Proces powoływania członków organu zarządzającego

PKP CARGO S.A. ma jasno określone zasady powoływania członków organu zarządzającego. Są one zapisane w statucie Spółki oraz w Regulaminie powoływania Członków Zarządu Spółki PKP CARGO, a także w Regulaminie przeprowadzania wyborów kandydatów na przedstawiciela pracowników do Zarządu PKP CARGO S.A. oraz przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej Spółki wraz z trybem ich odwoływania.

W skład Zarządu PKP CARGO S.A. wchodzi od jednego do pięciu Członków. Prezes Zarządu oraz Członkowie Zarządu powoływani są na wspólną trzyletnią kadencję przez Radę Nadzorczą na zasadach określonych w Statucie Spółki oraz w Regulaminie powoływania. Liczbę Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza, która określa również wspólne dla nich kwalifikacje i umiejętności.

Na dzień 31.12.2022 r. w skład Zarządu PKP CARGO S.A. wchodzili:

- > **Dariusz Seliga**  
Prezes Zarządu
- > **Marek Olkiewicz**  
Członek Zarządu ds. Operacyjnych
- > **Jacek Rutkowski**  
Członek Zarządu ds. Handlowych
- > **Maciej Jankiewicz**  
Członek Zarządu ds. Finansowych
- > **Zenon Kozendra**  
Członek Zarządu Przedstawiciel Pracowników



Warto podkreślić, że powołanie Członków Zarządu poprzedza postępowanie kwalifikacyjne, które przygotowuje, organizuje i przeprowadza profesjonalna firma doradztwa personalnego, wybrana uchwałą Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. Wszyscy kandydaci na Członków Zarządu składają stosowne oświadczenia o spełnianiu kryteriów niezależności.

Zasady powoływania członków organów zarządzających są dla Grupy PKP CARGO bardzo ważne, dlatego cały proces został formalnie ujęty w procedurach i regulaminach na poziomie spółki dominującej oraz spółek zależnych. W Grupie wyznaczone są osoby, które dbają o to, aby wdrażane procesy były przejrzyste, przyjęte zgodnie z prawem i korzyścią dla organizacji oraz akcjonariuszy.

**Agnieszka Boreja**  
Dyrektor Biura Zarządu  
i Relacji Inwestorskich





W procedurze powoływania Członków Zarządu uczestniczy również Komitet ds. Nominacji, który nadzoruje proces kwalifikacyjny. Rada Nadzorcza dokonuje też wyboru jednego Członka Zarządu spośród kandydatów przedstawionych przez pracowników Spółki PKP CARGO.

### Kryteria stosowane w procesie powoływania organu zarządzającego

- ◆ Wiedza z zakresu działalności Spółki
- ◆ Znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych
- ◆ Doświadczenie w zakresie budowania relacji z interesariuszami Spółki
- ◆ Ogólna znajomość prawa pracy
- ◆ Wiedza i doświadczenie w zakresie zarządzania zespołami ludzkimi, w tym minimum 5-letnie doświadczenie na stanowiskach wyższej kadry zarządzającej
- ◆ Umiejętność strategicznego myślenia i kreowania strategii biznesowej
- ◆ Zdolności przywódcze
- ◆ Umiejętność budowania kultury współpracy
- ◆ Nastawienie na osiąganie wyznaczonych celów
- ◆ Zdolności negocjacyjne i organizatorskie
- ◆ Umiejętność zarządzania zmianą oraz sytuacjami kryzysowymi
- ◆ Otwartość na uczenie się i pomoc w rozwoju innym
- ◆ Wykształcenie wyższe
- ◆ Znajomość języka obcego

W postępowaniu kwalifikacyjnym na stanowiska Członków Zarządu nie zostały wprowadzone w Grupie PKP CARGO kryteria związane z różnorodnością, jak również nie są brane pod uwagę opinie interesariuszy. Wyjątek stanowi spółka CARGO INTERNATIONAL a.s., w której uwzględniane są oba czynniki. Opinie interesariuszy rozpatruje również CARGOSPED Terminal Braniewo Sp. z o.o.

### Regulacje w obszarze powoływania członków organu zarządzającego w poszczególnych spółkach zależnych

#### ➤ PKP CARGO TERMINALE Sp. z o.o.

Zgodnie z Aktem założycielskim PKP CARGO TERMINALE Członkowie Zarządu spółki są powoływani przez Radę Nadzorczą po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, zaś Członków Rady Nadzorczej powołuje na wspólną kadencję i odwołuje Zgromadzenie Wspólników. Członkowie Zarządu powoływani są uchwałą przez Radę Nadzorczą po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego. Przeprowadzane jest ono zgodnie z „Zasadami powoływania Członków Zarządu spółki PKP CARGO TERMINALE sp. z o.o.”, przyjętymi Uchwałą Nr 09/IV/2020 Rady Nadzorczej PKP CARGO TERMINALE sp. z o.o. z dnia 26 marca 2020 roku.

#### ➤ PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o.

Zgodnie z umową spółki PKP CARGO CONNECT, Członkowie Zarządu są powoływani przez Radę Nadzorczą po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, którego celem jest sprawdzenie i ocena kwalifikacji kandydatów oraz wyłonienie najlepszego kandydata na Członka Zarządu. Rada Nadzorcza PKPCC Uchwałą Nr 18/2018 z dnia 23 marca 2018 roku przyjęła „Zasady powoływania Członków Zarządu spółki PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o.”. Uchwała ta obowiązuje i ma zastosowanie do powoływania Członków Zarządu w spółce.

Członków Rady Nadzorczej powołuje na wspólną kadencję i odwołuje Zgromadzenie Wspólników. Ponadto zgodnie z umową spółki „Członek Zarządu, prokurent, likwidator, kierownik oddziału lub zakładu oraz zatrudniony w spółce główny księgowy, radca prawny lub adwokat, jak również osoba bezpośrednio podlegająca członkowi Zarządu lub likwidatorowi nie może być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej. Zasadę wyrażoną w zdaniu pierwszym stosuje się odpowiednio do członków zarządu i likwidatorów spółki lub spółdzielni zależnej. Członkiem Rady Nadzorczej może być osoba, która spełnia wymogi określone w art. 19 ust. 1-5 Ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym”.

Tym samym zasady powoływania członków Rady Nadzorczej wynikają z umowy spółki oraz przepisów powszechnie obowiązujących: Kodeksu spółek handlowych i Ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym.





#### PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.

Członkowie Zarządu są powoływani przez Radę Nadzorczą zgodnie z „Zasadami powoływania Członków Zarządu PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.” przyjętymi Uchwałą Nr 36/2018 z dnia 18 kwietnia 2018 roku. Rada Nadzorcza jest powoływana na mocy uchwał Zgromadzenia Wspólników, zgodnie z § 17 ust. 2. Aktu Założycielskiego Spółki.

#### CARGOTOR Sp. z o.o.

Kwestie powołania Zarządu i Rady Nadzorczej wskazane są w akcie założycielskim spółki.

#### PKP CARGO INTERNATIONAL a.s.

Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, którego celem jest weryfikacja i ocena kwalifikacji kandydatów, a tym samym wybiera najlepszego kandydata na Członka Zarządu.

Po wejściu w życie niniejszego przepisu, na Członka Zarządu może zostać powołana tylko osoba, która jednocześnie spełnia następujące warunki:

- posiada wykształcenie wyższe uzyskane w Republice Czeskiej lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą i uznane w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów szczególnych,
- była zatrudniona przez co najmniej 5 lat lub wykonywała podobną działalność na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, nominacji ze spółdzielnią lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub samozatrudnienia,
- ma co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych lub wynikające z pracy na własny rachunek,
- spełnia inne wymagania stawiane członkowi organu statutowego niż określone w lit. a) - c), w szczególności nie narusza ograniczeń prawnych ani zakazów pełnienia funkcji członka organu statutowego w spółkach handlowych.

Pozostałe warunki są dostępne w Statucie spółki.

#### PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o.

Zgodnie z aktem założycielskim PKP CARGO SERVICE zasady wynagradzania oraz ustalenie wysokości wynagrodzenia dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej uchwała Zgromadzenie Wspólników. W spółce nie ma odrębnych polityk wynagrodzeń zarówno dla członków tych organów, jak i wyższej kadry kierowniczej.



## Wynagrodzenia

GRI: 2-19

W PKP CARGO S.A. obowiązuje „Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A.”, która została przyjęta Uchwałą Nr 23/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PKP CARGO S.A. w dniu 29 czerwca 2020 roku. W listopadzie 2020 roku Uchwałą Nr 6/2020 zaktualizowane zostały zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. Wprowadzono konieczność uwzględniania powszechnie obowiązujących przepisów prawa, które regulują w sposób odmienny podstawę wymiaru. Skutkiem tego było obniżenie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej.

W Spółce PKP CARGO dodatkowo co roku powstaje Sprawozdanie z polityki wynagrodzeń.

Spółki zależne należące do Grupy PKP CARGO nie posiadają własnych polityk wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

### Wynagrodzenie Zarządu i Rady Nadzorczej

Członkom Zarządu PKP CARGO S.A. przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie podstawowe oraz wynagrodzenie zmienne (premia), które jest uzależnione od realizacji celów finansowych lub niefinansowych, jak również inne dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się wyłącznie z wynagrodzenia stałego ustalanego przez Walne Zgromadzenie.

### Wynagrodzenie podstawowe

Wynagrodzenie podstawowe jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji i zakresu kompetencji danego Członka Zarządu. Jego wysokość ustala Rada Nadzorcza, uwzględniając właściwe przepisy prawa. Następuje to po wydaniu rekomendacji przez Komitet ds. Nominacji.

### Premia

Premia dla Członków Zarządu jest ustalana w sposób zrównoważony i dostosowany do sytuacji finansowej Spółki oraz przyjętych celów zarządczych. Łączna wysokość premii nie może

przekroczyć 50% wynagrodzenia podstawowego należnego w danym roku obrotowym. Premia jest częściowo powiązana z wynikami Spółki, co oznacza, że przyjęty system wynagradzania pośrednio przyczynia się do rozwoju biznesu organizacji oraz wpływa na poprawę jej wyników finansowych.

Zasady przyznawania premii, wyznaczenia celów zarządczych, określenia ich wagi oraz kryteriów realizacji i rozliczania określa odrębna uchwała Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. Rada Nadzorcza wyznacza cele zarządcze najpóźniej do końca 4. miesiąca każdego kolejnego roku obrotowego, w którym mają być one zrealizowane.

### Dodatkowe świadczenia niepieniężne

Członkowie Zarządu korzystają z urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie PKP CARGO S.A. w celu wykonywania swoich obowiązków – są to np. samochody służbowe.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki objęci są również zbiorowym ubezpieczeniem D&O<sup>1</sup> nabywanym przez Spółkę. Polisa D&O obejmuje wszystkich Członków Zarządu

<sup>1</sup> Ubezpieczenie odpowiedzialności władz członków spółek kapitałowych.



i Rady Nadzorczej ogólnie, nie wymieniając ich z imienia i nazwiska. Z tego względu nie jest możliwe przypisanie przychodu podatkowego konkretnej osobie, gdyż w trakcie trwania ubezpieczenia skład organów może się zmieniać. W związku z tym, wartość takiego ubezpieczenia w przeliczeniu na członka organu nie jest wykazywana w tabelach jako jeden ze składników wynagrodzenia.

### Płatność za rozwiązanie umowy

PKP CARGO S.A. zawiera z Członkami Zarządu umowy o zarządzanie na czas pełnienia funkcji w Zarządzie z obowiązkiem świadczenia osobistego. Okres kadencji określa Statut Spółki. Umowa o zarządzanie z Członkiem Zarządu ulega rozwiązaniu z datą zakończenia pełnienia tej funkcji. Powyższa umowa może zostać rozwiązana przez Spółkę z zachowaniem wskazanego w niej okresu wypowiedzenia, wynoszącego nie mniej niż jeden miesiąc. Umowa taka może przewidywać prawo Członka Zarządu do odprawy w przypadku jej rozwiązania lub wygaśnięcia.

### Zakaz konkurencji

Członkowie Zarządu spółek z Grupy PKP CARGO posiadają dostęp do poufnych informacji dotyczących spółek, dlatego zawierane są z nimi umowy o zakazie konkurencji w czasie pełnienia funkcji w Zarządzie oraz po jej ustaniu. Zakaz konkurencji obowiązuje przez okres wskazany w umowie i jest ustalony przez Radę Nadzorczą indywidualnie dla każdego Członka Zarządu. Z tytułu wykonywania zakazu konkurencji Członkowi Zarządu przysługują

odszkodowanie za każdy miesiąc powstrzymywania się od działalności konkurencyjnej. W przypadku zawieszenia go w czynnościach, w okresie zawieszenia Członkowi Zarządu nie przysługują żadne świadczenia pieniężne i niepieniężne, o ile Rada Nadzorcza nie postanowi inaczej.

### Świadczenia emerytalne

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej PKP CARGO S.A. mogą dobrowolnie uczestniczyć w uruchomionym przez Spółkę programie pracowniczych planów kapitałowych, zgodnie z ogólnymi zasadami dotyczącymi tego programu.

„Polityka wynagrodzeń organów zarządzających PKP CARGO S.A.” nie uwzględnia celów i wyników w odniesieniu do zarządzania wpływem Spółki na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo.

Obecnie niektóre spółki zależne<sup>2</sup> posiadają własne regulacje w obszarze wynagradzania Zarządu i Rady Nadzorczej, jednak planowane jest ujednoczenie regulacji dla całej Grupy PKP CARGO.

### Informacja o zwrocie zmiennych składników wynagrodzenia

W dotychczasowej działalności Spółki PKP CARGO nie istniały przesłanki do występowania przez Spółkę o zwrot zmiennych składników wynagrodzenia przez Członka Zarządu.

Informacja o Polityce wynagradzania wyższej kadry menadżerskiej oraz pracowników znajduje się w Rozdziale Zatrudnienie.

## Ocena pracy organu zarządzającego

GRI: 2-18

Rada Nadzorcza PKP CARGO S.A. nadzoruje zarządzanie wpływem organizacji na gospodarkę, środowisko i ludzi poprzez działanie powołanych z jej składu komitetów. Komitety cyklicznie zbierają informacje w ww. zakresach i każdorazowo na posiedzeniu Rady Nadzorczej przedstawiają uzyskane wyniki. Ocena dokonywana jest raz w roku i jest niezależna.

Rada Nadzorcza sporządza dla Walnego Zgromadzenia sprawozdanie ze swojej działalności, zawierające ocenę sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego.

W Grupie PKP CARGO istnieje system cyklicznych ocen spółek i jej zarządów realizowanych m.in. w formie zewnętrznych audytów prowadzonych przez niezależne i certyfikowane podmioty (m.in. w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania).

Co roku weryfikacji poddawane są także stosowane w Grupie procedury oraz ustalone procesy dotyczące m.in. bezpieczeństwa informacji. W ramach wyznaczonych Członkom Zarządów celów znajdują się m.in. poprawa bezpieczeństwa poprzez uzyskiwanie określonej wartości wskaźnika wypadkowości.

W przypadku otrzymania rekomendacji pokontrolnych, podejmowane są stosowne działania. W 2022 roku nie zostały podjęte żadne działania w odpowiedzi na ocenę.

Obecnie niektóre spółki zależne<sup>3</sup> posiadają własne regulacje w obszarze oceny pracy organu zarządzającego, jednak planowane jest ujednoczenie regulacji dla całej Grupy PKP CARGO.

# Odpowiedzialne relacje biznesowe

## Łańcuch wartości

Łańcuch wartości Grupy PKP CARGO obejmuje wszystkie działania podejmowane przez PKP CARGO S.A. oraz spółki zależne, które prowadzą do świadczenia najwyższej jakości usług. Na każdym etapie działalności, począwszy od zaprojektowania usługi, jej wdrożenia, realizacji czy wsparcia klienta, Grupa kieruje się takimi wartościami, jak jakość oraz przestrzeganie zasad etycznych. Ponadto zatrudnia ona kompetentnych i wykwalifikowanych pracowników, zapewniających wykonywanie najwyższej jakości usług. Działalność Grupy opiera się

na relacjach ze sprawdzonymi i kluczowymi dostawcami usług, materiałów oraz produktów. Do podstawowych procesów budujących wartość Grupy PKP CARGO należą również sprzedaż, przygotowanie i realizacja świadczonych usług. Wśród procesów pomocniczych w łańcuchu wartości Grupy znajdują się także działania związane z zarządzaniem i administracją, zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz obsługą księgową wyposażoną w nowoczesne narzędzia IT, wspomagające pracę.

<sup>2</sup> Spółki zależne posiadające własne regulacje.

<sup>3</sup> CARGOTOR Sp. z o.o., PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o. i PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o.



**GRI:** 2-6

Grupa PKP CARGO działa w branży transportowej, spedycyjnej i logistycznej. Głównym obszarem jej działalności są kolejowe przewozy towarowe w Polsce i na terenie Unii Europejskiej.

Grupa nie oferuje produktów i usług zakazanych lub wycofanych na wybranych rynkach, jak również produktów lub usług będących przedmiotem publicznej debaty lub zaniepokojenia społeczeństwa.

Jednakże w 2022 roku niepokoję te wywołała ograniczona dostępność węgla, którego przeładunkiem zajmuje się spółka PKP CARGO TERMINALE. Z kolei w spółce PKP CARGO INTERNATIONAL w Czechach – w składowisku w dzielnicy Hermanice w Ostrawie – zaniepokojenie społeczne wywołała ilość pyłów generowanych przy przeładunku węgla i innych materiałów dla ciepłowni. Problem został zgłoszony PKP CARGO INTERNATIONAL przez Radę Miasta. W celu eliminacji problemu, w porozumieniu z gminą spółka zastosowała armatki mgielne, które okazały się skuteczne i są stosowane w dalszym ciągu oraz wystawiła w tej części miasta kontenery dla mieszkańców, aby pomóc w wywożeniu odpadów.

Jeśli zajdzie potrzeba, w tym roku inicjatywa zostanie wznowiona. Spółka PKP CARGO INTERNATIONAL pozostaje w komunikacji z władzami miasta.

W Grupie PKP CARGO wszystkie zakupy są realizowane na podstawie Regulaminu udzielania zamówień, który określa ogólne zasady udzielania zamówień. Jest on dostępny na stronie zakupowej Grupy pod adresem: <https://ezakupy.pkcargo.com/>. Dokument ten obowiązuje zarówno zamawiającego, jak i wykonawcę. Ponadto w Grupie obowiązuje Instrukcja zakupowa kierowana wyłącznie do zamawiającego. Szczegółowo opisane są w niej wszystkie fazy procesu zakupowego, począwszy od planowania i analizy potrzeb, poprzez rozpoznanie rynku, przygotowanie i przeprowadzenie procedury zakupu, aż po wybór wykonawcy i podpisanie umowy oraz ocenę wykonawcy.

W spółkach PKP CARGO oraz w PKP CARGO TERMINALE obowiązuje dodatkowo „Regulamin udzielania zamówień finansowanych lub współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej”.



## Łańcuch dostaw Grupy PKP CARGO

**GRI:** 2-6

W celu świadczenia jak najwyższej jakości usług Grupa PKP CARGO z uważnością dobiera swoich dostawców, zaś kryteria oceny pozwalają na dokonanie obiektywnego wyboru. Procedury obowiązujące w Grupie przewidują możliwość wykluczenia dostawców, którzy naruszyli zasady współzycia społecznego w obrocie gospodarczym – są to m.in. uczciwość, rzetelność i lojalność. Po realizacji usługi na rzecz Grupy PKP CARGO, każdy dostawca jest oceniany w Karcie Oceny Dostawcy. Ocenie podlegają parametry każdego zlecenia (w tym terminowość), jakość wykonania, kary umowne/reklamacja, współpraca (w tym łatwość kontaktu). Wszystkie relacje biznesowe prowadzone są w sposób przejrzysty i uczciwy, na warunkach rynkowych.

➤ **PKP CARGO S.A.**

Łańcuch dostaw Spółki PKP CARGO obejmuje m.in. firmy dostarczające materiały niezbędne do wykonywania działalności, w tym m.in. tabor, paliwo, oleje smarne, części zamienne do napraw i przeglądów taboru, odzież, środki ochrony indywidualnej, artykuły chemiczne. Ponadto

wśród dostawców znajdują się podmioty dostarczające np. licencje, certyfikaty, dostępy, sprzęt IT, oprogramowania i ich aktualizacje czy usługi informatyczne.

➤ **PKP CARGO CONNECT Sp. z o.o.**

Spółka nabywa usługi kolejowego przewozu towarów, szczególnie od innych spółek należących do Grupy PKP CARGO, jak również usługi transportu samochodowego towarów. W łańcuchu dostaw PKP CARGO CONNECT są głównie małe podmioty, specjalizujące się w przewozach określonych grup towarowych. Warto podkreślić, że Grupa Kapitałowa PKP CARGO CONNECT składa się m.in. ze spółek zależnych, które świadczą usługi na terminalach przeładunkowych, oraz podmiotu PKP CARGO CONNECT GmbH. Jest on dostawcą m.in. międzynarodowych usług logistycznych, zapewniających transport, przeładunek, magazynowanie i usługi celne. Specjalizuje się również w transporcie i obsłudze kontenerów – zwłaszcza w porcie w Hamburgu, który stanowi ważne połączenie Europy z rynkami Dalekiego Wschodu.

➤ **PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o.**

Działalność spółki opiera się na współpracy z kluczowymi dostawcami głównie w zakresie dostępu do infrastruktury kolejowej, dostaw energii trakcyjnej, oleju napędowego, materiałów do napraw infrastruktury kolejowej i taboru kolejowego, dzierżawy nieruchomości, najmu pojazdów trakcyjnych i wagonów, usług związanych z naprawami i remontami infrastruktury kolejowej jako podwykonawcy. Oprócz uzależnienia od największego dostawcy usług dostępu do infrastruktury kolejowej, tj. PKP PLK, oraz monopolisty w zakresie dostaw energii trakcyjnej, tj. PKP Energetyka, wybór dostawców odbywa się w oparciu o Regulamin udzielania zamówień oraz Instrukcję zakupową.

➤ **CARGOSPED TERMINAL BRANIEWO Sp. z o.o.**

Spółka przygotowuje i wykonuje własnymi zasobami usługi terminalowe, w tym m.in. przeładunki, magazynowanie, sortowanie, workowanie oraz usługi celno-

-spedycyjne. Chcąc zaoferować usługę kompleksową, kupuje usługi transportowe: kolejowe od spółek z Grupy PKP CARGO oraz drogowe od lokalnych firm polskich. Na potrzeby prowadzonego przez spółkę handlu węglem importowanym, pozyskiwała ona w 2022 roku towar od firm zarejestrowanych w Polsce i poza jej granicami, handlujących m.in. węglem rosyjskim. Od marca 2022 roku CARGOSPED handluje węglem importowanym z różnych krajów, poza Rosją, przez podmioty polskie.

➤ **PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.**

Większość dostawców spółki zajmuje się produkcją części i materiałów wykorzystywanych do napraw taboru kolejowego. W zależności od potrzeb spółka zleca również wykonanie niektórych usług, np. malowanie lokomotyw, naprawę agregatów prądotwórczych czy zestawów kołowych. Zdarza się czasami współpraca z pośrednikami, takimi jak przedstawiciele zagranicznych podmiotów na Polskę. W 2022 roku dostawcami części do naprawy



taboru kolejowego (łożysk, kół monoblokowych), jak również usług naprawy agregatów były podmioty zagraniczne.

#### ➤ PKP CARGO TERMINALE Sp. z o.o.

Spółka świadczy usługi przeładunku i obsługi towarów. Towar dostarczony do przeładunku jest importowany i eksportowany przez klientów spółki.

Działalność PKP CARGO TERMINALE opiera się na współpracy z kluczowymi dostawcami głównie w zakresie zakupu usług kolejowych, usług podwykonawców, usług przeładunkowych, dostaw energii elektrycznej, gazu, oleju napędowego, materiałów do napraw maszyn i urządzeń oraz infrastruktury kolejowej, dzierżawy nieruchomości. Największym ich dostawcą jest PKP CARGO S.A., od którego spółka kupuje usługi związane z przeładunkiem, m.in. pracę manewrową, ważenie wagonów, pobyt wagonów w dyspozycji klienta, przewoźne. PKP CARGO S.A. poddźwiera również spółce nieruchomości. Wybór dostawców w PKP CARGO TERMINALE odbywa się w oparciu o Regulamin udzielania zamówień oraz Instrukcję zakupową.

#### ➤ CARGOTOR Sp. z o.o.

Spółka przygotowuje co roku 5-letni Plan Działalności Gospodarczej, uwzględniający przychody oraz wolumeny pociągów w rozbiciu na poszczególne usługi oferowane przez spółkę. Plan jest oparty o analizy wynikające z najlepszej wiedzy biura sprzedaży, pozyskanej od przewoźników kolejowych, realizujących przewozy z wykorzystaniem infrastruktury CARGOTOR. Spółka udostępnia infrastrukturę będącą w jej zarządzaniu na rzecz przewoźników kolejowych, dysponujących czynnymi umowami na przydzielenie i wykorzystanie zdolności przepustowej. Infrastruktura kolejowa udostępniana jest w Rejonie Przeładunkowym Małaszewicze oraz Punktach Ekspedycyjnych na terenie kraju.

Przewoźnicy kolejowi korzystający z infrastruktury CARGOTOR prowadzą przewóz różnego asortymentu towarów:

- ◆ Rejon Przeładunkowy Małaszewicze: węgiel, kontenery, żeliwo, cement, gaz;
- ◆ Punkty Ekspedycyjne: kruszywo wykorzystywane pod inwestycje drogowe, węgiel (głównie do elektrociepłowni), drewno do zakładów papierniczych.

Reklamacje odbywają się drogą telefoniczną, rzadko kiedy pisemnie.

Dokumentami źródłowymi w sprawie łańcucha dostaw są: Regulamin sieci 2022/2023, Regulamin dostępu do obiektów, Umowa o wykorzystanie zdolności 2022/2023 PKP CARGO S.A. oraz cenniki.



Powyższe dokumenty dostępne są na stronie internetowej <https://cargotor.com/>.

Obszar związany z łańcuchem dostaw raportowany jest po raz pierwszy, dlatego Grupa PKP CARGO nie może wskazać istotnych zmian dotyczących przedstawianych danych w porównaniu do poprzednich okresów raportowania.

## Minimalne gwarancje

GPW: S-P6

Obecnie Grupa PKP CARGO jest w trakcie opracowywania tzw. minimalnych gwarancji, które są częścią Taksonomii Unii Europejskiej. Celem rozwiązań, które Grupa planuje wdrożyć dla wszystkich spółek zależnych, jest skuteczne monitorowa-

nie ryzyka w łańcuchu wartości i w łańcuchu dostaw w obszarze praw człowieka, w tym praw pracowniczych, niezgodności z przepisami podatkowymi, praktyk korupcyjnych oraz nieuczciwej konkurencji.

### Oświadczenie Spółki PKP CARGO w sprawie minimalnych gwarancji

- ◆ Jako operator kolejowych przewozów towarowych działający w Polsce i na terenie Unii Europejskiej, a także kluczowy partner na Nowym Jedwabnym Szlaku, zapewniając profesjonalne zarządzanie zintegrowanym łańcuchem usług logistycznych, kładzie nacisk na promowanie prowadzenia działalności w sposób transparentny, etyczny i odpowiedzialny. „Polityka antykorupcyjna i prezentowa PKP CARGO S.A.” wraz z „Kodeksem etyki PKP CARGO S.A.” wspomaga proces rozwoju kultury organizacyjnej, a zawarte w tych dokumentach normy postępowania mają charakter uniwersalny, których zadaniem jest wzmocnienie wizerunku, konkurencyjności i wartości ekonomicznej Spółki. Tym samym Polityka antykorupcyjna i prezentowa definiuje prawa i obowiązki uczestników procesu zapobiegania i zwalczania korupcji oraz określa sposoby zgłaszania podejrzenia zachowań korupcyjnych. Jej celem jest ponadto ustalenie jednolitych zasad w zakresie przeciwdziałania i zwalczania wszelkich form korupcji i nadużyć gospodarczych, kształtowanie świadomości pracowników w zakresie identyfikowania zachowań korupcyjnych oraz przeciwdziałania im, m.in. poprzez określenie zasad przyjmowania i wręczenia prezentów. Kodeks etyki PKP CARGO S.A. zawiera wypracowane przez przedstawicieli PKP CARGO S.A., przy udziale jej pracowników i klientów, podstawowe reguły postępowania, takie jak solidność, współpraca, dobre zarządzanie, bezpieczeństwo, profesjonalizm, nowoczesność, transparentność, odpowiedzialność i szacunek, którymi Spółka kieruje się w podejmowanych przez siebie działaniach w relacjach z pracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją oraz otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym.
- ◆ Przeciwdziałanie korupcji oraz kształtowanie etycznych postaw wśród pracowników PKP CARGO S.A. w relacjach z klientami, kontrahentami oraz konkurentami Spółki wpisuje się w założenia Polityki Biznesu Społecznie Odpowiedzialnego PKP CARGO S.A. Dokument ten promuje postawy społecznie odpowiedzialne w biznesie (eng. CSR – Corporate Social Responsibility), zarówno wewnętrznie – wśród pracowników oraz spółek zależnych – jak i w zewnętrznym otoczeniu biznesowym Spółki. W Polityce zidentyfikowano następujące, główne obszary zarządzania działaniami CSR: ład organizacyjny, prawa człowieka, stosunki pracy, ochrona środowiska naturalnego, uczciwe praktyki rynkowe, relacje z konsumentami oraz zaangażowanie społeczne.
- ◆ Wszelkie działania podejmowane przez Spółkę możliwe są dzięki wykwalifikowanemu i zaangażowanemu w pracę personelowi, a kapitał ludzki stanowi niezwykle ważną część kapitału intelektualnego Spółki. W Polityce Personalnej PKP CARGO S.A. wyznaczone zostały podstawowe obszary polityki personalnej Spółki, a wśród nich bezpieczeństwo pracy, podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz partnerstwo w dialogu z pracodawcą.
- ◆ Negatywnym postawom oraz zachowaniom wśród pracowników Spółki zapobiegać mają Zasady przeciwdziałania mobbingowi w PKP CARGO S.A. Ochrona przed mobbingiem obejmuje wszystkich pracowników PKP CARGO S.A. bez względu na rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowisko. W przeciwdziałaniu mobbingowi pracodawcę wspierają (powołani w Centrali PKP CARGO S.A. oraz Zakładach Spółki) mężowie zaufania wraz z komisją antymobbingową.



Opracowanie systemu minimalnych gwarancji, który obejmie cały łańcuch wartości i łańcuch dostaw w Grupie PKP CARGO, jest dla nas jednym z priorytetowych projektów w obszarze zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialny wybór partnerów biznesowych i dostawców ma duży wpływ na kształtowanie całego rynku i jednocześnie na rozpowszechnianie idei zrównoważonego rozwoju również wśród mniejszych firm. Obowiązująca już Taksonomia Unii Europejskiej, jak również nadchodząca dyrektywa CSDDD (w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw) jasno pokazują, w którym kierunku należy iść w budowaniu odpowiedzialnego łańcucha dostaw. Nasza organizacja poczyniła już w tym kierunku pierwsze kroki.

Edyta Grześkiewicz  
Naczelnik Wydziału Compliance,  
PKP CARGO S.A.



Spośród spółek należących do Grupy PKP CARGO specjalny „Kodeks postępowania z Dostawcami” funkcjonuje w PKP CARGO CONNECT. Opisane są w nim minimalne wymagania wobec dostawców w zakresie postępowania zgodnego z wartościami oraz zasadami odpowiedzialności społecznej.

#### Oczekiwania zawarte w Kodeksie postępowania dla dostawców



Przestrzeganie bezpieczeństwa i higieny pracy



Przestrzeganie praw pracowniczych



Zapewnienie odpowiednich warunków w miejscu pracy



Przestrzeganie prawa do rozwoju



Przestrzeganie przepisów w zakresie ochrony środowiska



Podejmowanie wysiłków w celu trwałej redukcji wpływu na środowisko



Zachowanie najwyższych standardów uczciwości we wszystkich obszarach współpracy

Zgodnie z procedurami Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w Grupie PKP CARGO jest również wprowadzona instrukcja-procedura oceny/weryfikacji podwykonawców lub przewoźników. W zależności od działu (spedycja samochodowa, kolejowa, morska) ocena odbywa się raz na kwartał lub na rok.

Dotyczy ona głównie standardów realizacji usługi, skupiając się na podejściu technicznym (tabor, terminowość, dostępność, kontakt/informacja), ale również etycznym. W przypadku stwierdzenia naruszenia i nieprawidłowości w postępowaniu kontrahenta (np. naruszeń ryzyk społecznych, środowiskowych, etycznych) współpraca z kontrahentem zostaje wstrzy-

mana. Informacja o powyższej decyzji musi zostać przekazana Dyrektorowi/ Managerowi oraz powinna pojawić się w systemie ocena „1 – nie korzystać”.

Do tej pory nie stwierdzono naruszeń w umowach obowiązujących w 2022 roku lub tych, które obowiązywały do 2022 roku. Jednocześnie ponad 94% usług świadczonych przez Spółkę jest realizowanych na terenie obszaru Unii Europejskiej. Oznacza to, że współpraca z dostawcami, którzy ewentualnie mogliby naruszać standardy opisane w Kodeksie, nie stanowi ryzyka. Ok. 6% usług jest realizowanych poza obszarem UE, ale na terenie Europy (Ukraina, Białoruś oraz Rosja i Turcja).

#### Poufność w relacjach z klientami

GRI: 418-1

Kwestię ochrony prywatności klientów w PKP CARGO S.A. reguluje „Polityka Ochrony Danych Osobowych w PKP CARGO S.A.” oraz „Polityka Prywatności PKP CARGO S.A.”. Obydwie polityki zostały wprowadzone jako obowiązujące Uchwałą Nr 171/2019 Zarządu PKP CARGO SA.



W 2022 roku w Grupie PKP CARGO nie wystąpiły przypadki naruszenia prywatności klientów.



# Standardy etyki

Standardy etyki określają w Spółce PKP CARGO S.A. Kodeks etyki oraz Polityka antykorupcyjna i prezentowa. PKP CARGO S.A. zapewnia pracownikom, ale też osobom spoza Spółki (np. klientom, dostawcom, partnerom biznesowym) kanały komunikacyjne pozwalające na bezpieczne dokonanie zgłoszenia wszelkich naruszeń i nadużyć. Obowiązkiem pracowników jest niezwłoczne poinformowanie o wszelkich nieprawidłowościach w drodze

dokonania anonimowego lub imiennego zgłoszenia. W Spółce wszelkie zgłoszenia naruszeń, bez względu na to, jakim kanałem komunikacyjnym zostały zasygnalizowane, są rozpatrywane i procedowane przez Wydział Compliance według przyjętych wewnętrznie regulacji. Obecnie trwają prace nad wdrożeniem Kodeksu Etyki oraz Polityki antykorupcyjnej i prezentowej w pozostałych spółkach należących do Grupy PKP CARGO.

## Kodeks Etyki

**GPW:** G-P2

Zachowanie odpowiednich standardów etyki jest dla Grupy PKP CARGO bardzo istotne. W PKP CARGO S.A. obowiązuje Kodeks etyki, zawierający zestawienie wartości oraz zasad zachowania, którymi kieruje się Spółka w relacjach z pracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją oraz otoczeniem społecznym. Ponadto powyższe zasady określają jej podejście do minimalizacji szkód przedsiębiorstwa na środowisko naturalne w prowadzonej działalności. Dokument ten powstał przy współpracy pracowników i klientów Spółki.

Obecnie trwają już prace nad wdrożeniem „Kodeksu etyki Grupy PKP CARGO” oraz „Polityki antykorupcyjnej i prezentowej Grupy PKP CARGO”, jak również wyznaczeniem Koordynatorów ds. Compliance w poszczególnych spółkach z Grupy, którzy będą współpracować z Wydziałem Compliance PKP CARGO S.A. Koordynatorzy w spółkach będą odpowiedzialni za wyjaśnianie wszelkich naruszeń etyki oraz działań o charakterze korupcyjnym, a także zo-

bligowani do przedkładania Wydziałowi Compliance PKP CARGO S.A. kwartalnych raportów ze swej działalności, w tym liczby zgłoszonych nieprawidłowości, prowadzonych postępowań sprawdzających, przeprowadzonych szkoleń oraz raportu rocznego z funkcjonowania Polityki antykorupcyjnej i prezentowej Grupy oraz Kodeksu etyki Grupy. Raport roczny będzie obejmował w szczególności podsumowanie zgłoszonych naruszeń oraz podjętych w związku ze stwierdzonymi naruszeniami działań naprawczych.

Powyższe rozwiązanie przyczyni się do pogłębiania działań prewencyjnych oraz pozwoli na monitoring procesów związanych z obszarem etyki, przeciwdziałania korupcji i innych nadużyć w całej Grupie PKP CARGO poprzez stworzenie odpowiedniej kultury etycznej. Jest ona możliwa tylko dzięki odpowiedniej polityce kształtowania świadomości pracowników oraz zaangażowania organów zarządzających i wyższej kadry menedżerskiej (eng. *tone from the top* – ton z góry).

Wartości etyczne  
obowiązujące w Spółce  
PKP CARGO

- ✓ Szacunek
- ✓ Solidność
- ✓ Współpraca
- ✓ Dobre zarządzanie
- ✓ Bezpieczeństwo
- ✓ Profesjonalizm
- ✓ Nowoczesność
- ✓ Transparentność
- ✓ Odpowiedzialność

W PKP CARGO S.A. funkcjonują stanowiska Rzecznika Etyki oraz Compliance Officera.

Zadaniem Compliance Officera jest nadzorowanie wewnętrznych postępowań sprawdzających w reakcji na podejrzenia wystąpienia naruszeń Kodeksu etyki, jak również raportowanie do Komitetu Audytu Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w zakresie funkcjonowania Kodeksu, obejmujące w szczególności podsumowanie zgłoszonych naruszeń Kodeksu etyki oraz podjętych w związku ze stwierdzonymi naruszeniami działań naprawczych. Zadania Rzecznika Etyki realizuje osoba zatrudniona na Stanowisku ds. etyki, przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w Wydziale Compliance centrali PKP CARGO S.A.

Rzecznik Etyki czuwa nad przestrzeganiem zasad określonych w Kodeksie etyki, zaś jego pracę nadzoruje Compliance Officer.

Rzecznik Etyki m.in. podejmuje działania na rzecz wyjaśnienia sprawy związanej z ewentualnym naruszeniem standardów etycznych oraz przyjmuje zgłoszenia o naruszeniu obowiązujących w PKP CARGO S.A. standardów etycznych. Ponadto prowadzi on ocenę i weryfikację naruszeń zgłoszonych przez pracowników i osoby spoza Spółki, a także postępowania sprawdzające. Zadaniem Rzecznika Etyki jest również prowadzenie Rejestru zawiadomień o naruszeniach Kodeksu etyki oraz prowadzenie kampanii promocyjnej Kodeksu etyki w Spółce wśród pracowników, w szczególności inicjowanie rozwiązań mających na celu jego popularyzację.

Obecnie spółki zależne posiadają własne regulacje w obszarze etyki i zapobiegania korupcji, jednak planowane jest ujednoczenie regulacji z tego obszaru dla całej Grupy PKP CARGO.

## Polityka antykorupcyjna i prezentowa

**GRI:** 3-3 205 **GPW:** G-P3

PKP CARGO S.A. sprzeciwia się wszelkim działaniom o charakterze korupcyjnym i jest przekonana o konieczności przestrzegania (w ramach prowadzonej przez siebie działalności) obowiązujących uregulowań, w tym przepisów prawa oraz norm etycznych, mających na celu zapobieganie wszelkim przejawom korupcji. Jako lider na rynku w swojej branży Spółka czuje się zobowiązana do promowania prowadzonej działalności w sposób przejrzysty i odpowiedzialny, z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych. Kwestie zapobiegania korupcji reguluje „Polityka antykorupcyjna i prezentowa PKP CARGO S.A.”.

Zawarte w niej normy postępowania mają charakter uniwersalny, a ich zadaniem jest wzmocnienie wizerunku, konkurencyjności i wartości ekonomicznej PKP CARGO S.A. Uwzględnione w Polityce reguły obowiązują pracowników Spółki, wszystkie osoby współpracujące na podstawie umów cywilno-prawnych

oraz inne osoby wykonujące jakiegokolwiek czynności w imieniu lub na rzecz PKP CARGO S.A. Polityka antykorupcyjna i prezentowa jest skierowana również do wszelkich Interesariuszy (tj. klientów, dostawców, podwykonawców oraz wszelkich partnerów biznesowych) poprzez wyznaczenie standardów postępowania w relacjach biznesowych.

Podejmowanie kwestii antykorupcyjnych i odpowiednia polityka firmy w tym zakresie mają duży wpływ na gospodarkę poprzez przejrzyste zasady biznesowe, transparentność oraz budowanie zaufania. Odpowiednie zarządzanie tym tematem to gwarancja, że PKP CARGO S.A. działa zgodnie z prawem, według przejrzystych zasad, co ma również wpływ na środowisko i społeczeństwo. Wszyscy dostawcy i potencjalni dostawcy są traktowani w taki sam sposób i mają równy dostęp do możliwości współpracy, a ich dobór jest jasny i przejrzysty.





### „Polityka antykorupcyjna i prezentowa PKP CARGO S.A.”

- ♦ Określa prawa i obowiązki uczestników procesu zapobiegania i zwalczania korupcji w PKP CARGO S.A.
- ♦ Określa sposoby zgłaszania podejrzenia zachowań korupcyjnych.
- ♦ Wdraża odpowiednie procedury związane z zagrożeniami korupcyjnymi, w tym sposoby zgłaszania i dokumentowania potencjalnej korupcji.
- ♦ Wprowadza jednolite zasady w zakresie przeciwdziałania i zwalczania wszelkich form korupcji i nadużyć gospodarczych.
- ♦ Kształtuje świadomość pracowników w zakresie identyfikowania i przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym.
- ♦ Określa zasady przyjmowania i wręczania prezentów w Grupie.

Powyższa Polityka jest komunikowana klientom w celu honorowania przez nich wewnętrznych zasad antykorupcyjnych Spółki w kontaktach z jej przedstawicielami. Wszyscy pracownicy mają obowiązek zapoznania się z Polityką antykorupcyjną i przestrzegania jej postanowień w związku z wykonywaniem swoich obowiązków służbowych lub świadczeniem usług.

W celu zapobiegania potencjalnym naruszeniom Wydział Compliance prowadzi kampanię promocyjną Kodeksu etyki, Polityki antykorupcyjnej i prezentowej w Spółce wśród pracowników, mającą na celu popularyzację tych dokumentów i zapisanych w nich zasad. Zajmuje się on również edukacją pracowników poprzez szkolenia i newsletter, a także przyjmuje

od pracowników pytania dotyczące Kodeksu etyki czy Polityki antykorupcyjnej i prezentowej oraz udziela odpowiedzi.

„Polityka antykorupcyjna i prezentowa PKP CARGO S.A.” będzie w przyszłości wdrażana w całej Grupie.

### Przypadki korupcji

**GRI:** 205-3

W 2022 roku w Grupie PKP CARGO nie wystąpiły żadne przypadki korupcji. Przeciwnie PKP CARGO i pracownikom nie zostały również wniesione żadne publiczne sprawy sądowe dotyczące korupcji.

## Zgłaszanie naruszeń i usuwanie negatywnych skutków działalności

**GRI:** 2-25, 2-26 **GPW:** G-P4

W PKP CARGO S.A. badaniem nieprawidłowości zajmuje się Wydział Compliance.

Spółka udostępnia pracownikom i innym interesariuszom (w tym klientom, dostawcom, partnerom biznesowym) różne kanały komunikacyjne, pozwalające na bezpieczne dokonanie zgłoszenia wszelkich naruszeń, w tym przypadków korupcji oraz innych nadużyć. Obowiązkiem pracowników jest niezwłoczne zgłoszenie wszelkich nieprawidłowości.

### Każda osoba korzystająca z systemu zgłoszeń powinna podać następujące informacje:

- ♦ szczegółowy opis zdarzenia (data i miejsce, uczestnicy oraz opis zdarzenia itp.),
- ♦ charakter zdarzenia,
- ♦ dane świadków zdarzenia (jeśli istnieją świadkowie),
- ♦ dowody zdarzenia – w formie załączników.

Kodeks etyki oraz Polityka antykorupcyjna i prezentowa umożliwiają sygnalistom zgłaszanie nieprawidłowości imiennie i anonimowo (w obu przypadkach postępowanie sprawdzające prowadzi zawsze Wydział Compliance). Osoba informująca

może zwrócić się do Koordynatora ds. Etyki oraz przeciwdziałania nadużyciom i korupcji (Rzecznika Etyki) w Wydziale Compliance lub dokonać zgłoszenia za pośrednictwem podmiotu zewnętrznego.

### Zgłoszenia mogą być przekazane na trzy sposoby:

- ♦ za pośrednictwem specjalnego adresu e-mail: [sygnal@pkpcargo.com](mailto:sygnal@pkpcargo.com) (informacje dla pracowników zamieszczone są na stronie intranetowej PKP CARGO S.A. w zakładkach „Polityka antykorupcyjna” oraz „Kodeks etyki”. Informacja dla osób spoza Spółki zamieszczona jest na stronie internetowej);
- ♦ z wykorzystaniem drogi pocztowej jako wiadomość na adres: Koordynator ds. etyki, przeciwdziałania nadużyciom i korupcji PKP CARGO S.A., 02-021 Warszawa, ul. Grójecka 17 – z dopiskiem: „do rąk własnych”;
- ♦ jako notatka służbowa, osobiście do Koordynatora ds. Compliance.

### Zgłoszeń można również dokonywać poprzez:



platformę internetową  
<https://cargo.liniaetyki.pl>



wiadomość na adres e-mail  
[cargo@liniaetyki.pl](mailto:cargo@liniaetyki.pl)



infolinię pod numerem  
22 290 69 13

Pracownik korzystający z powyższych rozwiązań ma gwarancję całkowitej anonimowości, gdyż kanały te są obsługiwane przez podmiot zewnętrzny, gdzie dialog prowadzony jest za pomocą kodu PIN. Osoba reprezentująca podmiot zewnętrzny informuje dokonującego zgłoszenie o etapach postępowania i jego zakończeniu. Wydział Compliance otrzymuje treść zawiadomienia od podmiotu zewnętrznego, a następnie podejmuje dalsze kroki w celu wyjaśnienia spraw związanych ze zgłoszonymi nieprawidłowościami.

Wydział Compliance monitoruje realizację wydanych rekomendacji po zakończeniu postępowania sprawdzającego. Jednocześnie Compliance Officer informuje Prezesa Zarządu o wszelkich prowadzonych postępowaniach sprawdzających, które dotyczą m.in. korupcji, konfliktu interesów, konfliktów personalnych, mobbingu itp. Compliance Officer prowadzi również Rejestr zawiadomień o naruszeniu Polityki antykorupcyjnej w PKP CARGO S.A. oraz Rejestr zawiadomień o naruszeniu Kodeksu etyki PKP CARGO S.A.

Pracownicy, klienci, dostawcy i inni interesariusze mają możliwość zgłaszania swoich uwag do mechanizmów zgłaszania i rozpatrywania skarg, zaś Wydział Compliance aktualizuje Kodeks etyki z własnej inicjatywy lub w oparciu o zgłoszone uwagi.

W przypadku Kodeksu etyki Wydział Compliance PKP CARGO S.A. w 2022 roku odnotował kilka przypadków dot. naruszeń zasad etyki, które zostały szczegółowo wyjaśnione w trakcie prowadzonego postępowania sprawdzającego i do których wydano rekomendacje mające na celu przeciwdziałanie takim zachowaniom w przyszłości.

### Skuteczność podejmowanych działań

**GRI:** 3-3 205

Skuteczność mechanizmów rozpatrywania skarg i innych procesów naprawczych jest weryfikowana poprzez analizę corocznych raportów, które Compliance Officer przedkłada Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej i Zarządowi Spółki. Raporty te dotyczą tematów związanych z funkcjonowaniem Kodeksu etyki oraz Polityki antykorupcyjnej i prezentowej; obejmują m.in. podsumowanie zgłoszonych naruszeń i działań naprawczych podjętych w związku ze stwierdzonymi naruszeniami.

Wydział Compliance przeprowadza monitoring rekomendacji wynikających z postępowań sprawdzających. W 2022 roku odbyło się jedenaście takich postępowań, wszystkie rekomendacje zostały zrealizowane. Każdy raport z nich, sporządzony przez Wydział Compliance, jest przedkładany do zaopiniowania Prezesowi Zarządu, zaś rekomendacje są wykonywane przez kierowników poszczególnych komórek merytorycznych.

W przypadku pojawienia się wniosków wraz z rekomendacjami, odpowiednie modyfikacje są wprowadzane do polityki i procedur organizacji.

### Informowanie o zdarzeniach krytycznych

**GRI:** 2-16

Incydenty czy zdarzenia krytyczne są na bieżąco zgłaszane do dyrektorów/kierowników właściwych komórek oraz Zarządu Spółki. Odbywa się to na drodze formalnej poprzez sporządzenie raportu o zaistniałym zdarzeniu wraz ze szczegółowym opisem sytuacji oraz jej skutków. W kolejnym kroku z dokumentem zapoznaje się właściwy dyrektor/kierownik, a także Zarząd Spółki. W zależności od rodzaju incydentu (dotyczącego kwestii BHP, pracowniczych itd.) podejmowane są dalsze kroki oraz wdrażane działania korygujące.





# 03

## > Odpowiedzialność środowiskowa

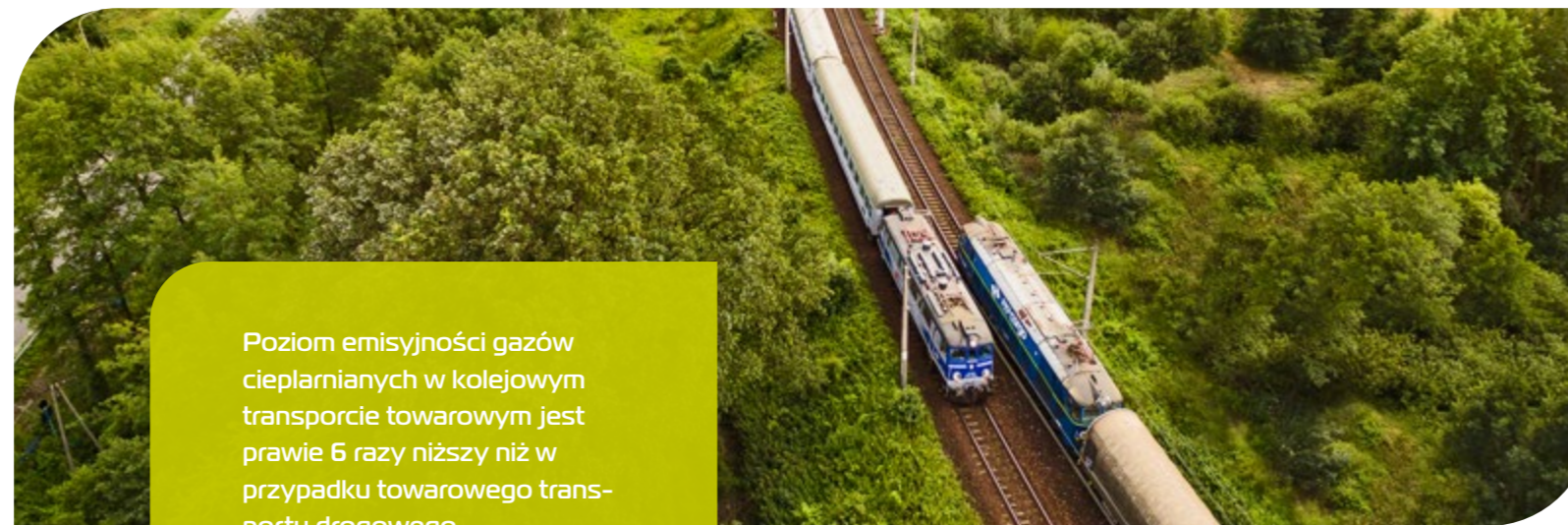


# Zarządzanie kwestiami środowiskowymi

GRI: 3-3 201

Odpowiedzialne zarządzanie ochroną środowiska naturalnego jest jednym ze standardów ESG realizowanym w Spółce PKP CARGO. Kluczowe komponenty zrównoważonego rozwoju zostały zawarte w strategii biznesowej Spółki. Od 2019 roku obowiązuje „Polityka biznesu społecznie odpowiedzialnego” PKP CARGO S.A., która stanowi drogowskaz do realizowania odpowiedzialnych działań, również w zakresie środowiska naturalnego.

Podstawowa działalność Spółki, jaką jest prowadzenie kolejowego transportu towarowego, jest jednym z istotniejszych obszarów rozwoju transportu lądowego, który odpowiada na oczekiwania związane z ochroną klimatu. Strategicznym celem odpowiedzialnego działania PKP CARGO S.A. w obszarze ochrony środowiska jest prowadzenie bezpiecznego przewozu towarów przy użyciu taboru spełniającego wymogi środowiskowe. Spółka inwestuje zarówno w zakup nowego taboru i modernizację taboru użytkowanego, jak również w zaplecze utrzymaniowe i naprawcze oraz w jego wyposażenie do diagnostyki taboru. Celem tych działań jest uzyskanie wysokich standardów utrzymania taboru oraz ochrona środowiska przed ewentualnymi skutkami awarii i wypadków taboru.



Poziom emisyjności gazów cieplarnianych w kolejowym transporcie towarowym jest prawie 6 razy niższy niż w przypadku towarowego transportu drogowego.

Kwestie ochrony środowiska są regulowane wewnętrznie i monitorowane. System nadzoru jest wdrażany w ramach „Zintegrowanego Systemu Zarządzania”, który posiada certyfikat nr JBSI- 12/5/2022 na zgodność z wymaganiami norm:

- PN-EN ISO 9001:2015-10 (międzynarodowy standard zarządzania jakością),
- PN-ISO 45001:2018-06 (międzynarodowy standard dot. systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy),
- PN-EN ISO 14001:2015-09 (międzynarodowy standard dot. zarządzania środowiskowego),
- PN-EN ISO/IEC -27001:2017-06 (norma odnosząca się do zarządzania bezpieczeństwem informacji).

Zadania realizowane w ramach łagodzenia negatywnego wpływu na środowisko obejmują między innymi:

- ♦ minimalizację emisji do powietrza poprzez zakup nowoczesnych lokomotyw elektrycznych oraz modernizację posiadanego taboru kolejowego, tj. lokomotyw i wagonów, a także poprzez sukcesywną likwidację źródeł niskiej emisji, jakimi są małe kotłownie węglowe przeznaczone do ogrzewania budynków i obiektów zaplecza technicznego;
- ♦ bezpieczeństwo przewozów kolejowych – szkolenia i nadzór nad przewozem towarów niebezpiecznych;
- ♦ ochronę przed hałasem – sukcesywnie realizowany jest program akustycznej modernizacji wagonów towarowych (żeliwne wstawki hamulcowe są wymieniane na wstawki kompozytowe);
- ♦ ochronę przed wyciekami substancji niebezpiecznych – stosowane są środki i technologie eliminujące zagrożenie u źródła (apteczki ekologiczne, tace odciekowe, separatory substancji ropopochodnych, zbiorniki dwupłaszczowe itp.);
- ♦ wewnętrzne uregulowanie nadzoru nad gospodarką odpadami – ustalono między innymi sposoby postępowania z odpadami stwarzającymi największe ryzyka środowiskowe (np. odpady sprzętu elektrycznego i elektronicznego, azbestu, akumulatorów, wraków lokomotyw itp.);
- ♦ edukację ekologiczną – budowanie świadomości ekologicznej pracowników, ich odpowiedzialne angażowanie się w zrównoważony rozwój poprzez szkolenia i materiały edukacyjne.

Dzięki tak stworzonym regulacjom przyjęte w codziennej praktyce zasady pozwalają na minimalizowanie negatywnego wpływu Spółki PKP CARGO na środowisko naturalne. W ramach obecnego systemu zarządzania tematami środowiskowymi nie została wyodrębniona oddzielna polityka klimatyczna. Widząc szanse rozwoju, jakie niesie ze sobą dla przedsiębiorstw kolejowych unijna systematyka dotycząca zrównoważonego rozwoju, która podąża w kierunku promowania niskoemisyjnych form transportu, oraz wychodząc naprzeciw oczekiwaniom otoczenia, PKP CARGO S.A. planuje wdrożenie polityki klimatycznej w kolejnych latach.

Jednocześnie Spółka PKP CARGO szczegółowo monitoruje aspekty środowiskowe, które ocenia jako znaczące.

Celem ich monitorowania jest:

- ♦ posiadanie wiedzy o wielkości oddziaływań na środowisko,
- ♦ śledzenie założonych mierników,
- ♦ realizacja programu ochrony środowiska i poprawa wskaźników w zakresie emisyjności i energochłonności.



Znaczące aspekty środowiskowe są związane z podstawową działalnością Spółki, dotyczącą przewozu towarów oraz utrzymania i napraw taboru. Najważniejsze z nich to ochrona klimatu, ochrona przed szkodami w środowisku, ochrona wód oraz ochrona przed skutkami wytwarzania odpadów.



# Cele Zrównoważonego Rozwoju

Rozwój transportu kolejowego wpisuje się w realizację globalnych celów klimatycznych i środowiskowych. Realizowane kolejowe strategie transportowe przyniosą szereg korzyści dla środowiska naturalnego, od poprawy jakości powietrza po łagodzenie konsekwencji zmiany klimatu. Wpisuje się to w realizację globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju przyjętych przez ONZ w Agendzie 2030.

Działania prośrodowiskowe podejmowane przez PKP CARGO S.A. wspierają realizację czterech Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Cel 9



Cel 11



Cel 12



Cel 13

Poniżej przedstawiony został opis programów realizowanych przez PKP CARGO S.A. na rzecz poszczególnych Celów Zrównoważonego Rozwoju.

## Poszukiwanie nowych technologii w niskoemisyjnym transporcie



**Cel 9**  
Innowacyjność,  
przemysł, infrastruktura

PKP CARGO S.A. prowadzi działania na rzecz rozwoju zeroemisyjnego szynowego transportu towarowego, podejmując współpracę z innymi podmiotami gospodarczymi. W roku 2021, podczas Międzynarodowych Targów Kolejowych TRAKO w Gdańsku, podpisano list intencyjny pomiędzy Grupą Azoty, PKP CARGO S.A. i PESA. Spółki zobowiązały się do wspólnego realizowania między innymi projektów badawczo-rozwojowych, zmierzających do opracowania optymalnych sposobów wykorzystania wodoru do napędów pojazdów szynowych oraz metod transportu wodoru i tankowania pojazdów kolejowych.

W 2022 roku w PKP CARGO S.A. skupiono się na obserwacji rynku kolejowego pod kątem nowych wdrożeń związanych z rozwiązaniami wodorowymi. Ponadto pracownik Spółki brał czynny udział w opracowaniu dokumentu będącego stanowiskiem CER „Hydrogen propulsion in the European railway sector”.

Drugą inicjatywą podjętą przez Spółkę jest analiza planów wprowadzania w Europie sprzęgów samoczynnych, tzw. cyfrowych sprzęgów automatycznych DAC (*Digital Automatic Coupling*), które umożliwiają cyfryzację i automatyzację przewozów. W tym celu w 2022 roku Spółka podjęła współpracę z DB i przeprowadziła w Polsce testy pociągu testowego wyposażonego w sprzęgi automatyczne DAC. Testy zostały przeprowadzone w kluczowych dla PKP CARGO S.A. obszarach, tj. operacji na stacjach rozrządowych, przewozów materiałów masowych oraz wyrotnicach węgla energetycznego.



Takie rozwiązanie przede wszystkim przyspieszy proces formowania pociągów, dzięki czemu szybciej można będzie wysyłać składy w trasę. Ponadto pozwoli to na wzrost prędkości składów. Zwiększy się przez to efektywność przewoźników, ale poprawi się również przepustowość sieci kolejowej. Wspomniane korzyści będą miały przełożenie na obniżenie kosztów transportu szynowego i przez to stanie się on bardziej konkurencyjny w stosunku do transportu drogowego. Sprzęgi automatyczne powinny pomóc nam w zwiększeniu udziału kolei w przewozach towarowych.

**Marek Olkiewicz**  
Członek Zarządu PKP CARGO S.A.  
ds. Operacyjnych





## Zrównoważony transport



### Cel 11 Zrównoważone miasta i społeczności

Transport kolejowy jest jednym z rozwiązań, które w znacznym stopniu przyczyniają się do zmniejszania śladu węglowego w transporcie lądowym. Przewożenie towarów koleją, w porównaniu z transportem drogowym, w znacznie mniejszym stopniu obciąża środowisko. Jest to związane z:

- ◆ mniejszym wykorzystaniem przestrzeni,
- ◆ niezakłócaniem funkcjonowania ekosystemów wskutek pogarszania klimatu akustycznego,
- ◆ większym bezpieczeństwem przewozów i zmniejszeniem nasycenia ruchu w miastach oraz na autostradach,
- ◆ niższą emisją gazów cieplarnianych oraz spalin.



## Oszczędne gospodarowanie zasobami



### Cel 12 Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

W celu optymalizacji zużycia zasobów wprowadzono Zintegrowany System Zarządzania (Certyfikat nr JBS112 /4/2020 na zgodność z wymaganiami norm PN-EN ISO 9001:2015-10, PN-ISO 45001:2018-06, PN- EN ISO 14001:2015-09, PN-EN ISO/IEC -27001:2017-06).

Wdrożone rozwiązania pozwalają na minimalizowanie zużycia surowców, energii oraz zmniejszenia wytwarzania odpadów.

Przewożąc towary koleją zamiast transportem drogowym, razem z klientami Spółka zapobiega potencjalnej emisji prawie 2,9 mln ton CO<sub>2</sub> rocznie<sup>1</sup>. Praca przewozowa wykonywana jest w ponad 90% trakcją elektryczną, która bezpośrednio nie generuje emisji – tym samym pozwala łączyć mobilność z ochroną klimatu i środowiska. Co więcej zajętość przestrzeni potrzebnej do poprowadzenia linii kolejowych jest mniejsza w porównaniu do dróg i autostrad dla transportu drogowego, co przekłada się na ograniczoną in-

rencję w otoczenie krajobrazowe. Zastosowanie nowoczesnych technologii kolejowych do budowy linii kolejowych i taboru kolejowego minimalizuje zakłócanie funkcjonowania ekosystemów wskutek pogarszania klimatu akustycznego. Przeniesienie przewozów z transportu drogowego na transport kolejowy to doskonały sposób przejścia na czystą ekologicznie mobilność, zgodną z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Kolejnym ważnym działaniem w ramach wspierania Celu 12. jest inwestowanie przez PKP CARGO S.A. w zakup nowoczesnych lokomotyw elektrycznych. Na koniec 2022 r. Spółka posiadała 796 lokomotyw elektrycznych, w tym 21 wielosystemowych (pozwalają przekraczać granice krajów europejskich bez zatrzymywania pociągu związanego ze zmianą systemu zasilania) oraz ponad 49 tysięcy wagonów towarowych (w posiadanym parku wagonów aż 3,8 tys. sztuk to platformy intermodalne, służące do przewozów m.in. kontenerów, naczep siodłowych i nadwozi samochodowych wymiennych). Spółka sukcesywnie zmniejsza liczbę eksploatowanych lokomotyw spalinowych, jednocześnie prowadząc modernizację tych lokomotyw, które obecnie są używane. Oszczędności paliwa w związku z tą modernizacją, w stosunku do danych historycznych, wynoszą do 49%.

W poniższych tabelach przedstawiono strukturę użytkowanych lokomotyw i wagonów w latach 2018-2022.

### Struktura użytkowanych przez Grupę oraz PKP CARGO S.A. lokomotyw wg rodzaju trakcji

Wyszczególnienie	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2018	Zmiana 2022-2021
lokomotywy spalinowe	731	850	1 103	1 261	1 286	-119
w tym PKP CARGO S.A.	555	671	912	1 065	1 077	-116
lokomotywy elektryczne	816	969	968	1 079	1 066	-153
w tym PKP CARGO S.A.	796	946	949	1 059	1 049	-150
Razem	1 547	1 819	2 071	2 340	2 352	-272
w tym PKP CARGO S.A.	1 351	1 617	1 861	2 124	2 126	-266

Źródło: Opracowanie własne

### Struktura wagonów użytkowanych przez Grupę PKP CARGO oraz PKP CARGO S.A.

Wyszczególnienie	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2018	Zmiana 2022-2021
Wagony posiadane na własność i w leasingu	53 459	56 183	58 453	62 330	64 151	-2 724
w tym PKP CARGO S.A.	49 312	51 533	53 619	57 272	59 127	-2 221

Źródło: Opracowanie własne

<sup>1</sup> Wskazana wartość jest średnią wartością z 5 lat, przeliczoną według wykonanych przez PKP CARGO S.A. na terenie Polski tonokilometrów w trakcji elektrycznej oraz ogólnego współczynnika emisji dla kolejowego transportu towarowego podanego przez CER w 2022 roku.



## Proklimatyczny transport



### Cel 13 Działania w dziedzinie klimatu

Profillem działalności PKP CARGO S.A. jest transport kolejowy, w związku z czym zasadniczą działalnością biznesową Spółki wpisuje się w prośrodowiskowe działania w wymiarze ograniczania zmiany klimatu oraz przyczyniania się do redukcji emisji gazów cieplarnianych w transporcie towarów.

GRI: 3-3 201

### Postępy realizowanych działań na rzecz środowiska naturalnego dla Grupy PKP CARGO i PKP CARGO S.A.

Zaplanowany cel	Status realizacji w 2022 roku
<ul style="list-style-type: none"> <li>Przygotowanie Grupy Kapitałowej PKP CARGO do raportowania zagadnień obejmujących ochronę klimatu, między innymi opracowanie metodyki liczenia śladu węglowego tak, aby możliwe było rzetelne przedstawienie go interesariuszom (klientom, społeczeństwu, konkurencji itp.).</li> </ul>	PKP CARGO S.A. określiła ryzyka i szanse związane z klimatem oraz odebrała zlecenie firmie zewnętrznej prace dotyczące opracowania metodyki wyliczania śladu węglowego. Ze względu na brak dostępności części danych ślad węglowy nie jest obecnie wyliczany we wszystkich 3 zakresach, a jedynie w zakresie 1 i 2. Jako kolejne zadania zaplanowano wprowadzenie działań w ramach wyliczania śladu węglowego dla spółek zależnych oraz opracowanie sposobu zbierania danych i wyliczania zakresu 3.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dotrzymanie standardów jakości powierzchni ziemi i wód podziemnych dla lokalizacji, w których za zanieczyszczenia odpowiada PKP CARGO S.A.</li> </ul>	Zawarto wymagane umowy związane z remediacją historycznych zanieczyszczeń ziemi ujawnionych na terenie, którym włada Spółka. Prace remediacyjne wymagają między innymi długiego okresu stosowania biopreparatów i potrwać mogą nawet do 2031 roku.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dotrzymanie standardów dla instalacji objętych standardami emisyjnymi</li> </ul>	Uruchomiono nową malarnię, co pozwoliło zredukować emisje LZO i umożliwiło dotrzymanie standardów emisyjnych. Opłaty za gospodarcze korzystanie ze środowiska uległy znaczącemu zmniejszeniu (brak opłat podwyższonych oraz zmniejszenie emisji z uwagi na redukcję substancji na filtrach).
<ul style="list-style-type: none"> <li>Posiadanie wszystkich wymaganych decyzji w zakresie wytwarzania odpadów w instalacjach</li> </ul>	Uzyskano 2 nowe decyzje na wytwarzanie odpadów oraz złożono dokumentację w zakresie uzyskania decyzji dla 3 lokalizacji (postępowanie w sprawie wydania decyzji – w toku).
<ul style="list-style-type: none"> <li>Posiadanie wymaganych pozwoleń wodno-prawnych; brak opłat podwyższonych za odprowadzanie ścieków</li> </ul>	W związku z brakiem funduszy, w zakresie gospodarki wodno-ściekowej nie wykonano wymaganych inwestycji, co skutkuje uiszczeniem opłat podwyższonych za korzystanie z wód dla czterech lokalizacji Spółki.

Jak wskazano w ostatnim punkcie, w 2022 roku nie wykonano wszystkich zaplanowanych inwestycji w zakresie gospodarki wodno-ściekowej. W związku z tym niemożliwe było uzyskanie wszystkich wymaganych pozwoleń wodno-prawnych, z tego względu dla czterech lokalizacji Spółki odprowadzane są opłaty podwyższone.

W dwóch lokalizacjach Spółki realizowane są prace remediacyjne w ramach podnoszenia standardów jakości powierzchni ziemi, które doprowadzą do oczyszczenia jej z zanieczyszczeń historycznych. Ponadto trwają postępowania administracyjne związane z uzyskaniem pozwoleń na gospodarowanie odpadami.

W minionym roku nie doszło do nałożenia na PKP CARGO S.A. prawomocnych kar z zakresu ochrony środowiska i nie dokonano cofnięcia wydanych decyzji na korzystanie ze środowiska. W minionym roku sprawozdawczym nie miały też miejsca zdarzenia czy awarie skutkujące poważnym zanieczyszczeniem

środowiska. Spółka osiągnęła wyznaczone cele związane z częściowym opracowaniem sposobu wyliczania śladu węglowego. W związku z niniejszym prowadzone działania można ocenić jako skuteczne.

## Ujawnienia zgodne z rekomendacjami TCFD

GRI: 3-3 201, 201-2

PKP CARGO S.A. w swojej działalności przykładą dużą wagę do kwestii środowiskowych. Spółka planuje rozwijać się w zakresie ujawnień zgodnych z rekomendacjami TCFD. Wybrane kwestie środowiskowe, jak podejście do kwestii środowiskowych czy szczegółowy opis ryzyk i szans klimatycznych dla organizacji, były już przez Spółkę raportowane.

Spółka będzie dążyła do tego, aby w zakresie ujawnień w czterech obszarach – ładu korporacyjnego, strategii, zarządzania ryzykiem oraz mierników i celów – osiągnąć na przestrzeni najbliższych lat jak najbardziej zaawansowany poziom.

### Obszar ładu korporacyjnego

Systemowe podejście do zarządzania kwestiami środowiskowymi, w tym zagadnieniami związanymi ze zmianą klimatu oraz powiązanych z tym ryzykami i szansami dla organizacji, zostały uwzględnione w kluczowych dokumentach Spółki, opisanych na początku rozdziału – Zintegrowanym Systemie Zarządzania (Certyfikat nr JBSI – 12/5/2022 oraz „Polityce odpowiedzialnego biznesu”. W Spółce obowiązuje również „Polityka zarządzania ryzykiem w PKP CARGO S.A.”, przyjęta Uchwałą nr 115/2022 Zarządu PKP CARGO S.A. z dnia 20 kwietnia 2022 r. Jednym z priorytetów jest zwiększenie prawdopodobieństwa osiągnięcia wyznaczonych celów i zadań pod względem ograniczenia prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka oraz odpowiedniego zabezpieczenia się przed ewentualnymi skutkami. Kluczowym elementem procesu, który ma to umożliwić, jest tworzenie planów postępowania z ryzykiem. Procesy ustalone w wymienionej Polityce nakładają zobowiązanie właścicieli danego obszaru do szacowania ryzyk. Podstawowy cel zarządzania ryzykiem to zagwarantowanie bezpieczeństwa działań operacyjnych, również pod względem określania ryzyk i szans klimatycznych. Dlatego przy każdej podejmowanej decyzji, oprócz nastawienia na maksymalizację zysku, jednocześnie wyznaczany jest akceptowalny poziom ryzyka.





Działalność PKP CARGO S.A. w obszarze zaangażowania społecznego wspierana jest przez Zarząd Spółki. Ambasadorem, a zarazem inicjatorem projektów z tego zakresu, jest Członek Zarządu Przedstawiciel Pracowników. Stałe wsparcie po stronie Zarządu pozwala na bieżąco reagować na zmieniające się potrzeby i zobowiązania w obszarze ESG. Umożliwia dostosowanie ich do najbardziej aktualnych trendów rynkowych i społecznych, a także oczekiwań interesariuszy świadomych istotnej roli wdrażania koncepcji ESG przez przedsiębiorstwa.

Kluczowy dokument wewnętrzny związany z ochroną środowiska w PKP CARGO S.A., jakim jest „Raport ochrona środowiska i klimatu” został opublikowany w 2022 roku i zatwierdzony przez Zarząd. Treść raportu obejmuje aspekty środowiskowe i opisuje wpływ PKP CARGO S.A. na ożywione i nieożywione systemy naturalne, w tym glebę, atmosferę i wodę. Uwzględnia oddziaływanie związane z produktami początkowymi (energia i woda) oraz produktami wyjściowymi (emisje, ścieki i odpady). Istotnym elementem raportu jest wskazanie znaczących elementów środowiskowych, które pokazują wpływy wyznaczające ich istotność, granice oddziaływania, związane z nimi wartości mierzalne, a także sposób zarządzania i osiągnięte oraz oczekiwane jego efekty. Kolejna edycja raportu podsumowująca rok 2022, wraz z oceną wykonania celów środowiskowych oraz ponowną oceną aspektów środowiskowych, z wyłonieniem aspektów znaczących oraz określonymi dla nich celami i zadaniami, zostanie opublikowana w 2023 roku.

## Obszar strategii

W obszarze strategii Spółka wykracza poza poziom podstawowy w zakresie ujawnień, identyfikując ryzyka i szanse związane z klimatem, które w sposób szczegółowy zostały opisane w części „Zmiana klimatu – ryzyka i szanse dla organizacji”.

## Obszar zarządzania ryzykiem

Efektywność w zakresie minimalizowania ryzyk dla poszczególnych procesów zarządzania środowiskiem jest cyklicznie oceniana w ramach formalnie przyjętej „Polityki zarządzania ryzykiem w PKP CARGO S.A.”. Jeśli poziom ryzyka tego wymaga, przygotowywane są programy postępowania, których realizacja jest kontrolowana przez Lidera Ryzyka. Zapobiega to ewentualnemu naruszeniu ciągłości procesów naprawczych, co z kolei mogłoby mieć negatywne konsekwencje dla płynności procesu przewozowego, stanowiącego podstawę działalności biznesowej PKP CARGO S.A.

## Obszar mierników i celów

Spółka PKP CARGO co roku dokonuje przeglądu środowiskowego w postaci wewnętrznego raportu, który zawiera wskaźniki wyników środowiskowych działalności Spółki. Raport szczegółowo opisuje realizację celów wytyczonych dla aspektów środowiskowych, które w poprzednim okresie sprawozdawczym zostały uznane za znaczące. W raporcie dokonuje się także ponownej priorytetyzacji wszystkich aspektów środowiskowych i wyznacza zadania środowiskowe na lata następne.

Spółka od 2020 roku liczy emisję gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2. Szczegółowe dane zostały przedstawione w części „Emisje”.

# Zmiana klimatu – ryzyka i szanse dla organizacji

**Monitorowanie ryzyk, w tym ryzyk biznesowych w obszarze ochrony środowiska, jest elementem „Polityki zarządzania ryzykiem w PKP CARGO S.A.”.**

Ze względu na prowadzoną działalność na terenie całego kraju, jak również poza jego granicami, Spółka monitoruje na bieżąco zużycie materiałów, paliw i energii podczas prowadzonych działań, które wpływają na środowisko. Aby uniknąć jakichkolwiek naruszeń w zakresie ochrony środowiska i zminimalizować ryzyko nałożenia sankcji na Spółkę PKP CARGO, niezbędny jest ciągły nadzór i kontrola sposobu prowadzenia działań.

W osiągnięciu ich zgodności z obowiązującymi przepisami zaangażowana jest wykwalifikowana kadra zarządzająca sprawami z zakresu ochrony środowiska, która dysponuje narzędziami w postaci oprogramowania stanowiącego aktualizowaną bazę danych o zakresie korzystania ze środowiska. Pracownicy posiadają dostęp do aktualnych przepisów i instrukcji oraz

uczestniczą w specjalistycznych szkoleniach. Dedykowanym szkoleniom poddawani są także pozostali pracownicy, odpowiedzialni za wykonywanie zadań związanych z przewozem towarów czy nadzorem i utrzymaniem instalacji powodujących emisje do środowiska oraz gospodarką odpadami.

Pracownicy pionu ochrony środowiska dokonują rocznych przeglądów środowiskowych, w których dokonywana jest ocena efektów działalności środowiskowej, formułowanie celów i zadań środowiskowych na lata następne według kryteriów ustalanych na podstawie wymogów prawnych oraz zewnętrznych i wewnętrznych audytów i kontroli.



Dla poszczególnych zidentyfikowanych ryzyk biznesowych, które zostały określone jako wymagające działania, odpowiedzialni za ten obszar opracowują Plany Postępowania z Ryzykiem.

System oceny ryzyk dotyczący ochrony środowiska jest przypisany do poszczególnych stanowisk i wchodzi w zakres odpowiedzialności pracowników. Oceny ryzyk w poszczególnych zakładach są dokonywane przez pracowników na stanowiskach ds. ochrony środowiska. W centrali odpowiedzialni są za to pracownicy zespołu ds. ochrony środowiska i zielonego ładu w Biurze Taboru i Wsparcia Technicznego.



Spółka PKP CARGO identyfikuje ryzyko klimatyczne jako potencjalnie negatywny wpływ zmiany klimatu na Spółkę w dwóch wymiarach – ryzyka fizycznego oraz ryzyka transformacji (przejścia).

## 1. Ryzyka fizyczne

Spółka przyjmuje, że fizyczne ryzyka klimatyczne to niezależne od niej zjawiska pogodowe, które mogą mieć dwojaki wymiar – ostry (zjawiska ekstremalne, jak susze, powodzie, pożary itp.) lub chroniczny (rozumiany jako np. długofalowe zmiany średnich temperatur czy podnoszenie poziomu wód).

W przypadku PKP CARGO S.A. zjawiska te mogą utrudniać lub w skrajnych przypadkach uniemożliwiać prowadzenie działalności przewozowej.

## 2. Ryzyka transformacji (przejścia)

Drugim obszarem ryzyka są ryzyka transformacji, wynikające z konieczności przejścia na gospodarkę niskoemisyjną oraz takie dostosowanie działalności, które będzie odporne na zmianę klimatu.

## Szanse związane z klimatem

W odniesieniu do zmiany klimatu, zgodnie z rekomendacjami TCFD, PKP CARGO S.A. określa zarówno ryzyka, jak i szanse w tym zakresie.

Działalność realizowana przez Spółkę, do której zalicza się kolejowy i multimodalny transport towarów, jest typem działalności, która odpowiada na oczekiwania otoczenia związane z kwestiami klimatycznymi. Spółka identyfikuje swoje szanse w kilku wymiarach.

Na poziomie regulacji w Unii Europejskiej i przewidywań związanych z rozwojem produktów i usług widoczny jest trend związany z rozwojem transportu szynowego, który ma być elementem pozwalającym na osiągnięcie celów redukcji CO<sub>2</sub>. Spółka identyfikuje to jako potencjalną szansę na zmianę polityki udzielania pożyczek transportowych, a transport kolejowy będzie traktowany priorytetowo ze względu na wkład, jaki

może mieć w obniżaniu emisji CO<sub>2</sub> i wpływ na przeciwdziałanie zmianie klimatu.

Na poziomie regulacji i decyzji państwowych szacuje się, że pomoc państwa będzie miała istotny wpływ na wsparcie transportu kolejowego w najbliższych latach. Spółka szacuje, że takie podejście powinno przełożyć się na coraz większe zainteresowanie przewozami kolejowymi, a usługi w tym zakresie powinny być relatywnie tańsze. W efekcie może to zwiększyć szanse pozyskania nowych klientów, którymi potencjalnie są producenci towarów, dostawcy oraz klienci.

W zakresie dokumentów na szczeblu krajowym szczególnym jest „Krajowy Plan na Rzecz Energii i Klimatu na lata 2021-2030”, opracowany przez Ministerstwo Aktywów Państwowych. Na poziomie UE istotną rolę odegra strategiczne podejście państw członkowskich w zakresie przeciwdziałania zmianie

klimatu – jednym z kluczowych punktów jest rozwój efektywnego energetycznie i niskoemisyjnego transportu. Przełoży się to na wspieranie projektów z zakresu transportu przyjaznego środowisku oraz dążenie do stworzenia warunków sprzyjających przenoszeniu przewozów z dróg na kolej lub żeglugę śródlądową (w szczególności na odległości powyżej 300 km).

Obecnie rozwijają się systemy zarządzania sieciami kolejowymi (ERMTS – Europejski System Zarządzania Ruchem Kolejowym; TEN-T multimodalna sieć bazowa), które pozytywnie wpłyną na przepustowość i rozwój usług informacyjnych. Dzięki tym rozwiązaniom transport kolejowy ma szansę rozwijać się, oferując usługi najwyższej jakości.

W związku z ogłoszeniem Europejskiego Zielonego Ładu Spółka spodziewa się, że będzie to jeden z czynników wpływających na pojawienie się ujednoczonych w skali europejskiej narzędzi, m.in. kalkulatorów dwutlenku węgla, które będą umożliwiały porównanie emisji w różnych rodzajach transportu, a co za tym idzie wytycznych w sprawie eko-etykietowania przewożonych ładunków. W perspektywie rozwoju transportu kolejowego byłby to znaczący czynnik wpływający na budowanie świadomości dotyczącej zmiany klimatu – zarówno u klientów, jak i bezpośrednich konsumentów, dla których ważnym elementem decyzji zakupowych będą korzyści płynące z niskoemisyjnej mobilności.

Spółka PKP CARGO szacuje, że opisane powyżej szanse powinny pośrednio pomóc jej we wzmocnieniu pozycji lidera przewozów towarowych i dalszej ekspansji na rynki zagraniczne.





# Energia

GRI: 302-1, 302-3, 302-4

Poniżej przedstawione zostały dane dotyczące zużycia paliw i energii elektrycznej oraz energochłonności przez PKP CARGO S.A.

## Zużycie paliw na cele trakcyjne oraz maszyny robocze i samochody

Rodzaj paliwa		Paliwo w Mg													
		Pociągi towarowe								Samochody i maszyny robocze					
		Trakcja spalinowa				Trakcja parowa				2019		2020		2021	
Lp.		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022		
1	węgiel kamienny	-	-	-	-	210,6	50,8	45,8	80,7	-	-	-	-		
2	gaz ciekły LPG	-	-	-	-	-	-	-	-	5,9	3,0	4,8	5,2		
3	benzyny silnikowe	-	-	-	-	-	-	-	-	214,8	162,5	178,1	195,7		
4	olej napędowy	29 625,0	21 823,4	23 165,3	21 748,6	-	-	-	-	825,4	728,5	774,2	743,5		

## Porównanie zużycia energii elektrycznej trakcyjnej i nietrakcyjnej

Energia elektryczna	Ilość zużytej energii elektrycznej [MWh]					Udział w całości zużytej energii elektrycznej [%]				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
trakcyjna	673 042,610	578 999,715	483 762,472	523 373,985	523 645,102	97%	96%	96%	96%	97%
nietrakcyjna	21 849,544	21 382,488	19 778,018	19 769,277	17 239,287	3%	4%	4%	4%	3%
SUMA	694 892,154	600 382,203	503 540,49	543 143,26	540 884,389	100%	100%	100%	100%	100%

## Udział nośników energii pierwotnej użytych do wytworzenia energii elektrycznej trakcyjnej

Rodzaj źródła, nośnik	2018	2019	2020	2021	2022
węgiel kamienny	44,30%	50,00%	49,01%	48,60%	brak danych
węgiel brunatny	42,60%	29,00%	25,68%	23,20%	brak danych
gaz ziemny	3,50%	8,00%	8,92%	7,80%	brak danych
inne	1,00%	1,00%	1,59%	2,00%	brak danych
Źródła nieodnawialne – SUMA	91,40% ▼	88,00% ▼	85,20% ▼	81,60% ▼	brak danych
Źródła odnawialne – SUMA	8,60% ▲	12,00% ▲	14,80% ▲	18,40% ▲	brak danych

## Konsumpcja energii na powierzchnię oraz dla pracy przewozowej (energochłonność)

Rodzaj wskaźnika	Jednostka	Wskaźnik energochłonności				
		2018	2019	2020	2021	2022
energochłonność dla kotłowni na paliwa stałe	kWh/m2/rok	208,47 8,3% ▲	211,55 1,5% ▲	190,59 9,9% ▼	198,54 4,2% ▲	187,65 5,5% ▼
energochłonność dla kotłowni na olej opałowy	kWh/m2/rok	114,93 0,1% ▲	156,68 36,3% ▲	170,35 8,7% ▲	176,10 3,4% ▲	121,3 31,1% ▼
energochłonność dla kotłowni na gaz ziemny	kWh/m2/rok	107,56 30,0% ▲	137,22 27,6% ▲	139,57 1,7% ▲	156,31 12,0% ▲	126,96 18,8% ▼
energochłonność dla kotłowni na LPG	kWh/m2/rok	119,82 3,5% ▲	112,73 5,9% ▼	116,68 3,5% ▲	158,51 35,8% ▲	134,56 15,1% ▼
energochłonność w trakcji elektrycznej	kWh/tys. brtkm	12,014 5,4% ▲	12,208 1,6% ▲	11,82 3,2% ▼	12,139 2,7% ▲	11,6049 4,4% ▼
energochłonność w trakcji spalinowej	kg ON/tys. brtkm	5,01 17,3% ▲	4,80 4,2% ▼	5,53 15,2% ▲	6,08 9,9% ▲	5,66 6,9% ▼



## Zużycie paliw na cele grzewcze i technologiczne wyrażone w energii cieplnej

Paliwo	Ilość zużytego paliwa					Przeliczenie na energię [tys. GJ]					Udział w całości wytworzonej energii cieplnej				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
węgiel kamienny [tys. Mg]	2,198	1,892	1,618	1,283	1,067	46	39	33	27	22	37,7%	37,1%	33,0%	23,9%	25,3%
koks[tys. Mg]	0,577	0,384	0,236	0,226	0,131	16	11	7	6	4	13,1%	10,5%	7,0%	5,3%	4,6%
olej opałowy [tys. Mg]	0,924	0,909	1,029	1,282	1,065	40	39	44	55	46	32,8%	37,1%	44,0%	48,7%	52,9%
gaz ziemny[tys. m <sup>3</sup> ]	390,0	300,0	300,0	571,2	316,0	14	11	11	21	12	11,5%	10,5%	11,0%	18,6%	13,8%
gaz ciekły LPG[tys. Mg]	0,120	0,102	0,095	0,093	0,062	6	5	5	4	3	4,2%	4,8%	5,0%	3,5%	3,4%
<b>Wytworzenie własne – SUMA</b>						<b>122</b>	<b>105</b>	<b>100</b>	<b>113</b>	<b>87</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



Dane publikowane na stronach KOBIZE w opracowaniach Wartości opałowe (WO) i wskaźniki emisji CO<sub>2</sub> (WE) do raportowania w ramach Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji, zgodnie z którymi dla poszczególnych lat wartości opałowe wynoszą:

nośnik energii	jednostka	ilość GJ/jednostkę				
		2018	2019	2020	2021	2022
węgiel kamienny	Mg	20,7	20,7	20,7	20,7	20,7
koks	Mg	28,20000	28,2	28,2	28,2	28,2
olej opałowy	Mg	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0
LPG	Mg	47,3	47,3	47,3	47,3	47,3
gaz ziemny	m <sup>3</sup>	0,03620	0,03662	0,03654	0,03654	0,03656

\* Do przeliczenia oleju opałowego na Mg przyjęto gęstość = 860,0 kg/m<sup>3</sup>.

## Woda i ścieki

GRI: GRI 303-5

Poniżej przedstawione zostały dane dotyczące kluczowych obszarów związanych z poborem wody przez PKP CARGO S.A.

## Pobór wody z ujęć powierzchniowych i studni głębinowych w 2022 roku

Lp.	Lokalizacja ujęcia	Zakład	[m <sup>3</sup> ]
1.	Kuźnica – studnia	Centralny	48
2.	Chabówka – studnia	Południowy	215
3.	Stróże – studnia	Południowy	494
4.	Szczecin – ujęcie na rzece Parnicy	Zachodni	835
5.	Gniewczyna – studnia	Centrala	2 651
Suma			4 243

## Ilość wody zakupionej od dostawców w 2022 roku

Lp	Zakład	[m <sup>3</sup> ]
1.	Centralny	25 046
2.	Dolnośląski	13 484
3.	Południowy	33 026
4.	Północny	12 473
5.	Śląski	15 353
6.	Wschodni	11 203
7.	Zachodni	15 169
8.	CENTRALA	6 246
Suma		13 2000







### Zużycie wody na cele technologiczne z wykorzystaniem obiegu zamkniętego w 2022 roku

Zakład	Instalacja/ proces	[m <sup>3</sup> ]
CT Centralny	automatyczna myjnia taboru w obiegu zamkniętym 80% (mycie lokomotyw)	807

Źródło: Opracowanie własne

Zużycie wody wg wskazań wodomierza w ciągu roku to 807 m<sup>3</sup>. Myjnia działa w obiegu zamkniętym – około 80% ponownie wraca do obiegu. Z myjni odprowadzono 155,9 m<sup>3</sup> ścieków.

Poniżej zaprezentowano kluczowe dane dotyczące ścieków wytworzonych przez Spółkę PKP CARGO.

### Ilość ścieków odprowadzonych do kanalizacji i zbiorników bezodpływowych w 2022 roku

Lp	Zakład	[m <sup>3</sup> ]
1.	Centralny	22 469,00
2.	Dolnośląski	10 096,30
3.	Południowy	24 668,61
4.	Północny	12 532,77
5.	Śląski	11 515,50
6.	Wschodni	7 485,45
7.	Zachodni	10 588,59
8.	CENTRALA	8 083,58
Suma		107 439,80

### Ilość ścieków wprowadzanych do wód i ziemi w 2022 roku

Lp.	Zakład/ lokalizacja	[m <sup>3</sup> ]
1	Centralny/Kutno	155,09
2	Dolnośląski/Kamieniec Ząbkowicki	3 024,00
3	Południowy/ Zabrzeg Czarnolesie	48,21
4	Południowy/Żurawica	2 386,00
5	Zachodni/ Szczecin	28 471,00
6	Centrala/Gniewczyna	211,00
Suma		34 295,30

## Emisje

GRI: 3-3 201

Spółka PKP CARGO realizuje przewozy towarowe lokomotywami elektrycznymi. Z uwagi na to, że nie wszystkie linie kolejowe w Polsce są zelektryfikowane, na wybranych liniach i na bocznicach kolejowych Spółka jest zmuszona do eksploatacji lokomotyw spalinowych, które generują emisje wynikające z zastosowania w lokomotywach silników Diesla. Udział trakcji elektrycznej w przewozach realizowanych przez Spółkę wynosi około 96%.

Kolejnym obszarem potencjalnych emisji generowanych przez PKP CARGO S.A. jest zużycie energii elektrycznej, wykorzystywane w dużych ilościach na cele trakcyjne. Struktura paliw użytych do produkcji energii elektrycznej na chwilę obecną jest w pełni zależna od zakupów tej energii przez dostawcę energii trakcyjnej, którym jest PKP Energetyka S.A. Udział energii elektrycznej pochodzącej z OZE, w zakupowanym przez dostawcę miksie energetycznym, jest niewielki.

Dodatkowym obszarem identyfikowanych emisji są posiadane na terenie Polski budynki administracyjne i obiekty zaplecza technicznego. Do ogrzewania niektórych z tych

obiektów wykorzystywane są własne źródła ciepła opalane węglem, koksem, olejem opałowym, gazem ziemnym i LPG. Sukcesywnie prowadzona jest likwidacja kotłowni na paliwa stałe, które uległy wyeksploatowaniu lub znajdują się na terenach, gdzie obowiązują lokalne uchwały antysmogowe. Likwidowane kotłownie są w miarę możliwości zastępowane przyłączami ciepłowniczymi lub kotłowniami opalonymi paliwami o mniejszych emisjach. Wykorzystanie przez Spółkę źródeł odnawialnych w pozyskiwaniu ciepła stanowi wciąż niewielki procent.





GRI: 305-1, 305-2

Spółka wylicza wartość emisji GHG (z ang. greenhouse gas) w zakresie 1 – emisje bezpośrednie oraz w zakresie 2 – emisje pośrednie.

### Bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych w ekwiwalencie CO<sub>2</sub>

Lp.	Zakres i metoda obliczeniowa	Emisja GHG w tCO <sub>2</sub> e		
		2020	2021	2022
<b>EMISJA BEZPOŚREDNIA &gt; Zakres 1</b>				
1	Zakres 1	94 769,40	100 602,90	93 241,00
<b>EMISJA POŚREDNIA &gt; Zakres 2</b>				
2	Zakres 2 - metoda market based	347 948,86	343 724,80	336 411,82
3	Zakres 2 - metoda location based	362 620,93	401 717,11	394 716,87
<b>SUMA EMISJI &gt; Zakres 1 + Zakres 2</b>				
4	Zakres 1 + Zakres 2 metoda market based	442 718,26	444 327,70	429 652,82
5	Zakres 1 + Zakres 2 metoda location based	457 390,33	502 320,01	487 957,87



Z uwagi na to, że na dzień przygotowywania raportu wskaźniki emisji dla roku 2022 nie były dostępne, do wyliczenia emisji za rok 2022 posłużono się wskaźnikami za rok 2021.

**Zakres 1** dotyczy emisji gazów cieplarnianych powstałych w wyniku eksploatacji lokomotyw spalinowych, spalania węgla w parowozach, spalania paliw w kotłowniach, samochodach oraz emisji wynikających z ubytków czynników chłodniczych w klimatyzatorach eksploatowanych w budynkach i pojazdach.

**Zakres 2** dotyczy emisji gazów cieplarnianych powstałych w wyniku zużycia energii elektrycznej w lokomotywach elektrycznych oraz zużycia energii elektrycznej nietrakcyjnej i ciepłej w obiektach i urządzeniach.

GRI: 305-4

### Wskaźniki intensywności emisji gazów cieplarnianych

Zakres i metoda obliczeniowa	Jednostka	Wskaźnik intensywności emisji CO <sub>2</sub>		
		2020	2021	2022
Emisja z towarowego transportu kolejowego	g-eq CO <sub>2</sub> /tkm	17,1	15,8	15,0



Wyliczony wskaźnik intensywności dotyczy samego transportu towarowego i wynika odpowiednio z wielkości śladu węglowego wyliczonego dla zużytej energii elektrycznej trakcyjnej w Polsce oraz śladu węglowego wyliczonego dla paliwa zużytego w lokomotywach spalinowych oraz wykonanych tonokilometrach odpowiednio w trakcji spalinowej i elektrycznej.

### PKP CARGO S.A. posiada kilka instalacji OZE:

- > w Zakładzie Północnym jest zainstalowanych 12 kolektorów słonecznych o łącznej mocy 21,07 kW,
- > Zakład Dolnośląski wykorzystuje instalacje paneli słonecznych i pompy ciepła o łącznej mocy 110 kW,
- > Zakład Centralny posiada pompy ciepła o łącznej mocy 13,5 kW. Instalacje OZE są wykorzystywane dla celów ogrzewania wody użytkowej oraz pomieszczeń.

## Odpady

GRI: 306-4

### Gospodarowanie odpadami, które nie zostały przeznaczone do składowania w PKP CARGO S.A. w 2022 roku

Lp.	Nazwa odpadu	kod	stan początkowy	wytworzenie	przekazanie	stan końcowy
1	trociny, wióry, ścinki, drewno, płyta wiórowa i fornir zawierające substancje niebezpieczne	03 01 04*	0,000	0,000	0,000	0,000
2	trociny, wióry, ścinki, drewno, płyta wiórowa i fornir inne niż wymienione w 03 01 04	03 01 05	3,377	6,910	7,481	2,806
3	inne rozpuszczalniki organiczne, roztwory z przemywania i cieczy macierzyste	07 01 04*	0,000	0,000	0,000	0,000
4	odpady z usuwania farb i lakierów zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	08 01 17*	0,000	0,000	0,000	0,000
5	odpady z usuwania farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 17*	08 01 18	0,000	0,000	0,000	0,000
6	odpadowy toner drukarski zawierający substancje niebezpieczne	08 03 17*	0,000	0,000	0,000	0,000
7	odpadowy toner drukarski inny niż wymieniony w 08 03 17	08 03 18	0,000	0,000	0,000	0,000



lp.	Nazwa odpadu	kod	stan początkowy	wytworzenie	przekazanie	stan końcowy
8	odpadowe kleje i szczeliwa zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	08 04 09*	0,000	0,000	0,000	0,000
9	żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłów (z wyłączeniem pyłów z kotłów wymienionych w 10 01 04)	10 01 01	10,309	79,192	63,723	25,778
10	popioły lotne z węgla	10 01 02	0,000	0,000	0,000	0,000
11	wody popłuczne zawierające substancje niebezpieczne	11 01 11*	0,000	0,000	0,000	0,000
12	odpady z odtłuszczenia zawierające odpady niebezpieczne	11 01 13*	0,000	0,000	0,000	0,000
13	odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	12 01 01	11,571	283,560	289,580	5,551
14	cząstki i pyły żelaza oraz jego stopów	12 01 02	0,000	0,000	0,000	0,000
15	odpady z toczenia i piłowania metali nieżelaznych	12 01 03	0,000	0,000	0,000	0,000
16	odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali niezawierające chlorowców	12 01 09*	0,000	0,000	0,000	0,000
17	odpady spawalnicze	12 01 13	0,000	1,574	0,671	0,903
18	inne niewymienione odpady	12 01 99	0,000	0,000	0,000	0,000
19	zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	12 01 21	0,000	47,800	47,800	0,000
20	inne oleje hydrauliczne	13 01 13*	0,000	0,000	0,000	0,000
21	mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe niezawierające związków chlorowcoorganicznych	13 02 05*	0,450	66,288	55,006	11,732
22	syntetyczne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	13 02 06*	0,000	0,000	0,000	0,000
23	inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	13 02 08*	5,466	83,721	77,781	11,406
24	odpady stałe z piaskowników i z odwadniania olejów w separatorach	13 05 01*	0,000	0,000	0,000	0,000
25	szlamy z odwadniania olejów w separatorach1)	13 05 02*	0,000	4,500	3,400	1,100
26	szlamy z kolektorów1)	13 05 03*	0,000	0,000	0,000	0,000

lp.	Nazwa odpadu	kod	stan początkowy	wytworzenie	przekazanie	stan końcowy
27	olej z odwadniania olejów w separatorach	13 05 06*	0,000	0,000	0,000	0,000
28	zaolejona woda z odwadniania olejów w separatorach	13 05 07*	0,000	0,000	0,000	0,000
29	mieszanina odpadów z piaskowników i z odwadniania olejów w separatorach	13 05 08*	0,000	1,142	1,142	0,000
30	olej opalowy i olej napędowy	13 07 01	0,000	0,000	0,000	0,000
31	inne paliwa, (włącznie z mieszaninami)	13 07 03*	0,000	0,911	0,911	0,000
32	inne emulsje	13 08 02*	0,000	0,010	0,000	0,010
33	inne niewymienione odpady	13 08 99*	0,000	5,856	4,114	1,742
34	inne rozpuszczalniki i mieszaniny rozpuszczalników	14 06 03*	0,200	0,180	0,380	0,000
35	opakowania z papieru i tektury	15 01 01	0,000	0,000	0,000	0,000
36	opakowania z tworzyw sztucznych	15 01 02	0,000	0,000	0,000	0,000
37	opakowania z metali	15 01 04	0,000	0,000	0,000	0,000
38	zmieszane odpady opakowaniowe	15 01 06	0,000	0,000	0,000	0,000
39	opakowania ze szkła	15 01 07	0,000	0,000	0,000	0,000
40	opakowania z tekstyliów	15 01 09	0,000	0,000	0,000	0,000
41	opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone (np. Środkami ochrony roślin i ii klasy toksyczności –bardzo toksyczne i toksyczne)	15 01 10*	0,316	8,218	8,088	0,446
42	sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. Szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB)	15 02 02*	11,600	66,023	61,516	16,107
43	sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. Szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02	15 02 03	3,297	21,520	21,987	2,830
44	zużyte opony	16 01 03	0,511	5,756	4,339	1,928
45	zużyte lub nie nadające się do użytkowania pojazdy	16 01 04*	112,700	10 141,012	10 253,712	0,000



lp.	Nazwa odpadu	kod	stan początkowy	wytworzenie	przekazanie	stan końcowy
46	zużyte lub nienadające się do użytkowania pojazdy niezawierające cieczy i innych niebezpiecznych	16 01 06	0,000	27 026,782	27 026,782	0,000
47	filtry olejowe	16 01 07*	2,032	12,390	11,259	3,163
48	okładziny hamulcowe inne niż wymienione w 16 01 11	16 01 12	3,463	8,827	8,313	3,977
49	zbiorniki na gaz skroplony	16 01 16	0,000	0,000	0,000	0,000
50	metale żelazne	16 01 17	1 189,348	12 297,005	12 969,751	516,602
51	metale nieżelazne	16 01 18	7,017	20,654	17,040	10,631
52	tworzywa sztuczne	16 01 19	0,574	2,067	2,093	0,548
53	szkło	16 01 20	0,140	1,267	1,094	0,313
54	niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 01 07 do 16 01 11, 16 01 13 i 16 01 14	16 01 21*	0,017	3,106	2,980	0,143
55	inne niewymienione elementy	16 01 22	0,263	13,542	9,834	3,971
56	inne niewymienione odpady	16 01 99	181,731	181,085	237,563	125,253
57	zużyte urządzenia zawierające freony HCFC, HFC	16 02 11*	0,247	0,742	0,511	0,478
58	zużyte urządzenia zawierające wolny azbest	16 02 12*	0,000	0,000	0,000	0,000
59	zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	16 02 13*	0,363	4,174	4,002	0,534
60	zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	16 02 14	18,525	67,450	57,186	28,789
61	niebezpieczne elementy lub części składowe usunięte z zużytych urządzeń	16 02 15*	0,010	0,000	0,000	0,010
62	elementy usunięte z zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15	16 02 16	1,412	5,933	5,373	1,973
63	nieorganiczne odpady inne niż wymienione w 16 03 03, 16 03 80	16 03 04	0,195	0,821	0,405	0,611
64	organiczne odpady inne niż wymienione w 16 03 05, 16 03 80	16 03 06	0,000	0,000	0,000	0,000
65	gazy w pojemnikach (w tym halony) zawierające substancje niebezpieczne	16 05 04*	0,000	0,000	0,000	0,000

lp.	Nazwa odpadu	kod	stan początkowy	wytworzenie	przekazanie	stan końcowy
66	gazy w pojemnikach inne niż wymienione w 16 05 04	16 05 05	0,035	0,000	0,035	0,000
67	chemikalia laboratoryjne i analityczne (np. odczynniki chemiczne) zawierające substancje niebezpieczne, w tym mieszaniny chemikaliów laboratoryjnych i analitycznych	16 05 06*	0,000	0,002	0,002	0,000
68	baterie i akumulatory ołowiowe	16 06 01*	9,817	6,928	14,197	2,548
69	baterie i akumulatory niklowo-kadmowe	16 06 02*	2,140	6,639	3,600	5,179
70	baterie alkaliczne (z wyłączeniem 16 06 03)	16 06 04	0,000	0,000	0,000	0,000
71	inne baterie i akumulatory	16 06 05	0,264	0,434	0,371	0,328
72	odpady zawierające ropę naftową i jej produkty	16 07 08*	0,800	0,549	0,540	0,809
73	Odpady wykazujące właściwości niebezpieczne	16 81 01	0,000	0,000	0,000	0,000
74	magnetyczne i optyczne nośniki informacji	16 80 01	0,000	0,000	0,000	0,000
75	odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	17 01 01	0,000	5,280	5,280	0,000
76	gruz ceglany	17 01 02	0,000	0,000	0,000	0,000
77	odpady innych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia	17 01 03	0,220	0,065	0,220	0,065
78	zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglano, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06	17 01 07	0,000	1,020	1,020	0,000
79	drewno	17 02 01	0,000	6,462	0,120	6,342
80	szkło	17 02 02	0,155	0,006	0,000	0,161
81	tworzywa sztuczne	17 02 03	0,206	2,670	1,866	1,009
82	odpady drewna, szkła i tworzyw sztucznych zawierające lub zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (podkłady kolejowe)	17 02 04*	5,154	2,670	0,170	7,654



lp.	Nazwa odpadu	kod	stan początkowy	wytworzenie	przekazanie	stan końcowy
83	odpadowa papa	17 03 80	0,000	3,410	3,410	0,000
84	miedź, brąz, mosiądz	17 04 01	0,000	0,009	0,006	0,004
85	aluminium	17 04 02	0,020	0,000	0,020	0,000
86	ołów	17 04 03	0,000	0,000	0,000	0,000
87	żelazo i stal	17 04 05	62,144	94,201	124,512	31,833
88	kable zawierające ropę naftową, smołę i inne substancje niebezpieczne	17 04 10*	0,000	0,000	0,000	0,000
89	kable inne niż wymienione w 17 04 10	17 04 11	1,567	0,033	0,049	1,551
90	gleba i ziemia, w tym kamienie, zawierające substancje niebezpieczne	17 05 03*	0,000	0,000	0,000	0,000
91	tłuczeń torowy (kruszywo) zawierający substancje niebezpieczne1)	17 05 07*	0,000	0,000	0,000	0,000
92	materiały izolacyjne zawierające azbest1)	17 06 01*	0,000	0,000	0,000	0,000
93	materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 16 06 03	17 06 04	0,000	0,050	0,000	0,050
94	materiały konstrukcyjne zawierające azbest	17 06 05*	0,000	0,600	0,600	0,000
95	zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażów inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	17 09 04	0,000	15,213	15,213	0,000

lp.	Nazwa odpadu	kod	stan początkowy	wytworzenie	przekazanie	stan końcowy
96	skratki	19 08 01	0,000	0,000	0,000	0,000
97	zawartość piaskowników	19 08 02	0,000	0,000	0,000	0,000
98	ustabilizowane komunalne osady ściekowe	19 08 05	0,000	0,000	0,000	0,000
99	tłuszcze i mieszaniny olejów z separacji olej/woda inne niż wymienione w 19 08 09	19 08 10*	0,000	0,000	0,000	0,000
100	szlamy zawierające substancje niebezpieczne z biologicznego oczyszczania ścieków przemysłowych	19 08 11*	0,000	0,000	0,000	0,000
101	szlamy zawierające substancje niebezpieczne z innego niż biologiczne oczyszczania ścieków przemysłowych	19 08 13*	0,000	0,000	0,000	0,000
102	szlamy z innego niż biologiczne oczyszczania ścieków przemysłowych inne niż wymienione w 19 08 13	19 08 14	67,000	0,000	19,500	47,500
103	zużyty węgiel aktywny	19 09 04	0,000	0,000	0,000	0,000
104	drewno zawierające substancje niebezpieczne	19 12 06*	0,000	0,000	0,000	0,000
105	drewno inne niż wymienione w 19 12 06	19 12 07	113,925	4,278	83,164	35,040
<b>SUMA</b>			<b>1 828,581</b>	<b>50 620,535</b>	<b>51 529,710</b>	<b>919,406</b>







# 04

- **Odpowiedzialność za pracowników i otoczenie społeczne**



# Odpowiedzialny pracodawca

GRI: 3-3 401

**Kapitał ludzki jest jednym z kluczowych kapitałów Grupy PKP CARGO.**

**Wszystkie spółki należące do Grupy są stabilnymi i wiarygodnymi pracodawcami, którzy w sposób odpowiedzialny tworzą bezpieczne i przyjazne miejsca pracy.**

Grupie zależy, aby jej pracownicy czuli się podczas wykonywania obowiązków bezpiecznie, otrzymywali wsparcie w obszarze rozwoju i byli równo traktowani. Dlatego stworzone są odpowiednie procedury i polityki, które regulują poszczególne obszary pracownicze. Co więcej, Grupa oferuje również wsparcie dla pracowników, w pozazawodowych sferach życia, proponując rozwiązania wspierające np. codzienną dbałość o zdrowie.

## Obszary polityki personalnej w Grupie PKP CARGO:

- ♦ tworzenie bezpiecznych miejsc pracy (realizowane m.in. dzięki przejrzystości umów i szerokiemu wachlarzowi benefitów),
- ♦ pozyskiwanie i kształcenie fachowców (realizowane m.in. przez współpracę z najlepszymi ekspertami i fachowcami oraz stwarzanie przestrzeni do realizacji ambicji zawodowych),
- ♦ dbanie o pracowników już od pierwszego dnia (realizowane m.in. poprzez przyjazny i efektywny proces wdrażania),
- ♦ doskonalenie i zapewnianie rozwoju (realizowane m.in. poprzez zapewnianie i finansowanie szkoleń służących uzyskaniu, utrzymaniu oraz doskonaleniu kwalifikacji zawodowych),
- ♦ wynagradzanie i motywowanie (realizowane m.in. poprzez preferowanie umów o pracę na czas nieokreślony, nastawienie na długofalową współpracę z pracownikami, rozbudowany system wynagrodzeń, oparty na stabilnych regulacjach wewnętrznych, w tym: Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Zasady korzystania z Ulgowych Usług Transportowych),
- ♦ prowadzenie biznesu społecznie odpowiedzialnego (realizowane m.in. poprzez tworzenie pozytywnych i trwałych relacji z pracownikami, społeczeństwem i otoczeniem biznesowym).

W PKP CARGO S.A. prowadzony jest dialog społeczny z pracownikami jako partnerska forma współpracy. Wspólnie wypracowane i respektowane przez Partnerów Społecznych regulacje, jak Porozumienie w sprawie wzajemnych zobowiązań stron ZUZP z 14 lutego 2005 roku stanowią podstawę współdziałania, wpływając pozytywnie na procesy biznesowe i uprawnień pracownicze."

W 2022 roku miał miejsce spór zbiorowy, który zakończył się w styczniu 2023 roku podpisaniem porozumienia przez Zarząd PKP CARGO S.A. oraz związki zawodowe działające w Spółce."

**Dialog społeczny z pracownikami to bardzo ważne narzędzie stosowane przez naszą firmę. Pomaga on zrozumieć punkt widzenia i argumenty obydwu stron. Bardzo się cieszę, że spór zbiorowy z 2022 roku udało się zakończyć i osiągnęliśmy porozumienie płacowe. Dzięki temu porozumieniu zapewniliśmy spokój społeczny w firmie, co na pewno wpłynęło pozytywnie na naszą codzienną działalność. Troska o kapitał ludzki naszego przedsiębiorstwa jest jednym z naszych priorytetów. Zarządowi zależy na tym, aby poprawiać warunki pracy w PKP CARGO S.A., a jednym z elementów tych warunków są wynagrodzenia. Skala podwyżek płac w spółce musiała uwzględniać jej możliwości finansowe, dlatego cieszę się, że dzięki dialogowi z naszymi partnerami ze związków zawodowych mogliśmy osiągnąć kompromis.**

**Dariusz Seliga**  
Prezes Zarządu  
PKP CARGO S.A.



## Zatrudnienie

GRI: 2-19 2-20

Zasady wynagradzania w Grupie PKP CARGO ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w spółkach należących do Grupy.

### W PKP CARGO S.A. na system wynagrodzeń składają się:

- ♦ Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A. (dalej: ZUZP),
- ♦ uchwały organów korporacyjnych PKP CARGO S.A. ustalające i wprowadzające zasady wynagradzania kluczowego personelu kierowniczego PKP CARGO S.A.,
- ♦ zakładowe regulaminy premiowania pracowników.

W skład wynagrodzenia pracowników wynagradzanych według ZUZP, w zależności od zajmowanego stanowiska, wchodzi elementy o charakterze stałym i zmiennym.

### Do stałych składników wynagrodzenia należą:

- ♦ wynagrodzenie zasadnicze,
- ♦ dodatek funkcyjny,
- ♦ dodatek za staż pracy.

### Do zmiennych składników wynagrodzenia należą dodatki za pracę:

- ♦ w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych i niebezpiecznych,
- ♦ w godzinach nadliczbowych,
- ♦ w niedziele i święta,
- ♦ w porze nocnej,
- ♦ dodatek kilometrowy,
- ♦ dodatek za jednoosobową obsługę trakcyjną.

Ponadto tym pracownikom przysługuje premia miesięczna przyznawana według zasad określonych w zakładowych regulaminach premiowania.

Na mocy delegacji zawartej w ZUZP, pracownicy centrali Spółki oraz pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych w zakładach Spółki są wynagradzani na zasadach określonych w Uchwale Zarządu PKP CARGO S.A. Stałym elementem wynagrodzenia tej grupy pracowników jest miesięczne wynagrodzenie ustalone w oparciu o indywidualny współczynnik wynagrodzenia, który jest adekwatny do stanowiska pracy oraz przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw opublikowane przez GUS (określone w Uchwale). Pracownikom wynagradzanych na podstawie Uchwały Zarządu PKP CARGO S.A. może być przyznana, w zależności od zajmowanego stanowiska, premia roczna w oparciu o Program Zarządzania przez Cele w PKP CARGO S.A., w przypadku uruchomienia Programu w danym roku.

System wynagrodzeń przewiduje także m.in. następujące świadczenia i gratyfikacje: nagrodę jubileuszową, odprawę rentową lub emerytalną, deputat węglowy w formie ekwiwalentu pieniężnego, gratyfikację pieniężną z okazji Święta Kolejarza, dodatkowe płatne urlopy, które przysługują pracownikom zatrudnionym na niektórych stanowiskach. W procesie ustalania wynagrodzeń nie bierze udziału niezależna agencja doradcza, jednak realny wpływ na ten proces mają związki zawodowe.





GRI: 2-21

## Wysokość wynagrodzeń w ujęciu rocznym

	GRUPA PKP CARGO	PKP CARGO S.A.	Spółki zależne RAZEM
Łączna wysokość całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanych osób w organizacji w 2022 roku	2 060 332,43	305 082,99	1 755 249,44
Mediana rocznego całkowitego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanych osób) w 2022 roku.	69 309,52	68 607,73	70 011,30

GRI: 2-7

## Pracownicy Grupy PKP CARGO i PKP CARGO S.A.

K – kobiety, M – mężczyźni

	GRUPA PKP CARGO			PKP CARGO S.A.			Spółki zależne RAZEM*		
	K	M	Razem	K	M	Razem	K	M	Razem
Liczba pracowników*	5 014	15 072	20 086	4 014	10 253	14 267	1 000	4 819	5 819
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	4 688	13 858	18 546	3 795	9 620	13 415	893	4 238	5 131
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	326	1 214	1 540	219	633	852	107	581	688
Liczba pracowników, którzy nie mają zagwarantowanej minimalnej liczby godzin pracy (pracownicy na żądanie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych na pełen etat	4 988	14 983	19 971	4 003	10 224	14 227	985	4 759	5 744
Liczba pracowników zatrudnionych na część etatu	26	89	115	11	29	40	15	60	75

\* Liczba pracowników dla spółek zależnych to liczba pracowników czynnych oraz przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych oraz świadczeniach rehabilitacyjnych

GRI: 2-8

## Współpracownicy

	GRUPA PKP CARGO
Liczba współpracowników RAZEM	815
Samozatrudnienie / Jednoosobowa działalność gospodarcza	8
Umowa zlecenie	585
Umowa o świadczenie usług zarządzania	4
Umowa o wykonanie pracy	205
Powołania (Rada Nadzorcza)	9
Kontrakt menadżerski	4



GRI: 401-1

## Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja

K – kobiety, M – mężczyźni

Całkowita liczba i wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników w raportowanym okresie w podziale na wiek, płeć i region (lokalizacje organizacji)	GRUPA PKP CARGO			PKP CARGO S.A.			Spółki zależne RAZEM*		
	K	M	Razem	K	M	Razem	K	M	Razem
<b>Liczba nowych pracowników w 2022</b>									
poniżej 30 lat	116	422	538	78	264	342	38	158	196
od 30 do 50 lat	212	505	717	147	254	401	65	251	316
powyżej 50 lat	27	127	154	8	37	45	19	90	109
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>355</b>	<b>1 054</b>	<b>1 409</b>	<b>233</b>	<b>555</b>	<b>788</b>	<b>122</b>	<b>499</b>	<b>621</b>

\* Liczba pracowników dla spółek zależnych to liczba pracowników czynnych oraz przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych oraz świadczeniach rehabilitacyjnych

Wskaźnik zatrudnienia nowych pracowników w 2022	GRUPA PKP CARGO			PKP CARGO S.A.			Spółki zależne RAZEM*		
	K	M	Razem	K	M	Razem	K	M	Razem*
poniżej 30 lat	46%	32%	34%	48%	34%	36%	42%	29%	31%
od 30 do 50 lat	12%	9%	10%	12%	7%	9%	13%	12%	13%
powyżej 50 lat	1%	2%	1%	0%	1%	1%	5%	4%	4%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>	<b>12%</b>	<b>10%</b>	<b>11%</b>

Liczba pracowników* w 2022	GRUPA PKP CARGO			PKP CARGO S.A.			Spółki zależne RAZEM*		
	K	M	Razem	K	M	Razem	K	M	Razem*
poniżej 30 lat	254	1 333	1 587	164	788	952	90	545	635
od 30 do 50 lat	1 731	5 461	7 192	1 228	3 436	4 664	503	2 025	2 528
powyżej 50 lat	3 029	8 278	11 307	2 622	6 029	8 651	407	2 249	2 656
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>5 014</b>	<b>15 072</b>	<b>20 086</b>	<b>4 014</b>	<b>10 253</b>	<b>14 267</b>	<b>1 000</b>	<b>4 819</b>	<b>5 819</b>

\* Liczba pracowników dla spółek zależnych to liczba pracowników czynnych oraz przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych oraz świadczeniach rehabilitacyjnych



Całkowita liczba odejść i wskaźnik rotacji pracowników w raportowanym okresie w podziale na wiek, płeć i region (lokalizacje organizacji)	GRUPA PKP CARGO			PKP CARGO S.A.			Spółki zależne RAZEM*		
	K	M	Razem	K	M	Razem	K	M	Razem
<b>Liczba odejść pracowników w 2022</b>									
poniżej 30 lat	25	182	207	17	83	100	8	99	107
od 30 do 50 lat	126	462	588	68	237	305	58	225	283
powyżej 50 lat	291	930	1 221	239	692	931	52	238	290
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>442</b>	<b>1 574</b>	<b>2 016</b>	<b>324</b>	<b>1 012</b>	<b>1 336</b>	<b>118</b>	<b>562</b>	<b>680</b>
<b>Wskaźnik rotacji pracowników w 2022</b>									
poniżej 30 lat	10%	14%	13%	10%	11%	11%	9%	18%	17%
od 30 do 50 lat	7%	8%	8%	6%	7%	7%	12%	11%	11%
powyżej 50 lat	10%	11%	11%	9%	11%	11%	13%	11%	11%
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>9%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>12%</b>	<b>12%</b>	<b>12%</b>

	GRUPA PKP CARGO	PKP CARGO S.A.	Spółki zależne RAZEM
Liczba odejść z inicjatywy pracownika w okresie sprawozdawczym	1 742	1 181	561
Liczba odejść z inicjatywy pracodawcy w okresie sprawozdawczym	170	51	119
Całkowita liczba pracowników* w raportowanym okresie	20 086	14 267	5 819
Wskaźnik dobrowolnej rotacji zatrudnienia	8,7%	8,3%	9,6%
Wskaźnik przymusowej rotacji zatrudnienia	0,8%	0,4%	2%

\* Liczba pracowników dla spółek zależnych to liczba pracowników czynnych oraz przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych oraz świadczeniach rehabilitacyjnych

Liczba odejść pracowników w Grupie PKP CARGO nie uwzględnia zakończenia 47 umów terminowych oraz 57 zgonów

## Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników

GRI: 3-3 403

Dbałość o bezpieczeństwo, higienę pracy oraz zdrowie pracowników jest jedną z kluczowych kwestii we wszystkich spółkach należących do Grupy PKP CARGO. Obszar BHP wchodzi w skład działającego w Grupie PKP CARGO Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Poprzez wdrożenie i stosowanie odpowiednich procedur w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorowania ich efektywności Grupa PKP CARGO w pozytywny sposób wpływa na ochronę praw człowieka. Wśród działań na rzecz dobrych i bezpiecznych warunków pracy znajdują się m.in. organizowanie stanowisk zgodnie z zasadami ergonomii, zapewnienie pomiarów środowiska pracy (zapylenie, drgania, hałas, oświetlenie), zapewnienie przeglądów klimatyzacji, wentylacji,

instalacji elektrycznej oraz przeciwpożarowej czy udostępnianie pakietów medycznych i sportowych. Ponadto w Grupie, w zależności od zakresu obowiązków, pracownicy otrzymują posiłki profilaktyczne w postaci kuponów żywieniowych w dniach wykonywania określonych prac oraz środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze jak również środki czystości.

W każdej spółce należącej do Grupy PKP CARGO na bieżąco wydawane są lub aktualizowane dokumenty regulujące zagadnienia wpływające na bezpieczeństwo i higienę pracowników. Przykładowo w PKP CARGO SERVICE są to: Szczegółowy Regulamin Organizacyjny Zespołu ds. BHP (Sz.R.BHP), Szczegółowe Regulaminy Organizacyjne Obszarów Wykonawczych (Sz.R.OW), Program poprawy kultury bezpieczeństwa i higieny pracy na rok 2022.

## System zarządzania BHP w Grupie PKP CARGO

GRI: 403-1

W PKP CARGO S.A. tematem BHP zajmuje się Zespół ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Spółka ma wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zgodnie z normą ISO PN-EN ISO 45001:2018-06. System został wdrożony w oparciu o standardy: Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy PN EN 45001, Ocena ryzyka zawodowego według polskiej normy PN-N-18002. Powyższym systemem są objęci wszyscy pracownicy PKP CARGO S.A. Wdrożony system reguluje kluczowe kwestie związane z identyfikacją ryzyk związanych

z obszarem BHP, zapewnieniem bezpieczeństwa pracowników w trakcie wykonywania pracy jak również postępowaniem w sytuacji wystąpienia wypadku oraz działaniami prewencyjnymi i powypadkowymi.

Podstawowe cele w zakresie BHP dla PKP CARGO S.A. i docelowo dla wszystkich spółek z Grupy są określone w Księdze Zintegrowanego Systemu Zarządzania, przyjętej w marcu na 2022 roku.

### Cele podstawowe w zakresie BHP oraz sposoby ich realizacji



Ciągłe podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia liczby wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych – realizacja ciągła, półroczne i roczne raporty BHP w PKP CARGO S.A.



Podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia liczby osób pracujących w warunkach narażenia na czynniki szkodliwe, niebezpieczne i uciążliwe wraz z wnioskami zmierzającymi do usunięcia bądź ograniczenia zagrożeń – informacja w rocznym raporcie BHP w PKP CARGO S.A.



Działania zmierzające do właściwego doboru ochron zbiorowych lub indywidualnych powodujących zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników – realizacja ciągła, dokumentacja oceny ryzyka zawodowego.



Działania w zakresie poprawy warunków pracy – plan poprawy warunków pracy w PKP CARGO S.A. oraz roczny raport BHP w PKP CARGO S.A.



Wdrażanie zasad bezpiecznej pracy – plakaty, szkolenia, propagowanie właściwej kultury bezpieczeństwa pracy – roczny Raport BHP w PKP CARGO S.A.



Podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez udział w odpowiednich kursach i szkoleniach oraz uwzględnianie ich roli i zaangażowania na rzecz działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – roczny Raport BHP w PKP CARGO S.A.



Wdrażanie nowych norm prawnych w aspekcie BHP na stanowiskach pracy poprzez nowelizację zarządzeń, instrukcji, procedur – roczny Raport BHP w PKP CARGO S.A.



Promowanie wśród pracowników aktywności fizycznej – zajęcia sportowe, karty sportowe.



#### Procedury dotyczące kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy zawarte w Zintegrowanym Systemie Zarządzania:

- ◆ PW 1-1 Zarządzanie zasobami ludzkimi
- ◆ PW 2-1 Badanie wypadków przy pracy
- ◆ PW 2-2 Nadzorowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz chorób zawodowych
- ◆ PW 2-3 Podwykonawstwo i sterowanie pracami związanymi ze znaczącymi zagrożeniami
- ◆ PW 2-4 Identyfikacja zagrożeń na stanowiskach pracy i ocena związanego z nim ryzyka zawodowego
- ◆ PW 3-3 Monitorowanie, pomiary i analiza danych
- ◆ PW 3-9 Gotowość na wypadek awarii i reagowanie na awarie, sterowanie operacyjne
- ◆ PW 3-11 Kontekst, szacowanie ryzyk i szans w zarządzaniu: jakością, obszarem środowiskowym, energią, BHP i bezpieczeństwem informacji
- ◆ PW 6-1 Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych oraz wymagań prawnych i innych dotyczących systemu zarządzania środowiskowego i BHP

W Grupie PKP CARGO podejmowane są wszelkie działania mające na celu zminimalizowanie ryzyka zaistnienia wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych.

Działania podejmowane w Grupie PKP CARGO na rzecz dobrych warunków pracy to przede wszystkim kontrole warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad BHP, a także przeglądy instalacji elektrycznej i odgromowej, przeglądy instalacji wentylacyjnej oraz klimatyzatorów, organizacja stanowisk pracy zgodnie z zasadami ergonomii (np. zakup krzeseł ergonomicznych, wymiana oświetlenia), przeglądy kominiarskie, wydawanie posiłków profilaktycznych, wydawanie środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, oraz wydawanie środków czystości. Ponadto przeprowadzane są pomiary środowiska pracy, przeglądy sprzętu i instalacji przeciwpożarowej i modernizacja pomieszczeń socjalnych. W celu minimalizacji ryzyka wystąpienia zdarzeń niepożądanych w Grupie PKP CARGO organizowane są szkolenia wstępne i okresowe w dziedzinie BHP, szkolenia specjalistyczne oraz szkolenia z udzielania pierwszej pomocy.

W Grupie realizowane są także **działania prewencyjne polegające na zapoznawaniu pracowników z dokumentacją wpływającą na świadomość zagrożeń w środowisku pracy.**

#### Przykłady takiej dokumentacji:

- ◆ instrukcje BHP dotyczące użytkowania konkretnych urządzeń lub narzędzi,
- ◆ dokumentacja techniczno-ruchowa konkretnych maszyn i urządzeń,
- ◆ karty oceny ryzyka zawodowego ze wskazanymi zagrożeniami oraz działaniami zapobiegawczymi/profilaktycznymi minimalizującymi prawdopodobieństwo niebezpiecznych zdarzeń,
- ◆ sprawozdania z pomiarów czynników szkodliwych w środowisku pracy oraz interpretacjami tych sprawozdań wraz z zaleconymi środkami profilaktycznymi,
- ◆ karty charakterystyki substancji i mieszanin niebezpiecznych,
- ◆ bieżące informacje podwyższające świadomość pracowniczą,
- ◆ analiza zdarzeń potencjalnie wypadkowych, wraz ze środkami profilaktycznymi i działaniami korygującymi,
- ◆ analiza stanu BHP, w tym również wypadkowości,
- ◆ program poprawy stanu BHP,
- ◆ analiza miejsc wystąpienia potencjalnych wypadków przy pracy wraz z działaniami profilaktycznymi,
- ◆ informacje powypadkowe zawierające wnioski profilaktyczne z przeprowadzonego postępowania.



## Polityka organizacji w obszarze BHP na przykładzie PKP CARGO SERVICE

### Zagadnienia społeczne



#### Ochrona dzieci i młodocianych

– niezatrudnianie osób młodocianych ze względu na znaczące ryzyko zaistnienia ciężkiego wypadku na stanowiskach kolejowych. Wyjątek stanowi współpraca z technikiem kolejowym, którego uczniowie mają możliwość odbycia praktyk / przygotowania zawodowego pod odpowiednim dozorem.



#### Propagowanie zdrowego trybu życia

– poprzez dofinansowywanie możliwości korzystania z różnych obiektów sportowych.



#### Stosowanie profilaktyki dotyczącej ograniczenia ryzyka rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2

– odpowiednie zabezpieczanie pracowników oraz publikacja wytycznych, komunikatów, informacji lub schematów postępowania na bieżąco aktualizowanych w momencie zmian regulacji prawnych lub nowych ustaleń.

### Zagadnienia dotyczące poszanowania praw człowieka



#### Zapewnienie odpowiedniej polityki antymobbingowej oraz antidyskryminacyjnej

– zagadnienie dotyczące poszanowania praw pracownika, a przede wszystkim praw człowieka ma ogromne znaczenie wpływające na bezpieczeństwo wykonywania pracy.

### Zagadnienia pracownicze



#### Partycypacja pracowników w kształtowaniu bezpieczeństwa pracy

– możliwość zgłaszania uwag dotyczących istniejących zagrożeń oraz wniosków, kompletowanie uwag pracowniczych dotyczących stosowanych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej tak, aby były one jak najbardziej komfortowe i jednocześnie bezpieczne.



#### Motywacja i nadzór nad bezpiecznym wykonywaniem czynności

– motywowanie i nagradzanie pracowników wyróżniających się w dziedzinie BHP; promowanie w ten sposób zaangażowania w budowanie kultury bezpieczeństwa pracy.



#### Współpraca z medycyną pracy

– aktywne uczestnictwo lekarza medycyny pracy sprawującego opiekę nad zakładem pracy w posiedzeniach Komisji BHP.



## ➤ Działania podjęte przez PKP CARGO SERVICE w obszarze BHP

### Zagadnienia pracownicze



Posiedzenia Komisji BHP, wizyty bezpieczeństwa, kontrole stanu BHP, wizyty najwyższego kierownictwa mające za zadanie zebranie najistotniejszych uwag pracowniczych.



Stały rozwój programu motywacji i nadzoru „Arbiter” mający na celu przekazanie osobom uprawnionym narzędzia, do motywowania pracowników, aby wykonywali pracę dokładniej, ostrożniej, a co się z tym wiąże bezpieczniej.



Stały rozwój programu „Niewiele brakowało” – alternatywy dla zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych wraz z możliwością wskazania reakcji obserwatora.

### Zagadnienia społeczne



Umowa z Niepublicznym Technikum Kolejowym w Tychach im. Kpt. Jana Rybczyńskiego i Załogi Pociągu „Groźny” dotycząca **praktycznej nauki zawodu i praktyk zawodowych**.



Możliwość korzystania i udziału pracowników Spółki w Programie Multisport – **wzrost aktywności fizycznej** wpływa korzystnie na zdrowie i samopoczucie człowieka, a więc tym samym na jego bezpieczeństwo.



Rejestr profilaktyki dotyczącej **ograniczenia ryzyka rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2** zawierający: dziewięć komunikatów, cztery pisma informacyjne, dwanaście decyzji Prezesa Zarządu, dwadzieścia sześć wytycznych wraz z trzydziestoma trzema aktualizacjami.

### Zagadnienia dotyczące poszanowania praw człowieka



Zapewnienie możliwości zgłaszania wątpliwości oraz problemów zaistniałych w środowisku pracy, a także umożliwienie sprawnej mediacji i uzyskania porozumienia. **Brak tolerancji na występowanie sytuacji dotyczących mobbingu lub dyskryminacji.**

Mając na uwadze najwyższą wartość jaką jest życie i zdrowie pracownika, minimalizacja ryzyka wypadkowego poprzez stałą i uważną analizę ryzyka oraz natychmiastowe podejmowanie działań profilaktycznych musi być zawsze celem nadrzędnym, dlatego system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o., ma priorytetowe znaczenie. Pamiętać należy, że budowanie kultury bezpieczeństwa jest procesem ciągłym, który wymaga stałego doskonalenia, zatem niemożliwe jest ograniczanie się jedynie do działań wymaganych przepisami prawa. Konieczne bowiem jest korzystanie z wszelkich dobrych praktyk oraz dodatkowych działań, mogących wpłynąć pozytywnie na bezpieczeństwo naszych pracowników.

**Jacek Ataman**

Kierownik Zespołu ds. BHP, Specjalista ds. BHP, PKP CARGO SERVICE



### Sprawdzanie efektywności podejmowanych działań

W Grupie PKP CARGO efektywność podejmowanych działań w obszarze BHP jest na bieżąco sprawdzana za pomocą następujących narzędzi, m.in.:

- ♦ protokołów kontroli stanu BHP,
- ♦ rejestru zagrożeń występujących na terenie infrastruktury kolejowej i zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- ♦ konsultacji ze stroną społeczną podczas posiedzeń komisji BHP,
- ♦ analizy stanu BHP,
- ♦ analizy powstałych chorób zawodowych,
- ♦ rejestru zaistniałych wypadków przy pracy,
- ♦ protokołów powypadkowych,
- ♦ sprawozdania z pomiarów czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy,
- ♦ raportów z audytów wewnętrznych oraz zewnętrznych,
- ♦ oceny zgodności z wymaganiami prawnymi,
- ♦ realizacji planów poprawy warunków pracy.

Na bieżąco sprawdzana jest efektywność wprowadzonych procedur.

Postępy realizowanych działań są oceniane w Grupie PKP CARGO na podstawie realizacji wydanych zaleceń pokontrolnych oraz zaleceń powypadkowych. W ocenie efektywności działań i procedur brana jest również pod uwagę informacja o ilości, częstotliwości i ciężkości wypadków. Skuteczność mierzy się również spadkiem liczby wypadków przy pracy oraz ciężkości tych wypadków.

W Grupie funkcjonuje **System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy**. Zgodnie z jego założeniami corocznie wyznaczane są cele w obszarze BHP, które powinny zostać zrealizowane. W 2022 roku dotyczyły one m.in.:

- ♦ eliminowania zagrożeń i zmniejszania ryzyka w zakresie BHP (stałe dążenie do zmniejszenia liczby wypadków, zwiększenia lub utrzymania kontroli stanu BHP, w roku 2022 na podobnym poziomie co w roku 2021),
- ♦ uwzględniania wymagań prawnych, wymagań klientów oraz innych zidentyfikowanych wymagań na wszystkich etapach realizacji usług (organizacji kursu dla wyznaczonych pracowników z zakresu udzielania pierwszej pomocy, zwal-

czania pożarów oraz szkolenia podczas próbnych ewakuacji pracowników),

- ♦ corocznego zmniejszania liczby wypadków przy pracy, chorób zawodowych, monitorowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych wśród pracowników (weryfikacji, w konsultacji z pracownikami, stanu wyposażenia w rodzaj obuwia bezpiecznego i kompleksowej wymiany obuwia typu sztyblet oraz półsaperka na obuwie zapewniające wyższą stabilizację stawu skokowego – od 2022 jeszcze wyższy standard dostarczanego obuwia),
- ♦ ścisłej współpracy z pracownikami oraz ich przedstawicielami (w tym z Komisją BHP) w kształtowaniu bezpiecznych warunków pracy oraz rozwiązań organizacyjnych systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

W 2022 r. plan poprawy warunków pracy, a także zgłaszane do zarządcy infrastruktury nieprawidłowości, zostały zrealizowane na poziomie 90%.

W obszarze BHP w 2022 roku nie były wprowadzane zmiany do polityk i procedur.

### Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków

**GRI:** 403-2

Wszystkie procesy w Spółce, również te dotyczące identyfikacji zagrożeń, oceny ryzyka i badania wypadków, podlegają ocenie ryzyka zawodowego zgodnie z normą PN-ISO 45001:2018-06<sup>1</sup>. W Grupie PKP CARGO dokonywane są badania środowiskowe stanowisk oraz ich przeglądy. Wprowadzony jest również system poprawy warunków pracy.

Zagrożenia są identyfikowane na podstawie procedury „Identyfikacja zagrożeń na stanowiskach pracy i ocena związanego z nim ryzyka zawodowego”. Do tego zadania powołuje się zespoły, których członkowie podlegają specjalnemu szkoleniu dot. oceny ryzyka zawodowego. W skład zespołu wchodzi pracownicy służby BHP, przedstawiciel pracowników oraz pracownik ocenianego stanowiska pracy. Karty ocen ryzyka dla poszczególnych stanowisk aktualizowane są minimum raz na trzy lata. Po każdym przeprowadzonym postępowaniu powypadkowym badającym przyczyny i okoliczności wypadków przy pracy następuje dodatkowa weryfikacja i aktualizacja powyższych kart.

<sup>1</sup> Norma dotycząca zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zawierająca wymagania i wytyczne w tym zakresie. Zobowiązuje organizację do ustanowienia, wdrożenia i utrzymywania ciągłego i proaktywnego procesu identyfikacji zagrożeń. Proces ten powinien uwzględniać m.in. organizację pracy, czynniki społeczne (np. obciążenie pracą), rutynowe i nierutynowe działania i sytuacje, w tym zagrożenia wynikające z infrastruktury, substancji i warunków fizycznych w miejscu pracy, czynników ludzkich czy sposobu wykonywania pracy. Pełna treść normy dostępna jest tutaj: [bhp.org.pl/wp-content/uploads/2021/02/PN-ISO-45001\\_2018-06P-1.pdf](http://bhp.org.pl/wp-content/uploads/2021/02/PN-ISO-45001_2018-06P-1.pdf).



W celu jak najpełniejszej eliminacji zagrożeń BHP oraz ograniczenia ryzyka w tym zakresie, w Grupie PKP CARGO przeprowadzane są:

- bieżące kontrole stanu BHP,
- cykliczne posiedzenia komisji BHP z przedstawicielami wszystkich związków zawodowych,
- stałe identyfikowanie i analiza zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- stały nadzór nad aktualnością miejsc potencjalnego wystąpienia wypadku przy pracy,
- prowadzenie kwartalnych analiz zaistniałej wypadkowości.

Ponadto w spółce CARGO SERVICE pracownicy biorą udział w programie motywacji i nadzoru „ARBITER”.

Nad obszarem BHP w Grupie PKP CARGO czuwają osoby z odpowiednimi kompetencjami, zgodnie z wymaganiami określonymi w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy. Podstawą efektywnego zarządzania zagadnieniami bezpieczeństwa i higieny pracy jest również weryfikacja, czy wprowadzony system i procedury działają efektywnie, dlatego dokumenty i regulacje są na bieżąco analizowane i aktualizowane.

### Zgłaszanie nieprawidłowości

Zgodnie z zapisami kodeksu pracy dotyczącymi BHP pracownicy mają obowiązek zgłaszania nieprawidłowości, co stanowi podstawowy obowiązek pracownika wynikający z kodeksu pracy dotyczący przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

W przypadku wystąpienia nieprawidłowości na terenie infrastruktury kolejowej pracownicy mogą je zgłaszać poprzez skrzynkę mailową [bezpieczniwpracy@pkpcargo.com](mailto:bezpieczniwpracy@pkpcargo.com). Istnieje też możliwość zgłaszania zagrożeń i zdarzeń potencjalnie wypadkowych poprzez formularz zamieszczony na witrynie BHP w intranecie.

W sytuacji zagrożenia lub niebezpieczeństwa pracownicy mają prawo powstrzymać się od pracy. Każda taka sytuacja powinna być zgłoszona przełożonemu.

### Szkolenia BHP

GRI: 403-5

W ramach szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w Spółce PKP CARGO realizowane są szkolenia wstępne i okresowe. Trzy razy w roku pracownicy bezpośrednio związani z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego otrzymują tzw. pouczenia okresowe.

W Grupie PKP CARGO realizowane są szkolenia BHP wynikające z obowiązku pracodawcy oraz szkolenia ponad programowe:

- szkolenia wstępne (instruktaż ogólny + stanowiskowy),
- szkolenie okresowe (wynikające z czasookresu związanego z rodzajem wykonywanej pracy),
- szkolenia dla osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy, zwalczania pożarów oraz ewakuacji pracowników (przeprowadzane cyklicznie w taki sposób, aby zapewnić prawidłowe funkcjonowanie systemu przeciwpożarowego oraz systemu pierwszej pomocy).

Dodatkowo, z ramienia bezpieczeństwa ruchu kolejowego, w Grupie cyklicznie odbywają się pouczenia okresowe realizowane przez przełożonych, zawierające tematykę bezpiecznego wykonywania czynności służbowych związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego. W ramach tego procesu pracownicy otrzymują również informację w zakresie zaleconych wniosków profilaktycznych, które pojawiły się w wyniku przeprowadzonych postępowań powypadkowych oraz ustaleń komisji kolejowych badających wypadki i zdarzenia kolejowe. Szkolenia dotyczące bezpieczeństwa odbywają się w czasie pracy pracowników.

## Promocja zdrowia pracowników

GRI: 403-6

W Grupie PKP CARGO od wielu lat funkcjonuje szereg cyklicznych projektów, mających na celu promocję zdrowia pracowników. Należą do nich m.in. projekt psychologicznego wsparcia powypadkowego, możliwość wykupienia dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego, program informacyjny dotyczący raka prostaty i raka szyjki macicy, jak również wieloletnie programy sportowe angażujące pracowników (m.in. biegaczy i rowerzystów). Pracownicy mają także możliwość skorzystania z karty sportowej (Multisport lub Fit-profit w zależności od spółki), co wiąże się z dostępem do różnego typu obiektów sportowych, np. basen, siłownia itp.

Programy realizowane w Grupie PKP CARGO mają na celu zwiększenie zaangażowania pracowników, poprawę jakości pracy, zapewnienie bezpiecznych i godnych warunków zatrudnienia, a także budowanie work-life balance.

### Budowanie kultury bezpiecznego miejsca pracy

W Grupie PKP CARGO, oprócz działań wymaganych obowiązującym w zakresie BHP prawem, w 2022 roku zrealizowanych zostało szereg projektów, których celem było zwiększenie bezpieczeństwa pracowników, a także pozytywny wpływ na ich zdrowie.

### Psychologiczne Wsparcie Powypadkowe (PWP)

Projekt cykliczny, realizowany w Spółce PKP CARGO od 2017 r. – jego istotą jest wspieranie pracowników w radzeniu sobie ze stresem, pomaganie w utrzymaniu dobrej kondycji psychofizycznej, uczenie skutecznych sposobów regeneracji i skupienia uwagi. Tym samym projekt ten przyczynia się do poprawy warunków pracy i budowania kultury bezpieczeństwa przewozów kolejowych.

Poprzez powyższy projekt realizowane są następujące cele zrównoważonego rozwoju i zadania:



#### Cel 3 – Dobre zdrowie i jakość życia

- 3.4. Do 2030 roku zredukować o jedną trzecią przedwczesną śmiertelność w wyniku chorób niezakaźnych, poprzez należyłą prewencję i leczenie, a także promocję zdrowia psychicznego i dobrostanu.
- 3.6. Do 2020 roku zmniejszyć o połowę liczbę przypadków śmierci lub kalectwa w wyniku wypadków drogowych i kolejowych (wypadki z udziałem pociągów, aut, pieszych) – realizujemy nadal ten cel, gdyż liczba wypadków to stale ważny problem.
- 3.8. Zapewnić wszystkim ludziom powszechną opiekę zdrowotną, w tym zabezpieczenie przed ryzykiem finansowym, dostęp do wysokiej jakości usług medycznych oraz do bezpiecznych, skutecznych, wysokiej jakości przystępnych cenowo leków i szczepionek.



#### Cel 8: Wzrost gospodarczy i godna praca

- 8.8. Chronić prawa pracownicze i promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich zatrudnionych, w tym pracowników – migrantów, w szczególności kobiet i osób pracujących w warunkach ryzykownych.

W ramach projektu w 2022 roku funkcjonowała Telefoniczna Linia Wsparcia Psychologicznego dostępna dla blisko 7000 pracowników bezpośrednio związanych z ruchem pociągów. Liniję obsługiwali psychologowie wyspecjalizowani w obszarze wsparcia sektora kolejowego. Infolinia była bezpłatna dla dzwoniących oraz zapewniała poufność rozmowy. Ponadto pracownicy mieli możliwość skorzystania z wizyt w gabinetach psychologicznych

– w ramach projektu nawiązana została współpraca z 14 takimi gabinetami w całej Polsce. W ramach projektu prowadzone były również działania profilaktyczne z zakresu profilaktyki stresu i stresu pourazowego oraz projekty komunikacyjne, w tym comiesięczny newsletter PWP kierowany do kilku tysięcy maszynistów PKP CARGO S.A. Od 2022 roku newsletter był współtworzony przez psychologów.





### Kampania „Kierunek: Bezpieczni w Pracy”

Projekt cykliczny, realizowany w Grupie od 2019 roku. Jego celem jest zwiększenie bezpieczeństwa pracy poprzez budowanie kultury bezpiecznego miejsca pracy, zmianę świadomości (traktowanie bezpieczeństwa jako priorytet) i kształtowanie postaw sprzyjających bezpiecznemu wykonywaniu obowiązków.

W 2022 roku poprzez projekt „Kierunek: Bezpieczni w Pracy” zrealizowano dwa Cele Zrównoważonego Rozwoju:



#### Cel 3 – Dobre zdrowie i jakość życia

- ◆ 3.6. Do 2020 roku zmniejszyć o połowę liczbę wszystkich rannych i ofiar śmiertelnych w wypadkach drogowych na świecie – realizujemy nadal ten cel, gdyż liczba wypadków to stale ważny problem.



#### Cel 8 – Wzrost gospodarczy i godna praca

- ◆ 8.8 Chronić prawa pracownicze i promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich zatrudnionych, w tym pracowników – migrantów, w szczególności kobiet i osób pracujących w warunkach ryzykownych.

Kampania „Kierunek: Bezpieczni w Pracy” w 2022 roku była kierowana do wszystkich, kilkunastu tysięcy pracowników PKP CARGO S.A., a jej główne hasło brzmiało: „Dbam o moje bezpieczeństwo w pracy, bo Kocham powroty do domu”. Kluczowe było dotarcie do ok. 7000 pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z ruchem pociągów (m.in. maszyniści, ustawiacze, rewidenci). W kampanii wykorzystano m.in. plakaty, stronę intranetową, ulotki, film promocyjny, specjalny adres e-mail, cykliczne artykuły w mediach wewnętrznych i zewnętrznych. W latach 2021-2022 do kampanii włączono także profilaktykę w obszarze zdrowia psychicznego, stresu i stresu pourazowego, które mogą wpływać na bezpieczeństwo procesów przewozowych.

Efektom kampanii było założone dotarcie z informacją o bezpieczeństwie w pracy do pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych dla bezpieczeństwa ruchu kolejowego, zaangażowanie partnerów społecznych w promowanie bezpiecznego miejsca pracy przynoszące wymierne efekty, np. obowiązujący od 2021 roku protokół dodatkowy nr 12 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, dotyczący m.in. kwestii bezpieczeństwa pracy maszynistów oraz zapewnienia profesjonalnej opieki psychologicznej po wypadku kolejowym. Ponadto w latach 2020-2022 w związku z pandemią włączono w ramach kampanii nowy kanał dystrybucyjny newslettera Psychologicznego Wsparcia Powypadkowego – tablety używane przez maszynistów w codziennej pracy.

Główne korzyści z realizacji projektu to wzrost świadomości na temat roli i znaczenia bezpieczeństwa pracy wśród pracowników, jak również zmiana postaw dot. przestrzegania przepisów BHP – budowanie wewnętrznego przeświadczenia pracowników, że bezpieczeństwo zależy także od nich samych, a także upowszechnianie tematyki bezpieczeństwa wśród przedstawicieli sektora kolejowego w Polsce.

#### Kampania „WYGRAJ”

Profilaktyka zdrowotna w Grupie PKP CARGO. Kampania realizowana od 2022 roku ma na celu podniesienie świadomości pracowników Grupy PKP CARGO w zakresie badań profilaktycznych dotyczących jednych z najczęściej występujących chorób natury onkologicznej (raka piersi i raka prostaty).

W 2022 roku poprzez projekt „WYGRAJ” zrealizowano trzeci Cel Zrównoważonego Rozwoju: Dobre zdrowie i jakość życia.

Kampania skierowana była do wszystkich pracowników Grupy PKP CARGO. Opierała się na programach promowanych m.in. przez Narodowy Fundusz Zdrowia, tj. rządową kampanię „Planuję Długie Życie” oraz „Narodową Strategię Onkologiczną”, dedykowanych zarówno dla kobiet (profilaktyka w zakresie raka piersi), jak i dla mężczyzn (profilaktyka w zakresie raka prostaty). Kampania uwzględniała m.in. średnią wieku pracowników sektora kolejowego w Polsce oraz choroby statystycznie najczęściej zagrażające pracownikom w zdefiniowanej średniej wieku.

W 2022 roku w ramach kampanii przeprowadzone zostały 3 spójne akcje informacyjne (we wrześniu, październiku, listopadzie), skierowane każdorazowo do kilku tysięcy pracowników mailingi, opublikowane artykuły w intranecie na stronie głównej, a od września 2022 – na dedykowanej stronie kampanii. Ponadto wysłany został tematyczny Newsletter CSR dla spółek oraz tematyczny Newsletter PWP... tu zamiast otwarcia nawiasu słowo oraz - to dwa różne Newslettery i oba były wykorzystane jako kanały komunikacji (listopad – miesiąc walki z rakiem prostaty). Powstał również list poparcia projektu WYGRAJ: wspólny list Zarządu i Związków Zawodowych – Sygnatariuszy ZUZP, wyrażający poparcie dla kampanii i promujący badania profilaktyczne wśród pracowników.

#### Firma Przyjazna Bieganiu

Projekt wspierający sportowe zainteresowania pracowników, promujący zdrowy i aktywny styl życia oraz integrujący zespoły zatrudnione w różnych lokalizacjach kraju, na zróżnicowanych stanowiskach. Program Firma Przyjazna Bieganiu to kluczowa inicjatywa Grupy PKP CARGO w obszarze work-life balance, rozwijana systematycznie od roku 2013. „Firma Przyjazna Bieganiu” promuje równowagę pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym oraz wspiera pracowników w podejmowaniu działań prospołecznych i pomocowych. W 2022 roku w projekcie wzięło udział blisko 250 pracowników. Poprzez projekt zrealizowany został trzeci Cel Zrównoważonego Rozwoju: Dobre zdrowie i jakość życia.

W 2022 roku Firma Przyjazna Bieganiu rozwijana jest rozwijana w oparciu o trzy filary:

- ◆ Sportowy / integracyjny, polegający na propagowaniu zdrowego stylu życia poprzez udział pracowników Spółki w różnorodnych inicjatywach biegowych.
- ◆ Charytatywny – pracownicy PKP CARGO biegając pomagają osobom potrzebującym. Spółka cyklicznie wspierała m.in. ogólnopolski bieg charytatywny Poland Business Run czy też pomagała beneficjentom Fundacji PBR – osobom z niepełnosprawnościami narządów ruchu.
- ◆ Symboliczno-historyczny, czyli upamiętnienie poprzez sport ważnych wydarzeń z historii Polski.

Działania komunikacyjne realizowane wokół projektu kierowane były do wszystkich spółek w Grupie PKP CARGO. W ten sposób firma promowała aktywność i zdrowy styl życia wśród kilkunastu tysięcy osób.

#### Sztafeta 2022

W 2022 roku PKP CARGO S.A. w ramach projektu Firma Przyjazna Bieganiu zrealizowała „Biegowo-Rowerową Sztafetę PKP CARGO dookoła Ziemi”. Mogli w niej wziąć udział wszyscy pracownicy, niezależnie od ich miejsca zamieszkania. Uczestnicy samodzielnie sumowali i raportowali pokonane dystanse z wykorzystaniem aplikacji sportowych. Spółka do projektu po raz pierwszy zaprosiła także rowerzystów, w odpowiedzi na oddolnie zgłaszane rekomendacje pracowników. W ciągu trzech miesięcy uczestnicy Sztafety przebiegli lub pokonali na rowerze łącznie ponad 40 000 km, co oznaczało symboliczne przekroczenie równika! W ten sposób blisko 250 pracowników zrealizowało wspólne wyzwanie w duchu work-life balance i zrównoważonego rozwoju, promując także troskę o środowisko naturalne i oddolne działania redukujące emisję CO<sub>2</sub> (np. rower jako ekologiczny środek transportu).

Dodatkowo ponad 20 uczestników wzięło udział także w towarzyszącej akcji „Aktywni PKP CARGO S.A.”, w której najbardziej zaangażowani pracownicy stworzyli komunikaty motywujące pozostałych uczestników do aktywności sportowych i łączenia życia zawodowego z troską o zdrowie.



**Bardzo nas cieszy organizowanie przez firmę projektów związanych z aktywnością ruchową. Od początku jako pracownik jestem aktywnym uczestnikiem tych inicjatyw i doceniam, iż ten obszar jest dla naszej organizacji ważny. Myślę, że takie inicjatywy promują zdrowe nawyki wśród pracowników, zachęcają do aktywności ruchowej, co bezpośrednio przekłada się na stan zdrowia i dobre samopoczucie fizyczne i psychiczne.**

**Jarosław Sadek**

Inspektor, Stanowisko ds. bezpieczeństwa ruchu kolejowego, PKP CARGO S.A.





### Urazy związane z pracą

GRI: 403-9

W 2022 roku w PKP CARGO S.A. nie było żadnych ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą. Jednocześnie w Spółce odnotowano 62 urazy związane z pracą, które głównie dotyczyły kończyn, w tym skręcenia stawu skokowego. W 2022 w wyniku wypadków w Spółce straconych zostało 3737 dni roboczych. Największe ryzyko wystąpienia urazu o dużej konsekwencji stwarzają prace manewrowe, prace przy urządzeniach energetycznych i elektrycznych. W 2022 nie było takich urazów. W ramach działań prewencyjnych w Spółce funkcjonuje Plan poprawy warunków pracy, przeglądy i kontrole stanowisk pracy, a także na bieżąco jest oceniane ryzyko zawodowe.

### Zły stan zdrowia związany z pracą

GRI: 403-10

W 2022 roku nie wystąpiły w Spółce PKP CARGO ofiary śmiertelne spowodowane złym stanem zdrowia związanym z pracą, jak również nie odnotowano przypadków schorzeń związanych z pracą. W latach ubiegłych najczęściej występującą chorobą zawodową był uszczerbek dotyczący utraty słuchu. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi PKP CARGO S.A. stosuje się do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30.06.2009 r. w sprawie chorób zawodowych, które definiuje katalog schorzeń i chorób zawodowych.

Dla każdego stanowiska, które wiąże się z czynnikami szkodliwymi (takimi jak zwiększony hałas, poziom drgań, podwyższone zapylenie lub inne czynniki szkodliwe), w Spółce przeprowadza się badania środowiskowe. Sprawdzają one, czy poziom maksymalnego dopuszczalnego stężenia środków chemicznych lub natężenia hałasu nie jest przekroczony. W przypadku identyfikacji przekroczenia maksymalnego poziomu szkodliwego czynnika, wdrażane są rozwiązania mające na celu minimalizację jego oddziaływania np. wprowadza się osłony, doposaża pracownika w słuchawki lub zatyczki do uszu itp. Równoległe dla pracowników stanowisk narażonych na działanie szkodliwych czynników, Spółka zapewnia badania okresowe w odrębnym, przyspieszonym trybie i ze zwiększoną częstotliwością. Regularnymi działaniami w Spółce nakierowanymi na dbanie o bezpieczeństwo pracy, niezależnie od czynników szkodliwych, jest wyposażanie pracowników, głównie stanowisk robotniczych, we właściwą odzież ochronną, środki ochrony indywidualnej, doposażenie we właściwe narzędzia, a także zapewnianie szkoleń i pouczeń.

Główne zagrożenia mogące mieć wpływ na pogorszenie stanu zdrowia pracowników Grupy PKP CARGO:

- czynniki fizyczne (hałas, wibracje ogólne oraz działające na kończyny górne, promieniowanie optyczne przy procesie spawania, pyły przemysłowe dla osób zatrudnionych na stanowiskach na otwartej przestrzeni w pobliżu procesu załadunku lub rozładunku, przy pracach utrzymaniowych oraz remontowych),
- czynniki chemiczne (prace związane z używaniem preparatów chemicznych, np. służących do oprysków),
- czynniki psychofizyczne (obciążenie fizyczne statyczne i dynamiczne),
- czynniki społeczne w tym nierówne traktowanie, mobbing, dyskryminacja.

Powyższe zagrożenia zostały określone na podstawie prac:

- zespołu identyfikującego zagrożenia oraz oceniającego ryzyko zawodowe w Grupie PKP CARGO,
- komisji ds. rozwiązywania konfliktów,
- konsultacji społecznych podczas kontroli stanu BHP,
- konsultacji społecznych podczas posiedzeń komisji BHP.

Żadne z powyższych wymienionych zagrożeń nie spowodowało zachorowania w okresie sprawozdawczym.

W celu minimalizacji ryzyka wystąpienia niekorzystnych zjawisk wymienionych powyżej Grupa PKP CARGO podjęła następujące czynności:

- uchwalenie Procedury antymobbingowej oraz antydyskryminacyjnej,
- uchwalenie Regulaminu etyki,
- zastosowanie odpowiednich środków technologicznych, organizacyjnych, środków ochrony zbiorowej oraz środków ochrony indywidualnej,
- zmiana stosowanych preparatów służących do oprysków (chwastobójczych).

Wszystkie powyższe dane zostały skompletowane na podstawie rejestru zaistniałych chorób zawodowych oraz kart ocen ryzyka zawodowego.



## Podejście do różnorodności oraz budowanie włączającej organizacji

GRI: 3-3 405, 3-3 406

Grupa PKP CARGO stosuje zasady równego traktowania wszystkich pracowników oraz dąży do zapewnienia różnorodności we wszelkich jej aspektach. Różnorodność postrzegana jest w Grupie jako szansa na rozwój, który możliwy jest dzięki wymianie doświadczeń i wiedzy między poszczególnymi pracownikami i zespołami. Już od momentu onboardingu nowi pracownicy mogą korzystać z wiedzy osób z wieloletnim doświadczeniem zawodowym, które wprowadzają ich w obowiązki i zasady organizacji. Pozwala to nie tylko na szybkie wdrożenie, ale również sprzyja budowaniu relacji międzyludzkich.

W PKP CARGO S.A. nie istnieje odrębna polityka dotycząca dyskryminacji, jednak kwestie niedopuszczania do dyskryminacji i mobbingu regulują zapisy w Kodeksie etyki Spółki, w tym wskazujący, że Spółka nie dopuszcza dyskryminacji i nie akceptuje żadnych jej form w relacjach z pracownikami, klientami oraz dostawcami.

Temat podejścia spółki PKP CARGO S.A. do kwestii różnorodności opisany jest w Polityce Personalnej i Polityce CSR. Docelowo planowane jest wprowadzenie jednolitych zasad w tym obszarze we wszystkich spółkach należących do Grupy PKP CARGO.





### Działania w obszarze różnorodności

W Grupie PKP CARGO podejmowane są działania mające na celu zapobieganie przejawom dyskryminacji poprzez kształtowanie środowiska pracy opartego na szacunku, otwartości, rzetelności i sprawiedliwości, tworzenie i umacnianie pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na wartościach firmowych. Grupa kładzie także nacisk na przestrzeganie prawa do odpoczynku, ochrony danych osobowych i prywatności, oferowanie możliwości świadczenia pracy na elastycznych zasadach, aby umożliwić pracownikom zachowanie równowagi pomiędzy karierą zawodową a życiem prywatnym, np. elastyczny czas pracy, możliwość pracy zdalnej.

W procesie zatrudniania PKP CARGO S.A. kieruje się przede wszystkim poszanowaniem zasady równego traktowania, zgodnie z brzmieniem obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego. Oznacza to, że w spółce akceptowana jest różnica i odmiennosc wśród kandydatów oraz pracowników. Dotyczy to zarówno rekrutacji, jak i zatrudniania, adaptacji nowych pracowników, zasad wynagradzania, oceny personelu, szkoleń, czy też rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami.

Ważnym tematem dla spółek z Grupy PKP CARGO jest dążenie do zachowania równowagi płci na stanowiskach kierowniczych i w zarządzie oraz do wyrównywania różnic płacowych między mężczyznami i kobietami.

Ponadto w Spółce PKP CARGO funkcjonują regulacje, które zapewniają sprawiedliwość i obiektywizm w zakresie rozwoju zawodowego czy organizacji pracy. Należą do nich Polityka Personalna PKP CARGO S.A., która reguluje takie tematy jak rekrutacja, szkolenia, rozwój czy dialog społeczny oraz regulacje Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Świadczenia z tego funduszu uzależnione są od tzw. kryteriów socjalnych, czyli sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osób uprawnionych. Decyzje o przyznaniu pomocy oraz jej wysokości podejmują komisje socjalne złożone z przedstawicieli pracodawców i zakładowych organizacji związkowych.



GRI: 405-1 GPW: S-P1

### Różnorodność organów zarządzających i pracowników

K – kobiety, M – mężczyźni

Odsetek pracowników należących do organów zarządzających organizacji	GRUPA PKP CARGO			PKP CARGO S.A.			Spółki zależne RAZEM		
	K	M	Razem	K	M	Razem	K	M	Razem
Zarząd									
poniżej 30 lat	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
od 30 do 50 lat	4%	50%	54%	0%	20%	20%	5%	58%	63%
powyżej 50 lat	0%	46%	46%	0%	80%	80%	0%	37%	37%
<b>RAZEM</b>	<b>4%</b>	<b>96%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>5%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>

Rada Nadzorcza	K	M	Razem	K	M	Razem	K	M	Razem
	poniżej 30 lat	2%	2%	4%	9%	0%	9%	0%	3%
od 30 do 50 lat	7%	40%	47%	0%	55%	55%	9%	34%	44%
powyżej 50 lat	14%	35%	49%	0%	36%	36%	19%	34%	53%
<b>RAZEM</b>	<b>23%</b>	<b>77%</b>	<b>100%</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>	<b>100%</b>	<b>28%</b>	<b>72%</b>	<b>100%</b>
<b>Zarząd i Rada Nadzorcza Razem</b>	<b>16%</b>	<b>84%</b>	<b>100%</b>	<b>6%</b>	<b>94%</b>	<b>100%</b>	<b>20%</b>	<b>80%</b>	<b>100%</b>



Odsetek pracowników należących do poniższych kategorii	GRUPA PKP CARGO			PKP CARGO S.A.			Spółki zależne RAZEM		
	K	M	Razem	K	M	Razem	K	M	Razem
<b>wyższa kadra zarządzająca</b>									
poniżej 30 lat	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
od 30 do 50 lat	17%	31%	48%	17%	26%	43%	16%	35%	52%
powyżej 50 lat	17%	34%	51%	17%	40%	57%	18%	29%	47%
<b>RAZEM</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>	<b>100%</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>	<b>100%</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>	<b>100%</b>
<b>średnia kadra zarządzająca</b>									
poniżej 30 lat	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
od 30 do 50 lat	15%	34%	49%	12%	32%	44%	21%	38%	59%
powyżej 50 lat	15%	35%	50%	16%	40%	56%	13%	27%	40%
<b>RAZEM</b>	<b>30%</b>	<b>70%</b>	<b>100%</b>	<b>28%</b>	<b>72%</b>	<b>100%</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>	<b>100%</b>
<b>pozostali pracownicy</b>									
poniżej 30 lat	1%	7%	8%	1%	6%	7%	2%	10%	12%
od 30 do 50 lat	8%	27%	35%	8%	24%	32%	8%	35%	43%
powyżej 50 lat	16%	41%	57%	18%	42%	61%	7%	39%	45%
<b>RAZEM</b>	<b>25%</b>	<b>75%</b>	<b>100%</b>	<b>28%</b>	<b>72%</b>	<b>100%</b>	<b>16%</b>	<b>84%</b>	<b>100%</b>
<b>Odsetek wszystkich pracowników w podziale na wiek i płeć</b>									
poniżej 30 lat	1%	7%	8%	1%	6%	7%	2%	10%	11%
od 30 do 50 lat	9%	27%	36%	9%	24%	33%	9%	35%	44%
powyżej 50 lat	15%	41%	56%	18%	42%	60%	7%	38%	45%
<b>RAZEM</b>	<b>25%</b>	<b>75%</b>	<b>100%</b>	<b>28%</b>	<b>72%</b>	<b>100%</b>	<b>17%</b>	<b>83%</b>	<b>100%</b>

GRI: 405-2

## Średnie wynagrodzenie zasadnicze kobiet do mężczyzn

K – kobiety, M – mężczyźni

Stosunek wynagrodzenia zasadniczego kobiet do mężczyzn w całej organizacji	GRUPA PKP CARGO	PKP CARGO S.A.	Spółki zależne RAZEM
wyższa kadra zarządzająca	0,84	0,99	0,81
średnia kadra zarządzająca	0,89	1,00	0,87
pozostali pracownicy	1,10	1,11	1,10

Stosunek wynagrodzenia całkowitego kobiet do mężczyzn w całej organizacji	GRUPA PKP CARGO	PKP CARGO S.A.	Spółki zależne RAZEM
wyższa kadra zarządzająca	0,72	0,99	0,68
średnia kadra zarządzająca	0,90	1,00	0,88
pozostali pracownicy	0,94	0,88	0,94

GRI: 406-1

W 2022 roku w Grupie PKP CARGO nie odnotowano żadnych przypadków dyskryminacji.





## Wsparcie dla rodziców

W Grupie PKP CARGO wspiera się rodziców, m.in. poprzez możliwość korzystania z elastycznych godzin pracy czy dopłat do żłobków. Grupa oferuje także świadczenia z funduszu socjalnego, takie jak dofinansowanie wypoczynku czy benefity

w postaci ubezpieczeń na życie lub możliwości skorzystania z programu zdrowotnego dla całej rodziny. Więcej informacji na temat świadczeń socjalnych i benefitów znaleźć można w poświęconej im dalszej części rozdziału.

**GRI:** 401-3

## Urlopy rodzicielskie

K – kobiety, M – mężczyźni

	GRUPA PKP CARGO			PKP CARGO S.A.			Spółki zależne RAZEM		
	K	M	Razem	K	M	Razem	K	M	Razem
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2022 do 31.12.2022 roku byli uprawnieni do urlopu rodzicielskiego	456	1 445	1 901	382	1 326	1 708	74	119	193
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2022 do 31.12.2022 roku skorzystali z urlopu rodzicielskiego	181	262	443	122	255	377	59	7	66
Liczba pracowników, którzy od 1.01.2022 do 31.12.2022 roku powrócili do pracy po zakończeniu swojego urlopu rodzicielskiego	143	256	399	119	251	370	24	5	29
Liczba pracowników, którzy w okresie 1.01.2021 do 31.12.2021 roku powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim i byli zatrudnieni minimum 12 miesięcy	125	237	362	112	237	349	13	–	13
Liczba pracowników, którzy powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim w poprzednim roku raportowania (2021)	137	267	404	120	266	386	17	1	18
Wskaźnik powrotu do pracy	79%	98%	90%	98%	98%	98%	41%	71%	44%
Wskaźnik retencji (utrzymania pracowników)	91%	89%	90%	93%	89%	90%	76%	0%	72%

## Przestrzeń do rozwoju

**GRI:** 404-1

Działania rozwojowe dla pracowników, które podejmowane są w Grupie PKP CARGO, mają na celu zapewnienie odpowiedniej liczby osób posiadających wymagane kompetencje oraz zwiększenie ich satysfakcji z pracy. Dzięki regularnym szkoleniom pracownicy zyskują aktualne kompetencje, co wpływa na ich rozwój zawodowy.

W ramach systemu szkoleniowego PKP CARGO S.A. funkcjonują cztery rodzaje wsparcia rozwoju pracowników:

- ◆ Program adaptacyjny, który realizowany jest zgodnie z potrzebami i oczekiwaniami różnych grup stanowisk, począwszy od pracowników administracyjnych poprzez pra-

owników zatrudnionych w zakładach Spółki na stanowiskach innych niż administracyjne aż po kadrę menedżerską. Starannie dobrany program przygotowania zawodowego ma na celu jak najszybsze wdrożenie pracownika do organizacji, zapoznanie z obowiązkami, pomoc w przystosowaniu do środowiska pracy.

- ◆ Obligatoryjne szkolenia prowadzone w formie m.in.: instruktaży, egzaminów, e-learningu czy pouczeń okresowych. Efektem ciągłego procesu szkoleniowego jest nabywanie uprawnień oraz podwyższanie kwalifikacji przez pracowników. Regularne aktualizowanie wiedzy oraz nabywanie nowych umiejętności w sektorze kolejowym

jest szczególnie istotne w przypadku stanowisk związanych z bezpieczeństwem transportu kolejowego. Przykładowo w PKP CARGOTABOR są to m.in. kursy spawaczy, kursy na operatorów wózków, suwnic, żurawi, wciągników i wciągarek, kursy cięcia gazowego czy kursy na prowadzącego pojazdy kolejowe, manewrowych i ustawiaczy.

- ◆ Szkolenia rozwijające kompetencje w zakresie budowania relacji oraz komunikacji w zespole, jak również umiejętności posługiwania się MS Office. W 2022 roku szkolenia odbywały się zarówno w formie stacjonarnej, jak i zdalnej.

- ◆ Dofinansowanie studiów dla pracowników:
  - ◆ nauka na studiach I i II stopnia – 30% w pierwszym roku studiów, 60% w drugim i następnym latach studiów, o ile studia są zbieżne z wykonywaną pracą,
  - ◆ nauka na studiach podyplomowych – 50%.

Ponadto w Grupie PKP CARGO organizowane są konferencje tematyczne, w których biorą udział pracownicy, np. w 2022 roku w PKP CARGOTOR odbyła się konferencja „Systemy kolejowe” i konferencja naukowo-techniczna „Nowoczesne technologie i systemy zarządzania w transporcie szynowym”.

**GRI:** 404-1

## Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na kategorię pracowników

K – kobiety, M – mężczyźni

Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na kategorię pracowników	GRUPA PKP CARGO	PKP CARGO S.A.
	Razem	Razem
<b>Całkowita liczba godzin szkoleniowych w 2022</b>		
wyższa kadra zarządzająca	1 326	372,5
średnia kadra zarządzająca	6 903	612,0
pozostali pracownicy	171 640,3	79 499,0
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>179 868,9</b>	<b>80 483,5</b>

Liczba pracowników w 2022	GRUPA PKP CARGO	PKP CARGO S.A.
	Razem	Razem
wyższa kadra zarządzająca	175	65
średnia kadra zarządzająca	669	416
pozostali pracownicy	19 242	13 786
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>20 086</b>	<b>14 267</b>

Liczba pracowników w 2022	GRUPA PKP CARGO	PKP CARGO S.A.
	Razem	Razem
wyższa kadra zarządzająca	7,57	5,73
średnia kadra zarządzająca	10,32	1,47
pozostali pracownicy	8,92	5,77
<b>Średnia dla całej organizacji</b>	<b>8,95</b>	<b>5,64</b>

**GRI:** 404-1

W Grupie PKP CARGO w 2022 roku nie były realizowane żadne programy pomocy w okresie przejściowym związane z zakończeniem kariery zawodowej, wynikającego z przejścia na emeryturę lub rozwiązania stosunku pracy.



## Wolność zrzeszania się

GRI: 2-30 GPW: S-P4

W Grupie PKP CARGO wolność zrzeszania się pracowników jest prawem fundamentalnym. Zrzeszające pracowników związki zawodowe reprezentują ich interesy zawodowe i socjalne. Zarządy spółek należących do Grupy PKP CARGO na bieżąco współpracują ze związkami zawodowymi w różnych obszarach, m.in. w obszarze wdrożenia Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy. Zawarcie takich układów w poszczególnych spółkach Grupy PKP CARGO pozwoliło na formalne uściślenie i umocnienie charakteru relacji pomiędzy spółkami a organizacjami związkowymi.

Celem Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy jest zapewnienie adekwatnych warunków pracy i godziwego wynagrodzenia, a także możliwości rozwoju zawodowego i osobistego pracowników, poszanowania ich interesów, przy zachowaniu zasad sprawiedliwego i równego traktowania.

W Spółce PKP CARGO ważną rolę odgrywa partnerski dialog społeczny z pracownikami, który jest jedną ze składowych wewnętrznej Polityki CSR. Istotność dialogu społecznego jest zgodna zarówno ze strategicznym podejściem Spółki, jak również uznanymi standardami prawnymi i rynkowymi, m.in. z wytycznymi Normy ISO 26 000 w dwóch kluczowych obszarach: „ład organizacyjny” i „stosunki pracy”. Kierownictwo PKP CARGO S.A. wspiera dialog oparty na zasadach równości stron i wzajemnego zaufania, szukania kompromisu oraz przestrzegania prawa. Jednocześnie promuje ideę partnerstwa, którą uznaje za naturalną ewolucję dialogu społecznego w warunkach gospodarki rynkowej, globalizacji i zwiększonej konkurencji oraz za czynnik sprzyjający zrównoważonemu rozwojowi biznesu, zachowaniu miejsc pracy i poprawie w sferze socjalnej. Dialog ten rozwijany jest w sposób konsekwentny i długofalowy, między innymi na bazie przyjętych przez Partnerów Społecznych w roku 2017 Dobrych Zasad Dialogu Społecznego, odwołujących się do ogólnoludzkich wartości: odpowiedzialność, uczciwość, szacunek, otwartość, dyscyplina. Wspólnie wypracowane standardy, dostosowane do potrzeb biznesowych Spółki, służą zwiększaniu świadomości na temat istotnej roli otwartej, partnerskiej postawy w poszukiwaniu rozwiązań optymalnych dla obu stron zaangażowanych w dialog, mając na celu podnoszenie efektywności realizowanych przez spółkę procesów decyzyjnych.

W PKP CARGO S.A. od 2005 roku funkcjonuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP), a także porozumienia dotyczące wzajemnych zobowiązań i kształtujące stosunki pomiędzy Pracodawcą a organizacjami związkowymi reprezentującymi

pracowników. Dbając o przejrzyste zasady współpracy, Spółka PKP CARGO na bieżąco aktualizuje wewnętrzne regulacje określające warunki współpracy partnerów społecznych, czyli działających w niej organizacji związkowych.

Z uwagi na fakt, iż Spółka stanowi zbiór pracodawców, dialog z partnerem społecznym prowadzą:

- na szczeblu Spółki – Prezes Zarządu lub upoważniona przez niego osoba i właściwe statutowo organy ponadzakładowych organizacji związkowych działających na szczeblu PKP CARGO S.A. oraz zakładowych organizacji związkowych będących stroną ZUZP;
- na szczeblu Centrali Spółki – osoba upoważniona przez Prezesa Zarządu i właściwe statutowo organy zakładowych organizacji związkowych;
- na szczeblu zakładu Spółki – dyrektor zakładu Spółki i właściwe statutowo organy zakładowych organizacji związkowych.

Podstawową formą dialogu są cykliczne spotkania (odbywające się, co do zasady, raz w miesiącu na szczeblu zakładu i raz na kwartał na szczeblu Spółki), na których omawiane są bieżące zagadnienia, istotne dla obu stron. Podstawowe, najistotniejsze sprawy omawiane są w trakcie regularnych, dodatkowych spotkań Zarządu PKP CARGO S.A. z przedstawicielami organizacji związkowych będącymi Stroną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Komunikacja społeczna, realizowana sukcesywnie przez Członka Zarządu Przedstawiciela Pracowników PKP CARGO S.A., przyczynia się do promocji w zakresie partnerskiego dialogu, jak również jest narzędziem budowania nowoczesnego partnerstwa w zarządzaniu z udziałem strony społecznej. Spółka PKP CARGO promuje partnerstwo w dialogu społecznym w sposób ciągły. Do głównych inicjatyw i kanałów komunikacji w spółce w tym zakresie należą:

- cykliczne spotkania Sygnatariuszy ZUZP – regularne spotkania kwartalne oraz spotkania tematyczne i konsultacje,
- komunikacja wewnętrzna, dotycząca aspektów dialogu społecznego – realizowana jest na bieżąco, zgodnie z zapotrzebowaniem, m.in. poprzez kanały wewnętrzne spółki, takie jak strona intranetowa Członka Zarządu Przedstawiciela Pracowników dedykowana tematyce dialogu społecznego, artykuły angażujące liderów największych organizacji związkowych (publikowane w biuletynie firmowym, mailingi, listy do związków zawodowych i pracowników), a także adres mailowy służący do bieżącego kontaktu ze związkami zawodowymi.



Jako odpowiedzialny pracodawca skupiamy się na tworzeniu stabilnych miejsc pracy, zarządzaniu naszym Zespołem z poszanowaniem praw pracowniczych i praw człowieka. Przejawia się to między innymi w poszanowaniu prawa do zrzeszania, przynależności związkowej, do negocjowania z pracodawcą warunków płacowych. Ze względu na wysoki poziom uzwiązkowienia w Spółce – rozwijamy partnerski dialog z przedstawicielami organizacji związkowych będących Sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy PKP CARGO S.A.

Zenon Kozendra  
Członek Zarządu  
Przedstawiciel Pracowników



W PKP CARGOTABOR Sp. z o.o. jest kilkanaście organizacji związkowych, do których przynależy znaczna grupa pracowników. Ponadto Zarząd spółki systematycznie spotyka się z organizacjami związkowymi w celu uzgadniania ważnych decyzji dotyczących spółki, jak i pracowników.

Spośród opisywanych w raporcie spółek należących do Grupy PKP CARGO tylko spółka CARGOSPED nie posiada zbiorowego układu pracy – w związku z tym poniższa tabela jej nie uwzględnia.

GRI: 2-30

### Układy zbiorowe

	GRUPA PKP CARGO	PKP CARGO S.A.	Spółki zależne RAZEM
Liczba pracowników*	20 086	14 267	5 819
Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi	19 847	14 267	5 580
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	99%	100%	96%



## Świadczenia socjalne i benefity

GRI: 401-2

Polityka socjalna oraz oferowane benefity są dla Grupy PKP CARGO elementem dbałości o pracowników. Dlatego obejmują one szereg obszarów życia, takich jak zdrowie, wypoczynek, wsparcie w trudnych sytuacjach czy pomoc finansowa w nagłych potrzebach.

### Zakładowy Fundusz Świadczeń socjalnych

W PKP CARGO S.A. istnieje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFSS) stworzony na zasadach wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących i ZUZP.

Spółki wchodzące w skład Grupy PKP CARGO prowadzą działalność socjalną odrębnie, na podstawie własnych zakładowych regulaminów gospodarowania ZFSS, uwzględniając lokalne potrzeby i preferencje załogi.

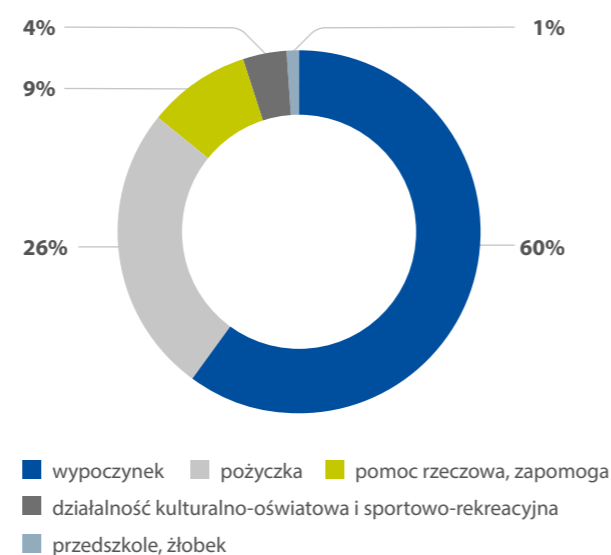
Fundusz, stosownie do swoich możliwości, wspiera bytowe, socjalne i kulturalne potrzeby pracowników, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin.

Środki ZFSS są przeznaczane na:

- ♦ dofinansowanie wypoczynku, w tym wczasów, wczasów „pod gruszą”, wycieczek, kolonii, obozów, zimowisk, „zielonych szkół”, wycieczek szkolnych i przedszkolnych, krótkotrwałego wypoczynku, rajdów – różnorodność przyznawanych dofinansowań daje uprawnionym możliwość wyboru właściwej dla siebie formy wypoczynku,
- ♦ dofinansowanie pobytu dzieci w przedszkolach i żłobkach – rozwiązanie wprowadzone na prośbę pracowników,
- ♦ organizowanie imprez sportowych, rekreacyjnych, kulturalnych, pełniących funkcję integracyjną oraz relaksacyjną,
- ♦ dofinansowanie korzystania z obiektów sportowych, programów rekreacyjno-sportowych, kart FITPROFIT i innych kart sportowych oraz rabatów zapewniających dostęp do szeregu obiektów na terenie całej Polski,
- ♦ okolicznościową pomoc rzeczową,
- ♦ zapomogi bytowe i losowe, które mogą otrzymać osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej,
- ♦ oferowanie nisko oprocentowanych pożyczek na cele mieszkaniowe.

W 2022 roku w PKP CARGO S.A. dokonano odpisu na ZFSS na rzecz 33 381 uprawnionych, w tym 14 414 pracowników oraz 18 983 emerytów i rencistów.

### Wykorzystanie środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych



Ponadto pracownicy i członkowie ich rodzin oraz emeryci i renciści są uprawnieni do nabycia ulgowych usług transportowych, które umożliwiają przejazdy na preferencyjnych warunkach w pociągach uruchamianych na terenie kraju. Koszt nabycia ulgowej usługi transportowej w klasie drugiej dla pracowników jest w całości ponoszony przez pracodawcę. Uprawnienia są realizowane na podstawie Porozumienia w sprawie ulgowych usług transportowych pomiędzy ZPK a przewoźnikami realizującymi kolejowe przewozy pasażerskie z dnia 27 listopada 2013 r. oraz regulacji wewnętrznych spółki.

W 2022 r. wykupiono uprawnienia do ulgowych usług transportowych dla następującej liczby osób:

- ♦ dla pracowników – 11 865 uprawnień,
- ♦ dla członków rodzin pracowników – 1 502 uprawnień,
- ♦ dla emerytów i rencistów kolejowych – 4692 uprawnienia w pakiecie I oraz 4 141 uprawnienia w pakiecie II.

Pracownikom i członkom ich rodzin wydano 469 biletów międzynarodowych, które za symboliczną opłatą umożliwiają podróżowanie po Europie.

### Ubezpieczenie na życie

PKP CARGO S.A. oferuje swoim pracownikom możliwość skorzystania z ubezpieczenia na życie PZU – zgodnie z podpisanym pomiędzy Spółką PKP CARGO a PZU „Programem Ubezpieczeniowym dla członków Klubu PZU Pomoc w życiu oraz ich małżonków i pełnoletnich dzieci”. Pracownik wybiera wariant ubezpieczenia spośród dwunastu dostępnych wariantów, które różnią się zakresem ubezpieczenia, rodzajem świadczeń i wysokością składki. Składka na ubezpieczenie potrącana jest z wynagrodzenia lub innych należności wypłacanych pracownikowi. W 2022 roku z ubezpieczeniem na życie było objętych 71% pracowników.

### Opieka medyczna

Spółka PKP CARGO oferuje swoim pracownikom program opieki medycznej na podstawie zawartego z Towarzystwem Ubezpieczeń Zdrowie S.A. „Programem opieki medycznej dla pracowników i członków rodzin PKP CARGO SA”. Zakres opieki zależy od wybranego przez pracownika Pakietu świadczeń medycznych. Pracownicy mają możliwość wyboru jednego z dostępnych pakietów: podstawowy, rozszerzony, pełny, VIP. Osoby, które złożą deklarację przystąpienia do Programu opieki medycznej otrzymują od pracodawcy dofinansowanie do opłaconej przez siebie składki w wysokości 10 zł.

### Ubezpieczenie emerytalno-rentowe

Zgodnie z prawem pracownicy zatrudnieni w spółkach należących do Grupy PKP CARGO są objęci obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi, w tym emerytalno-rentowymi. Zgodnie z przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych pracownik, który stał się niezdolny do pracy może ubiegać się o przyznanie prawa do renty. Z kolei w obszarze emerytalnym zgromadzony na subkoncie pracownika kapitał po osiągnięciu wieku emerytalnego i złożeniu wniosku przez pracownika o przyznanie emerytury jest źródłem finansowania świadczenia emerytalnego. Ponadto w Grupie funkcjonują Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK), czyli rozwiązanie umożliwiające pracownikom gromadzenie pieniędzy na przyszłość, przy udziale pracodawców w wysokości 1,5% wynagrodzenia brutto pracownika.

### Świadczenia dodatkowe

Na podstawie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A. pracownikom przysługują między innymi następujące świadczenia:

- ♦ nagrody jubileuszowe wypłacane raz na 5 lat za długoletnią pracę na kolei, przy czym pierwsza nagroda wypłacana jest po 15 latach pracy,
- ♦ deputat węglowy przysługujący po roku pracy na kolei,



- ♦ dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 8 dni w roku kalendarzowym, który przysługuje pracownikom zatrudnionym w systemie równoważnego czasu pracy, na stanowiskach pracy, które są czynne nieprzerwanie całą dobę i we wszystkie dni tygodnia,
- ♦ dodatkowy dzień wolny od pracy z tytułu Święta Kolejarza,
- ♦ ulgowe usługi transportowe, zgodnie z zasadami określonymi w porozumieniu zawartym pomiędzy Związkiem Pracodawców Kolejowych a przewoźnikami oferującymi ulgowe usługi transportowe dla pracowników Spółki,
- ♦ wyróżnienia w postaci odznaczeń państwowych lub odznak honorowych wraz z nagrodą pieniężną dla pracowników o szczególnych osiągnięciach i zasługach w pracy,
- ♦ dodatkowa odprawa pośmiertna, wypłacana rodzinie pracownika w przypadku śmierci pracownika w następstwie wypadku przy pracy, stanowiąca równowartość dziesięciokrotności miesięcznego przeciętnego wynagrodzenia w Spółce PKP CARGO w poprzednim roku,
- ♦ pokrycie kosztów leczenia i rehabilitacji pracowników, którzy ulegli wypadkowi kolejowemu w trakcie wykonywania obowiązków pracowniczych.

### Udziały w Spółce

PKP CARGO S.A. nie wypłaca pracownikom świadczeń w postaci swoich akcji.

W Spółce PKP CARGO pracownikom świadczącym pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują te same świadczenia i uprawnienia, co pracownikom pełnoetatowym. Wyjątkiem są uprawnienia do ulgowych usług transportowych, nabywane dla osób zatrudnionych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy oraz uprawnienia do biletów międzynarodowych (wymagane zatrudnienie w pełnym wymiarze).





# 05

## > O Raporcie



**GRI: 2-4**

Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej PKP CARGO zawiera dane za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku. Został opracowany zgodnie z najnowszymi Standardami GRI (Global Reporting Initiative), a także w oparciu o:

- ♦ przepisy Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości,
- ♦ Wytyczne do raportowania ESG Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie.

Celem Raportu Zrównoważonego Rozwoju jest jak najlepsze opisanie działań Grupy w obszarach ESG (environmental, social, governance), zidentyfikowanych przez interesariuszy jako istotne i dzięki temu wzmocnienie relacji z kluczowymi interesariuszami.

**GRI: 2-3**

Sprawozdanie dotyczące informacji niefinansowych Grupy PKP CARGO za 2022 rok obejmuje skonsolidowane dane niefinansowe Grupy Kapitałowej PKP CARGO i jednostki dominującej PKP CARGO S.A. zgodnie ze strukturą organizacji zaprezentowaną w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 roku. Raport obejmuje dane za rok 2022 i okres porównawczy, tj. rok poprzedni,

chyba że w tekście zaznaczono inaczej. Okres objęty raportowaniem niefinansowym pokrywa się z okresem objętym Skonsolidowanym Sprawozdaniem Finansowym. Treść raportu została zweryfikowana i zaakceptowana przez Zarząd spółki dominującej PKP CARGO S.A.

Dobór tematów i wskaźników do raportu jest wynikiem przeprowadzonej analizy istotności, w efekcie której zidentyfikowano istotne dla organizacji tematy, z uwzględnieniem ich rzeczywistego i potencjalnego wpływu na gospodarkę, klimat i społeczeństwo.

Raport nie zawiera korekt i uzupełnień danych, gdyż Raport Zrównoważonego Rozwoju za 2021 rok nie był przygotowywany.

**GRI: 3-1**

Raport Zrównoważonego Rozwoju daje możliwość podzielenia się z interesariuszami informacjami o wynikach Spółki PKP CARGO i całej Grupy. Dla Grupy PKP CARGO podstawą komunikacji jest otwartość i dialog, który pozwala poznać potrzeby i oczekiwania różnych grup interesariuszy i odpowiednio na nie odpowiedzieć. Dlatego po raz kolejny przeprowadzono badanie tematów istotnych. Pierwsze, uproszczone badanie, miało miejsce w 2017 roku, kolejne – rozszerzone –

w 2018 roku, zaś najnowsze, które jest podstawą do obecnego raportu, zostało zrealizowane pod koniec 2022 roku. Przeprowadzono badanie ankietowe, które zostało rozdystrybuowane w szerokim gronie interesariuszy. Otrzymano około 240 odpowiedzi, które pozwoliły zidentyfikować kluczowe zagadnienia do przedstawienia w raporcie z obszaru pracowniczego, społecznego, środowiskowego, przeciwdziałania korupcji i łapownictwu oraz poszanowania praw człowieka.

**Identyfikację tematów istotnych przeprowadzono w następujących etapach:**

- ♦ **Identyfikacja** – analiza zewnętrzna najlepszych praktyk rynkowych i publikacji materiałów na temat Grupy PKP CARGO oraz analiza wewnętrzna dokumentów i prezentacji w Spółce pozwoliły na zidentyfikowanie 37 kluczowych zagadnień z zakresu ESG i prowadzonej działalności. Zagadnienia zostały pogrupowane w 4 obszary: działania biznesowe firmy, wpływ firmy na pracowników, wpływ firmy na środowisko, społeczny wymiar działalności firmy.
- ♦ **Określenie istotności** – na przełomie grudnia 2022 roku i stycznia 2023 roku interesariusze Grupy zostali poproszeni o wypełnienie anonimowej ankiety i przypisanie wag

do poszczególnych zagadnień, określających istotność tematu. Wśród interesariuszy znaleźli się m.in.: dostawcy, klienci i kontrahenci, partnerzy biznesowi, analitycy biur maklerskich, przedstawiciele organizacji pozarządowych i instytucji publicznych oraz finansowych, spółki zależne, a także pracownicy Grupy. Dzięki ankiecie zdefiniowano priorytety w zakresie doboru i zakresu treści prezentowanych w raporcie.

- ♦ **Określenie wpływu** – przedstawiciele Grupy PKP CARGO dokonali oceny wpływu zagadnień ujętych w badaniu na działalność Spółki i Grupy. Ocena dokonana była w oparciu o ekspercką wiedzę oraz istotność obszarów z punktu widzenia prowadzenia biznesu i realizacji strategii.

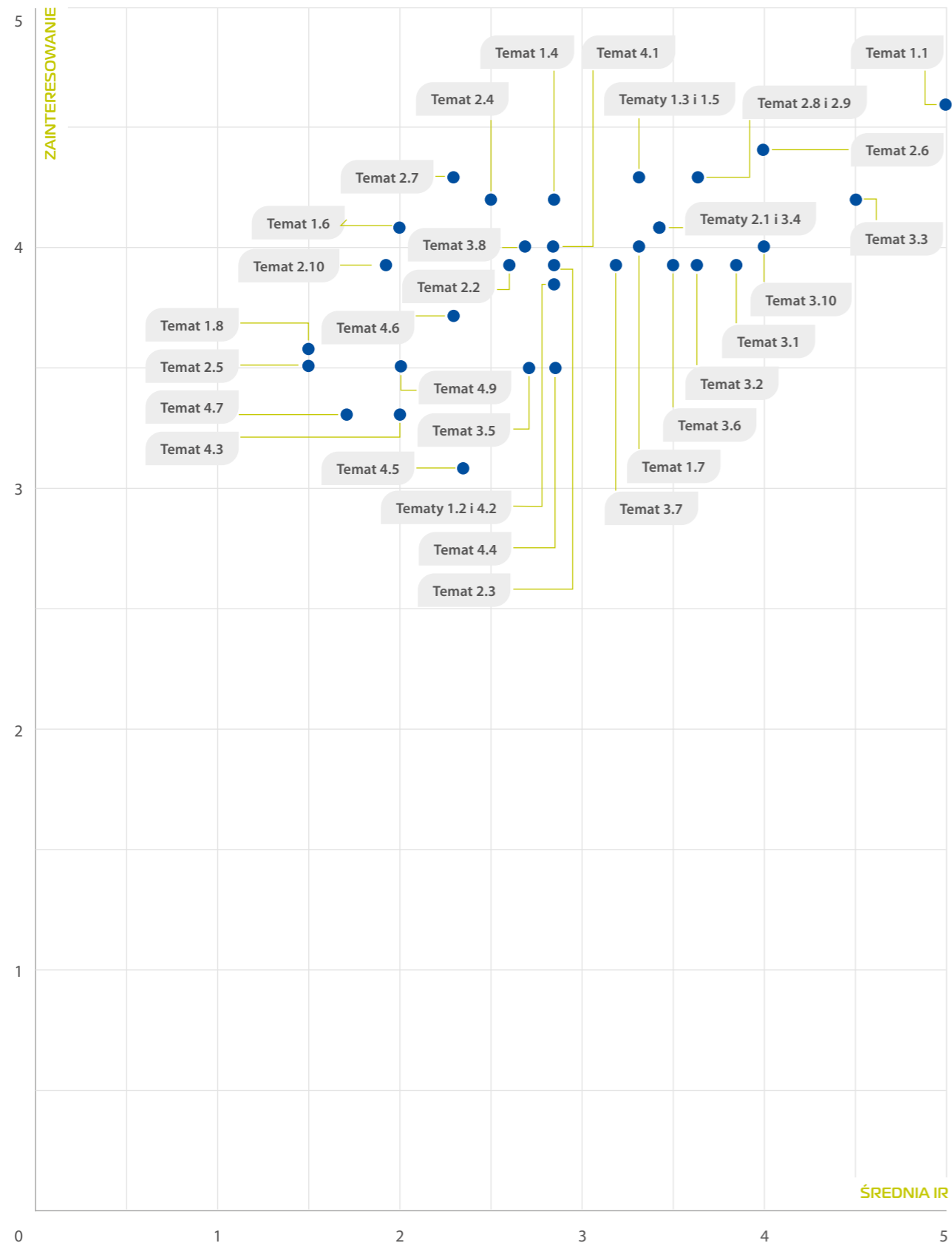
Efekt analizy przedstawiono na matrycy istotności, która pokazuje obszary tematyczne o największym wpływie i jednocześnie kluczowe dla interesariuszy Grupy PKP CARGO.

Łącznie wyłoniono 15 istotnych tematów z 4 obszarów (działania biznesowe, kwestie pracownicze, kwestie środowiskowe oraz społeczny wymiar i odpowiedzialne zarządzanie).





Matryca istotności



Temat 1.1	Wyniki finansowe
Temat 1.2	Zarządzanie obszarem podatków, płacenie podatków
Temat 1.3	Relacje z Klientami – poufność
Temat 1.4	Zapobieganie przypadkom naruszeń zasad wolnej konkurencji i praktyk monopolistycznych
Temat 1.5	Działania eliminujące przypadki korupcji
Temat 1.6	Zapobieganie powstawaniu niezgodności z prawem i regulacjami (w tym dotyczącymi dostaw i użytkowania produktów oraz usług)
Temat 1.7	Etyka i rzetelność w komunikacji marketingowej i sprzedaży
Temat 1.8	Zakupy od lokalnych dostawców
Temat 2.1	Zatrudnienie w firmie: rekrutacja, wynagrodzenia, rotacja, benefity
Temat 2.2	Wyprzedzenie z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych oraz minimalne okresy wypowiedzenia
Temat 2.3	Zobowiązania emerytalne wobec pracowników
Temat 2.4	Wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla (w stosunku do płacy minimalnej)
Temat 2.5	Zatrudnienie lokalnych pracowników
Temat 2.6	Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników
Temat 2.7	Szkolenia i edukacja pracowników, wspieranie rozwoju kariery
Temat 2.8	Różnorodność i równość dla pracowników
Temat 2.9	Działania eliminujące przypadki dyskryminacji
Temat 2.10	Zapobieganie naruszeniom korzystania przez pracowników prawa do zrzeszania się i sporów zbiorowych
Temat 3.1	Wykorzystywane przez firm surowce i materiały oraz ich recykling i ponowne wykorzystanie
Temat 3.2	Odpady i ścieki – redukcja wytwarzania, recykling
Temat 3.3	Redukcja zużycia energii
Temat 3.4	Redukcja zużycia wody
Temat 3.5	Wpływ na różnorodność biologiczną
Temat 3.6	Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukcji
Temat 3.7	Wpływ spółki na klimat, zapobieganie zmianom klimatycznym
Temat 3.8	Zgodność z regulacjami środowiskowymi, zapobieganie nadużyciom, łamaniu prawa i regulacji dot. ochrony środowiska
Temat 3.9	Ocena dostawców pod kątem spełniania kryteriów środowiskowych
Temat 3.10	Inwestycje w energooszczędne i zrównoważone usługi transportu towarów
Temat 4.1	Przestrzeganie praw człowieka
Temat 4.2	Wkład firmy w świadczenie usług dla społeczeństwa, rozwój infrastruktury, rozwój lokalnego rynku
Temat 4.3	Angażowanie społeczności lokalnej w działania społeczne prowadzone przez firmę
Temat 4.4	Ocena dostawców pod kątem praktyk zatrudnienia, kwestii społecznych i poszanowania praw człowieka
Temat 4.5	Działalność sponsoringowa
Temat 4.6	Zdrowie i bezpieczeństwo klientów użytkujących produkty lub korzystających z usług
Temat 4.7	Szkolenia związane z prawami człowieka dla pracowników ochrony
Temat 4.8	Inicjatywy pracownicze i wolontariat
Temat 4.9	Działania pomocowe i charytatywne



## Tematy zidentyfikowane jako istotne:

### 1. Działania biznesowe

- ♦ Wyniki finansowe
- ♦ Relacje z klientami – poufność
- ♦ Działania eliminujące przypadki korupcji
- ♦ Etyka i rzetelność w komunikacji marketingowej i sprzedaży

### 2. Kwestie pracownicze

- ♦ Zatrudnienie w firmie: rekrutacja, wynagrodzenia, rotacja, benefity
- ♦ Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników
- ♦ Różnorodność i równość dla pracowników
- ♦ Działania eliminujące przypadki dyskryminacji

### 3. Kwestie środowiskowe

- ♦ Odpady i ścieki – redukcja wytwarzania, recykling
- ♦ Redukcja zużycia energii
- ♦ Redukcja zużycia wody
- ♦ Emisje gazów cieplarnianych oraz sposoby ich redukcji
- ♦ Wpływ spółki na klimat, zapobieganie negatywnym zmianom klimatycznym
- ♦ Inwestycje w energooszczędne i zrównoważone usługi transportu towarów

### 4. Społeczny wymiar i odpowiedzialne zarządzanie

- ♦ Przestrzeganie praw człowieka

Dodatkowo w ramach dialogu z otoczeniem zgłoszone zostały **inne tematy, które nie były uwzględnione w ankiecie.**

Odpowiadając na oczekiwania rynku i chcąc dochować najlepszych praktyk, w raporcie Grupy zostały uwzględnione także dodatkowe tematy wskazane przez interesariuszy.

Wśród nich znalazły się następujące kwestie:

- ♦ identyfikacja i przeciwdziałanie mobbingowi,
- ♦ motywacja i rozwój kwalifikacji pracowników,
- ♦ majątek Grupy, w szczególności tabor,
- ♦ realizowane wielkości przewozów,
- ♦ uzyskane dofinansowanie.

Grupa PKP CARGO dziękuje wszystkim interesariuszom za podzielenie się swoimi opiniami, jak również wszystkim zaangażowanym osobom za wkład w opracowanie niniejszego raportu.

Raport został przygotowany przy wsparciu TAILORS Group.

W przypadku pytań i sugestii dotyczących treści raportu, zapraszamy do kontaktu.

**GRI: 2-3**

#### Punkt kontaktowy w sprawie raportu i raportowanych informacji

Biuro Zarządu i Relacji Inwestorskich  
Wydział Relacji Inwestorskich

✉ [Relacje.inwestorskie@pkpcargo.com](mailto:Relacje.inwestorskie@pkpcargo.com)

✉ [Esg.raport@pkpcargo.com](mailto:Esg.raport@pkpcargo.com)

☎ 48 22 391 46 67

# Indeks treści GRI

Nazwa Standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Rozdział
<b>GRI 1</b>		
Oświadczenie o zastosowaniu	Grupa PKP CARGO przygotowała raport w oparciu o Standardy GRI za okres 1.01.-31.12.2022.	
Zastosowane GRI 1	Grupa PKP CARGO przygotowała raport w oparciu o Standardy GRI za okres 1.01.-31.12.2022.	
Obowiązujące standardy sektorowe GRI	Nie dotyczy	
<b>Wskaźniki podstawowe</b>		
GRI 2: Ujawnienia podstawowe	<b>1. Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze</b>	
	2-1 Informacje na temat organizacji	10
	2-1 Informacje na temat organizacji	9
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	128, 132
	2-4 Korekty i uzupełnienia	128
	2-5 Niezależna weryfikacja	128
	<b>2. Działalność i pracownicy</b>	
	2-6 Działalność, łańcuch wartości i relacje biznesowe	24, 31, 60
	GPW S-P6 Procedury należytej staranności dotyczącej praw człowieka	63
	2-7 Pracownicy	102
	GPW S-P3 Rotacja zatrudnienia	104
	2-8 Współpracownicy	102
	<b>3. Ład korporacyjny</b>	
	2-9 System zarządzania i skład organu zarządzającego	13
	2-10 Kryteria powoływania członków organu zarządzającego	52
	2-11 Prezes organizacji, przewodniczący organu zarządzającego	14
	2-12 Nadzór organu zarządzającego nad oddziaływaniem organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo	38
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności w obszarach kluczowych dla raportowania	41
	2-14 Rola organu zarządzającego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	42
	2-15 Konflikt interesów	21
	2-16 Zgłaszanie incydentów krytycznych	69
	2-17 Rozwój kompetencji organu zarządzającego w obszarze zrównoważonego rozwoju	39
	2-18 Ocena pracy najwyższego organu zarządzającego	59



Nazwa Standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Rozdział	
GRI 2: Ujawnienia podstawowe	2-19 Polityka wynagrodzeń	56, 101	
	2-20 Sposób ustalania wynagrodzeń	101	
	2-21 Wysokości wynagrodzeń w ujęciu rocznym	102	
	<b>4. Strategia, polityki i praktyki</b>		
	2-22 Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju <a href="http://www.pkpcargo.com/pl/relacje-inwestorskie/materiały-korporacyjne/webcasty/">www.pkpcargo.com/pl/relacje-inwestorskie/materiały-korporacyjne/webcasty/</a>		
	2-23 Polityka odpowiedzialnego biznesu i ochrony praw człowieka	39	
	GPW S-P5 Polityka praw człowieka	40	
	2-24 Wypełnianie zobowiązań zawartych w politykach	40	
	2-25 Usuwanie negatywnych skutków działalności	68	
	2-26 Mechanizmy zgłaszania pytań i wątpliwości	68	
4. Strategia, polityki i praktyki	GPW G-P4 Mechanizm zgłaszania naruszeń	68	
	2-27 Przypadki naruszenia obowiązujących praw i regulacji	48	
	2-28 Członkostwo w organizacjach branżowych	32	
	<b>5. Angażowanie interesariuszy</b>		
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy	46	
	2-30 Układy zbiorowe pracy	122, 123	
	GPW S-P4 Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych	122, 123	
	<b>Tematy istotne</b>		
		3-1 Proces definiowania istotnych tematów	128
		3-2 Lista kluczowych tematów	128
GRI 201: Wyniki finansowe 2016	3-3 201 Zarządzanie kluczowymi tematami	72, 78, 89	
	201-2 Skutki finansowe, ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu	79	
	201-4 Pomoc finansowa otrzymana od rządu	49	
GRI 203: Wpływy finansowe pośrednie	3: 203-1 Wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi	22	
GRI 205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	3-3 205 Zarządzanie kluczowymi tematami	67, 69	
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	68	
	GPW G-P2 Standardy etyki	66	
	GPW G-P3 Polityka antykorupcyjna	67	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Zużycie energii przez organizację	84	
	302-3 Energochłonność	84	
	302-4 Zmniejszenie zużycia energii	84	
	GPW E-P2 Zużycie energii	84	
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-5 Zużycie wody	87	

Nazwa Standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Rozdział
GRI 305: Emisje	305-1 Bepośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)	90
	305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2)	90
	305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	91
GRI 306: Odpady	306-4 Odpady, które nie zostały przeznaczone do składowania	100
GRI 401: Zatrudnienie	3-3 401 Zarządzanie tematami istotnymi	103
	401-1 Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja	124
	401-2 Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są zapewniane pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	120
	401-3 Urlopy rodzicielskie	120
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	3-3 403 Zarządzanie kluczowymi obszarami	104
	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	105
	403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie wypadków	109
	403-5 Szkolenia BHP dla pracowników	110
	403-6 Promowanie zdrowia pracowników	111
	403-9 Urazy związane z pracą	114
	403-10 Zły stan zdrowia związany z pracą	114
GRI 404: szkolenia i edukacja 2016	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć i kategorię pracowników	120
	404-2 Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	121
GRI 405: Różnorodność i równość szans 2016	3-3 405 Zarządzanie kluczowymi tematami	117
	405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników	117
	405-2 Średnie wynagrodzenie zasadnicze kobiet do mężczyzn	119
	S-P1 Różnorodność w organach nadzorczych	117
GRI 406: Działania antydyskryminacyjne 2016	3-3 406 Zarządzanie kluczowymi tematami	115
	406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	119
GRI 418: Prywatność konsumentów 2018	418-1 Uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności i utraty danych klientów	65



## Tabela zgodności z Ustawą o Rachunkowości

Lp.	Zagadnienie	Miejsce w raporcie
1.	Model biznesowy	str. 36
2.	Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością jednostki	str. 48, 65, 68, 84, 90, 109, 111
3.	Opis polityk stosowanych przez jednostkę w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji, a także opis rezultatów stosowania tych polityk	str. 69-71, 72-73, 10, 19, 27
4.	Opis procedur należytej staranności – jeżeli jednostka je stosuje w ramach polityk, o których mowa w pkt 3	str. 67
5.	Opis istotnych ryzyk związanych z działalnością jednostki mogących wywierać niekorzystny wpływ na zagadnienia, o których mowa w pkt 3, w tym ryzyk związanych z produktami jednostki lub jej relacjami z otoczeniem zewnętrznym, w tym z kontrahentami, a także opis zarządzania tymi ryzykami	str. 63, 73, 79, 80, 105, 109, 114







[www.pkpcargo.com](http://www.pkpcargo.com)